UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

ALLEGATO 2 alla Direttiva recante "MISURE PER PROMUOVERE LE PARI OPPORTUNITA E RAFFORZARE IL RUOLO DEI COMITATI UNICI DI GARANZIA NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE"

Format – Relazione del Comitato Unico di Garanzia

ANNO 2021

CUG ASSOCIATO
UNIONE MONTANA FELTRINA
Servizio Associato del Personale
Responsabile Miti Zancanaro
Tel. 0439/310259 – fax. 0439/396030
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

Ai vertici dell'Amministrazione

All'OIV dell'Amministrazione

Alla Presidenza del Consiglio dei ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@governo.it

RELAZIONE DEL CUG SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE

ANNO 2021

CUG ASSOCIATO ISTITUITO PRESSO L'UNIONE MONTANA FELTRINA
Enti aderenti: Unione Montana Feltrina, Comuni di Alano di Piave, Arsié, Cesiomaggiore, Fonzaso, Lamon, Pedavena, Quero Vas, San Gregorio nelle Alpi, Santa Giustina, Segusino, Seren del Grappa, Sovramonte, Unione dei Comuni del Basso Feltrino Sette Ville, Parco Nazionale Dolomiti Bellunesi

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "L*inee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG*" così come integrata dalla presente direttiva.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dalle Amministrazioni appartenenti al CUG e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.
Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti:

- dati forniti dagli uffici risorse umane sulla distribuzione del personale per genere (fruizione di istituti per la conciliazione vita-lavoro, congedi/permessi per disabilità, congedi parentali, ecc.);
- dati raccolti con le indagini sul benessere organizzativo con riguardo alle risultanze e azioni messe in campo;
- dati raccolti dal servizio salute e sicurezza con le valutazioni sullo stress lavoro correlato e la valutazione dei rischi in ottica di genere, laddove realizzata;

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

- dati ed informazioni provenienti da altri organismi operanti nell'amministrazione (OIV, responsabile dei processi di inserimento, consigliera di parità ecc).

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.

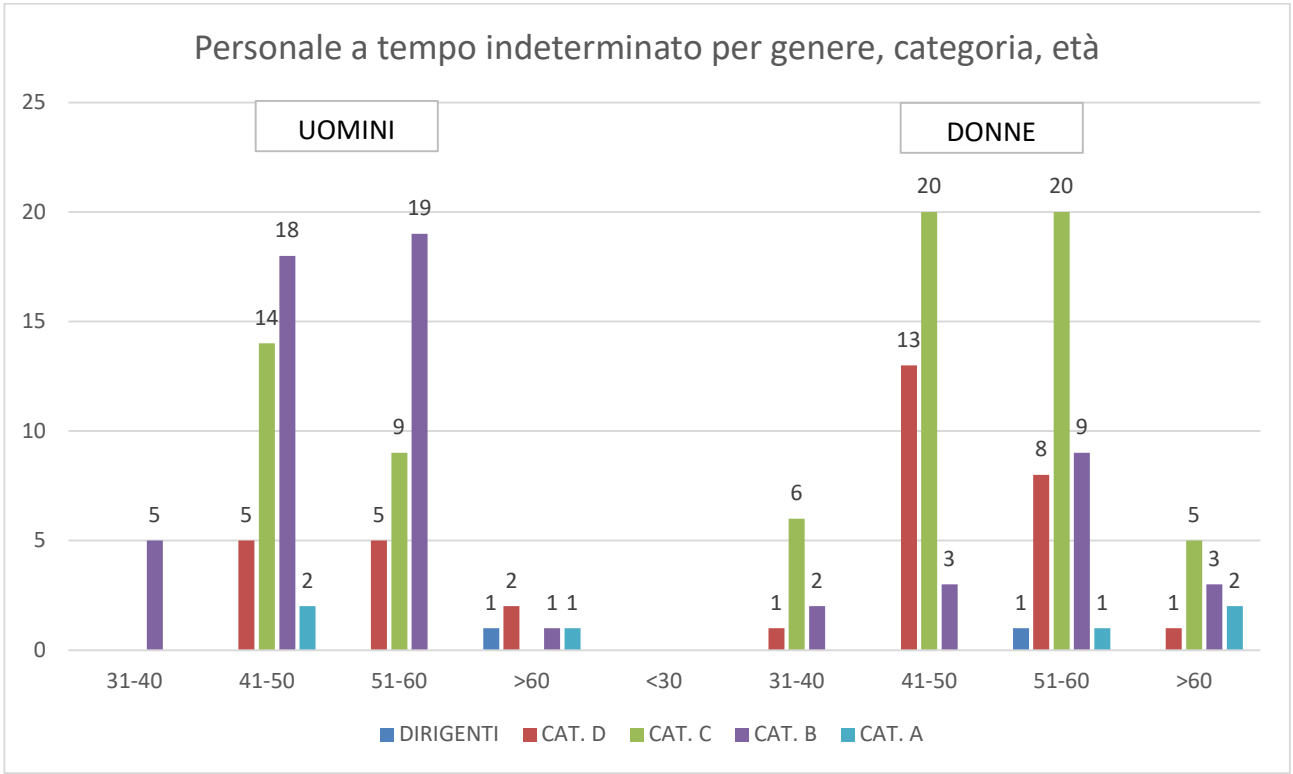
UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

In base ai dati raccolti risultano in servizio al 31.12.2020 negli Enti aderenti al CUG associato un totale di 195 dipendenti.
Di questi, 93 sono uomini e 102 donne, 177 a tempo indeterminato e 18 a tempo determinato.
Le informazioni raccolte sono riassunte dai grafici di seguito riportati. Si evidenzia una prevalenza di dipendenti donne nelle categorie C e D e una prevalenza di dipendenti uomini nella categoria B. Le donne sono più numerose rispetto agli uomini nelle posizioni di responsabilità e risulta più diffuso tra le donne il part-time.
Per quel che riguarda infine il titolo di studio, i laureati sono in maggior parte donne, mentre i diplomati di scuola superiore sono in maggior parte uomini.

