



# COMUNE DI GAMBUGLIANO

PROVINCIA DI VICENZA

P. IVA 00218530244

Tel: 0444/951601 – Fax: 0444/951630

e-mail: comune@comune.gambugliano.vi.it

## ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNO 2017

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Per quanto non derogato dal presente contratto si fa riferimento ai precedenti C.C.D.I. ed ai contratti collettivi nazionali.

Il presente contratto collettivo decentrato si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Gambugliano in servizio a tempo indeterminato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal 1 gennaio 2017 fino al 31.12.2017, salvo che sia diversamente disposto.

Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31 c. 2 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31 c. 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 sono state quantificate in € 18.406,29. Come da prospetto allegato € 2.144,31 vengono utilizzati come indennità di comparto ed € 4.359,97 per progressioni economiche. Le restanti somme sono oggetto di contrattazione decentrata.

In seguito all'incontro del giorno 13.12.2017 le parti di comune accordo stabiliscono quanto segue:

- Confermare l'indennità di maneggio valori per l'economista comunale - dipendente Oriella Antoniazzi di € **200,00**;
- Confermare l'indennità di ufficiale di stato civile alla dipendente Alessandra Salvatore di € **300,00**;
- Confermare l'indennità di rischio al dipendente Conforto Giuliano di € **180,00**;

Tutto il fondo deve essere rapportato tra i dipendenti in base alla presenza in servizio, in base al tempo pieno o al part-time, e in base alle schede di valutazione.

- Di ripartire la parte variabile del fondo per l'importo di € **11.222,01** tra i 5 dipendenti in base a dati oggettivi.

Tenendo in considerazione se l'attività lavorativa viene svolta par-time o a tempo pieno.

Gambugliano li ... 18/12/2017

LA PARTE SINDACALE

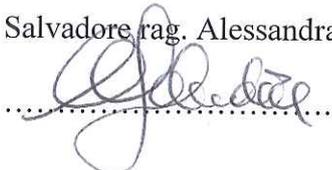
CISL FPS Sig. Lanaro Renato



.....

RSU

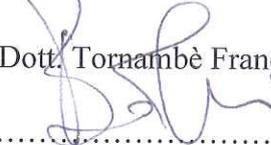
Salvadore rag. Alessandra



.....

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Tornambè Francesco



.....