



COMUNE DI FOZA
PROVINCIA DI VICENZA

Prot. n. 583

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNI 2011-2012-2013

L'anno duemilaquattordici il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 12:00 in Foza, presso la Sede municipale, sita in via Roma n. 4

TRA

La **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**, composta da:

Segretario Comunale
Responsabile delle Aree amministrativa e finanziaria

Schiavone Giuseppe Gianpiero
Borsato Gianandrea

E

La **DELEGAZIONE SINDACALE**, composta da:

Rappresentante sindacale FP CGIL – Vicenza:
Rappresentante sindacale CISL FP – Vicenza:

Bagnara Stefano
Cogo Emilio

PREMESSO

che con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 04.03.2013, immediatamente eseguibile, il Comune di Foza ha provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente per la costituzione e ripartizione del fondo incentivante la produttività del personale dipendente;

che con comunicazione prot. n. 1359 in data 25.03.2013 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha provveduto a convocare per le trattative la R.S.U. e le OO.SS. firmatarie del CCNL per il personale del Comparto Regioni e Autonomie locali in data 31.07.2009; si sono svolti due tavoli di contrattazione in data 19.04.2013 e 29.11.2013;

che le parti intervenute sono addivenute di comune accordo a sottoscrivere in data 29.11.2013 una preintesa di Contratto Decentrato, per la determinazione degli istituti economici e normativi riferiti ai dipendenti del Comune di Foza – area non dirigenziale contenuti nel presente accordo;

che sulla suddetta preintesa di contratto il Revisore dei Conti con nota in data 02.12.2013 (pervenuta al protocollo comunale in data 09.12.2013 n. 4369) si è espresso favorevolmente in merito alla copertura economica dei costi della contrattazione decentrata e al rispetto dei vincoli dettati dalle norme della contrattazione nazionale;

che con deliberazione del Commissario prefettizio (con i poteri di Giunta Comunale) n. 27 del 09.12.2013, immediatamente eseguibile, l'ente ha approvato i contenuti della preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2011-2012-2013 sottoscritti dalla delegazione trattante di parte pubblica e ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2011-2012-2013 avente il contenuto della preintesa concordata dalle parti;

Tutto ciò premesso:

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

1) DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE (ARTT. 31 E 32 DEL C.C.N.L. 22.01.2004).

Le parti, in base alla normativa di cui all'art. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, stabiliscono che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività siano suddivise in due parti

a. ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL suddetto le risorse che hanno carattere di certezza, stabilità e continuità determinate in conformità alla normativa contrattuale sono costituite secondo le voci di riferimento, il calcolo e l'importo risultante dall'**allegato A - parte I** al presente contratto di cui la somma complessiva ammonta a € 48.601,62, distinte come segue: € 16.200,54 per l'anno 2011 - € 16.200,54 per l'anno 2012 - € 16.200,54 per l'anno 2013. I suddetti importi comprendono anche gli incrementi delle risorse decentrate di cui all'art. 32 del C.C.N.L. 22.01.2004, all'art. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e all'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, come singolarmente determinati e indicati nel predetto allegato A.

b. ai sensi dell'art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità, per gli anni 2011-2012-2013, sono costituite dalle voci ed importi indicati nell'**allegato A - parte II** del presente contratto per la somma complessiva di € 2.451,09 distinti come segue: € 803,03 per l'anno 2011 - € 891,43 per l'anno 2012 - € 1.141,63 per l'anno 2013.

Il suddetto fondo comprende le risorse derivanti dalle leggi specifiche (vedi art. 15 comma 1 lettera k) C.C.N.L. 01.04.1999 e art. 54 C.C.N.L. 14.09.2000, nonché da leggi annuali della Regione o dello Stato destinanti risorse specifiche per il personale dell'Ente Locale - Es. (fondo Merloni, condono, I.C.I., Istat ecc.). Le suddette risorse, unicamente per il fondo dell'anno 2013, sono determinate in € 400,00 ed afferiscono a somme per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (ex art. 59 comma 1 - lettera p) del D.Lgs. 446/1997; la misura iscritta per l'anno 2013 è pari al 2 % (rif. deliberazione G.C. n. 33 del 12.04.2013 di cui 1,5 % per il funzionario responsabile del servizio che sottoscrive i provvedimenti ed € 0,5 % per il collaboratore amministrativo di segreteria che coadiuva l'attività di postalizzazione dei provvedimenti) del gettito incassato a seguito dell'attività accertativa per recupero evasione ICI anno 2007 conclusa al termine dell'anno 2012.

