

**COMUNE DI CREAZZO**  
(Provincia di Vicenza)

Contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2024, ai sensi degli artt. 8, c. 7 del CCNL 16/11/2022. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 03/10/2024</b> <b>Contratto ... / /2024</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2024 parte economica</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componente: responsabile area Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie locali Firmatarie della preintesa CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Destinazione/utilizzo risorse decentrate 2024
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>La relazione è propedeutica alla certificazione</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
		//
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si con deliberazione N. 39 del 16.04.2024</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si con deliberazione N. 39 del 16.04.2024</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>L'Ente ha assolto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 dello stesso decreto.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Si per l'anno 2023 con deliberazione di G.C. n. 54 del 06.06.2024</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo triennio 2023-2025.

### **Premessa.**

In data 16.11.2022 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2019-2021. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è stato adottato un nuovo contratto decentrato integrativo sottoscritto il 19/12/2023.

### **CONTRATTO ECONOMICO ANNUALITA' 2024**

Il fondo è costituito dagli importi descritti all'art. 79 comma 1 e 1-bis, nonché ai commi 2-3-4-e-5- del medesimo articolo 79.

Il CCI nella parte finale vede allegato la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 come allegato "A.

### FONDO ANNO 2024

In ordine alla quantificazione delle risorse disponibili, come previsto dall'art. 79, il fondo è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, previste dall'art. 31 del CCNL 22.01.2004, relative all'anno 2017, per l'importo di € **158.942,13**.

Questo importo è incrementato stabilmente, ai sensi dell'art. 67, c. 2 delle seguenti somme:

€ **5.729,95** retribuzioni individuali di anzianità /assegni ad personam, di cui all'art. 67, comma 2, lett c);

€ **4.742,00**, corrispondenti ad € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015 (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017);

€ **2.658,00**, corrispondenti al differenziale delle progressioni economiche, come previsto dall'art. 67, c. 2, lett. b) (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)

€ **4.563,00**, corrispondenti ad € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018, di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017);

€ **2.238,60**, corrispondenti al differenziale delle progressioni economiche, come previsto dall'art. 79, c. 1, lett. d) (somma non soggetta al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017)

€ **11.739,18** incremento differenziali D3 e B3 di cui all'art. 79, comma 1-bis

L'importo viene così rideterminato in € **190.612,86**

Il fondo come sopra costituito viene alimentato delle seguenti parti variabili ai sensi dell'art. 79 c. 2 del CCNL 16.11.2022:

€ **100,00** compenso messi notificatori art. 67, comma 3 lett. f);

€ **15.000,00** scelte organizzative e gestionale art. 79, c. 2, lett. c);

€ **6.595,82** economie fondo lavoro straordinario - art. 79, c.2, lett. d);

€ **2.568,97** in applicazione dello 0,22% del monte salari 2018 – quota al fondo di cui all'art. 79 commi 3 e 5 ccnl 2019/2021.

Il totale, quindi, della parte variabile, comprensiva delle risorse non soggette al limite, è pari ad € 24.264,79.

L'importo complessivo del fondo dell'anno 2024 presenta un ammontare di totali € 214.877,65, di cui € **179.772,08** soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ed € **35.105,57** (€ 4.742,00+ € 2.658,00+ € 4.563,00 + € 2.238,60 + € 11.739,18 + € 6.595,82 + € 2.568,97) non soggette al limite.

Al fini del rispetto dell'art. 23, comma e) del D. Lgs. 75/2017 è necessaria la decurtazione di € 1.303,13 per non superare il tetto del fondo relativo all'anno 2016.

## UTILIZZO DEL FONDO

La quota stabile del fondo finanzia per intero le voci di spesa stabili per differenziale storico (ex progressioni economiche), differenziali stipendiali e indennità di comparto, per l'importo complessivo di €. 89.000,00.

