



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

PREINTESA CONTRATTO INTEGRATIVO DCENTRATO COMUNE DI VELO D'ASTICO PARTE ECONOMICA /COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022.

Presso la sede municipale, alle ore 09.30 il giorno 26.10.2022 si sono incontrati i componenti della delegazione trattante convocati con nota prot.8621 in data 20.10.2022 :

Parte pubblica:

- Vice -Sindaco – Sig.Campanaro Nicola
- Segretario Comunale dott.Pellè Michelangelo

Parte Sindacale:

- Sig.ra Stella Nicoletta - rappresentante RSU
- Sig. Daniele Girardi – Rappresentante Sindacale UTIL FPL / Assente Giustificato
- Sig. / – Rappresentante Sindacale

per la costituzione e suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022.

Dato atto che:

- L'accordo definitivo deve essere sottoposto alla Giunta Comunale per la formale approvazione previa verifica sulla compatibilità dei costi (art.5 c.3° CCNL 01.09.1999);



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza
Piazza IV Novembre 5
velodastico.comune@pec.altovicentino.it
Tel. 0445.740898 - Fax. 0445.741818
P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Tutto ciò premesso le parti convengono quanto segue:

- COSTITUZIONE E SUDDIVISIONE FONDO ESERCIZIO 2022

Le parti danno atto che il fondo per l'anno 2022 disponibile ammonta a € 47.596,43 così quantificato

- RISORSE DECENTRATE - ART.67 CCNL 2016 - 2018

RISORSE STABILI - art.67 commi 1 e 2

Composizione

Fondo risorse stabili anno 2017 certificato dall'organo di revisione	38.052,73
Incremento art.32, C.7 ccnl 2004 0,2% MS 2001	545,77
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI ART.67 COMMA 1 CCNL 2016-2018	38.598,50
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	607,93
Importo su base annua € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 a valere dall'anno 2019	915,20
Incremento D.L. 34/2019 art.33 lett.c	3.000,00
TOTALE RISORSE STABILI	43.121,63
<i>Totale risorse stabili extra tetto</i>	<i>1.523,13</i>
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	41.598,50

RISORSE VARIABILI - art.67 comma 3

Composizione

Fonti normative

AUMENTO 1,2% M.S.97	2.774,80
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente	1.700,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	4.474,80

Vista la determina n. 87 del 25.05.2022, di costituzione della parte stabile del fondo 2022, si dà atto che la differenza tra gli incrementi a regime delle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali è stata erroneamente indicata in € 598,79 anziché € 607,93 come qui riportato.

La differenza deriva dal rientro in servizio a tempo pieno di dipendenti che fino al 2021 erano in servizio con orario ridotto.

TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....	47.596,43
---------------------------------------	------------------



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

UTILIZZO DEI FONDI:

TOTALE COSTITUZIONE FONDO.....47.596,43

a detrarre: DESTINAZIONI STORICHE E VINCOLATE21.121,57 ✓

INCREMENTI RETRIBUTIVI COLLEGATI ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA GIA' ACQUISITA
E ACCORDATA IN SEDE DI SUDDIVISIONE DEI FONDI DEGLI ANNI PRECEDENTI
(PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2000 e 2004-2005-2006-2007-2009-2010-2016-2018)

Dipendente	categ. finale	TOTALE	
	D3 €	1844,09	
	C6 €	2165,58	
	C3 €	1103,31	
	C4 €	1804,82	
	C3 €	1103,34	
	C2 €	502,35	
	B8 €	2211,53	
	B8 €	2211,53	
	B6 €	687,31	
	B4 €	288,91	
- TOTALE			€ 13.922,77
Differenza tra gli incrementi a regime delle P.E. e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali			€ 607,93
LED PAGATI			€ 1.478,55
INDENNITA' DI COMPARTO			€ 5.112,32
Riduzioni per malattia			
Economia di bilancio			

In aggiunta: risorse residue di cui all'art.67 commi 1 e 2 non integralmente utilizzate in anni precedenti.....124,80



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO IN CORSO 26.599,66 ✓

Premi correlati alla performance individuale).....4.259,92 ✓
(art.68 comma 2, lett.B. CCNL 21/05/2018)

- **Straordinario**..... 2.559,92 ✓
- **Progetto ghiaccio e sgombero neve stagione invernale 2022/2023**..... 1.400,00 ✓

Per la prossima stagione invernale 2022/2023 la squadra operai è chiamata ad intervenire sulla rete stradale comunale per garantire una sicura percorribilità. Tale incombenza risulterà particolarmente gravosa in quanto la Ditta appaltatrice del servizio di sgombero neve dalle strade non effettuerà, come di consueto, il servizio su tutta la rete stradale e ciò anche al fine di contenere il più possibile la spesa.