Grafico 1



UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

Grafico 2

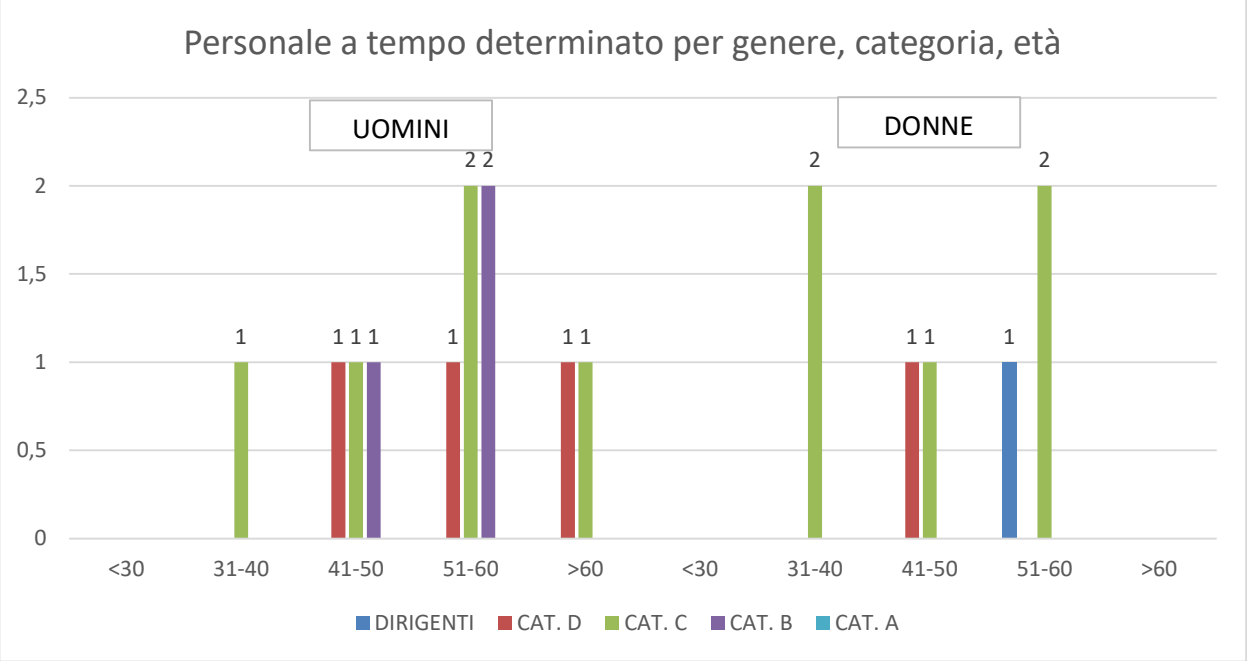
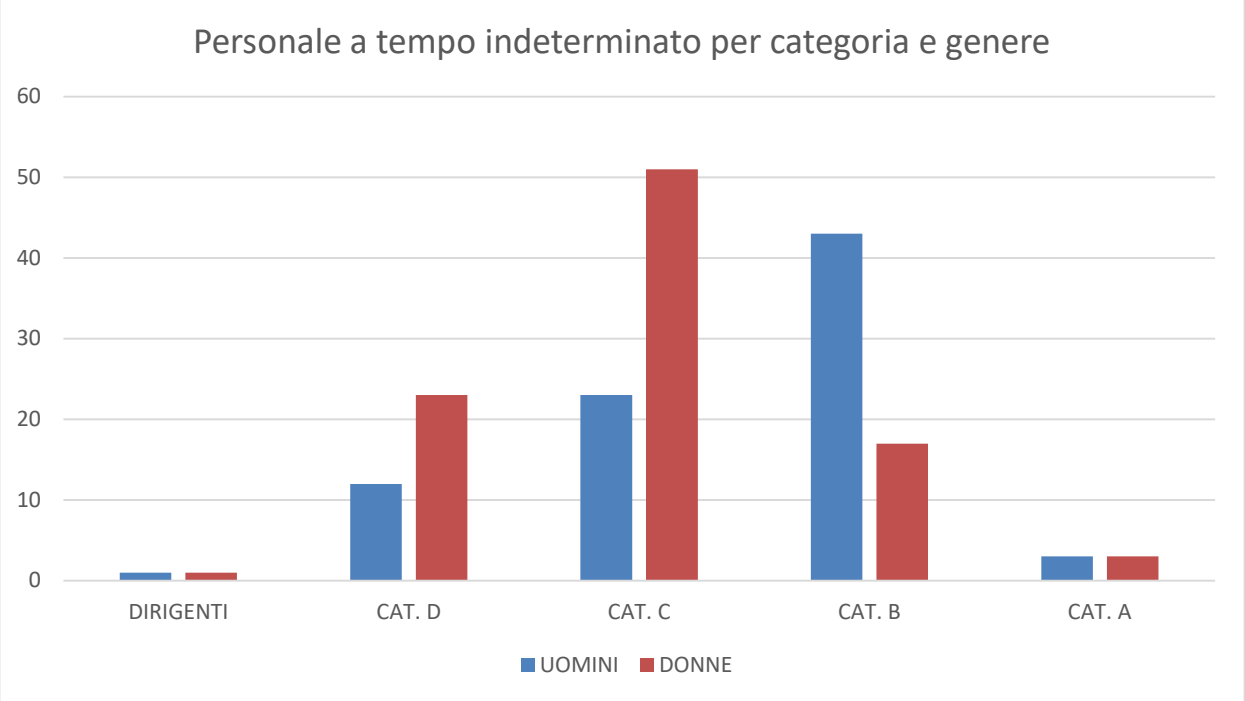


