



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

OGGETTO: Delegazione trattante a livello di ente: Costituzione e suddivisione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020.

Presso la sede municipale, alle ore 15.00 il giorno 03.12.2020 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati con nota prot.9749 in data 27.11.2020:

Parte pubblica:

- Vice -Sindaco – Sig. Campanaro Nicola
- Segretario Comunale dott.sa Tessaro Franca

Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. Girardi Daniele – Rappresentante Sindacale UIL FPL
- Sig. _____ – Rappresentante Sindacale _____

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2020

Premesso che:

- Tale ipotesi di accordo costituisce oggetto di trattazione in data odierna;
- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999);



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza
Piazza IV Novembre 5
velodastico.comune@pec.altovicentino.it
Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2020

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2020 disponibile ammonta a € 48.587,29 così quantificato

- RISORSE DECENTRATE -
- ART.67 CCNL 2016 - 2018

RISORSE STABILI - art.67 commi 1 e 2

Composizione

Fondo risorse stabili anno 2017 certificato dall'organo di revisione	38.052,73
Incremento art.32, C.7 ccnl 2004 0,2% MS 2001	545,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ART.67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	38.598,50
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	598,79
Importo su base annua € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	915,20
Incremento D.L. 34/2019 art.33 lett.c	3.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	43.112,49
<i>Totale risorse stabili extra tetto</i>	<i>1.513,99</i>
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	41.598,50

RISORSE VARIABILI - art.67 comma 3

Composizione

	Fonti normative
AUMENTO 1,2% M.S.97	2.774,80
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente	2.700,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.474,80



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza
Piazza IV Novembre 5
velodastico.comune@pec.altovicentino.it
Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

UTILIZZO DEI FONDI:

- **TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....48.587,29**

a detrarre: DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE20.878,87

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA
E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI
(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010-2016-2018)

Dipendente	categ. finale	TOTALE	
	D3	€	1844,09
	C6	€	2165,58
	C3	€	1103,31
	C4	€	1689,14
	C3	€	1103,34
	C2	€	502,35
	B8	€	2136,57
	B8	€	2211,53
	B6	€	687,31
	B4	€	288,91
- TOTALE			€ 13.732,13

Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E.
e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali € 598,79

LED PAGATI € 1.478,55

INDENNITA' DI COMPARTO € 5.069,40
Riduzioni per malattia
Economia di bilancio

**In aggiunta: risorse residue di cui all'art.67 commi 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni
precedenti.....113,74**

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO.....27.822,16



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Premi correlati alla performance individuale).....6.559,92 (art.68 comma 2, lett.B. CCNL 21/05/2018)
--

- **Straordinario..... 2.559,92**

- **Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2020/2021..... 1.400,00**

Per la prossima stagione invernale 2020/2021 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà, come di consueto, il servizio su tutta la rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa.

Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 destinato al compenso per lavoro straordinario necessario per affrontare eventi eccezionali ai sensi dell'art. 39 del contratto stipulato il 14.09.2000, successivo al CCNL del 1 aprile 1999;

Detto fondo, pur essendo stato oggetto di contrattazione decentrata, è sempre stato utilizzato per specifici eventi straordinari e le economie non sono mai confluite nel fondo per il trattamento accessorio del personale; Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2020, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbiatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2021 fino alla chiusura della stagione invernale 2020/2021. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Si ritiene quindi di separare detta risorsa dalla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale adottando un apposito provvedimento per la sua gestione in considerazione della sua particolare specificità e del fatto che comunque non rientra nell'elenco delle voci di cui all'art. 67;

Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –

Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra.

La quota per indennità prevista in complessivi € 1.400 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

- **Progetto “Socio – culturale 2020” 1.300,00**

Il progetto socio culturale 2020 prevede attività di promozione alla lettura rivolte ai ragazzi delle Scuole Primarie, Secondarie di Primo grado e ai bambini delle Scuole materne, continuo adeguamento dei documenti posseduti dalla Biblioteca per mantenere le collezioni attuali e di interesse per l'utenza e assistenza nell'organizzazione delle attività culturali del Comune.

