



COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

Piazza III Novembre,16
32033 Lamon
cod. fiscale 00204380257

Tel.0439.7941
Fax 0439.794234
lamon@feltrino.bl.it

pec: lamon@postemailcertificata.it
www.comunelamon.it

Oggetto: PREMIO PERFORMANCE 2020

ATTESO che nel Fondo anno 2020 la somma da liquidarsi a titolo di performance anno 2020 ammonta ad € 16.659,76;

PRECISATO che di questa somma il 75% è destinato alla performance individuale, mentre il 25% è destinato alla performance organizzativa (proporzione rilevata nella scheda di valutazione del personale), inoltre il 30% della media pro-capite della performance individuale è destinata al premio maggiorazione (art.11 CCDIT 2019/2021);

DATO ATTO che, per quanto sopra indicato le somme a disposizione ammontano a:

Performance organizzativa	Art. 68 c. 2, l. a) ccnl 21/05/2018	4.164,94
Performance individuale	Art. 68 c. 2, l. b) ccnl 21/05/2018	12.260,54
Premio maggiorazione	Art 69 ccnl 21/05/2018	234,28
Totale performance 2020		16.659,76

VISTO quanto sopra esposto viene disposta, come risulta dalle schede di valutazione individuali di cui alla DGC 9/2019 predisposte dai Responsabili, ciascuno per il proprio Ufficio e sulla base del raggiungimento degli obiettivi e del grado di partecipazione di ogni dipendente all'obiettivo medesimo, la distribuzione economica ai singoli dipendenti, come risultante dai prospetti agli atti, e qui di seguito riassunta

Area di riferimento	UFFICIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO	Responsabile dell'ufficio	Nicola Todesco
---------------------	---	---------------------------	-----------------------

Partecipanti al progetto:	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
Dipendente 1	304,36	377,24	681,60
Dipendente 2	544,65	1.157,25	1.701,90
Dipendente 3	528,63	970,05	1.498,68
Dipendente 4	176,21	274,56	450,77
Dipendente 5	384,46	939,42	1.323,87
Dipendente 6	464,51	1.140,23	1.604,75

Firma del Responsabile: F.to **Nicola Todesco**

Area di riferimento	UFFICIO TECNICO	Responsabile dell'ufficio	Enrica Faoro
---------------------	------------------------	---------------------------	---------------------

Partecipanti al progetto:	Performance organizzativa	Performance Individuale	Proposta premio liquidabile
Dipendente 7	57,67	1.071,56	1.129,23
Dipendente 8	115,34	794,71	910,05
Dipendente 9	480,57	883,06	1.363,63
Dipendente 10	-	290,51	290,51
Dipendente 11	137,76	1.595,94	1.733,70
Dipendente 12	89,71	401,70	491,40
Dipendente 13	3,20	381,88	385,09
Dipendente 14	67,28	283,36	350,64
Dipendente 15	9,61	848,99	858,61
Dipendente 16	320,38	850,08	1.170,46

Firma del già Responsabile anno 2020: F.to Enrica Faoro

La maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 69 *Differenziazione del premio individuale* del CCNL 21/05/2018 (da attribuirsi ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate), nella misura del 30% del valore medio pro-capite della performance individuale attribuita al personale valutato positivamente e nel limite del 10% del personale valutato arrotondato per difetto come stabilito dall'art. 11 del CCDIT 2019-2021 dato 06/11/2019, di importo pari ad € 234,28, risulta attribuibile al dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione individuale ovvero punti 98,00 (Dipendente 11).

Anno di riferimento	2020	Data del report	25/11/2021
---------------------	------	-----------------	------------

	AREA	PROGETTO OBIETTIVO	PERFORMANCE	PESO	PERFORMANCE PESATA
1	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	IMPLEMENTAZIONE PORTALE GDPR IN TEMA DI PRIVACY MEDIANTE PROGRAMMA X-DESK	100,00%	1	7,69
2	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	PAGO Pa. MIGRAZIONE DELL'UTENZA PER I PAGAMENTI VERSO IL COMUNE DI LAMON	100,00%	1	7,69
3	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	STRUMENTI DI SOSTEGNO AL REDDITO EMERGENZA SANITARIA COVID 19	100,00%	1	7,69
4	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	ISTITUZIONE E DISCIPLINA DEL REGISTRO DELLE DISPOSIZIONI ANTICIPATE DI TRATTAMENTO	100,00%	1	7,69
5	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	CREAZIONE E AGGIORNAMENTO BANCA DATI DONAZIONE ORGANI	100,00%	1	7,69
6	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA	ATTIVITÀ DI CONTROLLO IN MATERIA DI TRIBUTI	0,00%	1	0,00
7	AREA TECNICA	Garantire nel periodo invernale condizioni ottimali di percorrenza delle strade comunali	100,00%	1	7,69
8	AREA TECNICA	Prevenzione danni da eventi metereologici intensi e sorveglianza condizioni strade comunali (obbiettivo valido per l'intera durata del piano)	100,00%	1	7,69
9	AREA TECNICA	Attivazione convenzioni con utenze non domestiche per conferimento rifiuti presso ecocentro comunale	0,00%	1	0,00
#	AREA TECNICA	Piano di Protezione Civile	0,00%	1	0,00
#	SERVIZIO POLIZIA LOCALE	CONTROLLO E REPRESSIONE DELLE VIOLAZIONI AI REGOLAMENTI COMUNALI ED ALLA NORMATIVA NAZIONALE	50,00%	1	3,85
#	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA E AREA TECNICA	Assicurare la continuità delle funzioni e servizi amministrativi nella situazione di carenza del personale	100,00%	1	7,69
#	AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA E AREA TECNICA	IMPLEMENTAZIONE SITO WEB COMUNE- SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	100,00%	1	7,69
TOTALE				13	73,08 *

PERFORMANCE ENTE		13	*73,08
UFFICIO AMMINISTRATIVO FINANZIARIO		7	85,71%
UFFICIO TECNICO		5	60,00%
SERVIZI POLIZIA LOCALE		1	50,00%

* rapportato a 100%