Grafico 3



UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

Grafico 4

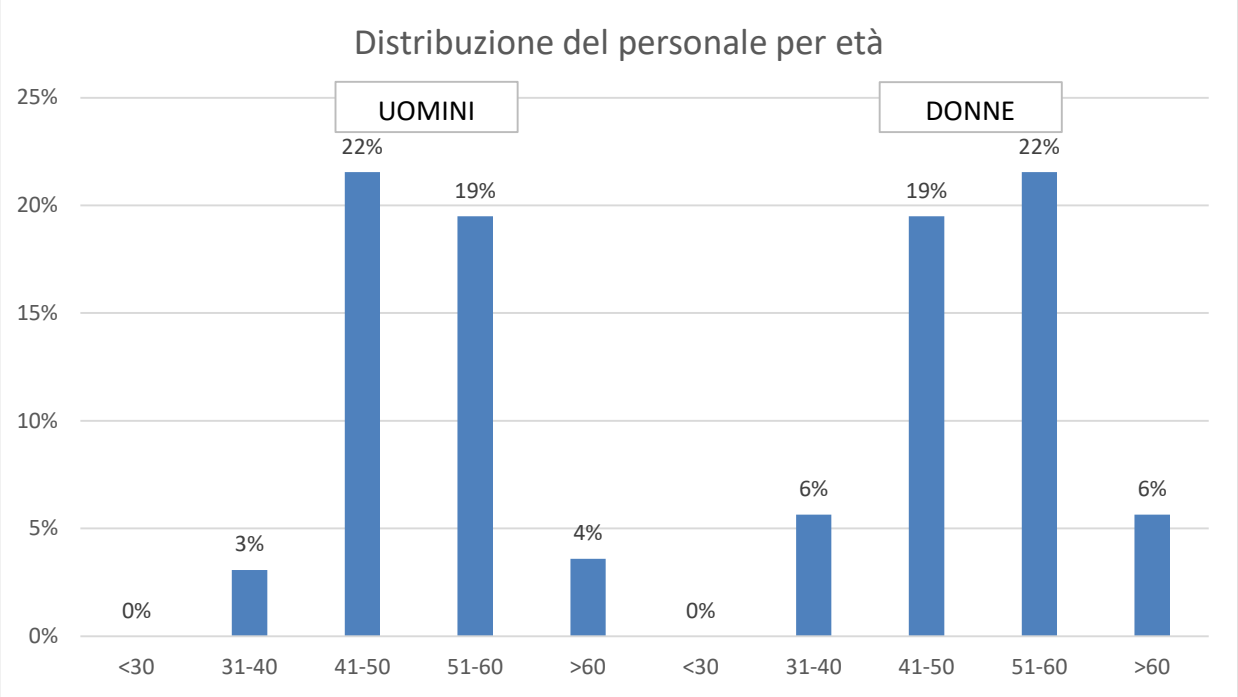
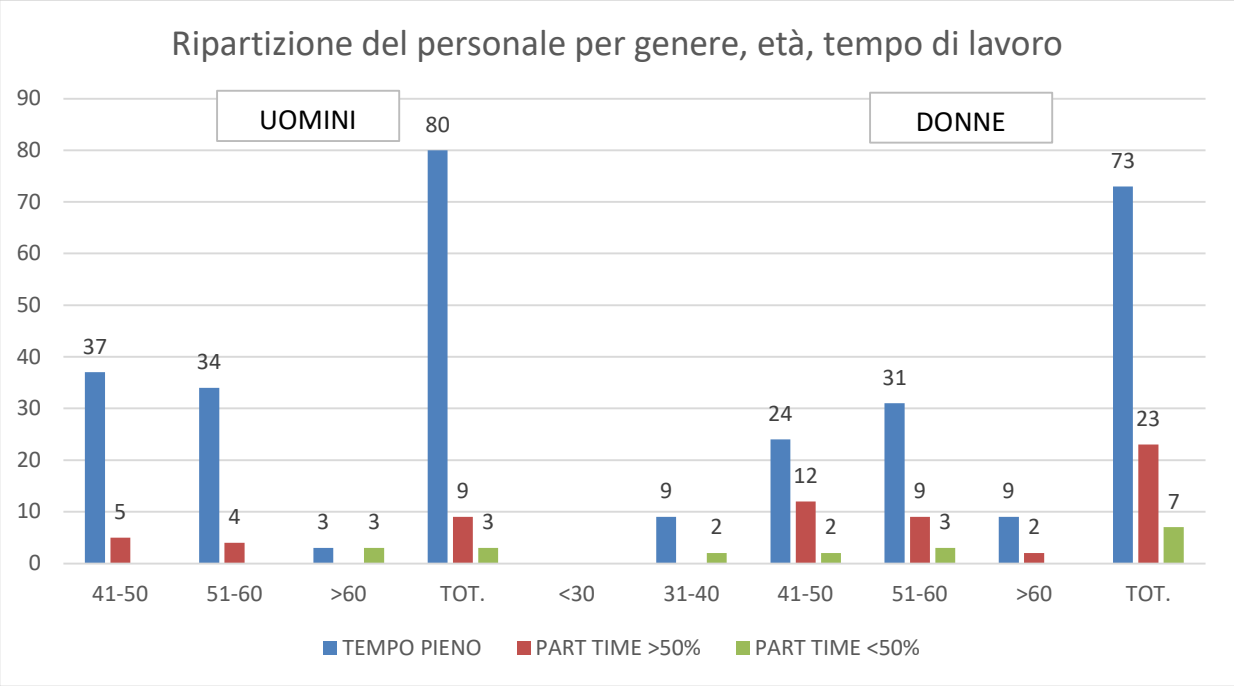


Grafico 5

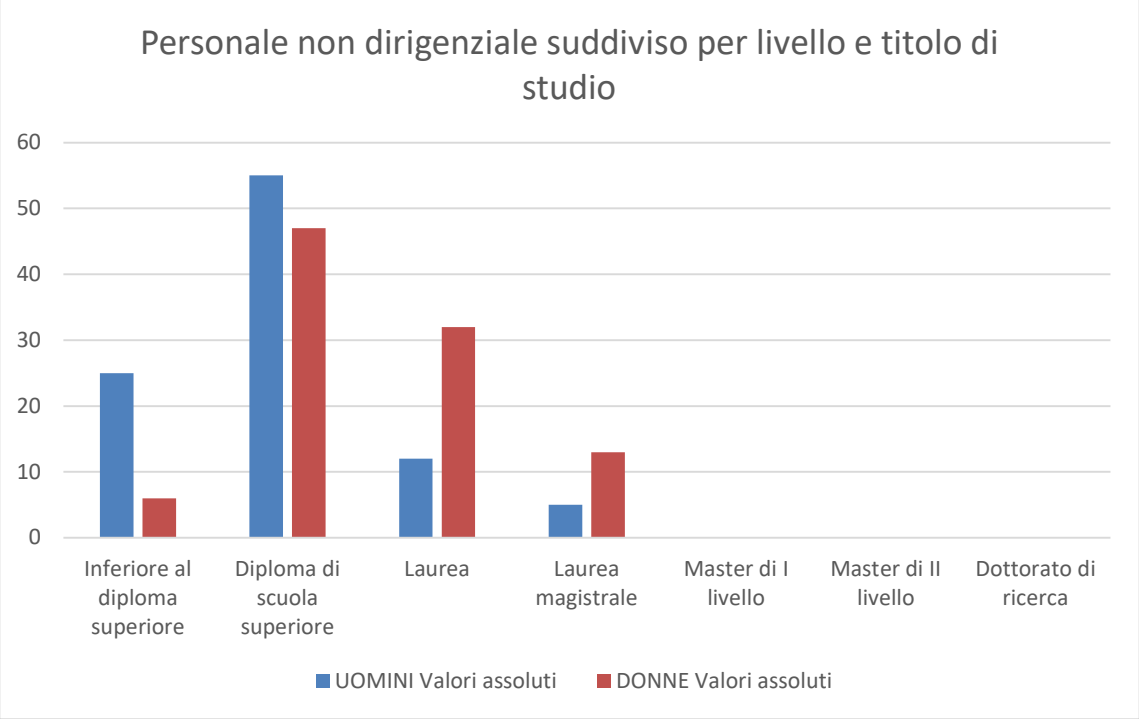


UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

Tabella 1. Posizioni di responsabilità non dirigenziali, ripartite per genere

	UOMINI		DONNE		TOTALE
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	15	44%	19	56%	34
% sul personale complessivo	8%		10%		17%

Grafico 6



UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Per quel che riguarda la fruizione di misure di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, come già sopra evidenziato, si conferma la prevalenza di donne tra il personale che fruisce di part-time a richiesta. Prevale la componente femminile anche tra il personale che usufruisce di smart-working o di orari di lavoro flessibili.
Nel confronto con i dati rilevati lo scorso anno con riferimento all'anno 2019, si evidenzia un netto aumento del ricorso al lavoro agile (nel 2019 del tutto assente), come conseguenza dell'emergenza epidemiologica Covid-19.

Tabella 2. Fruizione delle misure di conciliazione per genere ed età.

	UOMINI							DONNE						
MISURA DI CONCILIAZIONE	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT.	% sul totale uomini	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT.	% sul totale donne
Personale che fruisce di part-time a richiesta			1			1	1%			7	4	2	13	13%
Personale che fruisce di telelavoro						0	0%		1	2			3	3%
Personale che fruisce del lavoro agile		1	4	3	1	9	10%		3	19	14	3	39	38%
Personale che fruisce di orari flessibili					1	1	1%			3	4	2	9	9%
Altro (specificare)						0	0%						0	0%
Totale	0	1	5	3	2	11	12%	0	4	31	22	7	64	63%

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

Si riportano di seguito le azioni previste per l'anno in corso dai Piani delle Azioni Positive approvati dalle Amministrazioni e le azioni che sono state realizzate nel triennio precedente per la promozione delle pari opportunità.