Inoltre, per i vari anni, ai sensi dell'art. 17, comma 5, del C.C.N.L. 01.04.1999, sono acquisite alle risorse aventi carattere di eventualità e variabilità le somme derivanti dall'applicazione delle economie risultanti dalla ripartizione del fondo dell'anno immediatamente precedente. I suddetti importi sono utilizzati per finanziare la produttività del personale dipendente dell'anno immediatamente successivo.

c. Visto il disposto dell'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010, i fondi per le risorse stabili e variabili per gli anni 2011-2012-2013 sono convenuti tra le parti in misura uguale a quanto definito per gli stessi nell'anno 2010, fatte salve modifiche che si rendano necessarie in adempimento a sopravvenute norme di legge o di contrattazione collettiva nazionale.

2) RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA'

Si concorda che i fondi di cui all'allegato A - Parti I e II, vengano impiegate secondo quanto previsto nell'**Allegato B**.

Risorse per la progressione orizzontale - Art.17 comma 2 lettera b del CCNL 01.04.1999.

Preliminarmente – con l'utilizzo delle risorse stabili – si provvede al finanziamento delle risorse per la progressione economica orizzontale (art. 17, comma 2, lettera b del CCNL 01.04.1999).

Il fondo per il pagamento delle progressioni economiche orizzontale è così determinato: per l'anno 2011 € 4.370,42; per l'anno 2012 € 4.755,30; per l'anno 2013 € 4.562,31.

Si stabilisce di non effettuare – per gli anni 2011-2012-2013 - alcuna ulteriore progressione economica orizzontale del personale attualmente in servizio, privilegiando la destinazione delle risorse che residuano al finanziamento delle progressioni in atto e dell'indennità di comparto (v. punto successivo) per le finalità di cui alle lettere a), d), e), f) dell'art. 17, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999.

Risorse per l'indennità di comparto - Art. 33, comma 4, tabella d) CCNL 22.01.2004.

Con l'utilizzo delle risorse stabili si stabilisce di provvedere, altresì, al finanziamento del fondo per la corresponsione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Il fondo è costituito, secondo le indicazioni della tabella D allegata al C.C.N.L. 22.01.2004, nella misura di € 3.379,72 per l'anno 2011, di € 3.210,04 per l'anno 2012 nonché di € 3.147,92 per l'anno 2013.

Con le restanti risorse di parte fissa e di parte variabile si stabilisce di provvedere al finanziamento degli istituti di seguito descritti.

Risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi - Art. 17 comma 2 lettera a) del CCNL 01.04.1999.

Si concorda di definire in misura costante per il triennio 2011-2012-2013 le risorse destinate al finanziamento di progetti obiettivo per servizio/centro di costo. Nello specifico, si dispone di finanziare i seguenti istituti:

- per servizi sulla viabilità nella stagione invernale da parte della squadra operai (n. 2 unità di personale cat. B p.e. B2), relativi ad attività di sgombero neve su tratte in gestione diretta, spargimento ghiaino su tutta la viabilità comunale e vigilanza diurna e notturna per attivazione servizio sgombero su tratte in appalto esterno, sono stanziati i seguenti importi: per l'anno 2011 € 3.880,00; per l'anno 2012 € 3.105,00; per l'anno 2013 € 2.850,00 oltre oneri riflessi.

- per servizi di gestione patrimonio silvo-pastorale da parte della guardia boschiva comunale (n. 1 unità di personale cat. C p.e. C5 utilizzata da altro Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge 311/2004), relativi all'espletamento delle attività di vigilanza sul patrimonio boschivo e pascolivo e operazioni forestali, sono stanziati i seguenti importi: per l'anno 2011 € 970,00; per l'anno 2012 € 880,00; per l'anno 2013 € 935,00.

- per progetto di riordino numerazione civica comunale da parte dei Servizi Demografici (n. 2 unità di personale cat. C p.e. C2 e cat. B p.e. B3), relativi ad attività di ricognizione nel territorio e costruzione banca dati numerazione civica- catasto -anagrafe, sono stanziati i seguenti importi: per l'anno 2012 € 585,00.