Sono destinate €. 15.000,00 compensi art. 79, c. 2, lett.c) per il conseguimento di obiettivi per la gestione amministrativa dell'Unione terre del Retrone

L'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni è pari ad € 56.058,93, importo comprensivo degli incrementi della quota di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018) e di €. 9.000,00 destinati per €. 7.500,00 a finanziare la retribuzione di posizione ed €. 1.500,00 la retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 17, comma 2, del CCNL 16/11/2022;

all'istituto della progressione economica all'interno delle aree, di cui all'art. 14 del CCNL, l'amministrazione ha destinato al riconoscimento dei differenziali stipendiali 2024 l'importo fino ad un massimo di €. 10.000,00; gli stessi graveranno sulle risorse stabili per circa €. 4.300,00 e saranno riconosciuti, secondo i criteri e le modalità di cui agli artt. 11,12 e 13 del CCDI 2023-2025.;

le parti valutano la possibilità di attivare, ferme restando le compatibilità finanziarie e di bilancio, entro il 31.12.2025, previa definizione dei criteri e delle modalità attuative, procedure selettive per le progressioni tra le aree a norma dell'art. 13, comma 6 del CCNL 2019-2021, destinando allo scopo una quota comunque non superiore allo 0,55% del monte salari per l'anno 2018, a norma del medesimo art. 13, comma 8;

le somme che residuano dopo il pagamento delle indennità per applicazione dei vari istituti contrattuali sono destinate alla performance organizzativa ed individuale art. 80, c.2, lett. a) e b) del CCNL.

In conformità a quanto previsto dagli artt. 8 e 9 del CCDI vigente, il 50% è destinata alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate nella *performance* individuale è attribuita **una maggiorazione del premio individuale** che si aggiunge alla quota della performance individuale, con le modalità descritte nell'art. 9 del CCDI.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 80, comma 2, lett. a) – performance organizzativa	37.015,00
Art. 80, comma 2, lett. b) – performance individuale	37.015,00
Art. 80 comma 1 differenziali stipendiali consolidati	66.208,00
Art. 80, c. 2 lett. j) differenziali stipendiali nell'anno	4.300,00
Art. 80, comma 2, lett. c) – indennità di condizioni lavoro e art. 24 CCNL 14/9/2000	4.200,00
Art. 80, comma 2, lett. d) – indennità di reperibilità e compensi art. 24, c.1, CCNL 14.09.2000 magg. lavoro festivo	240,00

Art. 84 – (indennità per specifiche responsabilità)	15.100,00
Art. 80, c.1 di cui all'art. 31 c.7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	103,67
Art. 80, c.1, di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	19.100,00
Compenso messo – art.80, c.2 lett h) di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000	100,00
Performance art. 80 c.2, lett. b)	15.000,00
Totale	198.381,67

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'attribuzione dei compensi viene effettuata sulla base del sistema di valutazione vigente nell'Ente che adotta la scheda di valutazione dei risultati conseguiti da ciascun dipendente da parte del proprio responsabile valutando l'apporto partecipativo dei lavoratori, con la precisazione che in caso di assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività. Si evidenzia che in sede di CCI si prevede la correlazione tra i compensi aggiuntivi previsti da specifiche norme di legge e i premi di performance organizzativa e individuale del personale, nonché la medesima correlazione con la retribuzione di risultato per i titolari di Elevata Qualificazione.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ai sensi degli artt. 39 e 40 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il quale è stata recepita la disciplina di principio nel titolo II del D. Lgs. 150/2009 è previsto che: il Comune misura e valuta la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle strutture organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Nel rispetto dei principi, criteri e modalità previsti al Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la misurazione e valutazione della performance, intesa come raggiungimento degli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione dell'Ente, sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti. Le risorse rese disponibili saranno riconosciute proporzionalmente al grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati.

Il personale collabora per il buon esito dell'azione amministrativa, è responsabile delle proprie prestazioni e corresponsabile dei risultati conseguiti, ed è valutato su tali elementi ai fini della corresponsione del trattamento economico accessorio.