Azioni previste per l'anno in corso:

- Rispettare la normativa vigente in materia di composizione delle commissioni

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

di concorso, con l'osservanza delle disposizioni in materia di equilibrio di genere;

- Assicurare che i criteri di conferimento degli incarichi dirigenziali e di responsabilità tengano conto del principio di pari opportunità;
- Attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Garantire la piena attuazione della normativa vigente in materia di congedi parentali;
- Favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro per lunghi periodi
- Curare la formazione e l'aggiornamento professionale, garantendo a tutti i dipendenti la possibilità di partecipare a corsi di formazione e aggiornamento conciliando vita professionale e vita familiare;
- Sviluppare la cultura di genere;
- Sviluppo di carriera e professionalità;
- Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti;
- Promozione della flessibilità oraria.

Azioni realizzate nelle annualità precedenti:

- Composizione paritetica delle Commissioni di concorso in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente.
- Promozione della presenza delle donne nei ruoli di vertice e decisionali.
- Garanzia di medesimo trattamento retributivo senza distinzioni tra uomini e donne.
- Realizzazione della migliore utilizzazione delle risorse umane, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, senza discriminazioni tra uomini e donne, come metodo permanente per assicurare l'efficienza degli uffici attraverso il costante adeguamento delle competenze di tutti i lavoratori.

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

A tal fine gli Enti aderenti al CUG hanno promosso interventi di formazione in modalità *webinar*, in maniera tale da far rientrare l'impegno di tempo richiesto al personale principalmente nell'ambito dell'orario di lavoro e da tenere in considerazione le esigenze del personale part-time e in generale delle persone con difficoltà di spostamento.

- Facilitazione della conciliazione tra vita e lavoro attuando agevolazioni orarie, attraverso la positiva risposta alle richieste di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a part-time e viceversa, sulla base delle esigenze familiari del personale e secondo l'articolazione concordata tra gli interessati ed i propri responsabili.
- Considerazione delle esigenze del personale legate a cause familiari o a particolari condizioni psicofisiche, in particolare a sostegno della maternità a mezzo di opportuni adeguamenti dell'organizzazione del lavoro delle donne e l'adozione di strategie basate sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Garanzia delle pari opportunità di tutti i lavoratori per l'accesso alle procedure selettive o di attribuzione di incarichi di responsabilità.
- Messa a disposizione del personale neo assunto di tutti i documenti riguardanti le prerogative, le garanzie, i diritti ed i doveri dei dipendenti, mediante utilizzo di apposito portale internet del dipendente laddove presente.
- Promozione delle attività del *Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*: in particolare, il CUG nel triennio precedente ha promosso tra il personale dipendente degli Enti associati delle rilevazioni annuali, in forma anonima, relative al benessere organizzativo interno. Da tali rilevazioni sono emerse criticità che il CUG ha valutato nel corso dei propri incontri. In particolare, dalle rilevazioni è emersa una non sufficiente illustrazione al personale dei contenuti del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dagli Enti. A tal fine sono state adottate misure correttive, mediante l'invio a tutti gli Enti aderenti al CUG di alcune slide illustrative da trasmettere ai dipendenti, relative

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

a tale sistema. Inoltre, nei corsi annuali di formazione obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, organizzati dall'Amministrazione e rivolti al personale dipendente di tutti gli Enti associati, è stato dedicato un momento specifico all'illustrazione di tale sistema.

- Potenziamento della comunicazione interna e della conoscibilità delle attività e delle iniziative secondo il principio della trasparenza.

Con riferimento all'attività di formazione svolta nel corso del 2020, in base ai dati trasmessi dagli Enti associati risultano effettuate dai dipendenti le ore di formazione riportate nella seguente tabella:

Tabella 3. Ore di formazione 2020 articolate per genere ed età

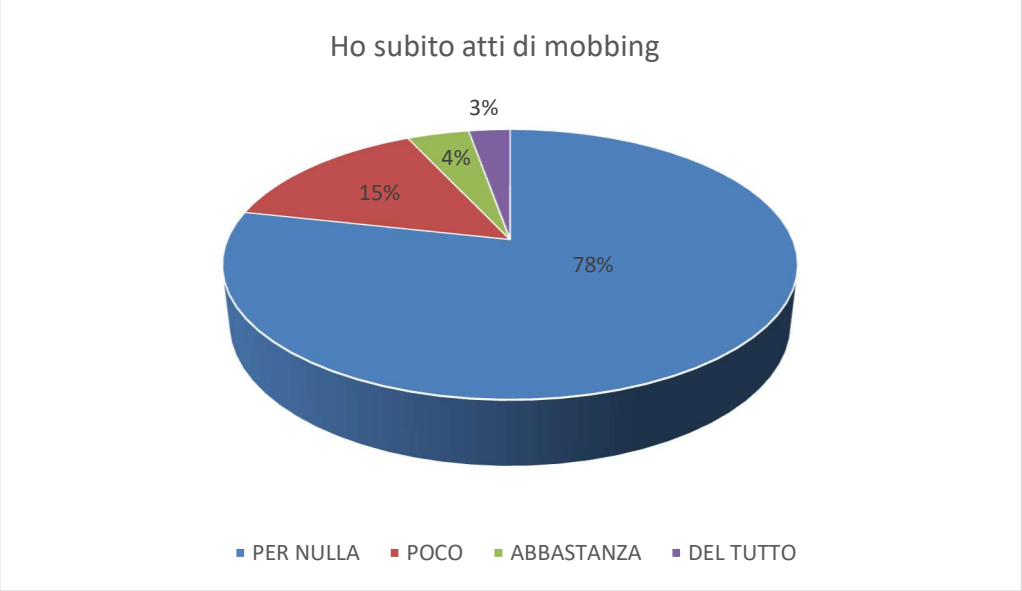
	UOMINI						DONNE					
	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT.	<30	31-40	41-50	51-60	>60	TOT.
Formazione obbligatoria (sicurezza, anticorruzione, privacy)		46,5	206,5	190,5	4,5	448		30,5	92,5	100,5	19,5	243
Aggiornamento professionale		64	99	218	3,5	384,5	16	59,5	182,5	238,5	14,5	511
Competenze manageriali/relazionali						0			84			84
Tematiche CUG						0						0
Violenza di genere						0						0
Alto (specificare)			3	4	7	14			54	22		76
Totale ore	0	110,5	308,5	412,5	15	846,5	16	90	413	361	34	914
Totale ore %	0%	6%	18%	23%	1%	48%	1%	5%	23%	21%	2%	52%

