

RISORSE IN CRESCITA SCARL, soggetto **Capofila** del presente Piano, nasce nel 2007 dalla volontà di Confindustria Vicenza di unificare e coordinare l'offerta formativa nel territorio per supportare lo sviluppo delle aziende, attraverso la fusione di CUOA Impresa ed Enfapi nel 2007 e l'acquisizione nel 2009 del ramo di azienda Formazione di **TECNOIMPRESA SRL**. Dal 1° gennaio 2014 Tecnoimpresa Srl è stata totalmente assorbita in Risorse in Crescita tramite il conferimento del ramo d'azienda.

Le competenze distintive dei tre marchi (**CUOA Impresa** per la formazione manageriale, **Enfapi** per la formazione tecnico-professionale, e **Tecnoimpresa** per la formazione e consulenza in materia di qualità, ambiente, sicurezza nei luoghi di lavoro, e normative tecniche) permettono di poter offrire servizi formativi e consulenziali a 360 gradi alle aziende del territorio.

La composizione societaria di Risorse in Crescita è al 100 % Niuko Innovation and Knowledge. Risorse in Crescita dispone di 3 sedi rispondenti ai requisiti richiesti dalle norme sulla sicurezza: una sede legale in Piazza Castello, 3 a Vicenza, e sedi operative in Via Marconi , 103 ad Altavilla Vicentina presso Villa Valmarana Morosini, in Via Lago di Lugano, 15 a Schio.

Rete Formazione

Nel novembre 2011 Risorse in Crescita ha siglato un contratto di rete, denominato **Rete Formazione**, con il consorzio di formazione di Confindustria Verona (C.IM. & FORM.). Successivamente si sono aggiunti i consorzi delle territoriali di Padova (Fòrema) e Rovigo (C.I.F.I.R.). Infine il contratto si è allargato agli enti di formazione di Confindustria Bologna (COFIMP), Confindustria Mantova (Assoservizi Mantova) e Confindustria Trento (Assoservizi Trento). L'obiettivo del contratto di rete è di realizzare corsi specifici di alto livello pensati per imprenditori e managers mirati nei contenuti, con **metodologie didattiche innovative e integrate**; rispondere ai bisogni formativi di un bacino sempre più consistente di aziende, evitando la duplicazione dell'offerta formativa e mirando a soddisfare le esigenze specifiche delle imprese; unire e rafforzare le competenze distintive e **le eccellenze** dei consorzi di formazione della Rete, e **mettere in rete imprese** di diversi territori, facilitando gli scambi e il confronto fra zone geografiche e tessuti imprenditoriali distinti.

Accreditamenti

1) Risorse in Crescita è accreditata presso la Regione del Veneto per la Formazione Superiore e per la Formazione Continua.

Sono accreditate le due sedi di Altavilla Vicentina e Schio (già accreditate nel 2003 come CUOA Impresa ed Enfapi), con codice ente: 1495, numero iscrizione elenco: A0121, data primo accreditamento: 10 giugno 2008; mantenimento e conferma iscrizione con decreto dirigenziale n. 902 del 07/10/2013.

2) Risorse in Crescita è inoltre **accreditata Formatemp**: data primo accreditamento: 10 giugno 2008 con certificato n°0549.0929 e n°0549.09.30 rispettivamente per le sedi di Schio e Altavilla; mantenimento e conferma del 9 agosto 2010 – attualmente in attesa del rinnovo

3) Risorse in Crescita è **iscritta all'Albo degli Organismi di Formazione Accreditati per l'erogazione di Servizi al Lavoro dalla Regione Veneto** (con codice L154) con Decreto del Dirigente della Direzione Lavoro n. 920 del 27/07/2012 e conferma della concessione accreditamento del 10/11/2013 (dal 2009 iscritta nell'elenco sperimentale).

4) Il 21 settembre 2009 l'**O.P.P. Provinciale** ha individuato in Risorse in Crescita l'ente strumentale accreditato per il territorio vicentino preposto a *"svolgere attività formativa prevista dalle vigenti norme in materia di sicurezza sul luogo di lavoro in collaborazione con lo stesso O.P.P."*.