La valutazione sulla performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento degli obiettivi di gruppo dell'ambito organizzativo di appartenenza o a specifici obiettivi individuali;
- b) alle competenze dimostrate e ai comportamenti professionali e organizzativi, da rilevare con parametri e fattori predefiniti anche con pesi differenziati variabili nel corso degli anni.

La valutazione del personale è effettuata dal responsabile del settore in cui il dipendente è collocato.

### F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con apposita determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	190.612,86
Risorse variabili	24.264,79
Decurtazione per rispetto del limite del fondo anno 2016	(-) 1.303,13
Decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014- seconda parte art.9, c.2-bis D.L. 78/2010	(-) 4.761,73
Decurtazione per trasferimento dal 1/1/2016 di n. 4 dipendenti alla neo costituita Unione "Terre del Retrone"	(-) 10.431,12
<b>Totale risorse</b>	<b>198.381,67</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 190.612,86 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Importo Unico consolidato del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, applicato al fondo 2024 è pari ad €. 158.942,13. A questo si aggiungono gli importi previsti nel precedente Ccnl del 21.05.2018: della RIA del personale cessato fino all'anno 2018 di €. 3.731,65, differenziali progressioni economiche orizzontali a regime di €. 2.658,00, incremento per ciascun dipendente in servizio al 31.12.2015, per un totale di € 4.742,00.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato relativa all'anno 2017 di cui all'art. 67, c.1, del CCNL 21.05.2018	158.942,13
Incrementi complessivi parte stabile previsti dal CCNL 16.05.2018	11.131,65

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl 16.11.2022

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 79,C.1, LETT. B) (€. 84.50 X dipendente al 31.12.2018)	4.563,00
ART. 79,C. 1, LETT. D) differenziali progressioni	2.238,60
ART. 79, C.2, LETT A) RIA cessati quota 2022	1.420,06
ART. 79, C.2, LETT A) RIA cessati quota 2023	578,24
ART. 79, C. 1-BIS differenziali D3 e B3	11.739,18

Totale Risorse Stabili €. 190.612,86

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, lett. a) messi notificatori	100,00
Art. 79, comma 2, lett. c) scelte organizzative gestionali	15.000,00
Art. 79 comma 2, lett d)	6.595,82
Art. 79, comma 3 e 5 0.22% monte salari anni 2018 – quota fondo	2.568,97
Totale risorse	24.264,79

TOTALE FONDO € 198.381,67

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Come sopra già indicato il fondo ricomprende:

- la decurtazione stabile disposta dall'art. 1, comma 456 della L. 147/ del 27 dicembre 2013 di €. **4.761,73**
- ulteriore decurtazione dovuta a seguito del trasferimento di personale di vigilanza dal Comune di Creazzo all' Unione di Comuni "Terre del Retrone" a far data dal 1° gennaio 2016 per l'importo di €. **10.431,12.**

L'importo complessivo del fondo 2024, al netto delle sopra indicate decurtazioni, viene decurtato della somma di €. **1.303,13** per applicazione art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	190.612,86
Risorse variabili	24.264,79
<b>B) Decurtazioni come sopra</b>	(-) 16.495,98
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>198.381,67</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 85.411,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.100,00
Progressioni orizzontali consolidate	66.208,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	103,67
Altro	0
Totale	85.411,67

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate e/o confermate dal contratto le somme per complessivi € 112.970,00 suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	240,00
Differenziali stipendiali nell'anno	4.300,00
Indennità condizioni di lavoro e art. 24 ccnl 14/9/00	4.200,00
Indennità specifiche responsabilità	15.100,00
Performance art. 80, c.2, lett. b) scelte organizz.	15.000,00
Performance organizzativa art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL 21.05.2018	37.015,00
Performance individuale art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 21.05.2018	37.015,00
Compensi per messo notificatore	100,00

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	85.411,67
Somme regolate e/o confermate dal contratto	112.970,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	198.381,67

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 190.612,86. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 85.411,67 e le destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016**