- per progetto di completamento banca dati aree edificabili in collaborazione tra Ufficio Tecnico e Ufficio Tributi (n. 2 unità di personale cat. C p.e. C5 e cat. C p.e. C2 in convenzione con il Comune di Gallio ai sensi dell'art. 14, comma 3, CCNL 22.01.2004) sono stanziati i seguenti importi: per l'anno 2013 € 550,00.

Gli importi iscritti nel fondo per progetti obiettivo sono differenziati in ragione del differente livello di impegno richiesto, anche in termini temporali, e della differente categoria e posizione economica di appartenenza. Ai fini della distribuzione dei compensi incentivanti tra le varie unità di personale coinvolte, si terrà conto della valutazione individuale sulla performance espressa dal competente Responsabile di Servizio, espressa in base al sistema di valutazione vigente per l'anno di riferimento; dove si tratti di istituti incentivanti la produttività individuale e il miglioramento dei servizi (art. 17 lett. a), nell'ambito della somma stanziata per la specifica finalità, la liquidazione degli incentivi sarà proporzionale alla valutazione conseguita.

Risorse per il pagamento delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo - Art. 17, comma 2, lettera d) del CCNL 01.04.1999

Si concorda di definire per l'intero quadriennio contrattuale un importo annuo di € 882,00 nell'anno 2011, di € 835,00 nell'anno 2012 e di € 750,00 nell'anno 2013 (differenziati in ragione delle contingenti situazioni di organico) per corrispondere l'indennità di rischio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del C.C.N.L.

01.04.1999, stabilita nella misura di € 30,00 lordi / mese (pari all'importo fissato dall'art. 41 del C.C.N.L. 22.01.2004) a beneficio di n. 3 unità di personale (n. 2 operai specializzati cat. B2 e n. 1 Guardia boschiva comunale cat. C5 utilizzata da altro Ente ex art. 1, comma 557, Legge 311/2004) le cui mansioni richiedono diffuse attività esterne e frequenti spostamenti nel territorio comunale (tanto nel contesto del centro abitato quanto nel contesto rurale montano). La corresponsione della suddetta indennità è giustificata alla luce dei seguenti profili di rischio:

- per n. 2 operai specializzati cat. B2: attività di guida e utilizzo di veicoli e di mezzi meccanici; attività di riparazione del manto stradale e varie manutenzioni su immobili comunali;
- per n. 1 guardia boschiva cat. C5: attività di guida di veicoli; attività forestali di assistenza al taglio del legname ed esecuzione delle operazioni di misurazione e martellata.

Risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A-B-C - Art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999.

Per il solo fondo degli anni 2012 e 2013 si stabilisce di iscrivere un importo pari a € 400,00 per ciascun anno per compensare i servizi resi n. 2 unità di personale cat. C p.e. C5 e cat. C p.e. C2 in convenzione con il Comune di Gallio ai sensi dell'art. 14, comma 3, CCNL 22.01.2004. I relativi importi sono iscritti dal Comune di Foza nell'ambito delle disponibilità del proprio fondo incentivante ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 22.01.2004 e andranno corrisposti al Comune di Gallio per l'erogazione ai dipendenti interessati nel quadro di un'unitaria gestione economica del rapporto di lavoro e secondo a titolo di rimborso delle spese direttamente sostenute per trattamento economico e oneri riflessi della propria dipendente assegnata in distacco. I suddetti incentivi sono riconosciuti a fronte dei seguenti profili di disagio: spostamento dalla sede di lavoro presso l'ente di appartenenza (Gallio) per l'esercizio di attività lavorativa presso il Comune di Foza, con maggiore aggravio talvolta dovuto anche all'utilizzo dell'automezzo proprio.

Risorse per specifiche responsabilità personale delle categorie B-C-D - Art. 17, comma 2, del CCNL 01.04.1999 come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e, da ultimo, dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006.

