



COMUNE DI ASIAGO

36012 - PROVINCIA DI VICENZA

Piazza II Risorgimento n. 6 - tel. 0424/600221-222 - Fax 0424/463885

C.F.N. 84001350242 - P.I. N. 00467810248

www.comune.asiago.vi.it - e-mail segreteria@comune.asiago.vi.it

Decreto n. 1 del 27-01-2020

Reg. Gen. 4

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE PER CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs.vo n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) così come novellato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, che prevede la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, nelle pubbliche amministrazioni dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

VISTA la Direttiva 07.03.2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" (CUG), con la quale, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, vengono riscritti gli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità.

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia ha "*composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione*".

RILEVATO, pertanto che è necessario nominare i rappresentanti dell'amministrazione effettivi e supplenti fra i ruoli della stessa in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

ATTESO di dover procedere alla nomina del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni” di cui all’art. 21, della legge 4 novembre 2010, n. 183 che espressamente prevede la costituzione di un nuovo organismo denominato **Comitato Unico di Garanzia (CUG)**, teso a garantire la parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativo al genere, all’età, all’orientamento sessuale, all’origine etnica, alle disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

DATO ATTO che

- con specifico avviso pubblico del Responsabile dell’Area competente det. n. 655 del 04/09/2019 di Reg. Gen. si è data la possibilità ai soggetti appartenenti all’Amministrazione di far parte del Comitato Unico di Garanzia, ma nessuna candidatura è pervenuta;

- è stato chiesto alle OO.SS. di designare entro e non oltre 15 giorni dal ricevimento un componente disponibile a far parte del Comitato Unico di Garanzia, con nota del Responsabile dell’Area prot. n. 15913 del 04/09/2019 e successivamente sollecitato con prot. n. 21882 del 03/12/2019. A seguito di ulteriori solleciti verbali è pervenuta la comunicazione dei seguenti nominativi in data 16/01/2020 prot. n. 902:

- ✓ Componenti effettivi: Cantele Manuela; Vignaga Luca;
- ✓ Componenti supplenti: Rodeghiero Michela; Paganin Michele;

Evidenziato che alla data odierna non è giunta alcuna candidatura e che è compito del Segretario Generale individuare tra i dipendenti, chi abbia la competenza per far parte del predetto Comitato;

Ritenuto di designare i seguenti componenti in rappresentanza dell’Amministrazione:

Componenti effettivi: Chiara Rigon – Buda Giuseppe

Componenti supplenti: Paolo Valente – Tiziana Rigoni

Ritenuto altresì, ai sensi della Direttiva Presidenza Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 di individuare il presidente nel dipendente Buda Giuseppe, in possesso dei richiesti requisiti di professionalità, esperienza, attitudine;

Considerato che a decorrere dalla data di entrata in vigore della Direttiva n. 2/2019 gli adempimenti per l’attuazione ed il monitoraggio della nuova direttiva in materia di pari opportunità, che troveranno applicazione a decorrere dal 2020, vengono riscritti come segue:

- entro il 1° marzo di ciascun anno, le amministrazioni dovranno trasmettere al CUG una serie di informazioni, secondo il format messo a disposizione dal Dipartimento funzione pubblica e dal Dipartimento delle pari opportunità; tali informazioni confluiranno integralmente in allegato alla relazione che il CUG deve predisporre entro il 30 marzo e saranno oggetto di analisi e di verifica da parte dello stesso; entro il 30/03 di ciascun anno la relazione del CUG, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità, deve essere inviata al seguente indirizzo mail: monitoraggiocug@funzionepubblica.it;

CONSTATATO che si deve considerare conclusa l'attività istruttoria e che sussistono i presupposti per l'adozione del provvedimento finale;

RITENUTO che nulla osti all'assunzione dello stesso;

ATTESO che il Comitato avrà i seguenti compiti:

- a) propositivi;
- b) consultivi;
- c) di verifica;

più in particolare ad esso compete contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla fruizione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di:

- pari opportunità;
- benessere organizzativo;
- divieto di discriminazione tra lavoratori;
- divieto di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori.

Al Comitato fanno capo, inoltre, tutte le competenze sino ad oggi proprie, ai sensi di legge, di contratto collettivo o di altre disposizioni:

- ✓ del Comitato per le pari opportunità
- ✓ del Comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing;

VISTO il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTE le specifiche Direttive della presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 e successiva 2/2019;

DETERMINA

1. **Di costituire**, per tutto quanto sopra esposto, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi della L. 4 novembre 2010, n. 183, il quale risulta così composto:

Dott. Buda Giuseppe – Assistente Sociale –Presidente del C.U.G. –
Componente effettivo designato dall'Amministrazione

Rigon Chiara – Istruttore Amministrativo –
Componente effettivo designato dall'Amministrazione

Cantele Manuela – Istruttore Amministrativo –
Componente effettivo designato dalle OO.SS.

Vignaga Luca – Tecnico Comunale –
Componente effettivo designato dalle OO.SS.

Valente Paolo – Istruttore di Vigilanza –
Componente supplente designato dall'Amministrazione

Rigoni Tiziana – Agente di Polizia Locale –
Componente supplente designato dall'Amministrazione

Rodeghiero Michela - Istruttore Amministrativo –
Componente supplente designato dall'Amministrazione

Paganin Michele - Istruttore Amministrativo Area Tecnica –
Componente supplente designato dall'Amministrazione

2. di dare atto che:

- ✓ i componenti del Comitato Unico di garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- ✓ la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto la partecipazione è gratuita;

3. incarica il Comitato Unico di Garanzia, di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalle citate Direttiva del 04.03.2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e per l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

4. di pubblicare il presente provvedimento nel sito istituzionale nella apposita sezione e all'Albo pretorio;

5. Di dare informazione alla RSU d'ente e le OO.SS. personale dipendente.

IL SEGRETARIO GENERALE
Sacco Stevanella Dr. Paolo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì, 28-01-2020

**IL RESPONSABILE DELLA
PUBBLICAZIONE**