



COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza del Comune, 6 - P. IVA e C.F. 00264180241
Tel. 0444/338211 - Fax 0444/338299

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

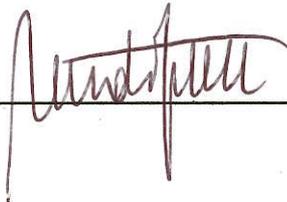
Premesso che:

in data 13.12.2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2022;

che la Giunta dell'Ente, con deliberazione n. 113, del 27/12/2022, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica 2022.

In data 3 gennaio 2023 presso la Sede del Comune - Piazza del Comune 6 – Creazzo – il Presidente della delegazione di parte pubblica sottoscrive in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica 2022

Presidente
Dott. Renato Graziani – Segretario comunale






COMUNE DI CREAZZO

PROVINCIA DI VICENZA

Piazza del Comune, 6 - P. IVA e C.F. 00264180241

**COMUNE DI CREAZZO
PROVINCIA DI VICENZA**

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE
RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 68 DEL
CCNL 21.05.2018
ANNUALITA' 2022**

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATO ECONOMICO 2022 DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68, COMMA 1, DEL CCNL 21/5/2018 PERSONALE NON DIRIGENTE.

Premesso che in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Creazzo per il triennio 2019/2021;

In data 13.12.2022, nella sede del Comune di Creazzo, ha avuto luogo l'incontro

TRA

la Delegazione di parte datoriale nelle persone di:
Segretario Comunale, dr. Renato Graziani, Presidente;
Dott.ssa Stefania Corà, responsabile Area Affari generali
Dott.ssa Bernabè Lidia, Responsabile Area Finanziaria
Dott. Andrea Testolin, Responsabile Area tecnica

E

le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria rappresentate dai Signori:

CISL FP: Renato Lanaro
UIL FPL: Carola Paggin
FP CGIL: Debora Caldieraro

le RSU rappresentate dai Signori:

Beatrice Bergamin;
Beghini Luisa
Montagna Patrick;
Roberta Capraro;

Premesso che:

in data 31.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Creazzo per il triennio 2019/2021 e annualità 2019;

con deliberazione di Giunta comunale n. 48, del 03.06.2022, sono state destinate al fondo 2022 le risorse variabili e fornite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica finalizzate alla sottoscrizione del presente contratto;

Le parti come sopra elencate sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo economico per l'annualità 2022.

Visto l'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.05.2018, il quale individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;

Visto l'art. 8 del medesimo il quale dispone che "il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse



tre le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;

che la parte stabile del fondo è stata costituita con determinazione n. 202 dell'1/4/2022;

che il fondo complessivo è stato costituito con determinazione n. 685 del 17/11/2022;

che il fondo per le risorse decentrate anno 2022, così come costituito e nell'ammontare complessivo di cui all'allegato "A", risulta rispettoso del tetto del fondo dell'anno 2016;

visti gli articoli 67 e 68 del CCNL 21.05.2018 aventi ad oggetto, rispettivamente, "Fondo risorse decentrate: costituzione" e "Fondo risorse decentrate: utilizzo”;

visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 del 31.12.2019;

le parti concordano quanto segue circa l'annualità economica 2022 del fondo risorse decentrate:

- 1) Per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come risultante dai decreti di attribuzione delle posizioni, è pari ad € 46.481,13, senza alcuna modifica rispetto all'anno 2021
- 2) Le risorse del fondo non disponibili nel fondo 2022 sono pari a circa:
 - € 66.000,00 per progressioni economiche (fino a quelle attribuite per il 2021);
 - € 23.000,00 per indennità di comparto
Sono destinate € 15.000,00 compensi ex art. 67, c. 5, lett. b) per il conseguimento di obiettivi per la gestione amministrativa dell'Unione terre del Retrone.
- 3) All'istituto della progressione economica all'interno della categoria, di cui all'art. 10 del CCDI, viene destinata la somma di € 10.000,00 delle risorse stabili disponibili nel fondo. La progressione economica 2022 avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022 e sarà riconosciuta nel mese di gennaio prossimo.
Le parti concordano le seguenti modifiche all'art. 11, c. 3, del CCDI 2019-2021 in materia di Peo:
"Criterio meritocratico: l'accesso annuale alla selezione limitatamente alle cat. A, B1, B3 e C a decorrere dal 01.01.2022 è previsto per tutti coloro che posseggono in aggiunta al criterio di cui al comma 1 del presente articolo, un punteggio di valutazione medio non inferiore al 75% del punteggio massimo ottenibile nel triennio di riferimento. Resta fermo per le progressioni economiche della cat. D decorrenza 01.01.2022, il punteggio di valutazione medio non inferiore all'80% del punteggio massimo ottenibile nel triennio di riferimento."