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

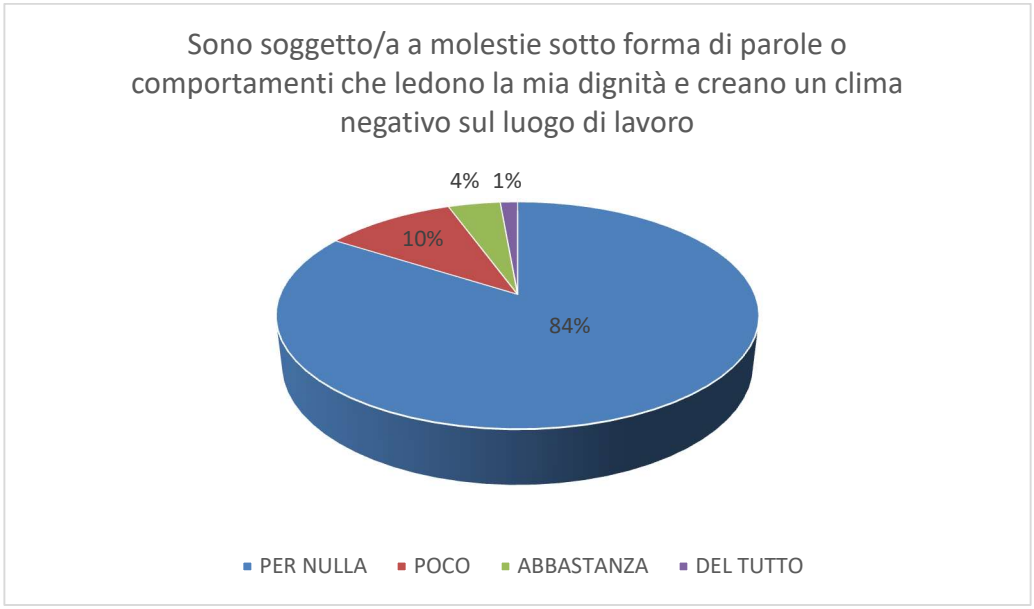
SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Il CUG da diversi anni promuove tra il personale dipendente degli Enti associati delle rilevazioni annuali, in forma anonima, relative al benessere organizzativo interno.
Di seguito si riportano alcuni grafici relativi ai risultati della rilevazione 2020, per gli ambiti di rilevazione relativi a *clima di lavoro, pari opportunità, organizzazione del lavoro, valutazione e merito.*

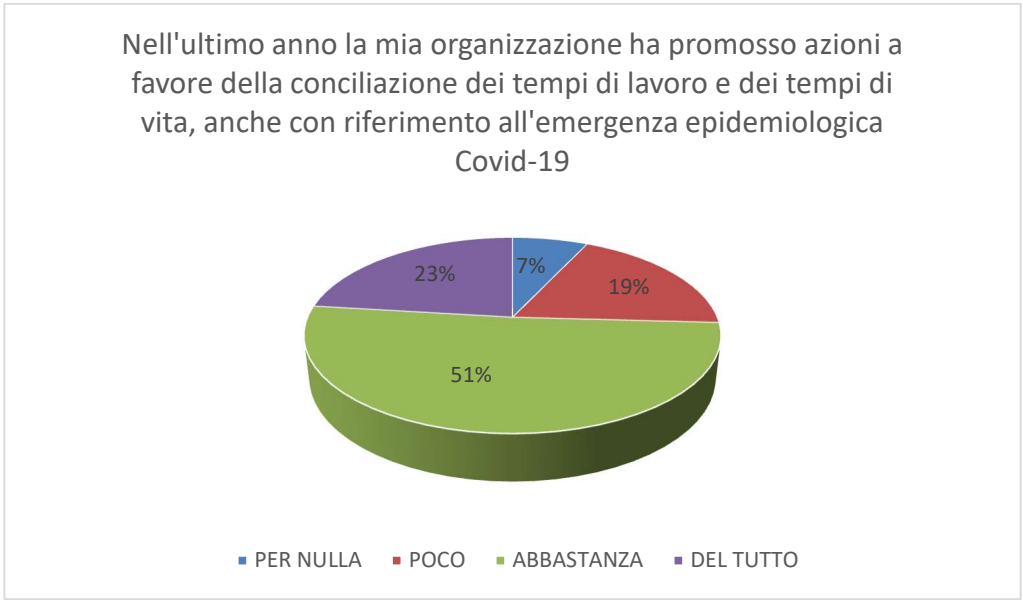
Clima di lavoro



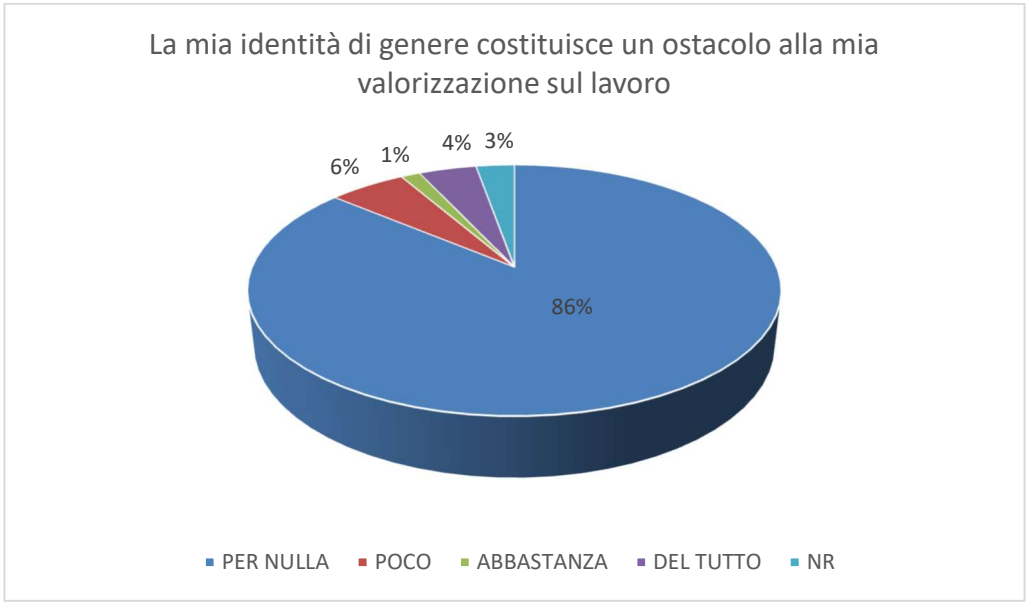
UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