Al suddetto progetto viene destinato da parte dell'Amministrazione il personale che attualmente segue l'organizzazione delle attività culturali, incaricato di procedere alla seguente attività:

- Partecipazione attiva agli incontri di organizzazione tra bibliotecari per lo sviluppo di attività varie inerenti il progetto di promozione alla lettura;
- Contatti con le Insegnanti dell'Istituto Comprensivo coinvolte nel progetto;



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

- Partecipazione alle attività organizzate presso le Scuole;
- Organizzazione di concorsi letterari e di promozione alla lettura in collaborazione con le altre Biblioteche associate dell'Unione Montana;
- Continuazione del progetto di Servizio Civile anno 2020
- Partecipazione a corsi ed incontri di aggiornamento relativi alla Rete Bibliotecaria Vicentina e predisposizione documenti posseduti dalla Biblioteca secondo il sistema di catalogazione derivato.

Inoltre, all'interno del progetto socio-culturale 2020 la dipendente seguirà le attività culturali organizzate dall'Assessorato alla cultura che richiedono una disponibilità anche oltre l'orario di lavoro e che per il 2020 sono indicativamente:

- Incontri culturali rivolti ad adulti e ragazzi.
- Serate informative e manifestazioni organizzate dall'Assessorato alla cultura.
- Concerti e rassegne di musica classica nelle Ville del territorio.
- Adesione al Teatro in Casa
- Progetto "Guadagnare Salute".

Personale coinvolto:

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio

- **Progetto servizio tributi..... 300,00**

La dipendente Rancan Barbara ha dovuto raddoppiare il suo impegno di lavoro relativamente ai nuovi tributi IMU/TARI che quest'anno sono gestiti interamente dall'ufficio che provvede alla bollettazione delle imposte nei confronti dei contribuenti (1 in acconto e 1 a saldo). Inoltre è necessario assicurare la presenza del personale ai corsi di formazione per l'uso dei programmi adeguati alla nuova normativa tributaria.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio

- **Progetto CQC..... 1.000,00**

In relazione alla obbligatorietà della Carta Qualificazione Conducente cosiddetta "CQC" di cui devono essere in possesso i dipendenti comunali che svolgono il servizio di scuolabus, gli stessi dipendenti devono partecipare ad un corso di aggiornamento quinquennale.

Tale corso verrà svolto presso l'Autoscuola Dal Zotto di Piovene Rocchette e prevede lezioni per complessive 35 ore in orario serale.

I dipendenti interessati, Sig. Franco Luocalti e Sig. Roberto Toniolo, si sono dichiarati disponibili alla partecipazione al corso.

A fronte di tale disponibilità si ritiene di riconoscere, nell'ambito del fondo per la produttività, l'attuazione di tale "progetto CQC" e la conseguente erogazione del relativo compenso.

L'erogazione del compenso sarà riconosciuta ai dipendenti in relazione all'effettiva partecipazione al progetto da verificare al termine del corso.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO..... 1.344,00
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

ART.70-bis CCNL 21.05.2018-Comma.1 lett.b – attività esposte a rischi
l'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo giornaliero di € 1.20.

€

€

- TOTALE 720,00

ART.70-bis CCNL 21.05.2018 -Comma 1 lett. C maneggio valori
indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese- l'indennità viene corrisposta in base ai giorni di effettivo servizio

(econo) € 312

a (riscossione diritti ufficio anagrafe) € 312

INDENNITA' DI REPERIBILITA' IN CORSO DI PAG.....2.582,28
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

La reperibilità viene prestata limitatamente al sabato e alla domenica.

€

€

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.70 quinquies CCNL 21/05/2018
(art.68 comma 2 lett.E CCNL 21/05/2018)..... **12.400,00**

Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 3.000,00
(70 quinquies CCNL 21.5.2018) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2020 come segue:

€ 2700

€ 2500

€ 3.000

a € 2400

€ 1800

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA €.....4.935,96

L'importo di € 4.935,96 (unitamente a eventuali economie di spesa relative ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota di produttività collettiva da corrispondere al personale che abbia prestato servizio per un periodo minimo di 6 mesi con i criteri di cui all'art. 20 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2002-2005, giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si dà atto che tale quota sarà quantificata per dipendente, previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale, che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività collettiva sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Vice – Sindaco – Campanaro Nicola

Segretario Comunale – Dott.ssa Tessaro Franca

Rappresentante RSU – Stella Nicoletta

Rappresentante Sindacale Girardi Daniele – UIL FPL