



# COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza del Comune, 6 - P. IVA e C.F. 00264180241  
Tel. 0444/338211 - Fax 0444/338299

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021.

Premesso che:

in data 11.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2021;

che la Giunta dell'Ente, con deliberazione n. 135, del 14.12.2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2021.

In data 16/12/2021 presso la Sede del Comune - Piazza del Comune 6 – Creazzo – il Presidente della delegazione di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2021

Presidente  
Dott. Renato Graziani – Segretario comunale



**COMUNE DI CREAZZO**

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza del Comune, 6 - P. IVA e C.F. 00264180241

**COMUNE DI CREAZZO  
PROVINCIA DI VICENZA**

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE  
RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL  
CCNL 21.05.2018  
ANNUALITA' 2021**

Roberto

1  
Roberto

Roberto

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATO ECONOMICO 2021 DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68, COMMA 1, DEL CCNL 21/5/2018 PERSONALE NON DIRIGENTE.**

Premesso che in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Creazzo per il triennio 2019/2021;

In data 11.11.2021, nella sede del Comune di Creazzo, ha avuto luogo l'incontro

TRA

**la Delegazione di parte datoriale** nelle persone di:  
Segretario Comunale, dr. Renato Graziani, Presidente;  
Dott.ssa Stefania Corà, responsabile Area Affari generali  
Dott.ssa Bernabè Lidia, Responsabile Area Finanziaria  
Dott. Andrea Testolin, Responsabile Area tecnica

E

**le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria** rappresentate dai Signori:

CISL FP: Renato Lanaro  
UIL FPL: Carola Paggin  
FP CGIL: Andrea Mantiero

**le RSU** rappresentate dai Signori:

Beatrice Bergamin;  
Montagna Patrick;  
Roberta Capraro;

**Premesso che:**

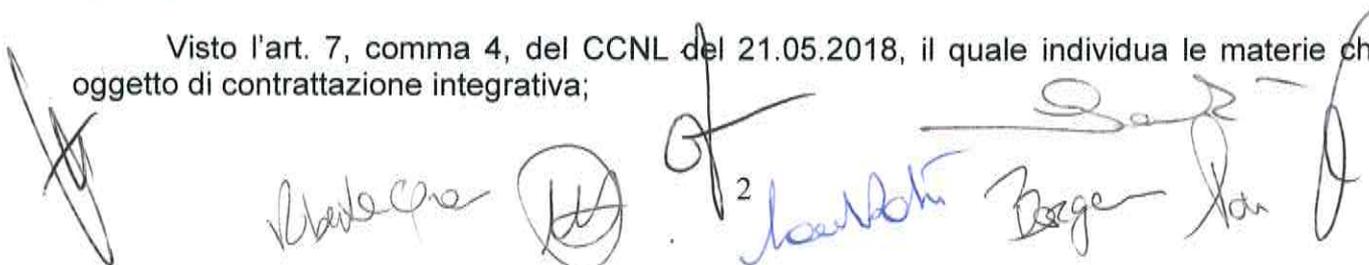
in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Creazzo per il triennio 2019/2021 e annualità 2019;

che in data 28/07/2020 è stato sottoscritto un accordo decentrato integrativo per la riformulazione dell'art. 24 "Valori dell'indennità" del CCDI 31.12.2019 sopra richiamato;

con deliberazione di Giunta comunale n. 42, del 08.04.2021, sono state assegnate al fondo 2021 le risorse variabili e fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del presente contratto;

Le parti come sopra elencate sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo economico per l'annualità 2021.

Visto l'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;



Handwritten signatures of the representatives of the delegation, unions, and RSU.

Visto l'art. 8 del medesimo il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Atteso che con determina n. 411 del 06.07.2021 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021, riservandosi di procedere entro il 31.12.2021 ad eventuali modifiche ed aggiornamenti, facendo salvo in ogni caso il limite 2016 di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che con determina n. 648 del 09.11.2021 è stata revisionata la precedente costituzione ed aggiornati gli importi in riferimento alle economie derivanti dal Piano di razionalizzazione e le somme per incentivi tecnici;

Che per quest'ultimo valore viene stabilito che eventuali ulteriori aggiornamenti nel suo ammontare non comporteranno la sottoscrizione di una ulteriore ipotesi di contratto;

Dato atto che il fondo per le risorse decentrate anno 2021, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato "A", risulta rispettoso del tetto del fondo dell'anno 2016, come sopra citato;

Visti gli articoli 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 aventi ad oggetto, rispettivamente, "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 del 31.12.2019;

le parti concordano quanto segue circa l'annualità economica 2021 del fondo risorse decentrate:

