

CITTÀ DI ASIAGO

Provincia di Vicenza

Piazza Secondo Risorgimento n. 6 tel. 0424/600220 - Fax 0424/463885 c.f.n. 84001350242 - p.i.n. 00467810248

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022 CONNESSO AL CCI TRIENNIO 2019/2021 IPOTESI ACCORDO ANNUALE DI CUI ALL'ART. 8 COMMA 1 DEL CCNL 21/05/2018 PER COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Per la Delegazione di parte pubblica

Viçe Segretario dott. Ștefano Costantini

Per la Delegazione di parte sindacale

C.I.S.L. - FP: Viviana Pretto

C.G.I.L.:

Bagnara Stefano

U.I.L. - FPL: Girardi Daniele

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria

- Rodeghiero Michela

- Paganin Michele

- Pesavento Roberto

Asiago, 2 1 NOV 2022

INDICE

- Art. 1 Campo di applicazione e durata
- Art. 2 Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018
- Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate
- Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.
- Art. 5 Incentivazione della performance
- Art. 6 Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.
- Art. 7 Lavoro straordinario

(art. 67, c. 2, lett. A)

Art. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto economico disciplina la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 ai sensi dell'art. 7, C.C.N.L. 21 maggio 2018 e si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale dipendente dall'Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e parziale, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Presa atto della quantificazione delle risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 sono quantificate come di seguito

Risorse stabili

Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente (in servizio al 31.12.2015)

Unico importo consolidato anno 2017 - (art. 67 c.1 ccnl 21.5.2018) -

come certificato dall'organo di revisione contabile

Differenze degli incrementi retributivi a regime per le progressioni orizzontali (art. 67, c. 2, lett. B)	2.212,92
R.i.a. e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio	7.617,35
(a dedurre) decurtazione permanente dal 2015	-10.326,00
Totale risorse stabili	107.815,07
A) risorse variabili soggette a limitazione	
Recupero evasione ICI	550,00
Integrazione 1,2% - (art. 67, c.4, ccnl 21.5.2018)	11.252,00
Totale risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, d.lgs. 75/2017)	11.802,00
B) risorse variabili non soggette a limitazione	f i filia, e
Eventuali risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)	15.193,85
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 67, c. 3, lett. C), ccnl 21.5.2018)	30.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc	8.000,00
Incentivo per potenziamento riscossione entrate - (art. 1, c. 1091, l. 145/2018)	8.000,00
Totale risorse variabili non soggette a limitazione	61.193,85
Totale risorse variabili	72.995,85
Totale	180.810,92
Totale delle voci soggette a vincolo	113.743,35
(a sommare) fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio (solo per enti senza dirigenza)	49.329,00
Totale complessivo delle voci soggette a vincolo (importo 2016 € 163.073)	163.072,35

104.650,00

3.660,80

Le risorse oggetto di contrattazione per l'anno 2022 sono pari a \in 134.260,92, al netto delle risorse destinate alla Posizioni Organizzative pari a \in 49.329,00 e delle risorse destinate da specifici regolamenti (funzioni tecniche ed entrate) per complessivi \in 46.550,00 .

Si sottolinea che il predetto valore è suddiviso in due quote:

Risorse stabili	107.815,07
Risorse variabili	26.445,85
Totale	134.260,92

Nella quantificazione della parte variabile è stato contemplato:

l'incremento stabilito dalla Giunta Comunale con provvedimento n. 5 del 11/01/2022 relativamente all'1,2% del monte salari 1997 per € 11.252,00;

le risorse residue anni precedenti - (art. 68, c.1, ccnl 21 maggio 2018)per € 15.193,85 ove sono confluiti anche i risparmi da lavoro straordinario.

Non è compreso l'importo di € 550,00 relativo agli incentivi per il recupero dell'evasione ICI; l'importo delle risorse destinate da specifici regolamenti (funzioni tecniche ed entrate) per complessivi € 46.550,00.

Art. 3 Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018 vengono destinate per l'anno 2022 nel seguente modo:

Indennità di comparto	18.500,00
Progressioni orizzontali in essere	50.000,00
Indennità di turno per Polizia Locale	10.000,00
Indennità condizioni di lavoro	1.800,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	37.239,56
Indennità specifiche responsabilità	4.131,36
Maneggio valori	90,00
Indennità servizio esterno	1.500,00
Progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2022 per 13 dipendenti (importo presunto)	11.000,00
Totale	134.260,92

Eventuali economie sulle varie voci sopra indicate saranno destinate ad incrementare la quota dei premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale.

Art. 4

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2022 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono in via previsionale pari a € 18.500,00.

Art. 5 Incentivazione della performance (art. 68, c2, lett. A) e b) e art. 69)

Le risorse destinate ai premi correlativi alla performance organizzativa e alla performance individuale per l'anno 2022, secondo il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance sono pari in via previsionale a € 37.239,56. La destinazione in percentuale tra premi correlati alla performance organizzativa

i alla performance organi

My felghis hales

1

e alla performance individuale viene confermata attraverso il procedimento di erogazione previsto nella contrattazione decentrata già approvata.

Art. 6

Progressioni orizzontali

Le progressioni avranno decorrenza dal 01/01/2022 per un numero limitato a 13 dipendenti.

Per le progressioni dovranno essere assegnati almeno 55 punti in base alla valutazione del triennio precedente. I restanti punti vengono assegnati in base all'esperienza (anzianità di servizio) che viene calcolata dall'ultima progressione fatta dal dipendente o, in alternativa, dalla data di prima assunzione. In particolare il punteggio viene così attribuito:

Valutazione: Somma delle valutazioni dei tre anni/30 per 55;

Esperienza (anzianità di servizio): viene assegnato il punteggio maggiore (45 punti) al dipendente con maggiore anzianità di servizio conseguita nella categoria economica di appartenenza e di conseguenza gli altri punteggi saranno attributi in proporzione. La formula è la seguente:

numero mesi di servizio (anzianità) al 31/12/2021 diviso numero mesi massimo corrispondente al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella stessa categoria per 45.

Art. 7

Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge con specifici trattamenti economici.

Ai sensi dell'art. 67 c3, lett. C) CCNL 21/05/2018, nell'anno 2022 sono previste somme espressamente vincolate a specifica destinazione di legge per:

- Funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 per un importo di € 30.000,00;
- Potenziamento riscossione entrate e ICI € 8.550,00;
- Compensi Istat e altro € 8.000,00.

Art. 8

Lavoro straordinario (Art. 14 del CCNL 01/04/1999)

Ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/99, si prende atto che il fondo per lavoro straordinario anno 2022 è quantificato in € 17.511,00.

Sel Cate

Scilly fodepis hodels