Per gli anni 2011, 2012 e 2013 si concorda di attribuire l'indennità prevista dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.01.2004 all'unità di personale di cat. C2 assegnata all'Ufficio Servizi Demografici (delega sindacale delle funzioni di Ufficiale d'Anagrafe e di Stato Civile a decorrere dal mese di dicembre 2008). La suddetta indennità è determinata nella misura contrattualmente stabilita € 300,00 lordi / anno, riproporzionata in ragione dell'orario di servizio a tempo parziale 30/36 della dipendente interessata.

Visti gli atti di organizzazione interna assunti per gli anni 2011-2012-2013 nell'ambito delle Aree / dei Servizi in cui si articola la struttura burocratica comunale, ai fini dell'individuazione delle specifiche responsabilità procedurali e delle deleghe all'assunzione di provvedimenti a rilevanza esterna in sostituzione per assenza del titolare della posizione organizzativa, si concorda di definire per gli anni in questione le indennità per specifiche responsabilità nella misura seguente, che tiene conto delle diverse categorie e posizioni economiche di inquadramento e dei diversi livelli di impegno (anche in ragione della presenza o assenza della delega per sostituzione del titolare della p.o.):

→ per l'anno 2011: per la cat. D € 1.400,00 lordi annui – per la cat. C € 1.100,00 lordi annui – per la cat. B € 800,00 lordi annui;

→ per l'anno 2012: per la cat. D € 1.100,00 lordi annui – per la cat. C € 850,00 lordi annui – per la cat. B € 550,00 lordi annui;

→ per l'anno 2013: per la cat. D € 950,00 lordi annui – per la cat. C € 750,00 lordi annui – per la cat. B € 500,00 lordi annui;

E' prevista una forma di incentivazione ad hoc anche per il personale operaio che svolge mansioni di referente per la manutenzione di automezzi comunali ai sensi dell'art. 7 del regolamento interno per la gestione per la gestione e l'uso dei veicoli comunali da parte del personale dipendente, approvato con D.G.C. n. 72 del 09.11.2012.

Risorse per incentivare specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999- Art. 17, comma 2, lett. g) del CCNL 01.04.1999 (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale)

Per il solo fondo relativo all'anno 2013 si stabilisce di destinare l'importo di € 400,00 iscritto nelle risorse variabili per l'incentivazione del personale adibito ad attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI (ex art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97; si iscrive un importo pari al 2 % (rif. deliberazione G.C. n. 33 del 12.04.2013 di cui 1,5 % per il funzionario responsabile del servizio che sottoscrive i provvedimenti ed € 0,5 % per il collaboratore amministrativo di segreteria che coadiuva l'attività di postalizzazione dei provvedimenti) del gettito incassato a seguito dell'attività accertativa per recupero evasione ICI anno 2007 conclusa al termine dell'anno 2012; non essendo allo stato ancora ultimate le procedure di incasso (anche coattivo), si fa riferimento al valore presunto da incassare, precisato che, fino a concorrenza del totale della somma disponibile, l'incentivo sarà comunque corrisposto in misura effettivamente proporzionale alla cifra risultante dall'incasso definitivo dei proventi dell'attività di recupero.

3) CRITERI GENERALI DELLE METODOLOGIE DI VALUTAZIONE

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. b) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano, ai fini dell'erogazione del trattamento economico accessorio come da istituti regolati con il presente accordo, di fare riferimento ai parametri del sistema valutativo vigente presso l'ente per gli anni di riferimento 2011-2012-2013.

La valutazione - per i dipendenti che beneficiano degli istituti del presente contratto - sarà effettuata a cura del Responsabile del Servizio competente su compilazione di apposita scheda valutativa dove troverà motivazione la verifica dei parametri sopra delineati. Laddove si tratti di istituti incentivanti la produttività individuale e il miglioramento dei servizi (art. 17 lett. a), nell'ambito della somma stanziata per la specifica finalità, la liquidazione degli incentivi sarà proporzionale alla valutazione conseguita.

Letto e approvato, le parti sottoscrivono il presente accordo.

La DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente

Dott. Giuseppe Gianpiero Schiavone
Segretario comunale

I componenti

Borsato Gianandrea
Responsabile Area amministrativa e finanziaria



Giuseppe Schiavone
Gianandrea Borsato

La DELEGAZIONE SINDACALE

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali

Bagnara Stefano
Rappresentante dell'O.S. FP CGIL - Vicenza

Cogo Emilio
Rappresentante dell'O.S. CISL FP - Vicenza

Stefano Bagnara

Emilio Cogo

Allegati:

- Allegato A – Costituzione delle risorse decentrate (Prospetto contabile)
- Allegato B – Ripartizione delle risorse decentrate (Prospetto contabile)
- Allegato C – Costituzione e ripartizione delle risorse decentrate / Quadro sintetico d'insieme (Prospetto contabile).

