



# COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

Piazza III Novembre,16  
32033 Lamon  
cod. fiscale 00204380257

Tel.0439.7941  
Fax 0439.794234  
lamon@feltrino.bl.it

pec: lamon@postemailcertificata.it  
[www.comunelamon.it](http://www.comunelamon.it)

## Oggetto: PREMIO PERFORMANCE 2019

ATTESO che nel Fondo anno 2019 la somma da liquidarsi a titolo di performance anno 2019 ammonta ad € 17.596,11;

PRECISATO che di questa somma il 75% è destinato alla performance individuale, mentre il 25% è destinato alla performance organizzativa (proporzione rilevata nella scheda di valutazione del personale), inoltre il 30% della media pro-capite della performance individuale è destinata al premio maggiorazione (art.11 CCDIT 2019/2021);

DATO ATTO che, per quanto sopra indicato le somme a disposizione ammontano a:

Performance organizzativa	Art. 68 c. 2, l. a) ccnl 21/05/2018	4.399,10
Performance individuale	Art. 68 c. 2, l. b) ccnl 21/05/2018	12.949,64
Premio maggiorazione	Art 69 ccnl 21/05/2018	247,45
<b>Totale performance 2019</b>		<b>17.596,11</b>

VISTO quanto sopra esposto viene disposta, come risulta dalle schede di valutazione individuali di cui alla DGC 9/2019 predisposte dai Responsabili, ciascuno per il proprio Ufficio e sulla base del raggiungimento degli obiettivi e del grado di partecipazione di ogni dipendente all'obiettivo medesimo, la distribuzione economica ai singoli dipendenti, come risultante dai prospetti agli atti, e qui di seguito riassunta

Area di riferimento	<b>UFFICIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>	Responsabile dell'ufficio	<b>Nicola Todesco</b>
<b>Partecipanti al progetto:</b>	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
Dipendente 1	243,17	646,59	<b>889,76</b>
Dipendente 2	544,61	1.429,68	<b>1.974,29</b>
Dipendente 3	247,93	1.195,66	<b>1.443,58</b>
Dipendente 4	228,76	948,87	<b>1.177,62</b>
Dipendente 5	388,38	1.148,85	<b>1.537,23</b>
Dipendente 6	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Dipendente 7	0,00	0,00	<b>0,00</b>

Firma del Responsabile: F.to **Nicola Todesco**

Area di riferimento	<b>UFFICIO TECNICO</b>	Responsabile dell'ufficio	<b>Enrica Faoro</b>
---------------------	------------------------	---------------------------	---------------------

<b>Partecipanti al progetto:</b>	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
Dipendente 8	207,12	1.224,83	<b>1431,96</b>
Dipendente 9	355,84	1.072,66	<b>1428,49</b>
Dipendente 10	881,15	1.006,31	<b>1887,46</b>
Dipendente 11	38,73	309,51	<b>348,24</b>
Dipendente 12	340,98	1.588,57	<b>1929,55</b>
Dipendente 13	100,50	786,86	<b>887,36</b>
Dipendente 14	107,82	1.369,59	<b>1477,41</b>
Dipendente 15	73,21	221,65	<b>294,87</b>
Dipendente 16	0,00	0,00	<b>0,00</b>

Firma del già Responsabile anno 2019: F.to Enrica Faoro

La maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 69 *Differenziazione del premio individuale* del CCNL 21/05/2018 (da attribuirsi ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate), nella misura del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale attribuita al personale valutato positivamente e nel limite del 10% del personale valutato arrotondato per difetto come stabilito dall'art. 11 del CCDIT 2019-2021 dato 06/11/2019, di importo pari ad € 247,45, risulta attribuibile al dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione individuale ovvero punti 85,60 (Dipendente 12).

SI DA ATTO che, tra i dipendenti dell'ente nell'anno 2019 ce ne sono tre per i quali i rispettivi Responsabili non hanno espresso le valutazioni: due sono stati assunti a fine anno e uno ha lavorato per l'ente solo pochi giorni. In riferimento ai dipendenti in argomento pertanto si è ritenuto mancante, in sede di verifica, il fattore presupposto per il processo valutativo, come disciplinato dalla scheda di valutazione approvata nell'ambito del sistema di misurazione della performance

Contenuto del documento

Anno di riferimento	2019	Data del report	25/11/2021
---------------------	------	-----------------	------------

	AREA	PROGETTO OBIETTIVO	PESO	PERFORMANCE	PERFORMANCE PESATA
1	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	Assistenza al cittadino nella gestione dell'imposta unica comunale IUC. Collaborazione aggiornamento e sistemazione banca dati Ufficio Tributi Associato. Imposta di Soggiorno	3,00%	100,00%	2,80%
2	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	Strumenti di sostegno al reddito RIA e Reddito di Cittadinanza. Attività di sostegno alle famiglie e giovani delle fasce socialmente deboli	5,00%	100,00%	4,67%
3	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	Gestione sale comunali . Autorizzazioni e riscossioni	8,00%	100,00%	7,48%
4	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	elaborazioni fatture elettroniche attive	4,00%	100,00%	3,74%
5	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	attività di controllo in materia di tributi	3,00%	0,00%	0,00%
6	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	Servizio Pasti assistenza domiciliare	3,00%	100,00%	2,80%
1	AREA TECNICA	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali	20,00%	100,00%	18,69%
2	AREA TECNICA	Prevenzione danni da eventi metereologici intensi e sorveglianza condizioni strade comunali (obiettivo valido per l'intera durata del piano)	13,00%	100,00%	12,15%
3	AREA TECNICA	Collaborazione con l'istituto scolastico per i servizi di trasporto per le attività integrative. Garantire la copertura del servizio di accompagnatore anche con personale interno in caso di urgenza e necessità	6,00%	70,83%	3,97%
4	AREA TECNICA	Riordino magazzino comunale	12,00%	0,00%	0,00%
5	AREA TECNICA	Gestione delle problematiche e degli adempimenti connessi alla continua evoluzione del movimento franoso in località Piei	2,00%	50,00%	0,93%
1	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	INCREMENTO E MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DI P.L. E RELATIVI SERVIZI AMMINISTRATIVI	4,00%	100,00%	3,74%
1	AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA E AREA TECNICA	Assicurare la continuità delle funzioni e servizi amministrativi nella situazione di carenza del personale	8,00%	100,00%	7,48%
2	AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA E AREA TECNICA	IMPLEMENTAZIONE SITO WEB COMUNE– SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	6,00%	100,00%	5,61%
3	AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA E AREA TECNICA	FORMAZIONE DEL PERSONALE IN TEMA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	6,00%	100,00%	5,61%

4	AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA E AREA TECNICA	anticorruzione e trasparenza Il Piano delle Performance viene adottato in stretta coerenza con il Piano triennale di prevenzione della Corruzione (PTPC).	4,00%	100,00%	3,74%
<i>TOTALE</i>			107%	1320,83%	*83,41%

<b>PERFORMANCE ENTE</b>		107,00%		<b>*83,41%</b>
<b>UFFICIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>		38,00%		<b>92,11%</b>
<b>UFFICIO TECNICO</b>		65,00%		<b>77,31%</b>
<b>SERVIZI POLIZIA LOCALE</b>		4,00%		<b>100,00%</b>

\* rapportato a 100%