

COMUNE DI CREAZZO
(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo annualità economica 2021, ai sensi degli art. 8, c. 6 del CCNL 21/5/2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11.11.2021 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Segretario dell'Ente Componenti responsabile area Affari Generali responsabile area economico finanziaria responsabile area Territorio e LL. PP. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali Firmatarie della preintesa: _ FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: _ <i>(indicare le sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente certificazione è propedeutica a tale certificazione.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si con deliberazione N. 27 del 30.03.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si con deliberazione di G.C. n. 31 del 30.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Sì per quanto disposto per gli Enti locali.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa.

In data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Creazzo per il triennio 2019-2021 così da dare attuazione alle disposizioni contenute nel Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

Si riepiloga l'accordo economico per l'anno 2021, ai sensi dall'art. 67 del CCNL 21.05.2019.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari ad €. 46.481,13. Tali risorse sommate al fondo salario accessorio di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018, al fondo per il lavoro straordinario, al fondo salario accessorio del Segretario comunale, rispettano il limite delle risorse complessive.

Articoli 2- 3 Le risorse sono destinate ai vari istituti del salario accessorio come di seguito:

- €. 58.000,00 progressioni economiche consolidate;
- €. 23.000,00 indennità di comparto;
- €. 4.000,00 indennità educatrici asilo nido;
- €. 5.100,00 indennità condizioni di lavoro;
- €. 12.300,00 indennità specifiche responsabilità;
- €. 1.700,00 indennità ufficiali di stato civile ed anagrafe;
- €. 4.600,00 indennità di reperibilità;
- €. 100,00 indennità per attività in giorno festivo art. 68, c.2, lett. d);
- €. 100,00 compenso per messo notificatore;
- €. 15.000,00 compensi ex art. 67, c. 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi di performance;
- €. 20.656,91 ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett. c), trattamenti previsti da specifiche disposizioni di legge;

Articolo 4 All'istituto della progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 10 del CCDI, viene destinata la somma di € 15.000,00 delle risorse stabili disponibili nel fondo.
La progressione economica 2021 avrà decorrenza dal 1° gennaio 2021.
Le parti concordano nel definire per ciascuna categoria giuridica dei budget specifici all'interno delle somme annualmente destinate alle P.E.O., calcolati proporzionalmente alla numerosità di ciascuna delle categorie.

Articolo 5 Al netto delle destinazioni di cui ai precedenti punti 2) - 3) e 4) si aggiungono:

- la somma di €. 3.574,09 per risorse corrispondenti al 50% delle economie derivanti dall'applicazione del piano di razionalizzazione 2019/2021 approvato con deliberazione di giunta c. n. 37 del 26.03.2019, accertate a consuntivo 2020, attestate dal Nucleo di valutazione e certificate dal Revisore dei Conti;
- la somma di €. 2.753,87 per risorse corrispondenti al risparmio dei buoni pasti anno 2020 determinato dalla pandemia da Covid 19, ex art. 1 , c. 170 della Legge n. 178/2021, come certificati dagli organi di controllo.

che vanno a remunerare la performance del personale dipendenti, complessivamente, per circa €. 47.000,00.

Pertanto, in conformità a quanto previsto dall'art. 8 del CCDI, la somma di circa €. 47.000,00 è destinata per il 50% alla performance organizzativa e l'altro 50% alla performance individuale. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella *performance* individuale è attribuita **una**

maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota della performance individuale, con le modalità descritte nell'art. 8 del CCDI 31.12.2019.