DE. M

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER FINANZIAMENTO P.E.O. E INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 COMMA 4 CCNL		IMPORTO ANNO 2011	IMPORTO ANNO 2012	IMPORTO ANNO 2013
NORMA	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	4.370,42	4.755,30	4.562,31
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - richiamo tabella D Indennità di comparto	3.379,72	3.210,04	3.147,92
	SUBTOTALE IMPIEGO FONDO RISORSE DISPONIBILI PER LE FINALITA' DI CUI SOPRA	7.750,14	7.965,34	7.710,23
IMPIEGO RISORSE DECENTRATE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - INDIVIDUALE - PER GRUPPI/CENTRI DI COSTO		IMPORTO ANNO 2011	IMPORTO ANNO 2012	IMPORTO ANNO 2013
NORMA	DESCRIZIONE			
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 3.880,00	€ 3.105,00	€ 2.850,00
	<i>progetti obiettivo per servizio/centro di costo: SGOMBERO NEVE - interventi sul territorio squadra operai</i>	€ 970,00	€ 880,00	€ 935,00
	<i>progetti obiettivo per servizio/centro di costo: GESTIONE PATRIMONIO SILVO-PASTORALE - attività Guarilia Boschia</i>	€ 585,00	€	€
	<i>progetti obiettivo per servizio/centro di costo: RIORDINO NUMERAZIONE CIPICA COMUNALE (personale anagrafe)</i>	€	€	€ 550,00
	<i>progetti obiettivo per servizio/centro di costo: BANCA DATI AREE EDIFICABILI (personale UTC)</i>	€	€	€
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera d) Indennità o quote di maggiorazione oraria spettanti al personale per lo svolgimento del servizio in particolari condizioni:			
	turnazioni			
	reperibilità			
	disagio	€ 882,00	€ 835,00	€ 750,00
	riscio			
	orario notturno, festivo e notturno festivo art 11, comma 2, ex DPR 268/87			
	maneggio denaro			
	Art. 17 comma 2 lettera e) - Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizione particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C			
	<i>Servizio Segreteria / Affari generali per riunioni extra orario e atti cum.vi</i>			
	<i>Personale utilizzato per servizi in convenzione art. 14 comma 3 CCNL 22.01.2004 (SOLO 2012 e 2013) - dip. Comune di Gallo in convenzione con Comune di Foza per UTC</i>	€ 400,00	€ 400,00	€ 400,00
	Art. 17 comma 2 lett. f) (modificato da art. 36 c.1 CCNL 22.01.2004 e da art. 7 CCNL 09.05.2006) - Indennità per specifiche responsabilità cat. B-C-D			
	Art. 17 comma 2 - lettera g) - Incentivazione specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera t) (somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI ex art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97)			€ 400,00
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 36 comma 2 - Indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D con qualifica Uff. Anagrafe e Stato Civile - € 300,00 lordi/anno	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00
C.C.N.L. 09/05/2006	Art. 7 comma 1 - Indennità per specifiche responsabilità cat. B-C-D di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/04/1999	€ 3.180,00	€ 2.730,00	€ 3.400,00
	SUBTOTALE IMPIEGO FONDO RISORSE DISPONIBILI PER LE FINALITA' DI CUI SOPRA	9.162,00	8.785,00	9.535,00
	TOTALE IMPIEGO FONDO RISORSE DISPONIBILI	16.912,14	16.750,34	17.245,23

Handwritten signature and initials.

