



COMUNE DI FOZA
PROVINCIA DI VICENZA

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE N. 43 DEL 08-11-2022**

Foza, li 08-11-2022

REGISTRO GENERALE N. 233

DETERMINAZIONE DELL'AREA FINANZIARIA

N. 43 DEL 08-11-2022

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DIPENDENTI COMUNALI, ANNO 2020/2021. IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DI SPESA PREMIO DI PRODUTTIVITÀ RELATIVO ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE.

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di novembre, il Responsabile del Servizio **DAL POZZO VERONICA**

1. VISTO il decreto del Sindaco n. 2 del 03.02.2020, di nomina del Responsabile dell'Area Finanziaria fino al 31.05.2024;

2. VISTO il Regolamento comunale per l'ordinamento della struttura organizzativa approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 02.04.2003;

3. VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n. 43 del 30.12.2021 di approvazione dell'aggiornamento del Documento Unico di programmazione Semplificato (DUPS) 2022/2023/2024 e del bilancio di previsione finanziario 2022/2023/2024;

4. VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 31.01.2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario 2022.

5. VISTO il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio in corso;

Viste le deliberazioni:

-di Consiglio comunale n. 56 del 30.12.2019 di approvazione del DUPS 2020/2021/2022 e del bilancio di previsione finanziario 2020/2021/2022;

-di Consiglio comunale n. 40 del 28.12.2020 di approvazione del DUPS 2021/2022/2023 e del bilancio di previsione finanziario 2021/2022/2023;

Richiamate:

- la deliberazione n. 19 del 27.02.2020 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Peg finanziario per l'esercizio 2020;

- la deliberazione n. 5 del 25.01.2021 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Peg finanziario per l'esercizio 2021;

Visto il vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione per il triennio in corso;

Richiamato il C.C.N.L. del 21.05.2018;

Viste:

- la deliberazione di G.C. n. 23 del 08.03.2021 di nomina del Responsabile per la transizione digitale;

-la deliberazione di G.C. n. 59 del 02.09.2021 di nomina del Vicesegretario comunale;

Richiamate altresì:

- la determinazione dell'Area finanziaria n. 282 del 23/12/2020 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2020;

- la determinazione dell'Area finanziaria n. 295 del 31/12/2021 di costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021;

-la determinazione n. 138 del 04/07/2022 di applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato 2021;

Considerato che:

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2020 si è approvata la direttiva sul ciclo di gestione della performance il piano performance;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 20.01.2020 sono stati approvati per le annualità 2020 - 2021 i criteri di misurazione e valutazione della performance sia per i titolari di posizione organizzativa sia per il personale non responsabile del servizio;

-con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 09.08.2021, immediatamente eseguibile, è stata approvata la preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2020/2022 tra parte pubblica e rappresentanze sindacali ;

Considerato che in data 19.10.2022 è stata sottoscritta ipotesi di CCDI 2020/2022 che rettifica e sostituisce la preintesa di contratto collettivo decentrato approvato con delibera G.C. n. 53/2021 e preso atto che in data 02.11.2022 è stato firmato il contratto definitivo tra delegazione di parte pubblica e delegazioni di parte sindacale;

Riscontrato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020/2022, il parere favorevole e la relazione tecnica finanziaria del Revisore dei Conti sono stati trasmessi ad ARAN attraverso specifica piattaforma in data 07/11/2022;

Atteso che occorre provvedere a dare esecuzione a tale accordo e liquidare l'importo relativo alla produttività dei dipendenti come da criteri stabiliti nella contrattazione decentrata per gli anni 2020/2021;

Preso atto:

-delle valutazioni espresse da ogni singolo Responsabile di Settore attraverso le schede nominative, attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte di ogni singolo dipendente;

-delle modalità di calcolo e distribuzione del premio per performance collettiva e individuale;

-della conservazione delle stesse schede agli atti dell'Ufficio Personale;

Preso atto altresì dell'art. 4 del vigente C.D.I.;

Rilevato che:

-il fondo straordinario non utilizzato nell'anno 2019 è pari ad euro 1.843,10;

-il fondo per le politiche di sviluppo anno 2020 ancora liquidabile ammonta ad euro 9.473,88;

-le progressioni economiche consolidate ammontano ad euro 4.065,92 e che sono state erogate con gli emolumenti stipendiali mensili;

-l'indennità di comparto di euro 3.045,90 è stata riconosciuta mensilmente ai dipendenti;

-le indennità di rischio e disagiate sono state già corrisposte mensilmente nell'anno 2020 ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione e con le modalità ivi previste per euro 946,79;

Rilevato altresì che:

-il fondo straordinario non utilizzato nell'anno 2020 è pari ad euro 1.848,41;

-il fondo per le politiche di sviluppo anno 2021 ancora liquidabile ammonta ad euro 10.262,68;

-le progressioni economiche consolidate ammontano ad euro 3.999,71 e che sono state erogate con gli emolumenti stipendiali mensili;

-l'indennità di comparto di euro 3.131,39 è stata riconosciuta mensilmente ai dipendenti;

-le indennità di rischio e disagiate sono state già corrisposte mensilmente nell'anno 2021 ai dipendenti aventi diritto, come stabilito in sede di contrattazione e con le modalità ivi previste per euro 855,90;

Dato atto che la determinazione dei singoli compensi viene effettuata sulla base delle valutazioni risultanti e del servizio prestato nell'arco dell'anno 2020 e 2021 da ciascun dipendente;

Effettuata la ripartizione delle somme a ciascun dipendente e considerato di attribuire ai sensi dell'art. 12 del C.D.I il premio correlato alla performance ad un dipendente; in caso di parità di punteggio verrà utilizzato il criterio della media della valutazione della performance individuale nel triennio precedente all'anno di riferimento;

Vista la tabella allegata sub A, relativa agli importi lordi da liquidare ai dipendenti per l'anno 2020 e per l'anno 2021;

Dato atto che:

- la spesa complessiva per retribuzione accessoria risulta per l'anno 2020 pari ad € 7.630,78, oltre oneri riflessi a carico Ente, imputata al cap. 2167 "Fondo produttività art. 31 CCNL 22.01.2004" del redigendo bilancio di previsione e per € 1.843,10 al cap. 2165 "Fondo lavoro straordinario" Imp. 208/2019;

-la spesa complessiva per retribuzione accessoria risulta per l'anno 2021 pari ad € 8.414,27, oltre oneri riflessi a carico Ente, imputata al cap. 2167 "Fondo produttività art. 31 CCNL 22.01.2004" del redigendo bilancio di previsione e per € 1.848,41 al cap. "Fondo lavoro straordinario art.14 CCNL 01.04.1999" Imp. 26/2020;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il D.lgs. 12.04.2006, n.170;

DETERMINA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DISPORRE, in attuazione all'accordo decentrato di cui in premessa, l'attribuzione al personale dipendente non incaricato delle posizioni organizzative dei compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi annualità 2020 e annualità 2021, come risultante dalle schede di valutazione depositate nel fascicolo d'ufficio e da tabella allegata sub A;

DI IMPEGNARE:

- la spesa complessiva per retribuzione accessoria risulta per l'anno 2020 pari ad € 7.630,78, oltre oneri riflessi a carico Ente, imputata al cap. 2167 "Fondo produttività art. 31 CCNL 22.01.2004" del redigendo bilancio di previsione e per € 1.843,10 al cap. 2165 "Fondo lavoro straordinario" Imp. 208/2019;

-la spesa complessiva per retribuzione accessoria risulta per l'anno 2021 pari ad € 8.414,27, oltre oneri riflessi a carico Ente, imputata al cap. 2167 "Fondo produttività art. 31 CCNL 22.01.2004" del redigendo bilancio di previsione e per € 1.848,41 al cap. "Fondo lavoro straordinario art.14 CCNL 01.04.1999" Imp. 26/2020;

-la spesa per € 5.600 sul cap. di bilancio 2022 n. 2168 "Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi su compensi incentivanti la produttività;

DI DARE atto che sull'ammontare sopra indicato grava l'Irap la cui spesa trova copertura rispettivamente sul capitolo n. 1157/1;

Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to DAL POZZO VERONICA

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to DAL POZZO VERONICA

ANNOTAZIONI DELLA RAGIONERIA

<i>Impegno/i</i>	<i>n°</i> _____ <i>competenza / residui passivi es.</i> _____
	<i>(cap.</i> _____ <i>- cod. bilancio</i> _____ <i>)</i>
	<i>n°</i> _____ <i>competenza / residui passivi es.</i> _____
	<i>(cap.</i> _____ <i>- cod. bilancio</i> _____ <i>)</i>
<i>Accertamento/i</i>	<i>n°</i> _____ <i>competenza / residui attivi es.</i> _____
	<i>(cap.</i> _____ <i>- cod. bilancio</i> _____ <i>)</i>
	<i>n°</i> _____ <i>competenza / residui attivi es.</i> _____
	<i>(cap.</i> _____ <i>- cod. bilancio</i> _____ <i>)</i>

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 09/11/2022 al 24/11/2022

Lì 09/11/2022

IL MESSO COMUNALE
F.to SEGAFREDO SANDRO

Copia conforme all'originale.