Per gli interventi di manutenzione, sgombero neve e spargimento sale e ghiaino sulla rete stradale che verranno effettuati da parte degli operai dipendenti gli stessi hanno assicurato la loro disponibilità anche fuori dal normale orario di lavoro sia durante le festività che in orario notturno.

Le ore di lavoro straordinario effettuate per tale servizio saranno retribuite attingendo dalla quota di € 1.100,00 destinato al compenso per lavoro straordinario necessario per affrontare eventi eccezionali ai sensi dell'art. 39 del contratto stipulato il 14.09.2000, successivo al CCNL del 1 aprile 1999;

Detto fondo, pur essendo stato oggetto di contrattazione decentrata, è sempre stato utilizzato per specifici eventi straordinari e le economie non sono mai confluite nel fondo per il trattamento accessorio del personale; Tale quota, qualora non interamente utilizzata nell'anno 2022, potrà essere impiegata per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario inerenti al servizio di sgombero neve e sabbatura strade effettuate nei primi mesi dell'anno 2023 fino alla chiusura della stagione invernale 2022/2023. Nel caso in cui non sia interamente utilizzata il residuo costituirà economia di bilancio.

Si ritiene quindi di separare detta risorsa dalla quantificazione del fondo per il trattamento accessorio del personale adottando un apposito provvedimento per la sua gestione in considerazione della sua particolare specificità e del fatto che comunque non rientra nell'elenco delle voci di cui all'art. 67;

Personale coinvolto nel progetto: squadra operai –

Liquidazione : per quanto concerne la quota di € 1.100, a consuntivo previa quantificazione da parte del responsabile del servizio tecnico, delle ore di straordinario effettivamente prestate dai singoli dipendenti componenti della squadra operai, per il servizio di cui sopra. La quota per indennità prevista in complessivi € 1.400 verrà ripartita tra il personale suddetto, per la piena disponibilità concessa all'Ente a seguito di relazione del responsabile del servizio.

- **Progetto servizio tributi**..... 300,00 ✓

La dipendente ha dovuto raddoppiare il suo impegno di lavoro relativamente ai nuovi tributi IMU/TARI che sono gestiti interamente dall'ufficio che provvede alla bollettazione delle imposte nei



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

confronti dei contribuenti (1 in acconto e 1 a saldo). Inoltre è necessario assicurare la presenza del personale ai corsi di formazione per l'uso dei programmi adeguati alla nuova normativa tributaria.

Personale coinvolto :

Liquidazione: a seguito di relazione a consuntivo del responsabile del servizio

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO..... 1.344,00 ✓
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

ART.70-bis CCNL 21.05.2018-Comma.1 lett.b – attività esposte a rischi

l'indennità viene corrisposta per i giorni di effettivo servizio nell'importo giornaliero di € 1.20.

€

€

- TOTALE 720,00

ART.70-bis CCNL 21.05.2018 -Comma 1 lett. C maneggio valori

indennità giornaliera € 1 x 26 gg al mese- l'indennità viene corrisposta in base ai giorni di effettivo servizio

(econo) € 312

(riscossione diritti ufficio anagrafe) € 312

INDENNITA' DI REPERIBILITA'2.582,28 ✓
(art.68 comma 2 lett.C CCNL 21/05/2018)

La reperibilità viene prestata limitatamente al sabato e alla domenica.

€

€

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' art.70 quinquies CCNL 21/05/2018
(art.68 comma 2 lett.E CCNL 21/05/2018)..... 14.900,00 ✓

Compenso per indennità di responsabile del procedimento fino ad un massimo di € 3.000,00

(70 quinquies CCNL 21.5.2018) per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità attribuite al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il criterio per l'individuazione del valore è legato al grado di responsabilità e all'organizzazione dell'ufficio e viene definito nell'anno 2022 come segue:

€ 2700

€ 2500

€ 3.000

€ 2.500

€ 2400

€ 1800

Economia di bilancio per riduzioni per malattia € (da definire a fine anno)



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE€ 2.400,00 ✓

Con l'entrata in vigore della legge di stabilità 190/2014 non sono stati prorogati gli interventi contenuti nell'art.9 del D.L. 78/2010 (Legge 122/2010) commi 1, 2, 2 bis e parte del comma 21 al 31 dicembre 2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti.

Ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art.16 del CCNL 21.05.2018, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi al 31 dicembre dell'anno precedente all'anno di riferimento contrattuale. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Le norme in materia valgono per tutti i dipendenti comunali e per i Responsabili di Area.

I criteri pertinenti alle eventuali progressioni economiche nella categoria sono criteri di primarietà, di riconoscimento del merito, di valorizzazione dell'impegno e della qualità delle prestazioni individuali oltre che parametri di selettività.

Sulla base di quanto disposto dall'art. 16, comma 2, del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 21.5.2018, "La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6".

Le indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e Finanze, in quanto istituzionalmente competenti per l'interpretazione delle norme di legge concernenti il lavoro pubblico affermano che "le progressioni economiche, dovendo riferirsi a quote limitate di personale (e quindi non maggioritarie), non possono interessare più del 50% della platea dei potenziali beneficiari".

CRITERI PER L' ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

L'istituto della progressione economica orizzontale, sulla base di quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali ed integrativi nei limiti delle risorse disponibili indicate dall'Amministrazione si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

I criteri per l'eventuale progressione economica nella categoria del personale sono individuati nella scheda di valutazione che prevede il punteggio non inferiore a 60/80 - 75/100 - 89,85/119.8 rispettivamente per le categorie B, C e D.

Per l'anno 2022 per l'attribuzione di progressioni economiche di categoria viene destinata una quota economica massima pari ad € ~~102000~~ ^{2400,00} complessivi, da ripartirsi per le categorie economiche B e C e D, come segue:

- cat.B / € 600,00 – potenziali beneficiari n.2 dipendenti – *progressioni ammesse n.1*
- cat.C / € 1.700,00 – potenziali beneficiari n.4 dipendenti – *progressioni ammesse n.2*
- cat.D / € 100,00 – potenziali beneficiari n.1 dipendenti – *progressioni ammesse n.0*

Ai criteri di valutazione sopraesposti (su base meritocratica secondo quanto stabilito nelle schede di valutazione allegate al contratto integrativo decentrato aziendale) si considera inoltre come criterio di precedenza tra gli aventi diritto, il periodo maggiore di esperienza maturata in servizio calcolato dall'ultima attribuzione di progressione economica ottenuta. In caso di parità tra i dipendenti si considererà come criterio ulteriore la maggiore esperienza di servizio maturata presso il Comune di Velo d'Astico.

Per l'attribuzione delle progressioni orizzontali relative all'anno 2022 si procederà considerando la media della valutazione conseguita nel triennio 2019/2020/2021.



COMUNE DI VELO D'ASTICO

Provincia di Vicenza

Piazza IV Novembre 5

velodastico.comune@pec.altovicentino.it

Tel. 0445.740898 – Fax. 0445.741818

P.Iva e Codice Fiscale 00460580244

Eventuali economie non attribuite all'interno di ciascuna categoria economica confluiranno nella disponibilità delle risorse destinate alla produttività collettiva.

La progressione avrà decorrenza dal primo dal 01 Gennaio 2022.:

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA €.....1.113,46 ✓

L'importo di € 1.113,46 (unitamente a eventuali economie di spesa relative ai punti di cui sopra) verrà ripartito come quota di produttività collettiva da corrispondere al personale che abbia prestato servizio per un periodo minimo di 6 mesi con i criteri di cui all'art. 20 del CCDI relativo al quadriennio normativo 2002-2005, giustificata dal riconoscimento del contributo contestuale e collettivo del personale all'attuazione degli obiettivi.

Si dà atto che tale quota sarà quantificata per dipendente, previa acquisizione della determinazione del Segretario Comunale, che provvederà a raccogliere le schede di valutazione formulate dai rispettivi capi area per gli altri dipendenti e ad autorizzare la liquidazione della produttività collettiva sulla base del punteggio conseguito dal dipendente, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo.

Vice – Sindaco – Campanaro Nicola

Segretario Comunale – Dott. Pellè Michelangelo

Rappresentante RSU – Stella Nicoletta

Rappresentante Sindacale UIL FPL – Daniele Girardi / Assente Giustificato

Rappresentante Sindacale –