- Articolo 6 L'attribuzione dei compensi di cui al precedente punto 5) viene effettuata sulla base del sistema di valutazione vigente nel Comune, con la scheda di valutazione della performance adottata, valutando l'apporto partecipativo dei lavoratori in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.
- Articolo 7 Vengono comunque acquisite alla disponibilità del bilancio le somme non liquidate a seguito della decurtazione delle voci stipendiali accessorie nei primi 10 gg. di assenza per malattia di cui all'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.
- Articolo 8 In merito alle risorse di € 15.000,00 applicate ai sensi dell'art. 67, c. 5, lett. b, le parti prendono atto che esse sono destinate al personale, preventivamente individuato da ciascun responsabile di area coinvolto nella gestione amministrativa dell'ente Unione dei Comuni Terre del Retrone. Le risorse saranno così di seguito ripartite: ciascun responsabile di area procede alla valutazione dei dipendenti coinvolti compilando la seconda parte della scheda di valutazione approvata con deliberazione di Giunta C. n. 41 del 12.04.2018, come aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta C. n. 58 del 12.05.2020 contenente la parte "Obiettivi aggiuntivi", secondo le previsioni dell'art. 16 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	23.551,81
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	23.551,81
Art. 67, comma 1 progressioni economiche orizzontali consolidate	58.000,00
Art. 67, comma 1 progressioni economiche orizzontali dell'anno	15.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – indennità di condizioni lavoro	5.100,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità e compensi art. 24, c.1, CCNL 14.09.2000 magg. lavoro festivo	4.700,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina art. 70-quinquies, c.1	12.300,00
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c. 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (ICI, ISTAT, INCENT. FUNZ. TECNICHE)	20.656,91

Art. 68, comma 2, lett. e) – indennità per specifiche responsabilità, secondo la disciplina art. 70-quinquies, c.2	1.700,00
Art. 68, c.1 di cui all'art. 31 c.7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.182,00
Art. 68, c. 1, di cui all'art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.818,00
Art. 68, c.1, di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.000,00
Compenso messo – art.68, c.2 lett h) di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	100,00
Performance art. 68, c.2, lett. b)	15.000,00
Totale	206.660,53

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi viene effettuata sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente che adotta la scheda di valutazione dei risultati conseguiti da ciascun dipendente da parte del proprio responsabile valutando l'apporto partecipativo dei lavoratori, con la precisazione che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi degli artt. 39 e 40 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita la disciplina di principio nel titolo II del D. Lgs. 150/2009 è previsto che:

Il Comune misura e valuta la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Nel rispetto dei principi, criteri e modalità previsti al Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la misurazione e valutazione della performance, intesa come raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi 2021 e nel relativo Piano esecutivo di gestione 2021, sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti. Le risorse rese disponibili saranno riconosciute proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati.

Il personale collabora per il buon esito dell'azione amministrativa, è responsabile delle proprie prestazioni e corresponsabile dei risultati conseguiti, ed è valutato su tali elementi ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio.

La valutazione sulla performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento degli obiettivi di gruppo dell'ambito organizzativo di appartenenza o a specifici obiettivi individuali;
- b) alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi, da rilevare con parametri e fattori predefiniti anche con pesi differenziati variabili nel corso degli anni.

La valutazione del personale è effettuata dal responsabile dell'area in cui il dipendente è collocato.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 c. 6 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con apposita determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	163.416,78
Risorse variabili	53.674,87
Decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016	
Decurtazione per trasferimento dal 1/1/2016 di n. 4 dipendenti alla neo costituita Unione "Terre del Retrone"	10.431,12
Totale risorse	206.660,53

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 163.416,78 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Importo Unico consolidato del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, applicato al fondo 2021, è pari ad €. 154.180,40. A questo si aggiungono gli importi della RIA del personale cessato fino all'anno 2020, ex art. 67, c.2, lett c) di €. 1.836,38, oltre che ai differenziali progressioni economiche orizzontali a regime, ex art. 67, c.2, lett b) per €. 2.658,00; l'incremento di cui all'art. 67, c. 2, lett. a) di € 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015, per un totale di € 4.742,00.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato relativa all'anno 2017 di cui all'art. 67, c.1, del CCNL 21.05.2018	154.180,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 21.05.2018

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 67,C. 2, LETT. A)	4.742,00
ART. 67,C. 2, LETT. B)	2.658,00
ART. 67, C.2, LETT C)	1.836,38

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
-------------	---------

Art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge	20.656,91
Art. 67, comma 3, lett h)	11.590,00
Art. 67, comma 3, lett. i)	15.000,00
Art. 67, comma 3, lett f) messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Risparmio derivante da mancata erogazione buoni mensa -art. 1, comma 870 Legge 178/2020	2.753,87
Economie derivanti da Piano di razionalizzazione	3.574,09

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- L'Importo Unico consolidato del fondo per le risorse decentrate anno 2017, indicato nel fondo 2021, ricomprende la decurtazione stabile disposta dall'art. 1, comma 456 della L. 147/ del 27 dicembre 2013 di €. **4.761,73**
- Ulteriore decurtazione dovuta a seguito del trasferimento di personale di vigilanza dal Comune di Creazzo alla neo costituita Unione di Comuni "Terre del Retrone" a far data dal 1° gennaio 2016 per l'importo di €. **10.431,12**.