Le parti, considerato l'andamento delle PEO nelle diverse categorie degli ultimi anni e la numerosità della categoria D, concordano altresì di riservare all'interno della somma di € 10.000,00 e limitatamente all'anno 2022, un budget di € 6.000,00 per le PEO della cat. D.

- 4) Le somme che residuano dopo il pagamento delle indennità per applicazione dei vari istituti contrattuali sono destinate alla performance organizzativa ed individuale art. 68, c.2, lett. b). A queste si aggiunge la somma di €. 1.896,04 corrispondente al 50% delle economie derivanti dall'applicazione del piano di razionalizzazione 2019/2021 approvato con deliberazione di giunta c. n. 37 del 26.03.2019, accertate a consuntivo 2021, attestata dal

Nucleo di valutazione e certificate dal Revisore dei Conti, destinate a remunerare la performance collettiva del personale dipendente;
In conformità a quanto previsto dall'art. 8 del CCDI, il 50% è destinata alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella *performance* individuale è attribuita **una maggiorazione del premio individuale** che si aggiunge alla quota della performance individuale, con le modalità descritte nell'art. 8 del CCDI 31.12.2019.

- 5) Vengono comunque acquisite alla disponibilità del bilancio le somme non liquidate a seguito della decurtazione delle voci stipendiali accessorie nei primi 10 gg. di assenza per malattia di cui all'art. 71 del Decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.
- 6) In merito alle risorse di € 15.000,00 applicate ai sensi dell'art. 67, c. 5, lett. b, le parti prendono atto che:
€ 15.000,00 sono destinati al personale, preventivamente individuato da ciascun responsabile di area, coinvolto nella gestione amministrativa dell'ente Unione dei Comuni Terre del Retrone.
Le risorse saranno così di seguito ripartite: ciascun responsabile di area procede alla valutazione dei dipendenti coinvolti compilando la seconda parte della scheda di valutazione approvata con deliberazione di Giunta C. n. 41 del 12.04.2018, come aggiornata da ultimo con deliberazione di Giunta C. n. 58 del 12.05.2020 contenente la parte "Obiettivi aggiuntivi", secondo le previsioni dell'art. 16 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance

Letto, confermato e sottoscritto.

Creazzo,

Per la parte datoriale:

Il Presidente – dott. Renato Graziani

Membro – dott.ssa Stefania Corà

Membro – dott.ssa Lidia Bernabè

Membro – dott. Andrea Testolin

Per le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai signori:

CISL FP – Sig. Lanaro Renato

CGIL FP – Sig. Caldieraro Debora

UIL FP – Sig.ra Paggini Carola

le RSU aziendali rappresentate dai signori:

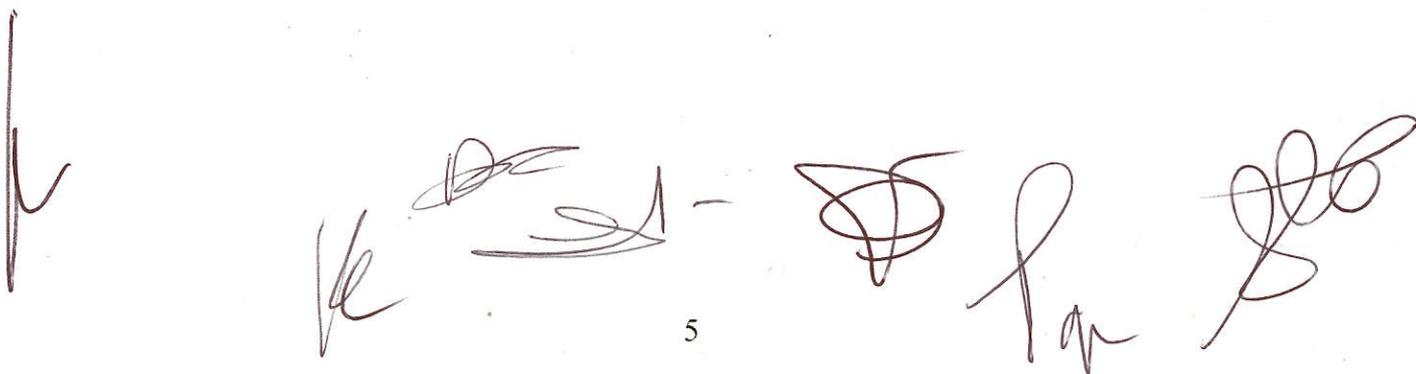
Sig.ra Bergamin Beatrice

Sig.ra Beghini Luisa

Sig. ra Capraro Roberta

Sig. Montagna Patrick

Luisa Beghini
Roberta Capraro

A series of handwritten marks and signatures at the bottom of the page. From left to right: a vertical line with a hook, a signature, a horizontal line with a flourish, a circular scribble, the word 'San', and another signature.