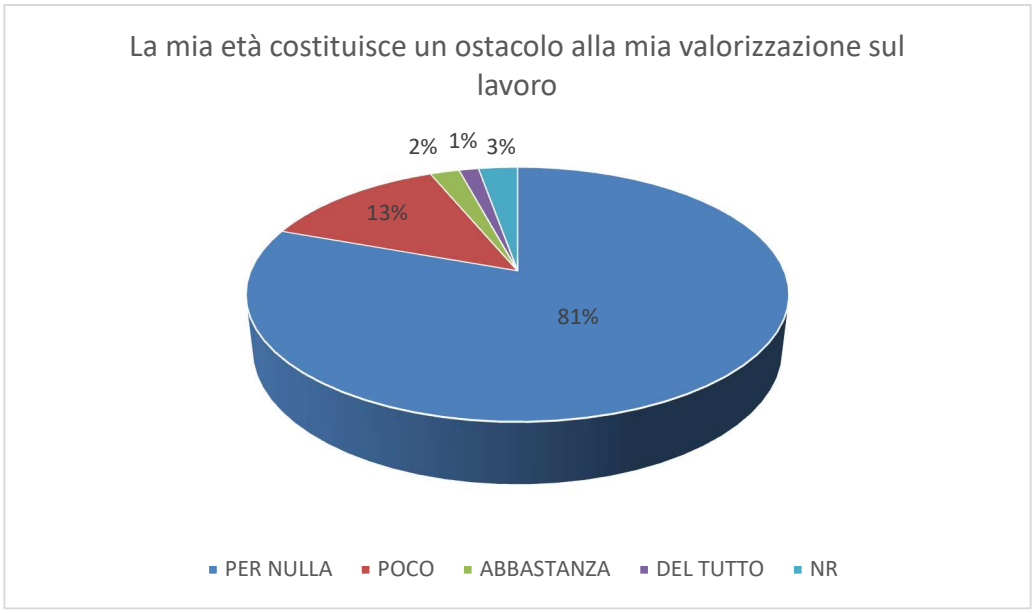


Pari opportunità



UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

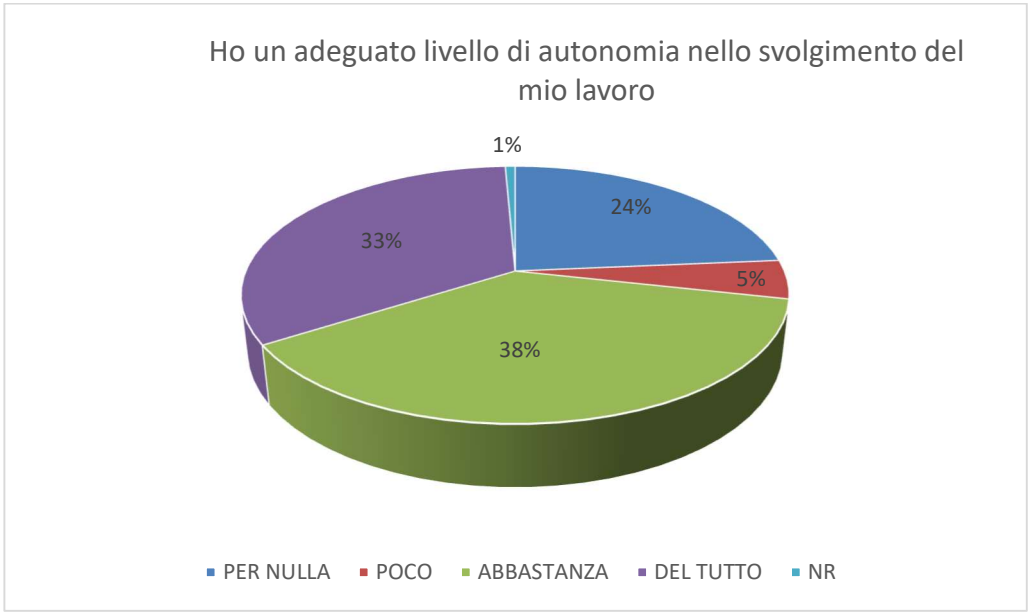




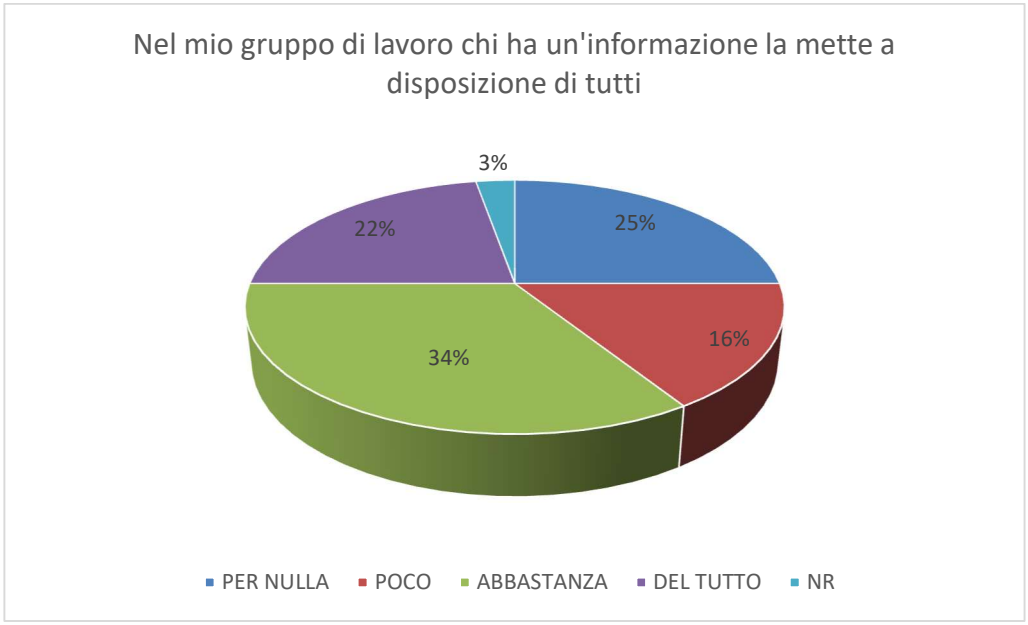
UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254



