



COMUNE DI ENEGO

PROVINCIA DI VICENZA

P.zza San Marco, 1 36052 ENEGO (VI) - Cod. Fisc./Part. IVA: 00460560246 - Tel. 0424490131

Prot.n. 1936

Enego, 1° marzo 2020

OGGETTO: Conferimento incarico di Posizione organizzativa.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n 76 del 22.05.2019, esecutiva ai sensi di legge, sono stati approvati i criteri generali per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative.
- che con decreto del Sindaco prot.n. 4473 del 5.6.2019 venivano conferite le seguenti Posizioni Organizzative fino al 31.12.2019:

AREA - Responsabili	Punteggi attribuiti								Nuove indennità
	Dip.	B1	B2	B3	C1	C2	C3	TOT.	
1 Area segreteria - Servizi Sociali - Daniela Dalla Costa	0	3	3	3	5	5	4	23	€ 12.000
2 Ragioneria – Tributi – Caregnato Lara	0	2	2	5	4	5	3	21	€ 11.000
3 Lavori Pubblici – Francescato Flavio	1	3	1	4	6	5	2	22	€ 11.500
4 Edilizia Privata – Manutenzioni - Assessore Stefania Simi									Delibera G.C.n.122/2018
5 Polizia Locale – Demografici – Commercio – Patrimonio Boschivo e Malghe – Luigi De Palma e C.	2	3	2	3	4	4	4	22	€ 7.500,00

Atteso che, con decreto del Sindaco prot.n. 1031 del 31 gennaio 2020 nelle more di una complessiva riorganizzazione dell'assetto delle Posizioni organizzative e della completa definizione delle soluzioni connesse alla corretta quantificazione dei fondi per le risorse decentrate dagli anni 2010 all'anno 2019 .si prorogava il proprio precedente decreto n. del 4473 del 5.6.2019,attribuendo in via prudenziale e provvisoria ai Responsabili delle Aree l'indennità minima prevista dal CCNL del 21.05.2018, ossia:

AREA - Responsabili	Indennità
1 Area segreteria - Servizi Sociali - Daniela Dalla Costa	€ 5.000,00
2 Ragioneria – Tributi – Caregnato Lara	€ 5.000,00
3 Lavori Pubblici – Francescato Flavio	€ 5.000,00
4 Edilizia Privata – Manutenzioni - Assessore Stefania Simi	0
5 Polizia Locale – Demografici – Commercio – Patrimonio Boschivo e Malghe – Luigi De Palma e C.	€ 3.000,00

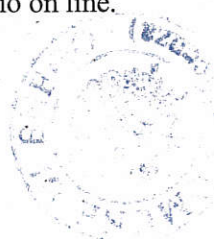
Constatato che sono emerse numerose criticità nell'area Segreteria Servizi Sociali, che segue anche il servizio Personale, legate unicamente alla gestione di questo ultimo servizio, in quanto vi è la necessità di quantificare i fondi per le risorse decentrate dagli anni 2010 all'anno 2019;

Atteso che si è reso necessario, stante la complessità della normativa in materia di personale, di assumere ai sensi del comma 1 art. 557 della Legge n. 311/2004, un Istruttore Direttivo Amministrativo, dipendente dell'Ufficio Personale del Comune di Treviso – cat. D – pos.ec. D4, nella persona del Rag. Marco Brunoro, giusta deliberazione di G.C. n. 20 del 25.2.2020;

Ritenuto di assegnare allo stesso dipendente Marco Brunoro la titolarità della posizione Organizzativa dell'Area Istituzionale – Segreteria – Servizi Sociali – Culturale – Turistica – Personale;

DECRETA

1. di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, con decorrenza dal 1 marzo 2020, il dipendente Marco Brunoro del Comune di Treviso in servizio presso il Comune di Enego giusta deliberazione di G.C. n. 20 del 25.02.2020, fino al 31 dicembre 2020, assegnando attribuendo allo stesso l'indennità di posizione nella stessa misura spettante ai sensi della delibera di Giunta comunale n. 76 del 22.05.2019 (€ 12.000,00) e provvisoriamente e prudenzialmente stabilita in € 5.000,00;
2. di conferire al dipendente Marco Brunoro, in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.
3. di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha durata fino al 31/12/2020;
4. di dare atto che l'indennità minima prevista dal CCNL stabilita col presente viene attribuita in via prudenziale nelle more di una complessiva riorganizzazione dell'assetto delle Posizioni organizzative e della completa definizione delle soluzioni connesse alla corretta quantificazione dei fondi per le risorse decentrate dagli anni 2010 all'anno 2019;
5. di attribuire al dipendente incaricato, l'indennità di posizione organizzativa annua nella misura a fianco di ciascuno indicata, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato sarà corrisposta stabilito in sede di CCDI.
6. di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;
7. di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;
6. di dare atto che l'incarico, fermo restando la possibilità di revoca anticipata a seguito di eventuali mutamenti dell'assetto organizzativo che dovessero essere determinati dall'Amministrazione e che comporterebbero la suddetta revoca anticipata con atto scritto e motivato, ha durata fino al 31.12.2020 e scadrà automaticamente lo stesso giorno senza ulteriore preavviso;
7. di dare atto, altresì, che la retribuzione di posizione complessiva saranno corrisposti mediante procedura automatica di elaborazione delle competenze mensili e la relativa spesa sarà imputata ai competenti capitoli degli stipendi del bilancio 2020 che ne presenta la relativa disponibilità;
8. di notificare il presente atto al dipendente interessati;
9. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.



Il Sindaco
Dr. Ivo Boscardin