



COMUNE DI ENEGO

PROVINCIA DI VICENZA

P.zza San Marco, 1 36052 ENEGO (VI) - Cod. Fisc./Part. IVA: 00460560246 - Tel. 0424490131

Prot.n. 4473

Enego, 5 giugno 2019

OGGETTO: Conferimento incarichi di Posizione organizzativa.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n 76 del 22.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative.
- che il modello organizzativo si articola nelle seguenti strutture apicali:

| AREA |
|---|
| 1 Area Segreteria - Servizi Sociali |
| 2 Ragioneria – Tributi |
| 3 Lavori Pubblici |
| 4 Edilizia Privata – Manutenzioni |
| 5 Polizia Locale – Demografici – Commercio – Patrimonio Boschivo e Malghe |

- che la richiamata deliberazione demanda ad appositi decreti sindacali l'assegnazione della direzione delle strutture apicali, in possesso dei requisiti previsti dalla legge e dai contratti collettivi di comparto, in conformità agli articoli 13 e seguenti del CCNL 21/05/2018;

CONSIDERATO:

- che, pertanto, occorre procedere alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, cui attribuire le funzioni dirigenziali di cui agli artt. 107 commi 2 e 3 e 109 del D. Lgs. 267/2000;
- che l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di posizione organizzativa, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dal successivo articolo 109, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
- che l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti individuino posizioni di lavoro, denominate "posizioni organizzative", caratterizzate da assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
- che ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- che l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);
- che l'incarico è conferito con atto motivato del Dirigente/Sindaco nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni,

ATTESO:

- che con delibera di G.C. n. 122 del 19.10.2018 la responsabilità dell'Area Edilizia Privata – Manutenzioni che è attribuita alla Vice Sindaco, dr.ssa Stefania Simi, la responsabilità dell'Area Urbanistica-Edilizia privata, con la facoltà di adottare atti di natura gestionale, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della L. 388/2000, a far data dal 22 ottobre 2018 e fino a revoca;

VISTO:

- lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art.17 comma 3 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 che testualmente dispone: "In deroga a quanto previsto dall' art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018 relativi all'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, alle regole di conferimento e revoca degli incarichi, della retribuzione di posizione e risultato, delle particolari disposizioni sulle posizioni organizzative e sui compensi aggiuntivi;

PRESO ALTRESÌ ATTO che l'attribuzione della posizione organizzativa sarà compensata con la retribuzione di posizione sopra indicata per ciascuna e con una retribuzione di risultato corrispondente al minimo contrattuale, pari al 10 per cento della retribuzione di posizione. Dopo di che i risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di Posizione Organizzativa saranno valutati annualmente secondo quanto stabilito in sede di CCDI.

RITENUTO, per tutto quanto sopra esplicitato, di affidare l'incarico di posizione organizzativa al personale dipendente riportato in tabella, coerentemente con i criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 76 del 22.05.2019;

D E T E R M I N A

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, i sottoelencati dipendenti comunale a tempo pieno e indeterminato:

| AREA - Responsabili | Punteggi attribuiti | | | | | | | | Nuove indennità |
|---|---------------------|----|----|----|----|----|----|------|--------------------|
| | Dip. | B1 | B2 | B3 | C1 | C2 | C3 | TOT. | |
| 1 Area segreteria - Servizi Sociali - Daniela Dalla Costa | 0 | 3 | 3 | 3 | 5 | 5 | 4 | 23 | € 12.000 |
| 2 Ragioneria – Tributi – Caregnato Lara | 0 | 2 | 2 | 5 | 4 | 5 | 3 | 21 | € 11.000 |
| 3 Lavori Pubblici – Francescato Flavio | 1 | 3 | 1 | 4 | 6 | 5 | 2 | 22 | € 11.500 |
| 4 Edilizia Privata – Manutenzioni - Assessore Stefania Simi | | | | | | | | 0 | 0 |
| 5 Polizia Locale – Demografici – Commercio – Patrimonio Boschivo e Malghe – Luigi De Palma e C. | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 4 | 4 | 22 | € 7.500,00 |

e di conferire loro, in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

2. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha durata fino al 31.12.2019;

di attribuire ai dipendenti incaricati, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura a fianco di ciascuno indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta stabilito in sede di CCDI.

3. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

4. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di accertamento di risultati negativi infrannuali o di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha durata fino al 31.12.2019 e scadrà automaticamente lo stesso giorno senza ulteriore preavviso;

7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2019 che ne presenta la relativa disponibilità;

8. di notificare il presente atto ai dipendenti interessati;

9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;



Il Sindaco
Dr. Ivo Boscardin

Per accettazione:

Daniela Dalla Costa

[Handwritten signature]

Lara Caregnato

[Handwritten signature]

Francescato Flavio

[Handwritten signature]

Luigi De Palma

[Handwritten signature]