



COMUNE DI FARA VICENTINO

Provincia di Vicenza

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO 2026

L'anno 2026 il giorno 10 del mese di settembre presso la sede Municipale del Comune di Fara Vicentino si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

per la parte datoriale, come da delibera di Giunta n. 31 del 18.03.2026

- il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco
- il Responsabile Ufficio Personale dott. Mazzacavallo Guido Raffaele

per la parte sindacale

- Dott. Gastaldon Fabio - UIL

parte sindacale territoriale:

- Facco Barbara rappresentante territoriale UIL FPL
- Tonelli Elena rappresentante territoriale CISL FP

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2026/2028;

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2026/2028 sottoscritto il 10.09.2026, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino al 31/12/2028, alla scadenza si rinnova tacitamente di anno in anno;

Dato atto che il CCDI 2026-2028, all'articolo 2, c. 1, stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo sono negoziati con cadenza annuale;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.
2. Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 01/01/2026.

Art. 2 - Suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2026

Il totale fondo per l'anno 2026 pari ad € 85.663,60 (costituito con Determina Area Amministrativa n. 65 del 22.07.2026) viene così destinato:

	VOCI	IMPORTO
1	ART. 59 c. 1. Lett. J CCNL 2026 – Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ 9.715,86
2	Art. 59 c. 1 CCNL 2026 – Indennità Comparto quota carico fondo	€ 4.162,47
3	Art. 59 c. 2 Lett. A CCNL 2026 – Performance organizzativa	€ 6.000,00
4	Art. 59 c. 2 Lett. B CCNL 2026 – Performance individuale	€ 12.765,46
5	Art. 59 c. 2 lett. B CCNL 2026 – Performance per progetti	€ 9.000,00
6	Art. 59 c. 2 Lett. C CCNL 2026 – Indennità Cond. Lav. Ex art. 70 bis	€ 2.960,00
7	Art. 59 c. 2 Lett. C CCNL 2026 – Specifiche responsabilità	€ 7.883,33
8	Art. 59 c. 2 Lett. J CCNL 2026 – differenziali stipendiali all'interno delle nuove aree	€ 7.216,67
9	Art. 59 c. 2 Lett. G CCNL 2026 - Incentivi Tecnici	€ 20.000,00
10	Art. 59 c. 2 Lett. G CCNL 2026 - Incentivi IMU TARI	€ 2.959,84
11	Attuazione piani di welfare	€ 3.000,00
	TOTALE	€ 85.663,60

Eventuali economie finanziate da risorse stabili sono destinate a finanziare la performance dell'anno.

Le progressioni economiche all'interno delle Aree saranno effettuate garantendo un effettivo grado di selettività. Come precisato dalla circolare RGS 32/2024, il rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alle progressioni deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%. Per le progressioni economiche effettuate nell'anno 2026, si applica la percentuale massima del 50% per ogni area.

Inoltre, nel caso in cui in talune aree fosse presente un solo dipendente, per ovvi motivi di parità di trattamento, lo stesso potrà beneficiare della progressione.

Per quanto riguarda l'attuazione dei piani di welfare si conviene che l'importo stanziato di € 3.000,00 sarà suddiviso tra i dipendenti del Comune di Fara Vicentino in servizio alla data di riparto di detto fondo, in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio nell'anno 2026, fino al giorno in cui avverrà il riparto.

Le iniziative di welfare riguarderanno la possibilità di fruire del credito welfare nella forma di buono acquisto carburante.

Art. 3 - Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

€ 20.000,00 (Art. 59 c. 2 Lett. G) incentivi tecnici art. 45 D.Lgs 36/2023, art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed incentivi ex art. 92 c. 5 e 2, D.Lgs 163/2006 modificato da D.L. 90/2014, da pagare sulla base dell'apposito regolamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica

il Segretario Comunale dott.ssa Sabrina Strazzabosco f.to digitalmente

Il Responsabile Ufficio Personale dott. Guido Raffaele Mazzacavallo f.to digitalmente

Parte sindacale RSU

Dott. Fabio Gastaldon f.to digitalmente

Parte sindacale territoriale

Facco Barbara - rappresentante territoriale UIL FPL f.to digitalmente

Tonelli Elena - rappresentante territoriale CISL FP f.to digitalmente