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Art. 67 c. 1 - Unico importo consolidato delle risorse stabili anno 2017		
CCNL 22.01.2004 Art. 31, c.2. - risorse stabili consolidate dall'anno 2003 - unico importo consolidato (comprensivo decurtazione personale A.T.A. traferito dal 1/1/2000 di €. 6.986,98)	€	110.865,83
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam personale cessato dal 1° gennaio 2000 (anche per mobilità) (Fanton, Giancesini, Gobbo O., Gobbo R., Pedrina, Riva, Schiavo, Cattani, Costardi, Cortese, Tonegato, Parlato, Donadello, Pellattiero, Abelli)	€	14.771,09
Art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 incremento 0,62% monte salari anno 2001	€	7.652,34
Art. 32 c. 2 CCNL 22/1/2004 incremento 0,50% monte salari anno 2001	€	6.171,14
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004	€	1.261,82
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€	1.352,20
Art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006 incremento 0,50% monte salari anno 2003	€	5.483,00
Art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 incremento 0,6% monte salari anno 2005	€	7.928,30
Recupero differenziale progressioni economiche sul CCNL dell'11/4/2008	€	681,62
Dichiarazione congiunta n. 1 - CCNL 31/7/2009 diff. progressioni economiche	€	415,59
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PERIODO 2010-2014 PERSONALE CESSATO PER N. 2 UNITA' un'unica voce di decurtazione ai sensi dell'art. 1, comma 456, legge n. 147/2013.	€	4.761,73
TOTALE RISORSE STABILI 2017	€	151.821,20
Incremento dello 0,20% Monte salari 2001	€	2.359,20
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€	154.180,40
art. 67 comma 2 - Risorse stabili soggette al limite		
RETRIB.IND.ANZIANITA ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) importo a regime dipendenti cessati dal 2018 al 2020: Melison, Simioni, Vigolo, Bortolan, Manzari	€	1.836,38
RETRIB.IND.ANZ. ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Pampararo) cess. 2021	€	382,98
RETRIB.IND.ANZ. ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Spagnolo) cess. 2021	€	290,16
RETRIB.IND.ANZ. ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Mattiello) cess. 2021	€	361,01
RETRIB.IND.ANZ. ED ASS.AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETT. C) (Borghero) cess. 2021	€	861,12
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	3.731,65
art. 67 comma 2 - Risorse stabili escluse dal limite		
INCREMENTO ART.67 COMMA 2 LETT.A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICH.CONG. N. 5	€	4.742,00
DIFFE. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZ. A REGIME - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) DICH.CONG. 5	€	2.658,00
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	7.400,00
Art. 67 c. 3 - Parte variabile		
Risorse variabili soggette al limite -		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67, C.3, LETT. D) dip.ti cessati 2021 -	€	433,97
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67, C. 3 LETT. F)	€	100,00
1,2%MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67, C.3 LETT. H) - importo monte salari 1997 €. 1.168.983,00	€	9.260,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67, C.3 LETT. I)	€	15.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	24.793,97
Risorse variabili non soggette al limite -		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67, C. 3, LETT. E)	€	-
50% RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE TRIENNIO 2019-2021 - ART. 67, C. 3, LETT. B) CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016 DA APPLICARE PER 'ANNO 2021	€	1.896,04
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) AI SENSI ART. 113 DEL D.LGS.50/2016	€	22.988,94
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) PER RECUPERO EVASIONE IMU E TARI	€	3.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67, C.3, LETT. C) PER COMPENSI ISTAT	€	54,00
RISPARMI DERIVANTI DALLO STRAORDINARIO 2021 ART. 67, C.3, LETT. E)	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€	27.938,98
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	€	218.045,00
DI CUI TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE (stabili+variabili)	€	182.706,02
DI CUI TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (stabili+variabili)	€	35.338,98
TOTALE FONDO 2022 DA CONTENERE ENTRO IL LIMITE 2016	€	182.706,02
TOTALE FONDO ANNO 2022	€	218.045,00
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE 2016		
Decurtazione per trasf. Funzioni all'Unione di Comuni Terre del Retrone:per trasferimento n. 4 agenti di polizia locale dal 1/1/2016.	€	10.431,12
TOTALE DECURTAZIONI	€	10.431,12
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	€	207.613,88