Ai fini di quanto previsto dall'art.23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, l'importo complessivo del fondo 2021 è contenuto entro il limite del fondo dell'anno 2016, comprensivo degli importi per indennità di posizione e risultato degli incaricati di P.O., importi che non hanno subito variazione nello loro consistenza, del fondo per il lavoro straordinario, del fondo salario accessorio del segretario.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	163.416,78
Risorse variabili	53.674,87
B) Decurtazione per Unione	10.431,12
Totale Fondo sottoposto a certificazione	206.660,53

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 88.400,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.000,00
Progressioni orizzontali consolidate	58.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.182,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.818,00
Altro	0
Totale	85.000,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate e/o confermate dal contratto le somme per complessivi € 128.963,21 suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	4.600,00
Compenso lavoro agg.vo domenicale	100,00
Indennità condizioni di lavoro	5.100,00
Indennità specifiche responsabilità	12.300,00
Indennità specifiche responsabilità uff.di stato civile	1.700,00
Quota progressioni orizzontali anno 2020	15.000,00
Compensi art. 67, c.2, lett. c) del CCNL 21.05.2018	20.656,91
Performance art. 68, c.2, lett. b)	15.000,00
Performance organizzativa art. 68, comma 2, lettera a) del CCNL 21.05.2018	23.551,81
Performance individuale art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.05.2018	23.551,81
Art. 68, c.2, lett. h) compensi per messo notificatore	100,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	85.000,00
Somme regolate e/o confermate dal contratto	121.660,53
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	206.660,53

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 163.416,78. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 85.000,00 e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 ed il CCNL 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Costituzione fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016	Differenza
--------------------	--------------------	--------------------	------------

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	154.180,40	110.865,83	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004		7.652,34	0
art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004		6.171,14	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		5.483,00	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		7.928,30	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)		14.771,09	0
Integrazioni per incremento dotazione organica stabile (art. 15, comma 5, CCNL)		0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4, CCNL 11/4/08, dich.cong. 1 + ccnl 31/7/09 (recupero PEO)		3.711,23	0
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)		-4.761,73	
Incremento dello 0,20% monte salari 2001 – ricompreso nell'importo unico consolidato anno 2017 di cui alla revisione del limite fondo degli anni 2016 e 2017		2.359,20	
Totale risorse consolidate carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	154.180,40	154.180,40	0
Incremento art. 67, c. 2, lett. a) € 83,20 a dipendente al 31.12.2015, escluse dal limite ex art. 23 c.2;	4.742,00		+4.742,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2, lett b), escluse dal limite ex art. 23 c.2;	2.658,00		+2.658,00
Incremento RIA ex art. 67, c. 2, lett. c), escluse dal limite	1.836,38		+1.836,38
TOTALE	163.416,78	154.180,40	+9.236,38
RISORSE VARIABILI			
Compensi art. 67, c.2, lett. c) del CCNL 21.05.2018 incentivi specifiche disposizioni di legge	20.656,91	1.183,07	+19.473,84
Art. 68, c.2, lett. h) compensi per messo notificatore	100,00	100,00	0
Performance art. 68, c.2, lett. b)	15.000,00	15.300,00	- 300,00
Art. 67, comma 3, lett h)	11.590,00	13.200,00	- 1.610,00
Economie anni precedenti			

	0	250,00	- 250,00
Art 67, c.3, lett. b)	3.574,09	4.085,42	- 511,33
Art 67, c.3, lett. e)	0	3.367,36	- 3.367,36
Art. 67, c. 3, lett. d) (frazione Ria anno precedente)	0	0	
Legge bilancio 2021 art.1 comma 870 legge 178/2020 risparmio buoni mensa	2.753,87	0	+2.753,87
Totale risorse variabili			
TOTALE	53.674,87	37.485,85	16.189,02
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite del fondo	0	226,01	-226,01
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	0	226,01	-226,01
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	163.416,78	154.180,40	+9.236,38
Risorse variabili	53.674,87	37.485,85	+16.189,02
Decurtazioni	10.431,12	10.657,13	+226,01
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	206.660,53	181.009,12	+25.651,41