Allegato c)

RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (CCNL 1.4.1999 - ART. 17)				
LE VOCI COMPREDONO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO E ONERI RIFLESSI A CARICO ENTE (INPDAP/CPDEL - INADEL - INAIL)				
FONDO ANNUALE DI PRODUTTIVITA'				
	2011	2012	2013	
A) Risorse aventi carattere di certezza, stabilita e continuita' di cui per finanziamento, progressioni economiche orizzontali di cui per finanziamento, indennita' di comparto di cui residuano per produttivita' individuale, collettiva, per gruppi o centri di costo	€ 16.200,54	€ 16.200,54	€ 16.200,54	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 16.200,54	€ 16.200,54	€ 16.200,54	
B) Risorse aventi carattere di eventualita' e variabilita'	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 800,00	€ 800,00	€ 800,00	
Disponibilita' complessiva fondo	€ 17.000,54	€ 17.000,54	€ 17.000,54	
Applicazione residuo fondo anno prec. (parte variabile - art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999)	€ 3,03	€ 91,43	€ 341,63	
Disponibilita' complessiva fondo con risorse prec. esercizio	€ 17.003,57	€ 17.091,97	€ 17.342,17	
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (CCNL 1.4.1999 - ART. 17)				
1 Fondo per corrispondere compensi diretti ad incentivare la produttivita' ed il miglioramento dei servizi (17/a)	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	
- Art. 17 lett. a: progetti obiettivo per servizio/centro di costo: SGOMBERO NEVE - interventi sul territorio squadra operai	€ 3.980,00	€ 3.105,00	€ 2.850,00	
- Art. 17 lett. a: progetti obiettivo per servizio/centro di costo: GESTIONE PATRIMONIO SILVO-PASTORALE - attivita' Guardia Boschiva	€ 970,00	€ 880,00	€ 935,00	
- Art. 17 lett. a: progetti obiettivo per servizio/centro di costo: RIORDINO NUMERAZIONE CIVICA COMUNALE (personale anagrafe)	€	€ 585,00	€	
- Art. 17 lett. a: progetti obiettivo per servizio/centro di costo: BANCA DATI AREE EDIFICABILI (personale UTC)	€	€	€ 550,00	
- Art. 17 lett. a: produttivita' di carattere individuale	€	€	€	
Totale fondo 1	€ 4.950,00	€ 4.570,00	€ 4.335,00	
2 Fondo per corrispondere incrementi retributivi per progressione di categoria (17/b)				
- risorse disponibili per progressioni orizzontali	€ 4.370,42	€ 4.755,30	€ 4.562,31	
- Indennita' di comparto (quota a carico fondo art. 33 C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 3.379,72	€ 3.210,04	€ 3.147,92	
Totale fondo 2	€ 7.750,14	€ 7.965,34	€ 7.710,23	
3 Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato (17/c)				
Specifiche professionalita'				
4 Risorse per altre finalita'				
Di cui:				
Indennita' di rischio (17/d.1) - squadra operai e guardia boschiva (30 € lordimese - art. 41 CCNL 22.01.2004)	€ 882,00	€ 835,00	€ 750,00	
Indennita' di disagio (17/d.2)				
Indennita' per condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C (17/e)				
Servizio Segreteria / Affari generali per riunioni extra orario e atti amministrativi				
Indennita' per condizioni particolarmente disagiate cat. A, B, C (17/e) - personale utilizzato per servizi in convenzione art. 14 comma 3 CCNL 22.01.2004 (SOLO 2012 e 2013) - dip. Comune di Gallio in convenzione con Comune di Foza per U.T.C.	€	€ 400,00	€ 400,00	
Indennita' per specifiche responsabilita' cat. B-C-D (17/f) - modificato da art. 36 c.1 CCNL 22.01.2004 e da art. 7 CCNL 09.05.2006	€ 3.180,00	€ 2.730,00	€ 3.400,00	
Indennita' specifiche responsabilita' cat. B-C-D con qualifica Uff. Anagrafe e Stato Civile (17/i) - aggiunto da art. 36 c. 2 CCNL 22.01.2004) - € 300,00 lordi/anno	€ 250,00	€ 250,00	€ 250,00	
Incentivazione specifiche attivita' e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (17/g) - come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale - Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97: somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attivita' finalizzate al recupero dell'erogazione IC)			€ 400,00	
Totale fondo 4	€ 4.312,00	€ 4.215,00	€ 5.200,00	
TOTALE RISORSE	€ 16.912,14	€ 16.750,34	€ 17.245,23	
SOMME NON EROGATE ANNO DI RIF. (da applicare ex. nell'anno successivo)	€ 91,43	€ 341,63	€ 96,94	

SA F. C. B