DDR 456 del 04-09-2014

Iscrizione all'Albo regionale delle agenzie per il lavoro nel territorio della Regione Veneto.

Autorizzato allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale, all'attività di supporto e ricollocazione professionale

PROGETTAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITA' FINANZIATE

A) Fondimpresa- Conto di Sistema

CUOA Impresa ha ottenuto l'approvazione di numerosi progetti da parte di Fondimpresa sin dalla fase di start up.

E' stato **Capofila** delle due ATS PISTE VI-VR (Fondimpresa Piste 1 e 2).

Il progetto **PISTE 1 AV2/04/89** ha coinvolto **2.106** lavoratori di **188** aziende, realizzando **240** azioni formative per un totale di **5.877** ore di docenza.

Il progetto **PISTE 2 AV1/05/05** ha coinvolto **1.180** lavoratori di **114** aziende, realizzando **132** azioni formative per un totale di **3.297** ore di docenza.

Nell'ambito degli Avvisi Conto di Sistema **generalisti e speciali**, **RISORSE IN CRESCITA** ha realizzato e rendicontato, sempre come **capofila**, i seguenti progetti:

- Nell'ambito dell'Avviso 1/2006, il progetto AV1/19/06 - La valorizzazione del territorio attraverso lo sviluppo delle risorse umane
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2007, i progetti AVT/56/07 - La nuova sfida per la competitività d'impresa: la formazione e lo sviluppo delle competenze in azienda e AVS/07/07 - La competitività nel distretto della mecatronica: metodologie e strumenti per muoversi nella filiera e attraverso alcuni processi
- Nell'ambito dell'Avviso 2/2008, i progetti AVT/75/08 - La formazione gestionale e operativa nel territorio vicentino e AVS/77/08 - Sviluppare le professionalità nell'impresa metalmeccanica: produzione efficiente, innovatività e orientamento al mercato, AVT/26/08II - Formazione per lo

sviluppo delle competenze nel territorio vicentino e AVS/28/08II - Competitività e innovazione nel settore gomma-plastica

- Nell'ambito dell'Avviso 4/2008, il progetto AV4/07/08 - Strumenti per il miglioramento e l'integrazione dei processi nelle filiere e nei network di PMI manifatturiere
- Nell'ambito dell'Avviso 2/2009, i progetti AVS/114/09 - Piano per supportare la ripresa: l'approccio lean come risorsa per l'impresa metalmeccanica, AVT/115/09 La formazione come leva strategica per consolidare la ripresa economica nel Vicentino, AVS/58/09II Net-Working. Imprese e Reti al lavoro per sviluppare la competitività delle filiere metal meccaniche, AVT/53/09II La formazione continua: uno strumento importante per affrontare la crisi
- Nell'ambito dell' Avviso 3/2010 II scadenza il progetto "Formazione per lo sviluppo d'impresa" (codice AVT/121/10 II).
- Nell'ambito dell' Avviso 5/2011 I scadenza il progetto "Aperto per formazione" (codice AVT/130/11I).

CODICE PIANO	TITOLO PIANO	N ore assegnate	N ore effettuate	N azioni formative attivate	N aziende coinvolte	N. Lavoratori Format	N. Lavoratori Partecipanti
AV1/19/06	La valorizzazione del territorio attraverso lo sviluppo delle risorse umane	5.937	5.937	166	100	881	924
AVT/56/07	La nuova sfida per la competitività d'impresa: la formazione e lo sviluppo delle competenze in azienda	4.081	4.419	112	43	491	511
AVS/07/07	La competitività nel distretto della meccatronica: metodologie e strumenti per muoversi nella filiera e attraverso alcuni processi	5.000	5.116	152	55	540	561
AVT/26/08II	Formazione per lo sviluppo delle competenze nel territorio vicentino	3.030	3.030	96	35	627	647

