



**CITTÀ DI ASIAGO**  
**Provincia di Vicenza**  
**UFFICIO PERSONALE**  
**Piazza Secondo Risorgimento n. 6**  
**tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885**  
**C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248**

Prot. \_\_\_\_\_

Asiago, lì 16 gennaio 2024

Egr. Dott. Mario De Vita  
quale NdV del Comune di Asiago

Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
[protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

Alle Organizzazioni Sindacali  
CGIL – CISL – UIL

**Oggetto:** Monitoraggio del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione – ANNO 2023 –  
Adempimenti ex *art. 36, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo n. 165/2001*  
ed *art. 1, commi 39 e 40, della Legge n. 190/2012.*

Premesso che:

- entro la data del 31.01.2023 le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del combinato disposto dell'*art. 36, commi 3 e 4, del D.Lgs. 165/2001* e dell'*art. 1, commi 39 e 40, della L. 190/2012* sono tenute a redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile nonché sull'utilizzo dei lavoratori socialmente utili impiegati alla data del 31.12.2023;
- i dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato *art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001*. Il monitoraggio sul lavoro flessibile consentirà al Dipartimento della Funzione Pubblica di approfondire la conoscenza del fenomeno sull'utilizzo da parte della P.A. dei contratti di lavoro flessibile per individuare con più accuratezza gli interventi da sviluppare in futuro;
- per la rilevazione in questione – in linea con i moduli/schemi che il Dipartimento Funzione Pubblica ha predisposto per il monitoraggio del lavoro flessibile per l'anno 2012 per gli Enti Locali – si sono raccolte le seguenti informazioni riguardanti il lavoro flessibile 2023 nel Comune di Asiago:
  1. situazione del personale alla data del 31.12.2023;
  2. situazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato;
  3. adempimenti in materia di programmazione durante l'anno 2023;
  4. riepilogo tipologie contrattuali utilizzate nel 2023;
  5. numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile in essere ex *art. 36 D.lgs. 165/2001* nel 2023;
  6. presenza o meno di graduatorie di vincitori valide.



**CITTÀ DI ASIAGO**  
**Provincia di Vicenza**  
**UFFICIO PERSONALE**  
**Piazza Secondo Risorgimento n. 6**  
**tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885**  
**C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248**

**1. SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31.12.2023**

Tipologia di personale	Dotazione organica	Personale in servizio al 31.12.2023	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C = B-A	D=B/A*100
<b>TOT. PERSONALE DIRIGENZIALE (a)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat. D)	17	9	-8	52,94%
AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex cat. C)	31	27	-4	87,10%
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex cat. B)	13	7	-6	53,85%
AREA DEGLI OPERATORI (ex cat. A)	3	1	-2	33,33%
<b>TOT. PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b)</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>-20</b>	<b>68,75%</b>
<b>TOTALE ORGANICI PERSONALE (a+b)</b>	<b>64</b>	<b>44</b>	<b>-20</b>	<b>68,75%</b>

Informazioni sull'atto che contiene la Dotazione Organica indicata:

- Deliberazione di Giunta Comunale del 22 gennaio 2016, n. 18.

**2. SITUAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO**

CATEGORIA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2023
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex cat. D)	<b>9</b>
AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex cat. C)	<b>27</b>
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex cat. B)	<b>7</b>
AREA DEGLI OPERATORI (ex cat. A)	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>44</b>



## CITTÀ DI ASIAGO

Provincia di Vicenza

UFFICIO PERSONALE

Piazza Secondo Risorgimento n. 6

tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885

C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248

### 3. ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE DURANTE L'ANNO 2023

Adempimento	Atti
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	DGC n. 136 del 30-11-2022 (triennio 2023-2025)  DGC n. 179 del 23-11-2023 (modifica 2023 e triennio 2024 2026)
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 L. 27.12.1997, n. 449 e s.m.i. in linea con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale (Art. 6 D.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi bisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento (art. 6 del D.Lgs. 165/2001)	DGC n. 136 del 30-11-2022 (triennio 2023-2025)  DGC n. 179 del 23-11-2023 (modifica 2023 e triennio 2024 2026)
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	DGC n. 155 del 29.12.2022 (triennio 2023-2025)

### 4. RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2023

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2023	n. lavoratori
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	0
Contratti dirigenziali a tempo determinato	0
Collaborazioni Coordinate e Continuative	2
Contratti di formazione lavoro	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	0
Prestatori di lavoro accessorio	0
Altri tipi di rapporto	0
Lavori Socialmente Utili	0

### 5. NUMERO E TIPOLOGIA DI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE EX ART. 36 D.LGS. 165/2001 IN ESSERE NEL 2023

- n. 1 incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa per corsi di lingua inglese;
- n. 1 incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa per corsi di ginnastica per adulti.



**CITTÀ DI ASIAGO**  
**Provincia di Vicenza**  
**UFFICIO PERSONALE**  
**Piazza Secondo Risorgimento n. 6**  
**tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885**  
**C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248**

## 6. PRESENZA O MENO DI GRADUATORIE DI VINCITORI VALIDE

Sono stati banditi i seguenti concorsi pubblici le cui procedure concorsuali si sono concluse e le graduatorie sono ancora valide:

- Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Istruttore di Vigilanza con funzioni di Guardia Boschiva, categoria giuridica C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare alla P.O. n. 4 - Servizio Patrimonio (graduatoria approvata con *Determinazione r.g.n. 365 del 20-05-2022*).

Sono stati banditi i seguenti concorsi pubblici le cui procedure concorsuali sono in itinere:

- NESSUNO.



COSTANTINI  
STEFANO  
COMUNE DI  
ASIAGO  
RESPONSABILE  
SERVIZIO  
17.01.2024  
10:34:54  
GMT+00:00

IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE  
*dott. Stefano Costantini*