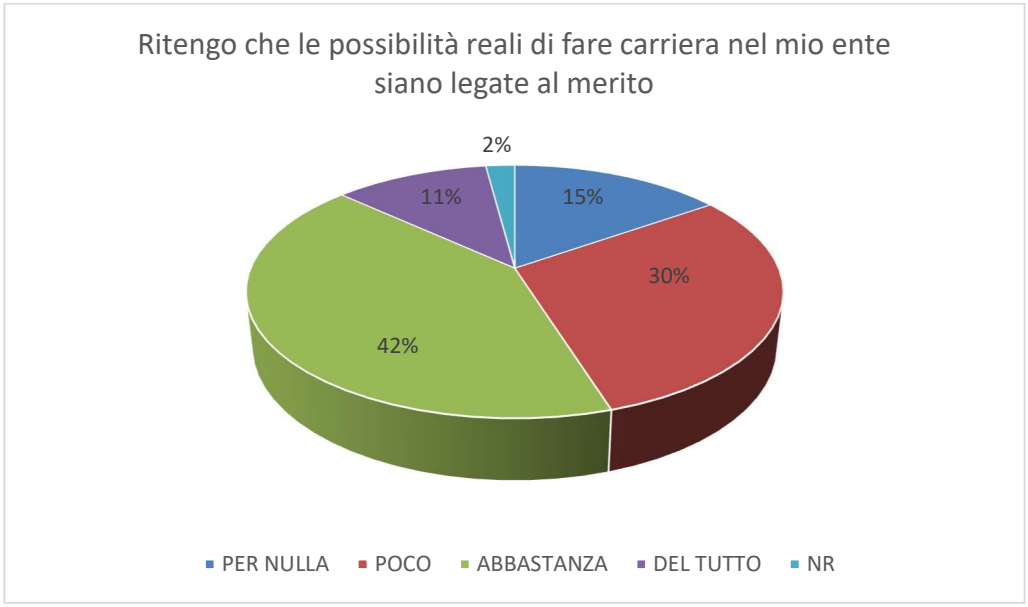
Organizzazione del lavoro



UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

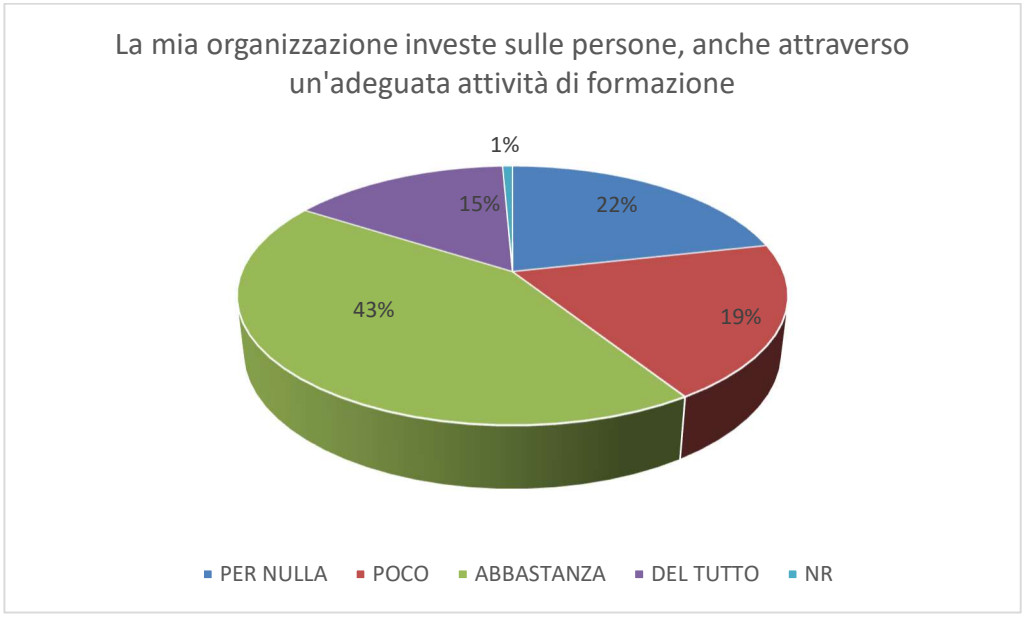


Valutazione e merito



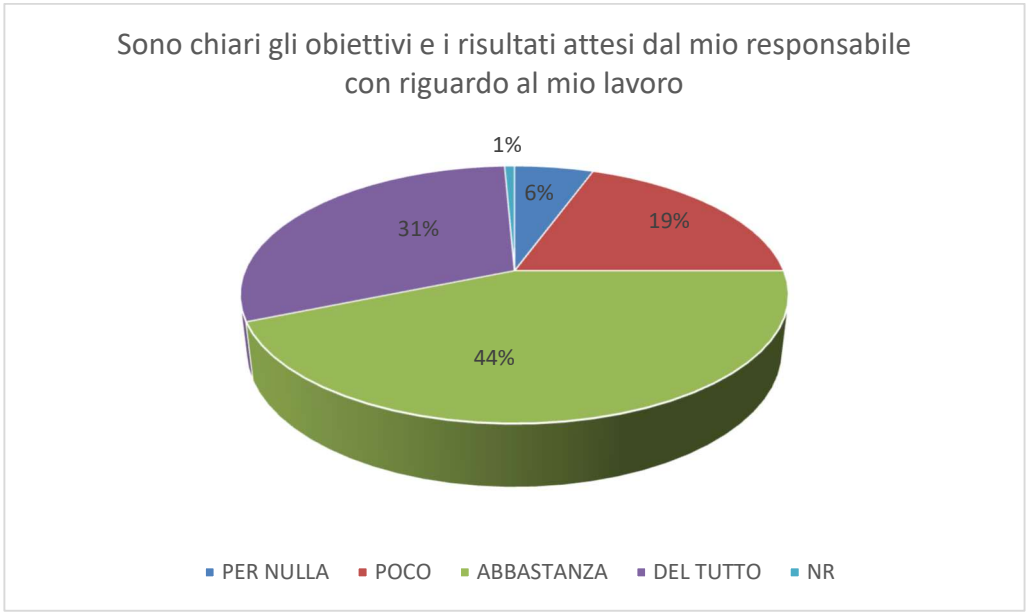
UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

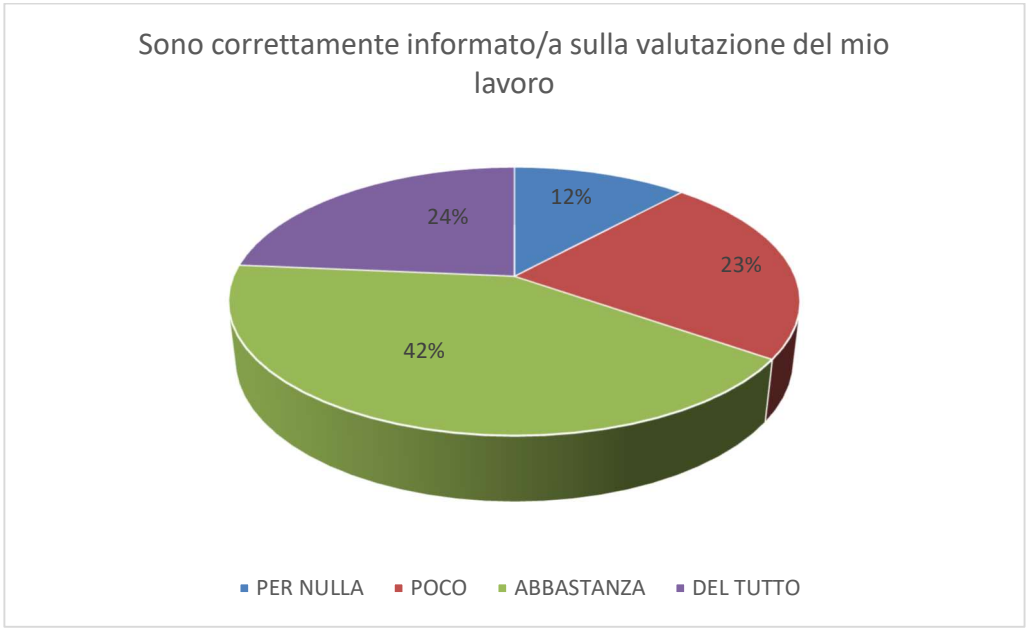




CUG ASSOCIATO
UNIONE MONTANA FELTRINA
Servizio Associato del Personale
Responsabile Miti Zancanaro
Tel. 0439/310259 – fax. 0439/396030
m.zancanaro@feltrino.bl.it - PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254





Dall'indagine condotta emerge che età e identità di genere non sembrano costituire un ostacolo alla propria realizzazione sul luogo di lavoro, così come emerso anche per appartenenza etnica, appartenenza sindacale e orientamento politico. Il clima di lavoro appare positivo anche in relazione ai fenomeni del mobbing e delle molestie,