AV4/07/08	Strumenti per il miglioramento e l'integrazione dei processi nelle filiere e nei network di PMI manifatturiere	1.060	1.060	36	27	156	177
AVT/75/08	La formazione gestionale e operativa nel territorio vicentino	3.030	3.030	98	40	614	634
AVS/77/08	Sviluppare le professionalità nell'impresa metalmeccanica: produzione efficiente, innovatività e orientamento al mercato	4.848	4848	161	50	1004	1031
AVS/28/08II	Competitività e innovazione nel settore gomma-plastica	4.848	4.104	141	43	761	800
AVS/114/09	Piano per supportare la ripresa: l'approccio lean come risorsa per l'impresa metalmeccanica	3.332	3.297	107	42	686	710
AVT/115/09	La formazione come leva strategica per consolidare la ripresa economica nel Vicentino	2.724	2.724	83	45	486	498
AVS/58/09II	Net-Working. Imprese e Reti al lavoro per sviluppare la	3.332	3.332	103	53	559	573

	competitività delle filiere metal meccaniche						
AVT/53/09II	La formazione continua: uno strumento importante per affrontare la crisi	2.724	2.724	84	48	507	521
AVT/121/10II	Formazione per lo sviluppo d'impresa	3636	3636	126	91	668	677
AVT/130/11I	Aperto per formazione	4240	4240	176	95	877	843

Risorse in Crescita ha attualmente in gestione, come Soggetto Capofila, a valere sull'Avviso 5/2013 1^ scadenza il progetto territoriale "G.O.: Growing Organisations" (AVT/155/13) con scadenza 28 Maggio 2015.

Risorse in Crescita ha attualmente in gestione, come Soggetto Capofila, a valere sull'Avviso 5/2013 1^ scadenza il progetto settoriale "R.I.D.E.- Raising Innovation to develop Enterprises" (AVS/168/13) con scadenza 28 Maggio 2015.

Per quanto riguarda l'Avviso 2/2010, RISORSE IN CRESCITA ha realizzato un Piano per persone in mobilità dal titolo "Strumenti e professionalità per il reinserimento nel mercato del lavoro vicentino" AVM/72/10. Si è trattato di più percorsi per un ammontare di 984 ore che hanno coinvolto 57 lavoratori. Il percorso si è realizzando coinvolgendo tutte le zone della provincia di Vicenza e si è ricollocato più del 40% degli aderenti al progetto.

RISORSE IN CRESCITA, inoltre, ha realizzato un percorso per persone in mobilità nell'ambito dell' Avviso 2/2010 dal titolo "Riqualificazione e lavoro nel vicentino" AVM/125/10. Si tratta ancora di più percorsi per un ammontare di 2.946 ore che hanno coinvolto 154 lavoratori provenienti da 86 aziende. Il percorso è stato realizzato coinvolgendo tutte le zone della provincia di Vicenza e si è ricollocato il 379% degli aderenti al progetto, di cui l'81% donne.

Per quanto riguarda i temi specifici legati alla **sicurezza**, Risorse in Crescita è stato capofila dei seguenti progetti finanziati da Fondimpresa:

- Nell'ambito dell'Avviso 1/2008 Sicurezza i progetti AV/17/S08 - La sicurezza nelle aziende nel territorio vicentino, AV/18/S08 - La sicurezza nelle aziende venete con particolare attenzione al mondo dell'edilizia e al suo indotto, AV/22/S08II - La sicurezza nella provincia di Vicenza ed. 1 e AV/28/S08II - La sicurezza nella provincia di Vicenza ed. 2
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2009 Sicurezza i progetti AV/55/S09 - La formazione per la sicurezza nella

provincia vicentina edizione 2 e AV/57/S09 - La formazione per la sicurezza nella provincia vicentina edizione 1

- Nell'ambito dell'Avviso 1/2010 Sicurezza i progetti AV/25/S10 – Formare alla sicurezza le aziende vicentine ed.1e AV/26/S10 – Formare alla sicurezza le aziende vicentine ed.2, AV/16/S10II – Sicurezza continua nelle aziende vicentine – edizione 1.
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2011 Sicurezza il progetto AV/28/S11I – Lavoro sicuro nel Vicentino.
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2011 Sicurezza il progetto AV/28/S11II – Lavorare in sicurezza nel Vicentino
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2011 Sicurezza il progetto AV/30/S11II – Formazione sicurezza nel Vicentino.
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2012 Sicurezza il progetto AV/50/S12II – La sicurezza meccanica nel Vicentino .
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2012 Sicurezza il progetto AV/61/s12III – Lavorare sicuri.
- Nell'ambito dell'Avviso 1/2013 Sicurezza il progetto AV/106/S13I – Aziende sicuri lavoratori protetti.