- 1) Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come risultante dai decreti di attribuzione delle posizioni, è pari ad € 46.481,13, senza alcuna modifica rispetto all'anno 2020. Tali risorse, sommate al fondo salario accessorio di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018, rispettano il limite delle risorse complessive del trattamento accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.
- 2) Le risorse del fondo non disponibili nel fondo 2021 sono pari ad:
  - € 58.000,00 per progressioni economiche consolidate alla data del 31.12.2021;
  - € 23.000,00 per indennità di comparto alla data del 31.12.2021
- 3) Le altre risorse del fondo destinate al riconoscimento dei vari istituti contrattuali accessori sono così previste, in relazione al personale in servizio, tenuto conto delle nuove assunzioni:
  - € 4.000,00 indennità educatrici asilo nido;
  - € 5.100,00 indennità condizioni di lavoro;
  - € 12.300,00 indennità specifiche responsabilità;
  - € 1.700,00 indennità ufficiali di stato civile ed anagrafe;
  - € 4.600,00 indennità di reperibilità;
  - € 100,00 indennità per attività in giorno festivo art. 68, c.2, lett. d);
  - € 100,00 compenso per messo notificatore;

- € 15.000,00 compensi ex art. 67, c. 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi di performance;
  - € 20.656,91 ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. c), trattamenti previsti da specifiche disposizioni di legge.
- 4) All'istituto della progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 10 del CCDI, viene destinata la somma di € 15.000,00 delle risorse stabili disponibili nel fondo. La progressione economica 2021 avrà decorrenza dal 1° gennaio 2021. Le parti concordano nel definire per ciascuna categoria giuridica dei budget specifici all'interno delle somme annualmente destinate alle P.E.O., calcolati proporzionalmente alla numerosità di ciascuna delle categorie.
- 5) Al netto delle somme come sopra esposte, salvo più precisi, le somme che residuano sono destinate alla performance organizzativa ed individuale art. 68, c.2, lett. b). A queste vanno aggiunti:
- € 3.574,09 risorse corrispondenti al 50% delle economie derivanti dall'applicazione del piano di razionalizzazione 2019/2021 approvato con deliberazione di giunta c. n. 37 del 26.03.2019, accertate a consuntivo 2020, attestata dal Nucleo di valutazione e certificate dal Revisore dei Conti, destinate a remunerare la performance collettiva del personale dipendente;
  - € 2.753,87 applicazione risparmio buoni pasto anno 2020 determinato dalla pandemia da Covid 19, ex art. 1, c. 70L. n. 178/2020, legge di bilancio 2021, come certificati dagli organi di controllo;

In conformità a quanto previsto dall'art. 8 del CCDI, il 50% è destinata alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella *performance* individuale è attribuita **una maggiorazione del premio individuale** che si aggiunge alla quota della performance individuale, con le modalità descritte nell'art. 8 del CCDI 31.12.2019.

- 6) L'attribuzione dei compensi di cui al precedente punto 5) viene effettuata sulla base del sistema di valutazione vigente nel Comune, con la scheda di valutazione della performance adottata, valutando l'apporto partecipativo dei lavoratori in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.
- 7) Vengono comunque acquisite alla disponibilità del bilancio le somme non liquidate a seguito della decurtazione delle voci stipendiali accessorie nei primi 10 gg. di assenza per malattia di cui all'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.
- 8) In merito alle risorse di € 15.000,00 applicate ai sensi dell'art. 67, c. 5, lett. b, le parti prendono atto che:  
 € 15.000,00 sono destinati al personale, preventivamente individuato da ciascun responsabile di area, coinvolto nella gestione amministrativa dell'ente Unione dei Comuni Terre del Rebrone.

Le risorse saranno così di seguito ripartite: ciascun responsabile di area procede alla valutazione dei dipendenti coinvolti compilando la seconda parte della scheda di valutazione approvata con deliberazione di Giunta C. n. 41 del 12.04.2018, come aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta C. n. 58 del 12.05.2020 contenente la parte "Obiettivi aggiuntivi", secondo le previsioni dell'art. 16 del vigente Sistema di

misurazione e valutazione della performance

Letto, confermato e sottoscritto.

Creazzo,

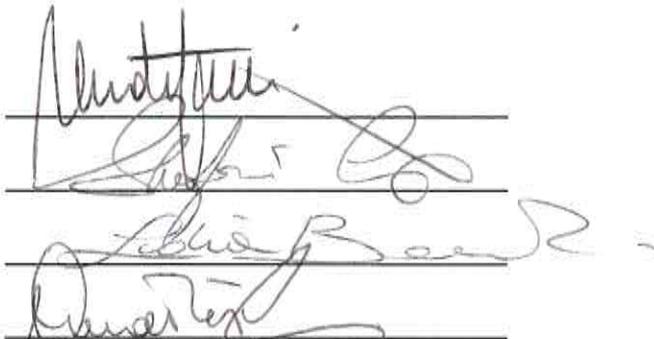
Per la parte datoriale:

Il Presidente – dott. Renato Graziani

Membro – dott.ssa Stefania Corà

Membro – dott.ssa Lidia Bernabè

Membro – dott. Andrea Testolin



Per le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

CISL FP – Sig. Lanaro Renato

CGIL FP – Sig. Mantiero Andrea

UIL FP – Sig.ra Paggini Carola

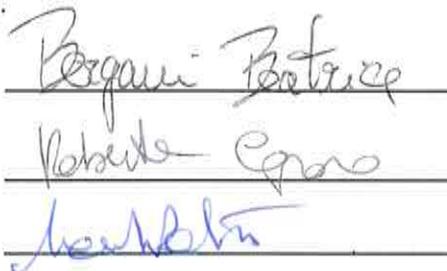


le RSU aziendali rappresentate dai signori:

Sig.ra Bergamin Beatrice

Sig. ra Capraro Roberta

Sig. Montagna Patrick



Allegato 1) tabella costituzione fondo 2021

Allegato "1"

## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

<b>Art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato delle risorse stabili anno 2017</b>		
CCNL 22.01.2004 Art. 31, c.2, - risorse stabili consolidate dall'anno 2003 - unico importo consolidato (comprensivo decurtazione personale A.T.A. traferito dal 1/1/2000 di € 6.986,98)	€	110.865,83
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000 (anche per mobilità) (Fanton, Gianesini, Gobbo O., Gobbo R., Pedrina, Riva, Schiavo, Cattani, Costardi, Cortese, Tonegato, Parlato, Donadello, Pellattiero, Abelli)	€	14.771,09
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 incremento 0,62% monte salari anno 2001	€	7.652,34
Art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 incremento 0,50% monte salari anno 2001	€	6.171,14
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004	€	1.261,82
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€	1.352,20
Art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006 incremento 0,50% monte salari anno 2003	€	5.483,00
Art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	€	7.928,30
Recupero differenziale progressioni economiche sul CCNL dell'11/4/2008	€	681,62
Dichiarazione congiunta n. 1 - CCNL 31/7/2009 diff. progressioni economiche	€	415,59
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PERIODO 2010-2014 PERSONALE CESSATO PER N. 2 UNITA' un'unica voce di decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 456, legge n. 147/2013.	€	4.761,73
<b>TOTALE RISORSE STABILI 2017</b>	€	151.821,20
Incremento dello 0,20% Monte salari 2001	€	2.359,20
<b>TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	€	<b>154.180,40</b>
<b>art. 67 comma 2 - Risorse stabili soggette al limite</b>		
RETRIB.IND.ANZIANITA ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Melison a regime)	€	915,98
RETRIB.IND.ANZIANITA ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Simioni a regime)	€	740,61
RETRIB. ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Vigolo a regime)	€	59,93
RETRIB. ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Bortolan a regime)	€	59,93
RETRIB. ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Manzari a regime)	€	59,93
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	€	<b>1.836,38</b>
<b>art. 67 comma 2 - Risorse stabili escluse dal limite</b>		
INCREMENTO ART.67 COMMA 2 LETT.A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICH.CONG. N. 5	€	4.742,00
DIFFE. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ. A REGIME - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) DICH.CONG. 5	€	2.658,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	€	<b>7.400,00</b>
<b>Art. 67 c. 3 - Parte variabile</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite -</b>		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67, C.3, LETT. D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, C. 3 LETT. F)	€	100,00
1,2%MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67, C.3 LETT. H)	€	11.590,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67, C.3 LETT. I)	€	15.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	€	<b>26.690,00</b>
<b>Risorse variabili non soggette al limite -</b>		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C. 3, LETT. E)	€	-

RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE TRIENNIO 2019-2021 - ART. 67, C. 3, LETT. B) CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016 DA APPLICARE PER 'ANNO 2020	€ 3.574,09	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) AI SENSI ART. 113 DEL D.LGS.50/2016	€ 20.656,91	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) PER RECUPERO EVASIONE IMU E TARI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) PER COMPENSI ISTAT		
LEGGE DI BILANCIO 2021 ART. 1 COMMA 870 RISPARMI DERIVANTI DALLO STRAORDINARIO 2020		
LEGGE DI BILANCIO 2021 ART. 1 COMMA 870 RISPARMIO DERIVANTE DALLA MANCATA EROGAZIONE DEI BUONI MENSA	€ 2.753,87	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>€ 26.984,87</b>	<b>€ 26.984,87</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020</b>	<b>€ 217.091,65</b>	
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (stabili+variabili)	€ 182.706,78	
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (stabili+variabili)	€ 34.384,87	
TOTALE FONDO 2021 DA CONTENERE ENTRO IL LIMITE 2016	€ 182.706,78	
TOTALE FONDO ANNO 2021		€ 217.091,65
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016		
Decurtazione per trasf. Funzioni all'Unione di Comuni Terre del Retrone;per trasferimento n. 4 agenti di polizia locale dal 1/1/2016.	€ 10.431,12	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 10.431,12</b>	<b>€ 10.431,12</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA</b>		<b>€ 206.660,53</b>

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a circled 'H' and a '7'.