



CITTÀ DI ASIAGO

Provincia di Vicenza

UFFICIO PERSONALE

Piazza II° Risorgimento n. 6

tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885

C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248

Prot. _____

Asiago, li 30 gennaio 2023

Egr. Dott. Mario De Vita
quale NdV del Comune di Asiago

Al Presidente del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Alle Organizzazioni Sindacali
CGIL – CISL – UIL

Oggetto: Monitoraggio del lavoro flessibile nella Pubblica Amministrazione – ANNO 2022 –
Adempimenti ex art. 36, commi 3 e 4, del Decreto Legislativo n. 165/2001
ed art. 1, commi 39 e 40, della Legge n. 190/2012.

Premesso che:

- entro la data del 31.01.2022 le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 36, commi 3 e 4, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 1, commi 39 e 40, della L. 190/2012 sono tenute a redigere un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile nonché sull'utilizzo dei lavoratori socialmente utili impiegati alla data del 31.12.2022;
- i dati forniti confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato art. 36, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Il monitoraggio sul lavoro flessibile consentirà al Dipartimento della Funzione Pubblica di approfondire la conoscenza del fenomeno sull'utilizzo da parte della P.A. dei contratti di lavoro flessibile per individuare con più accuratezza gli interventi da sviluppare in futuro;
- per la rilevazione in questione – in linea con i moduli/schemi che il Dipartimento Funzione Pubblica ha predisposto per il monitoraggio del lavoro flessibile per l'anno 2012 per gli Enti Locali – si sono raccolte le seguenti informazioni riguardanti il lavoro flessibile 2022 nel Comune di Asiago:
 1. situazione del personale alla data del 31.12.2022;
 2. situazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato;
 3. adempimenti in materia di programmazione durante l'anno 2022;
 4. riepilogo tipologie contrattuali utilizzate nel 2022;
 5. numero e tipologia di rapporti di lavoro flessibile in essere ex art. 36 D.lgs. 165/2001 nel corso del 2022;
 6. presenza o meno di graduatorie di vincitori valide.



CITTÀ DI ASIAGO
Provincia di Vicenza
UFFICIO PERSONALE
Piazza II° Risorgimento n. 6
tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885
C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248

1. SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31.12.2022

Tipologia di personale	Dotazione organica	Personale in servizio al 31.12.2022	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C = B-A	D=B/A*100
Dirigente	0	0	0	-
TOT. PERSONALE DIRIGENZIALE (a)	0	0	0	-
Categoria D	17	9	-8	52,94%
Categoria C	31	27	-4	87,10%
Categoria B	13	7	-6	53,85%
Categoria A	3	1	-2	33,33%
TOT. PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b)	64	44	-20	68,75%
TOTALE ORGANICI PERSONALE (a+b)	64	44	-20	68,75%

Informazioni sull'atto che contiene la Dotazione Organica indicata:

- Deliberazione di Giunta Comunale del 22 gennaio 2016, n. 18.

2. SITUAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO INDETERMINATO

CATEGORIA	PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2022
Categoria D	9
Categoria C	27
Categoria B	7
Categoria A	1
Totale	44



CITTÀ DI ASIAGO
Provincia di Vicenza
UFFICIO PERSONALE
Piazza II° Risorgimento n. 6
tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885
C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248

3. ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE DURANTE L'ANNO 2022

Adempimento	Atti
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	DGC n. 171 del 07-12-2021 (triennio 2022-2024)
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 L. 27.12.1997, n. 449 e s.m.i. in linea con gli strumenti di programmazione economico – finanziaria pluriennale (Art. 6 D.lgs. 165/2001), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi bisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento (art. 6 del D.Lgs. 165/2001)	DGC n. 171 del 07-12-2021 (triennio 2022-2024)
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	DGC 20 del 20.01.2020 (triennio 2020-2022)

4. RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2022

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2021	n. lavoratori
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	2
Contratti dirigenziali a tempo determinato	0
Collaborazioni Coordinate e Continuative	1
Contratti di formazione lavoro	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	0
Prestatori di lavoro accessorio	0
Altri tipi di rapporto	0
Lavori Socialmente Utili	0

**5. NUMERO E TIPOLOGIA DI RAPPORTI DI LAVORO FLESSIBILE
EX ART. 36 D.LGS. 165/2001 IN ESSERE NEL 2022**

- n. 1 unità a Tempo Determinato e Pieno, con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", cat. C1, dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2022 presso la P.O. Turismo – Sport – Cultura - Pubblica Istruzione. L'assunzione è stata effettuata a conclusione di procedura selettiva pubblica nel 2020. La cessazione è avvenuta in data 31-08-2022 per scadenza naturale del contratto;
- n. 1 unità a Tempo Determinato e Pieno, con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza" con funzioni di guardia boschiva, cat. C1, dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2022 presso Area Patrimonio. L'assunzione è stata effettuata a conclusione di procedura selettiva pubblica nel 2019. La cessazione è avvenuta in data 31-08-2022 per scadenza naturale del contratto;
- n. 1 incarico di Collaborazione Coordinata e Continuativa per corsi di lingua inglese;



CITTÀ DI ASIAGO

Provincia di Vicenza

UFFICIO PERSONALE

Piazza II° Risorgimento n. 6

tel. 0424/600236 - Fax 0424/463885

C.F. 84001350242 – P.I. 00467810248

6. PRESENZA O MENO DI GRADUATORIE DI VINCITORI VALIDE

Sono stati banditi i seguenti concorsi pubblici le cui procedure concorsuali si sono concluse e le graduatorie sono ancora valide:

- Selezione pubblica per titoli ed esami per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo presso la P.O. Turismo – Sport – Cultura - Pubblica Istruzione - a Tempo Determinato e Pieno - anni due - Categoria giuridica C1;
- Concorso Pubblico per titoli ed esami per n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, categoria giuridica C1, a tempo pieno ed indeterminato, presso la Posizione Organizzativa n. 4 Patrimonio-Ecologia – Servizi e Politiche Sociali – Provveditorato;
- Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di un posto di Istruttore di Vigilanza con funzioni di Guardia Boschiva, categoria giuridica C1 a tempo pieno ed indeterminato da assegnare alla P.O. n. 4 - Servizio Patrimonio;

Sono stati banditi i seguenti concorsi pubblici le cui procedure concorsuali sono in itinere:

- NESSUNO.



IL RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE
Costantini Dott. Stefano