CODICE PIANO	TITOLO PIANO	N ore assegnate	N ore effettuate	N azioni formative attivate	N aziende coinvolte	N. Lavoratori Format	N. Lavoratori Partecipanti
AV/17/S08	La sicurezza nelle aziende nel territorio vicentino	1.164	1.212	86	40	602	631
AV/18/S08	La sicurezza nelle aziende venete con particolare attenzione al mondo dell'edilizia e al suo indotto	1.080	1.174	64	27	381	391
AV/22/S08II	La sicurezza nella provincia di Vicenza ed. 1	1.224	1.508	82	28	475	492
AV/28/S08II	La sicurezza nella provincia di Vicenza ed. 2	1.002	1.574	84	42	554	571
AV-55-S09	La formazione per la sicurezza nella provincia vicentina edizione 2	1.212	1204	91	31	732	743
AV-57-S09	La formazione per la sicurezza nella provincia vicentina edizione 1	1.212	1176	108	44	820	855
AV/25/S10	Formare alla sicurezza le	1.212	1206	95	35	701	746

	aziende vicentine ed.1						
AV/26/S10	Formare alla sicurezza le aziende vicentine ed.2	1.212	1202	99	39	739	799
AV/16/S10II	Sicurezza Continua nelle aziende vicentine ed. 1	1212	1212	89	32	618	643
AV/28/S11I	Lavoro sicuro nel Vicentino	1088	1088	86	22	500	481
AV/28/S11II	Lavorare in sicurezza nel Vicentino	1088	1088	83	22	390	408
AV/30/S11II	Formazione sicurezza nel Vicentino	1088	1088	108	25	617	650
AV/50/S12II	La sicurezza meccanica nel Vicentino	1088	1088	93	36	272	303
AV/61/S12II	Lavorare sicuri	1088	1080	105	33	292	339
AV/106/13	Aziende sicure, lavoratori protetti	788	788	52	25	297	

Risorse in Crescita ha attualmente in gestione, come Soggetto Capofila, a valere sull'Avviso 1/2014 Ambito A il progetto sicurezza "Safety training for companies" (AV/182/S14) con scadenza 06 Febbraio 2015.

Risorse in Crescita ha attualmente in gestione, come Soggetto Capofila, a valere sull'Avviso 1/2014 Ambito A il progetto sicurezza "Safety in house" (AV/292/S14) con scadenza 23 Marzo 2015.

Nell'ambito dell'Avviso 4/2012 I scadenza, Risorse in Crescita è stato coinvolto come soggetto associato nel progetto settoriale AVS/28/12 ReINFORCE – Rafforzare e Innovare la FORMazione Continua nella mEccanica” di Formindustria Emilia Romagna.

RISORSE IN CRESCITA è stato inoltre partner operativo nel progetto Settoriale Avviso 2/2008 2^ scadenza AVS/63/08II di Cofimp (Emilia Romagna) e nel progetto Settoriale Avviso 2/2009 AVS/32/09 di ECOLE (Lombardia).

B) Fondimpresa- Conto Formazione

RISORSE IN CRESCITA sta collaborando da diversi anni con numerose aziende aderenti al Fondo nella gestione di Piani sul Conto Formazione (n°472), assistendole dalla fase di analisi fabbisogni e pianificazione, fino alla rendicontazione e chiusura dei Piani.

Ha gestito oltre 600 Piani ordinari sul Conto Formazione di Aziende aderenti, e quasi 300 Piani con l'utilizzo di Avvisi che prevedono il contributo aggiuntivo.

Di seguito vengono riportati i progetti gestiti dal 2007.