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

che appaiono decisamente minoritari, benché non del tutto assenti nella percezione dei dipendenti.
Le Amministrazioni sembrano garantire adeguate misure di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, grazie alle quali i carichi di famiglia non sembrano costituire un grosso ostacolo nella crescita professionale: il 93% dei rispondenti dichiara infatti che i carichi familiari non costituiscono un ostacolo (per nulla o poco).
Come già emerso in passate rilevazioni, sembra maggiormente problematica invece la percezione in merito alla valorizzazione del merito: il 30% risponde che le possibilità di fare carriera sono poco legate al merito, il 42% risponde "abbastanza". Alla domanda "Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale", l'8 % risponde per nulla, il 13% poco, il 36% abbastanza, il 40% del tutto.
Appare più problematica anche la capacità dei gruppi di lavoro di condividere le informazioni e metterle a disposizione di tutti: il 25% dichiara che ciò non accade "per nulla" e il 16% che accade "poco".
Nelle rilevazioni dei precedenti anni era emerso che il sistema di misurazione e valutazione della performance era stato scarsamente illustrato al personale: il 17% aveva risposto "per nulla", il 23% "poco", il 39% "abbastanza" e il 20% "del tutto". A seguito di questi risultati il CUG ha promosso nel 2019 l'invio ai dipendenti di un documento illustrativo del sistema, che è stato presentato anche in occasione della formazione obbligatoria in materia di codice di comportamento e prevenzione della corruzione. Dai risultati dell'ultimo questionario i risultati appaiono maggiormente incoraggianti: scendono le percentuali di chi dichiara di non essere adeguatamente informato (il 12% dichiara di essere "per nulla" informato, il 23% poco) e salgono le percentuali di chi dichiara di essere abbastanza informato (42%) o "del tutto" informato (24%).

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Dando attuazione a quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, gli Enti associati attraverso i propri Piani della Performance promuovono il merito e il miglioramento della performance individuale anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche.

I Piani della Performance annualmente adottati dagli Enti associati valorizzano inoltre la trasparenza dell'attività amministrativa, nonché la formazione e l'accrescimento

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

professionale dei dipendenti, con il duplice obiettivo di migliorare il servizio reso ai cittadini e di garantire oggettive condizioni di pari opportunità tra i lavoratori degli Enti.
I Piani della Performance premiano altresì la capacità dei dipendenti di riorganizzare il lavoro interno in sostituzione del personale assente per cause diverse, in modo da mantenere la qualità dei servizi resi agli utenti.

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA'

Modalità di nomina del CUG: determina del Responsabile del Servizio del Personale dell'Unione Montana Feltrina n. 241 del 04.08.2020, su designazione delle OO.SS. e degli Enti associati.

Normativa/circolari che regolamentano i rapporti tra amministrazione e CUG: convenzioni tra Unione Montana Feltrina ed Enti associati; regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia Associato.

Frequenza e temi della consultazione: almeno una riunione all'anno per la presentazione dei dati raccolti sul benessere organizzativo, la presentazione e l'approvazione della Relazione sul personale, la definizione di future iniziative, l'approvazione di una proposta di Piano triennale delle azioni positive da trasmettere agli Enti aderenti. Mantenimento nel corso dell'anno di contatti telefonici ed e-mail con i componenti del CUG da parte del Servizio del personale dell'Unione Montana Feltrina, che dà attuazione alle iniziative proposte dal CUG e svolge attività informativa.

Collaborazioni esterne/interne: supporto alle attività del CUG Associato da parte del Servizio del Personale dell'Unione Montana Feltrina (raccolta dati e loro presentazione, analisi della normativa); supporto da parte della consigliera di parità.

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

B. ATTIVITA'

Nel corso del 2020 si è proceduto al rinnovo del CUG. Nella riunione annuale svoltasi in data 27/02/2020, il CUG uscente ha visionato i dati relativi ai risultati dell'indagine sul benessere organizzativo 2019 e ha approvato la Relazione annuale 2019 sulla situazione del personale.

Il CUG è stato ricostituito in data 04/08/2020 e si è riunito nella nuova composizione in data 09.12.2020. In tale occasione sono stati illustrati ai nuovi componenti del CUG il ruolo e i compiti del Comitato, si è proceduto all'approvazione del Regolamento interno ed è stata approvata una proposta di Piano triennale delle azioni di positive da trasmettere agli Enti aderenti. È stato inoltre approvato un nuovo questionario sul benessere organizzativo da proporre ai dipendenti.

Descrizione delle attività svolte dal CUG con riferimento ai compiti e poteri ad esso attribuiti:

POTERI PROPOSITIVI

A fine 2020 il CUG ha proposto un nuovo questionario del benessere organizzativo, ritenendo utili le rilevazioni promosse negli anni precedenti. Ha proposto inoltre agli Enti, nell'ambito del Piano triennale delle azioni positive, lo svolgimento della mappatura interna delle competenze, come risposta a una certa insoddisfazione per la capacità degli Enti di valorizzare il personale interno, favorire e chiarire i percorsi di carriera, emersa con le indagini sul benessere organizzativo.

POTERI CONSULTIVI

Nel 2020 i membri del CUG sono stati invitati a formulare il proprio parere in merito al Regolamento sul lavoro agile in corso di definizione da parte delle Amministrazioni associate. Alcuni componenti sono intervenuti attivamente con alcune proposte e osservazioni di cui le Amministrazioni hanno tenuto conto in sede di elaborazione definitiva del Regolamento.

UNIONE MONTANA FELTRINA
Provincia di Belluno
32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –
Cod.Fisc. n. 91005490254

POTERI DI VERIFICA

Nel corso delle riunioni svolte dal CUG nel 2020 sono stati illustrati, con riferimento allo stato di attuazione del Piano triennale di azioni positive, i risultati conseguiti e le buone pratiche in materia di pari opportunità realizzate negli Enti aderenti.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

Sotto il profilo delle pari opportunità tra uomini e donne, non emergono situazioni di disparità nelle Amministrazioni aderenti al CUG. Al contrario si evidenzia come sia sempre più incisiva la presenza delle donne, anche nelle posizioni di vertice. Il più largo ricorso al part-time e ad altre forme di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro da parte delle donne (tra cui lo smart working nel periodo emergenziale) mette in evidenza, da un lato, come la gestione familiare continui ad essere maggiormente a carico delle donne, dall'altro mette in luce il fatto che le Amministrazioni aderenti al CUG favoriscono le misure di conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro, permettendo così alle donne di essere presenti in gran numero nella pubblica amministrazione, anche in posizioni di responsabilità.

Anche la formazione in modalità webinar, che ha preso particolarmente piede nel 2020 a seguito dell'emergenza Covid-19, rappresenta uno strumento utile per favorire le pari opportunità, rendendo la formazione più facilmente accessibile.

Gli enti locali aderenti al CUG appaiono un ambiente di lavoro non problematico sotto il profilo delle pari opportunità anche con riferimento all'età, all'identità di genere, all'appartenenza etnica, sindacale, politica.

Le indagini sul benessere organizzativo evidenziano tuttavia una certa insoddisfazione dei dipendenti sotto il profilo della valorizzazione delle professionalità. Per il prossimo triennio il CUG ha proposto pertanto alle Amministrazioni aderenti di promuovere una "mappatura delle competenze" interne, dalla quale possa discendere una riflessione sulla più adeguata collocazione dei dipendenti nei diversi ruoli disponibili.