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2021	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	23.000,00	27.500,00	-4.500,00
Progressioni orizzontali storiche	58.000,00	59.490,00	- 1.490,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	2.182,00	3.354,52	- 1.172,52
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	1.818,000	1.845,48	-27,48
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....			
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	85.000,00	92.190,00	-7.190,00
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	15.000,00	0	+15.000,00
Indennità condizioni di lavoro, indennità di rep.tà e magg.lavoro festivo	9.800,00	7.600,00	+2.200,00

Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	3.000,00	-3.000,00
Lavoro agg.vo domenicale (art. 24 ccnl 14/9/2000 *)	0	100,00*	-100,00*
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	12.300,00	12.800,00	-500,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.700,00	966,66	+733,34
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0
Obiettivi finanziati da Piano di razionalizzazione della spesa art. 67, comma 3, lett B)	0	0	0
Compensi art. 67, c. 3, lett. i) CCLN 21.05.2018	15.000,00	15.300,00	-300,00
Compensi performance art. 68, c.2, lett. a) e lett. b) CCNL 21.05.2018	47.103,62	45.510,19	+1.593,43
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c.3, lett.c), CCNL 21.05.2018 specifiche disp. di legge	20.656,91	1.183,07	+19.473,84
Art. 68, c. 2, lett. h) compenso messo notificatore art. 54 CCNL 14/9/200	100,00	100,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	121.660,53	86.559,92*	+ 35.100,61
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	85.000,00	92.190,00	-7.190,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	121.660,53	86.559,92	+35.100,61
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	206.660,53	178.749,92*	+27.910,61

*Errore: nel 2016 lav.agg.vo domenicale inserito 2 volte

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Evidenziato che le somme del "Fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2021" sono stanziare per € 126.415,03 al capitolo 9270 del bilancio per l'esercizio 2021, per € 59.588,59 relativamente alle progressioni economiche oriz-

zontali sui rispettivi capitoli degli stipendi e per € 20.656,91 relativamente agli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge sugli appositi capitoli. 13

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 08.04.2021 sono state assegnate al fondo le risorse variabili 2021 e definiti gli indirizzi per la definizione del CCI di parte economica per l'anno 2021.

Il totale del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 ammonta pertanto ad € 206.660,53 e si attesta che pur in presenza di una pluralità di capitoli la verifica tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività risulta costante. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 01/01/2017 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è determinato in base all'art. 23, comma 2 del D. Lg. N. 75/2017 che testualmente recita: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, il limite non superabile ai fini della quantificazione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale è pari alla quantificazione delle medesime risorse relative all'anno precedente senza dover operare alcuna riduzione nel caso di cessazione di personale dipendente.

In merito al rispetto dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è stato verificato che il salario accessorio 2021, comprese le P.O., pari ad €. 229.187,91 non supera il corrispondente limite del salario accessorio 2016 di pari importo (€. 229.188,35).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è pari ad € 206.660,53 e risulta stanziato, per € 126.415,03, al capitolo 9270 del bilancio 2021, per una quota di € 59.588,59, relativo alle progressioni economiche orizzontali (di complessivi € 66.177,76), sui rispettivi capitoli degli stipendi e per l'importo di € 20.656,91, relativamente agli incentivi tecnici ex Art. 113 del D.Lgs. 50/2016.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura agli appositi capitoli del bilancio dove vengono impegnati cumulativamente agli oneri riflessi e all'IRAP sugli emolumenti mensili.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Creazzo, 6 dicembre 2021.

Il Responsabile Area Affari Generali
Stefania Corà

documento firmato digitalmente il 7.12.2021

Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Lidia Bernabè

documento firmato digitalmente il 9.12.2021

Il Revisore unico
Alberto Aldegheri

documento firmato digitalmente il 10.12.2021

Il presente documento non risulta firmato. Trattasi di una copia in pdf del documento originale firmato digitalmente con estensione p.7m. non supportato nel sito ARAN.