Anno	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Totale per tipologia
N° Piani ordinari	8	41	61	85	125	90	122	87	619
N° Piani con Avvisi	0	0	3	63	60	56	35	53	270
Totale per anno	8	41	64	148	185	146	157	140	889

C) Fondo Sociale Europeo per occupati, disoccupati e inoccupati

Risorse in Crescita, attraverso CUOA Impresa e Enfapi, ha realizzato numerose attività nell'ambito di progetti di formazione e ricerca a valere sul Fondo Sociale Europeo, per occupati, disoccupati ed inoccupati.

Di seguito si riportano i progetti erogati fra cui sono evidenziati quelli relativi alle tematiche oggetto dell'Avviso:

1. F.S.E per occupati

Risorse in Crescita ha progettato e gestito i seguenti progetti

Anno 2008 - Azioni Innovative:

- Strategie e strumenti per la competizione internazionale nel distretto della meccatronica
- L'innovazione per la competitività del distretto della meccatronica

Anno 2009 - Politiche attive per il contrasto alla crisi – Linea 3 – prima fase

Progetti per la realizzazione di interventi integrati a supporto delle imprese venete:

- Lo sviluppo delle risorse umane per il miglioramento dei processi aziendali
- Miglioramenti dell'efficacia e dell'efficienza dei flussi di valore
- Cambiare per competere: riorganizzazione, innovazione e qualificazione

Anno 2010 - Politiche attive per il contrasto alla crisi – Linea 3 – seconda fase

Progetti per la realizzazione di interventi integrati a supporto delle imprese venete:

- Azioni per il risparmio energetico e la riduzione dell'impatto ambientale: eco-innovazione di processo e prodotto
- Clean & Lean Company
- L'approccio lean come risorsa per contrastare la crisi nelle aziende venete

Anno 2011 Politiche attive per il contrasto alla crisi – Linea 3 – terza fase

Progetti per la realizzazione di interventi integrati a supporto delle imprese venete

- Generare valore e competitività nella filiera dell'oleodinamica con metodi e strumenti lean
- Le certificazioni volontarie per lo sviluppo aziendale
- L'approccio lean in fabbrica: coniugare efficienza, efficacia e reattività dei flussi produttivi
- Piano formativo in VIBE SRL competenze per la crescita e lo sviluppo nel settore delle energie rinnovabili

Anno 2012 Piani integrati a supporto delle imprese venete per la valorizzazione dell'eccellenza e dei settori strategici – Linea 3 – Quarta fase

- Lean Thinking Solutions per recuperare competitività aziendale
- La Lean Production e la contaminazione virtuosa nella Supply Chain
- Innovare la Value Proposition: buone pratiche di marketing e strumenti commerciali per sviluppare la redditività
-

Anno 2013 Progetti per Rilanciare l'impresa veneta; Direttiva per la realizzazione di progetti di innovazione e sviluppo.

- Ottimizzare i processi di gestione delle commesse in OMBA
- Il miglioramento Lean nei processi aziendali di Ecamricert Srl
- Metodologie Lean in Anthea per assicurare servizi di valore al cliente
- Revisione dei processi e miglioramento della qualità nel comparto del packaging alimentare
- L'ottimizzazione dei processi aziendali per l'efficienza e la reattività della filiera grafica e cartotecnica
- Il governo economico-finanziario della catena del valore in EAS S.p.A.
- Miglioramento dell'efficienza economica in FAMI S.r.l.

Anno 2014 Progetti finalizzati all'innovazione e allo sviluppo dell'impresa veneta; Direttiva "Veneto Formazione Continua".

- Migliorare le performance nelle operations
- Management strategico in Tomasetto Achille S.p.A.
- Competitività e ottimizzazione dei processi in Calpeda Spa
- Riorganizzazione aziendale e re-layout per migliorare le performance in Carrozzeria dei Mille
- L'innovazione nel packaging alimentare in DI.RI.PLAST: lo standard BRC IOP
- Strumenti di marketing e di comunicazione per la competitività del comparto moda
- Changing Management in OMPAR Srl: ottimizzazione dei processi aziendali per un servizio di valore
- Sostenibilità ambientale: analisi e strategie per la riduzione dell'impatto ambientale

2. FSE per disoccupati

Negli ultimi tre anni Risorse in Crescita ha realizzato i seguenti progetti rivolti a soggetti disoccupati:

Anno 2008

- Progetto per la riqualificazione a favore dell'occupazione per gli Over 45 nella Provincia di Vicenza
- Tecnico in eco-innovazione di processo e prodotto per il risparmio energetico e la riduzione dell'impatto ambientale
- Operatore dei servizi turistici-alberghieri
- Tecnico amministrativo contabile
- Tecnico manutentore hardware e software
- Addetto ai sistemi di produzione a controllo numerico
- Tecnico della logistica

Anno 2010

- Tecnico amministrativo esperto in materia ambientale ed energetica
- Tecnico della gestione "lean" del processo logistico/produttivo nella Green Economy

Anno 2013

Risorse in Crescita sta gestendo i seguenti progetti:

- Addetto Vendite Estero
- Addetto Amministrativo Contabile
- Addetto Lean Manufacturing
- Addetto Customer Service
- Addetto alla Logistica di Produzione

Anno 2014

Risorse in Crescita sta gestendo i seguenti progetti:

- Addetto Vendite Italia
- Tecnico Amministrativo Contabile
- Addetto Vendite Estero
- Tecnico Progettista CAD CAM meccanico

3. F.S.E per cassa integrati in deroga e mobilità

Nel periodo compreso tra settembre 2009 e aprile 2013 sono stati realizzati interventi di formazione e orientamento per i cassaintegrati in deroga e per persone in mobilità in deroga, sia in percorsi ordinari sia in percorsi aziendali.

Dall'agosto 2009 all'aprile 2013 sono state coinvolte per attività di politiche attive 1.533 persone; erogate 4.505 ore di formazione e 8.775 ore di attività individuale.

Nel 2014 sono stati realizzati 2 progetti FSE finanziati dalla DGR 702 della Regione Veneto per il rilancio aziendale. Hanno coinvolto 13 persone in CIGS provenienti da 2 aziende vicentine, con lo scopo di riqualificarli per un futuro reinserimento nel mercato del lavoro.

1. **F.S.E – progetti di ricerca, formazione e intervento:** gestione di progetti sul tema della continuità d'impresa, sia con riferimento alla dimensione generazionale, sia in relazione ad altri aspetti strategici per il mantenimento di competitività.
2. **F.S.E – iniziative comunitarie:** progettazione e gestione delle attività per iniziative EQUAL che riguardano temi di coesione nord-sud, crescita qualitativa e dimensionale delle PMI, inclusione sociale...

D) Apprendistato: tra il 2008 e il 2012 sono stati realizzati 160 corsi per apprendisti, con 1807 partecipanti e 8742 ore di formazione.

Con la nuova normativa che regola l'apprendistato, D.Lgs. 167/2011, Risorse in Crescita sta supportando le aziende con servizi legati alla stesura del piano formativo (44 piani tra luglio 2012 e novembre 2014), alla predisposizione di strumenti di valutazione delle competenze acquisite, alla preparazione del tutor aziendali dal punto di vista sia normativo sia metodologico.

Sul fronte della formazione trasversale Risorse in Crescita realizza gli interventi formativi previsti dalla Regione Veneto con DGR 1284/2012. In particolare la formazione, che coinvolge tutti gli apprendisti assunti a partire dal 26/04/2012, ha visto nel corso del 2014 l'attivazione di 19 moduli relativi alle Competenze sociali e civiche modulo avanzato con 357 apprendisti coinvolti e 760 ore di formazione; 13 moduli relativi alle Competenze sociali e civiche di base con 213 apprendisti coinvolti e 520 ore di formazione; 5 moduli relativi a comunicazione nelle lingue straniere (italiano per stranieri) con 81 apprendisti coinvolti e 200 ore di formazione; 3 moduli relativi alle Competenze digitali modulo avanzato con 34 apprendisti coinvolti e 120 ore di formazione; 3 moduli relativi alle Competenze digitali di base con 34 apprendisti coinvolti e 120 ore di formazione; 3 moduli relativi ad Imparare ad imparare modulo avanzato con 58 apprendisti coinvolti e 120 ore di formazione; 3 moduli relativi ad Imparare ad imparare modulo base con 53 apprendisti coinvolti e 120 ore di formazione.