COMUNE DI LUSIANA CONCO

(Provincia di Vicenza)

"Riorganizzazione gestione Ufficio Tecnico Comunale

Modifica programma triennale assunzioni"

*****

Il sottoscritto dott. Paolo Loato, Revisore Unico dell'Ente,

VISTO

- la proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto "*Riorganizzazione gestione Ufficio Tecnico Comunale - Modifica programma triennale assunzioni*";
- la precedente deliberazione della Giunta Comunale N. 116 del 09.09.2021 ad oggetto "*Aggiornamento piano triennale del fabbisogno del personale – Triennio 2022/2024*";
- l'art. 6 del d.lgs.165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 del d.lgs. 165/2001 che stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche adottino il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- il parere favorevole di regolarità tecnico amministrativa e di regolarità contabile

DATO ATTO

✓ che la richiamata deliberazione della Giunta Comunale N. 116 del 09.09.2021 prevedeva per l'anno 2022:

Assunzione n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico – Categoria Giuridica D3 a tempo pieno e indeterminato (di cui 1 con assunzione vincolata alla definizione del trasferimento di un dipendente per mobilità). Procedura da attuare mediante concorso pubblico per soli esami o attraverso l'istituto della mobilità volontaria;

Assunzione di n. 1 Operario – Categoria Giuridica B1 a tempo pieno e indeterminato.

✓ che la proposta di deliberazione in intestazione, per le motivazioni ivi esposte, prevede di modificare il piano triennale delle assunzioni, con riferimento, all'anno 2022 nel seguente modo:

Assunzione di n. 1 Operaio esecutore addetto alla squadra operai – **Categoria Giuridica B1** part-time 18 ore;

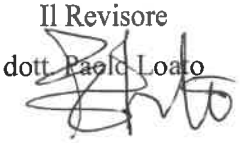
Assunzione di n. 1 Geometra addetto all'Ufficio Tecnico Comunale – **Categoria Giuridica C** part-time 18 ore;

ACCERTA

che l'integrazione al piano del fabbisogno di personale 2022/2024, è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza,

ESPRIME

il proprio parere favorevole all'adozione della deliberazione della G.C. riguardante la *"Riorganizzazione gestione Ufficio Tecnico Comunale - Modifica programma triennale assunzioni"*.

Rovigo 29.03.2022

Il Revisore
dott. Paolo Loato