### **Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Costituzione fondo	Fondo anno 2024	Fondo anno 2016	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2017 art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	158.942,13	110.865,83	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1 CCNL 22/01/2004		7.652,34	0
art. 32, c. 2 CCNL 22/01/2004		6.171,14	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006		5.483,00	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		7.928,30	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)		14.771,09	0
Integrazioni per incremento dotazione organica stabile (art. 15, comma 5, CCNL)		0	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4, CCNL 11/4/08, dich.cong. 1 + ccnl 31/7/09 (recupero PEO)		3.711,23	0
<b>Decurtazione</b> "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	-4.761,73	-4.761,73	0
Incremento dello 0,20% monte salari 2001 – ricompreso nell'importo unico consolidato anno 2017 di cui alla revisione del limite fondo degli anni 2016 e 2017		2.359,20	
<b>Totale risorse consolidate carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>154.180,40</b>	<b>154.180,40</b>	<b>0</b>
Incremento art. 67, c. 2, lett. a) € 83,20 a dipendente al 31.12.2015, escluse dal limite ex art. 23 c.2;	4.742,00		+4.742,00
Differenziali progressioni economiche orizzontali art. 67, c. 2, lett b), escluse dal limite ex art. 23 c.2;	2.658,00		+2.658,00
Incremento art. 79, c. 1, lett. b) € 84,50 a dipendente al 31.12.2018, escluse dal limite ex art. 23 c.2;	4.563,00		+ 4.563,00
Differenziali progressioni economiche art. 79, c. 1, lett d), escluse dal limite ex art. 23 c.2;	2.238,60		+ 2.238,60
Incremento art. 79, c.1-bis	11.739,18		+11.739,18
Incremento RIA art. 79, c. 1, lett. a),	5.729,95		+5.729,95
<b>TOTALE</b>	<b>185.851,13</b>	<b>154.180,40</b>	<b>+31.670,73</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
	<b>Fondo anno 2024</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Compensi art. 79, c.2, lett. a) del CCNL 16.11.2022 incentivi specifiche disposizioni di legge	0	1.183,07	- 1.183,07
Art. 79, c. 2, lett. a) compensi per messo notificatore Performance art. 79, c.2, lett. c)	100,00	100,00	0
Art. 79, comma 2, lett b)	15.000,00	15.300,00	- 300,00
Economie anni precedenti	0	13.200,00	- 13.200,00
Art 79, c.2, lett. a) risparmi da piani di razionalizzazione	0	250,00	- 250,00
Art 79, c.2, lett.d) risparmi da straordinario anno precedente	0	4.085,42	- 4.085,42
Art. 79 commi 3 e 5 - 0,22% MS 2018	6.595,82	3.367,36	+ 3.228,46
Art. 79 c. 1, lett. b) e comma 5 economie fondo anni 2021 e 2021	2.568,97		+ 2.568,97
Art. 79 c. 1, lett. b) e comma 5 economie fondo anni 2021 e 2021	0		0
Art. 79, c. 2, lett. a (frazione Ria anno precedente)	0	0	0

