

## 4 - Gestione delle risorse umane

Il Decreto Legge n. 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineate un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/06/2014 convertito in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.

Il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

Dai conteggi effettuati secondo la nuova disciplina il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere al di sotto del c.d. "valore soglia" del 29,50% previsto per i comuni con meno di 1000 abitanti, secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1;

*Secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";*

Altresì l'art. 5, in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente (anno 2022 applicazione %33), per assunzioni di personale a tempo indeterminate, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la classificazione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicate dalla tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverate dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'articolo 4 comma 1.

La programmazione triennale del personale dovrà assicurare il contenimento entro i limiti normativamente impostati e la presenza di risorse umane e professionalità adeguate per effettuare i servizi essenziali alla popolazione e alla gestione del territorio e dell'ambiente.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 27/02/2023 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale, con deliberazione di Giunta comunale n. 32 del 26/05/2023 è stata aggiornata la Sezione Tre del PIAO e con deliberazione di Giunta comunale n. 66 del 30/10/2023 è stato effettuato il secondo aggiornamento nella sezione TRE del PIAO 2023/2025 prevedendo l'assunzione di un operaio a tempo pieno ed indeterminato nel 2024 in base a deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 30/10/2023.

## Programmazione investimenti e piano triennale opere pubbliche

ANNO 2024		
OPERA	SPESA PREVISTA	TIPO DI FINANZIAMENTO
Efficientamento energetico municipio	€ 50.000	Contributo statale
Sistemazioni stradali	€ 18.250	Contributo BIM € 8.250 + Oneri di urbanizzazione € 10.000
Comunità energetica	€ 12.000	Contributo BIM € 12.000
Centrale biomassa	€ 807.500	Contributo statale
PNRR attrattività borghi	€ 1.362.589,91	Contributo UE
ANNO 2025		
OPERA	SPESA PREVISTA	TIPO DI FINANZIAMENTO
Messa in sicurezza tratti stradali comunali	€ 30.250	Contributo BIM + Oneri di urbanizzazione
Centrale biomassa	€ 892.500	Contributo statale
PNRR attrattività borghi	€ 403.518,16	Contributo UE
ANNO 2026		
OPERA	SPESA PREVISTA	TIPO DI FINANZIAMENTO
Asfaltature	€ 30.250	Contributo BIM + Oneri di urbanizzazione
PNRR attrattività borghi	€ 98.500,00	Contributo UE