



COMUNE DI FARA VICENTINO

Provincia di Venezia

MODIFICA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO GIURIDICO 2023-2024-2025

L'anno 2025 il giorno 05 del mese di novembre, presso la sede Municipale del Comune di Fara Vicentino si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

per la parte datoriale, come da delibera n. 101 del 29/12/2022

- il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco
- il Responsabile Ufficio Personale dott. Guido Raffaele Mazzacavallo

per la parte sindacale

- Dott. Gastaldon Fabio - UIL

parte sindacale territoriale:

- Facco Barbara rappresentante territoriale UIL FPL

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2023/2025 sottoscritto il 18/10/2023, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino al 31/12/2025, alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno salvo disdetta nei modi stabiliti dall'art. 1 comma 3;

RILEVATA la necessità di modificare il CCDI in argomento;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Si modificano i commi 4 e 5 dell'art. 15 come di seguito:

4. Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:
 - a. Svolgimento di attività rese in situazioni ambientali non ottimali, sia in luoghi chiusi che aperti (es. attività svolta in luoghi rumorosi, esposti a variazioni climatiche e/o termiche, particolarmente caldi o freddi, che espongono a fumi e/o vapori);
 - i. Area degli operatori esperti/operatori tecnici esperti: **€ 2,00 al giorno**
5. Si individuano i seguenti fattori rilevanti di rischio:
 - a. Contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi; esposizione ad irradiazioni pericolose per la salute; conduzione di mezzi, in particolare mezzi meccanici complessi, elettrici e/o a motore, con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico; impiego di attrezzature meccaniche e strumenti elettrici o ad azioni di sollevamento e trazione particolarmente pesanti, potenzialmente atti a determinare lesioni, traumi o malattie (anche non permanenti);
 - i. Area degli operatori esperti/operatori tecnici esperti: **€ 2,00 al giorno**

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica

il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco f.to digitalmente

Il Responsabile Ufficio Personale dott. Guido Raffaele Mazzacavallo f.to digitalmente

Parte sindacale RSU

Dott. Gastaldon Fabio f.to digitalmente

Parte sindacale territoriale

Facco Barbara - rappresentante territoriale UIL FPL f.to digitalmente



COMUNE DI FARA VICENTINO

Provincia di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2025

L'anno 2025 il giorno 05 del mese di novembre, presso la sede Municipale del Comune di Fara Vicentino si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

per la parte datoriale, come da delibera n. 101 del 29/12/2022

- il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco
- il Responsabile Ufficio Personale dott. Guido Raffaele Mazzacavallo

per la parte sindacale

- Dott. Gastaldon Fabio - UIL

parte sindacale territoriale:

- Facco Barbara rappresentante territoriale UIL FPL

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2023/2025;

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2023/2025 sottoscritto il 18/10/2023, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino al 31/12/2025, alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno salvo disdetta nei modi stabiliti dall'art. 1 comma 3;

Dato atto che il CCDI 2023-2025, all'articolo 1, c. 7, stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.
2. Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 01/01/2025.

Art. 2 - Suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2025

Il totale fondo per l'anno 2025 pari ad € 90.327,29 (costituito con Determina Area Amministrativa n. 83 del 02.09.2025) viene così destinato:

	VOCI	IMPORTO
1	ART. 80 c. 1. Lett. J CCNL 19-21- differenziali progressioni economiche	€ 14.355,15
2	Art. 80 c. 1 CCNL 19-21 - Indennità Comparto quota carico fondo	€ 5.564,85
3	Art. 80 c. 2 Lett. A CCNL 19-21 - Performance organizzativa	€ 15.000,00
4	Art. 80 c. 2 Lett. B CCNL 19-21 - Performance individuale	€ 19.227,20
5	Art. 80 c. 2 Lett. C CCNL 19-21 – Indennità Cond. Lav. Ex art. 70 bis	€ 2.240,00
6	Art. 80 c. 2 Lett. E CCNL 19-21 -Specifiche responsabilità	€ 6.450,00
7	Art. 80 c. 2 Lett. J CCNL 19-21 – differenziali stipendiali dell'anno	€ 3.000,00
8	Art. 80 c. 2 Lett. G CCNL 19-21 - Incentivi Tecnici	€ 20.000,00
9	Art. 80 c. 2 Lett. H CCNL 19-21 - Incentivi IMU TARI	€ 1.490,09
10	Attuazione piani di welfare	€ 3.000,00
	TOTALE	€ 90.327,29

Eventuali economie sulle somme destinate al pagamento delle somme di cui ai punti 5, 6, e 7 sono destinate a finanziare la performance nell'anno.

Le economie derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, finanziate da risorse stabili, sono destinate ad alimentare la parte variabile del fondo dell'anno successivo.

Le progressioni economiche all'interno delle Aree saranno effettuate garantendo un effettivo grado di selettività. Come precisato dalla circolare RGS 32/2024, il rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alle progressioni deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%. Per le progressioni economiche effettuate nell'anno 2025, si applica la percentuale massima del 50% per ogni area.

Inoltre, nel caso in cui in talune aree fosse presente un solo dipendente, per ovvi motivi di parità di trattamento, lo stesso potrà beneficiare della progressione.

Per quanto riguarda l'attuazione dei piani di welfare si conviene che l'importo stanziato di € 3.000,00 sarà suddiviso tra i dipendenti del Comune di Fara Vicentino in servizio alla data di riparto di detto fondo, in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio nell'anno 2025, fino al giorno in cui avverrà il riparto.

Le iniziative di welfare riguarderanno la possibilità di fruire del credito welfare nella forma di buono acquisto carburante.

Art. 3 - Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

€ 20.000,00 (Art. 80 c. 2 Lett. G) incentivi tecnici art. 45 D.Lgs 36/2023, art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed incentivi ex art. 92 c. 5 e 2, D.Lgs 163/2006 modificato da D.L. 90/2014, da pagare sulla base dell'apposito regolamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica

il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco f.to digitalmente

Il Responsabile Ufficio Personale dott. Guido Raffaele Mazzacavallo f.to digitalmente

Parte sindacale RSU

Dott. Gastaldon Fabio f.to digitalmente

Parte sindacale territoriale

Facco Barbara - rappresentante territoriale UIL FPL f.to digitalmente