<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>24.264,79</b>	<b>37.485,85</b>	<b>- 13.221,06</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite del fondo	1.303,13	226,01	+ 1.077,12
Decurtazione per personale trasferito Unione di Comuni	10.431,12	10.431,12	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>11.734,25</b>	<b>10.657,13</b>	<b>+ 1.077,12</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	185.851,13	154.180,40	+ 31.670,73
Risorse variabili	24.264,79	37.485,85	- 13.221,06
Decurtazioni	11.734,25	10.657,13	-1.077,12
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>198.381,67</b>	<b>181.009,12</b>	<b>-17.372,55</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2024</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto	19.100,00	27.500,00	-8.400,00
Progressioni orizzontali storiche	66.208,00	59.490,00	- 6.718,00
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	103,67	3.354,52	- 3.250,85
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	1.845,48	- 1.845,48
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>85.411,67</b>	<b>92.190,00</b>	<b>-20.214,33</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali	4.300,00	0	+ 4.300,00
Indennità condizioni di lavoro, indennità di rep.tà e magg. lavoro festivo	4.440,00	7.600,00	- 3.160,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	3.000,00	-3.000,00
Lavoro agg.vo domenicale (art. 24 ccnl 14/9/2000 *	0	100,00*	-100,00*
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	15.100,00	12.800,00	- 2.300,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	966,66	- 966,66
Compensi art. 67, c. 3, lett. i) CCLN 21.05.2018	15.000,00	15.300,00	-300,00
Compensi performance art. 68, c.2, lett. a) e lett. b) CCNL 21.05.2018	74.030,00	45.510,19	+28.519,81
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, c.3, lett.c), CCNL 21.05.2018 specifiche disp. di legge	0	1.183,07	- 1.183,07
Art. 68, c. 2, lett. h) compenso messo notificatore art. 54 CCNL 14/9/200	100,00	100,00	0
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>112.970,00</b>	<b>86.559,92*</b>	<b>+ 26.410,08</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0	0	
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	85.411,67	92.190,00	- 6.778,33
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.970,00	86.559,92	+ 26.410,08
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>198.381,67</b>	<b>178.749,92*</b>	<b>+ 19.631,75</b>

**\*Errore: nel 2016 lav.agg.vo domenicale inserito 2 volte**

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Evidenziato che le somme del "Fondo per le risorse decentrate per l'esercizio 2024" sono stanziare per € 181.637,38 al capitolo 9270 del bilancio per l'esercizio 2024, per € 10.148,47 relativamente alle progressioni economiche orizzontali sui rispettivi capitoli degli stipendi (fino al mese di febbraio), per l'importo di € 6.595,82 relativo al lavoro straordinario sul cap. 9275 sub imp. 85 FPV anno 2023.

Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 15.05.2024 sono state assegnate al fondo le risorse variabili 2024 e definiti gli indirizzi per la definizione del CCI di parte economica per l'anno 2024.

Il totale del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 ammonta pertanto ad € 198.381,67 e si attesta che pur in presenza di una pluralità di capitoli la verifica tra il sistema contabile ed i dati del fondo di produttività risulta costante.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A decorrere dal 01/01/2017 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è determinato in base all'art. 23, comma 2 del D. Lg. N. 75/2017 che testualmente recita: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.

A decorrere dal 1° gennaio 2017, il limite non superabile ai fini della quantificazione delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale è pari alla quantificazione delle medesime risorse relative all'anno precedente senza dover operare alcuna riduzione nel caso di cessazione di personale dipendente.

In merito al rispetto dell'art. 23, c. 2, del D. Lgs. 75/2017, è stato verificato che il salario accessorio 2024, comprese l'indennità di posizione e di risultato delle P.O., del fondo per il lavoro straordinario del personale dipendente, del salario accessorio del Segretario comunale, pari a € 259.758,58, deve essere decurtato della somma di €. 1.303,13 per rispetto del limite del salario accessorio 2016 il cui importo è di €. 258.455,55, inteso come limite generale di tutto il fondo salario accessorio, comprensivo del fondo delle PO, accessorio Segretario comunale e fondo lavoro straordinario.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è pari ad € 198.381,67 e risulta stanziato, per € 181.637,38 al capitolo 9270 del bilancio 2024, per una quota di € 10.148,47, relativo alle progressioni economiche orizzontali (fino al mese di febbraio), sui rispettivi capitoli degli stipendi (fino al mese di febbraio), per l'importo di € 6.595,82 relativo al lavoro straordinario sul cap. 9275 sub imp. 85 FPV anno 2023.

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura agli appositi capitoli del bilancio dove vengono impegnati cumulativamente agli oneri riflessi e all'IRAP sugli emolumenti mensili.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Creazzo, vedere data firme digitali

Il Responsabile Area Affari Generali  
Dott.ssa Stefania Corà

Il Responsabile Area Economico Finanziaria  
dott.ssa Sabrina Morello

Il Revisore unico  
Dott. Massimiliano Cecchetto