



COMUNE DI GAMBUGLIANO

PROVINCIA DI VICENZA

P. IVA 00218530244

Tel: 0444/951601 - Fax: 0444/951630

e-mail: comune@comune.gambugliano.vi.it

Fot. 344

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2014

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - d'ora in poi CCDI - disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Per quanto non derogato dal presente contratto si fa riferimento ai precedenti C.C.D.I. ed ai contratti collettivi nazionali.

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Gambugliano in servizio a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1 gennaio 2014 fino al 31.12.2014, salvo che sia diversamente disposto.

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 c. 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31 c. 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono state quantificate in € 18.634,44. Come da prospetto allegato € 2.173,14 vengono utilizzati come indennità di comparto ed € 5.040,57 per progressioni economiche. Le restanti somme sono oggetto di contrattazione decentrata.

In seguito agli incontri dei giorni 21.01.2015 e 29.07.2015 le parti di comune accordo stabiliscono quanto segue:

- Di Confermare l'indennità di responsabile di procedimento alla dipendente Barbara Raggiolato di € 1.550,00;
- Di Confermare l'indennità di responsabile di procedimento alla dipendente Oriella Antoniazzi di € 1.390,00; di confermare € 200,00 per indennità di economo comunale per un totale di € 1.590,00;
- Di Confermare l'indennità di responsabile di procedimento alla dipendente Alessandra Salvatore di € 1.750,00 comprensivo di € 300,00 di indennità di ufficiale di stato civile;
- Di Confermare l'indennità di rischio di € 252,00 e indennità per attività plurime di € 546,00 al dipendente Conforto Giuliano per un totale di € 714,875 (798:12x10,75) e di riconoscere un compenso per specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) di € 627,08 (700:12x10,75) per un totale di € 1.341,955;
- Di Confermare il compenso per specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) da € 206,25 (550,00:12x4,5) alla dipendente Meneguzzo Silvia;

ef

Tutto il fondo deve essere rapportato tra i dipendenti in base alla presenza in servizio, in base al tempo pieno o al part-time, e in base alle schede di valutazione.

- Di ripartire la parte variabile del fondo per l'importo di €. 4.754,36 tra i 5 dipendenti in base a dati oggettivi:

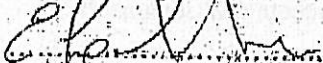
- Livello di appartenenza (nr. dipendenti moltiplicato per i seguenti coefficienti: cat. B 1,0; cat. C 1,10; cat. D 1,20)

- Schede di valutazione differenziate per categoria

Tenendo in considerazione se l'attività lavorativa viene svolta par-time o a tempo pieno.

LA PARTE SINDACALE

CISL FPS Sig. Galvanetto Emiliano

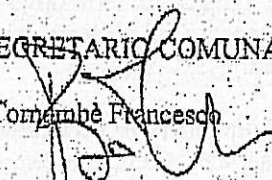


CGIL Funzione Pubblica Sig. Agostino Di Maria



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Tommè Francesco



LA R.S.U.
Reg. Salvatore Alessandro



23 DIC. 2015