



COMUNE DI LAMON

(Provincia di Belluno)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2018/2020

L'anno duemiladiciotto il giorno diciannove del mese di febbraio alle ore 18:30 nella sede del Comune, si riunisce la Giunta Comunale.

Presiede la seduta Noventa Ornella nella sua qualità di Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale, Marino Giovanni

| Nome e cognome | | Presente/ Assente |
|----------------------|--------------|----------------------|
| Noventa Ornella | Sindaco | Presente |
| Faoro Federico | Vice Sindaco | Presente |
| Largo Corinna | Assessore | Presente |
| Resenterra Mariuccia | Assessore | Presente |
| Girardini Eric | Assessore | Presente |

Il Presidente, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000 in base al quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e nell'ambito di questa si adeguano ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale di cui ai commi 2 bis, 3 bis e 3 ter dell'art. 39 della legge n. 449/1997;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, ed in particolare i commi 1, 2, 3, e 6 quali di seguito riportati:

- *“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1 (del D. Lgs. n. 165/2001), adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

- *“2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.”*

- *“3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

- *“6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”.*

Visto altresì l'art. 6 ter del citato D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75: come di seguito riportato:

“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.

2. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

3. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

4. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

5. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

6. Qualora, sulla base del monitoraggio effettuato dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica attraverso il sistema informativo di cui al comma 2, con riferimento alle amministrazioni dello Stato, si rilevino incrementi di spesa correlati alle politiche assunzionali tali da compromettere gli obiettivi e gli equilibri di finanza pubblica, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con decreto di natura non regolamentare, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, adotta le necessarie misure correttive delle linee di indirizzo di cui al comma 1. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale ed agli enti locali, le misure correttive sono adottate con le modalità di cui al comma 3.

Dato atto che alla data odierna non risultano essere state ancora approvate le citate Linee di indirizzo;

Considerato che ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4;

Dato atto che l'attuale dotazione organica del Comune di Lamon, da ultimo modificata con propria deliberazione n. 62 del 10 novembre 2016, è costituita da n. 20 posti, di cui, alla data odierna, 17 coperti e 3 vacanti, il tutto come risulta dal seguente prospetto:

| Profilo | Cat. | N. posti | Coperti | Vacanti |
|--|------|-----------|-----------|----------|
| Funzionario amministrativo-finanziario – Vice Segretario | D3 | 1 | 1 | - |
| Istruttore direttivo tecnico | D1 | 2 | 2 | - |
| Istruttore di segreteria | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore servizi demografici | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore contabile | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore tecnico | C | 1 | - | 1 |
| Istruttore tecnico a tempo parziale –27 ore su 36 | C | 1 | 1 | - |
| Agente Polizia Municipale | C | 1 | 1 | - |
| Operaio specializzato – conduttore macchine op. compl. – autista scuolabus | B3 | 7 | 5 | 2 |
| Autista macchine operatrici complesse | B3 | 1 | 1 | - |
| Collaboratore Tecnico a tempo parziale –27 ore su 36 | B3 | 1 | 1 | - |
| Esecutore amministrativo | B1 | 1 | 1 | - |
| Operatore servizi tecnici ed ausiliari a tempo parziale –19 ore su 36 | A | 1 | 1 | - |
| Totali | | 20 | 17 | 3 |

Dato atto che con propria deliberazione n. 65 del 17 ottobre 2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano triennale di azioni positive per le pari opportunità 2018/2020, la cui mancata

adozione è prevista dall'art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 198/2006 quale motivo di preclusione per l'assunzione di nuovo personale;

Dato atto dell'inesistenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, come da dichiarazione del Segretario e dei responsabili di ufficio agli atti del Comune (nota protocollo 784.1.9 del 0802/18);

Considerato che:

- il rapporto dipendenti-popolazione, definito con il Decreto del Ministero dell'Interno del 22 aprile 2017, per i comuni con una popolazione da 2000 a 2999 abitanti è pari ad 1/142;
- il rapporto dipendenti-popolazione al 31.12.2017 per il comune di Lamon è pari a 0,006043 (17 dipendenti su 2813 residenti) ovvero a un dipendente per 165 abitanti e pertanto inferiore alla media stabilita dal Decreto Ministeriale;

Preso atto di quanto dispone l'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 (Legge stabilità 2016) come modificato dall'art. 22, comma 2, D.L. 24 aprile 2017, n. 50 in materia di capacità assunzionali come di seguito riportato:

“228. Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. Ferme restando le facoltà assunzionali previste dall'articolo 1, comma 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno, qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la percentuale stabilita al periodo precedente è innalzata al 75 per cento nei comuni con popolazione superiore a 1.000 abitanti, per gli anni 2017 e 2018. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018”;

Preso atto altresì delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 479, lett. d), della L. 11 dicembre 2016, n. 232 come di seguito riportate *“d) per i comuni che rispettano il saldo di cui al comma 466, lasciando spazi finanziari inutilizzati inferiori all'1 per cento degli accertamenti delle entrate finali dell'esercizio nel quale è rispettato il medesimo saldo, nell'anno successivo la percentuale stabilita al primo periodo del comma 228 dell'articolo 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è innalzata al 90 per cento qualora il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno precedente sia inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”.*

Dato atto che l'Ente non è in possesso di entrambi i requisiti ma solo del primo, relativo al rapporto medio dipendenti/popolazione, e che pertanto può beneficiare della % assunzionale del 75%;

Dato atto che:

- per il triennio 2018 - 2020 non vi sono, alla data attuale, elementi atti a prevedere nuove cessazioni di personale;
- che le possibilità assunzionali per questo Comune sono come di seguito definite: possibilità assunzionali 2018=75% su cessazioni anno 2017 pari ad € 0,00 (costo annuo dei dipendenti cessati € 0,00 x 75%)

Considerato che, non essendo pervenute a tutt'oggi richieste di collocamento a riposo non si ritiene di prevedere almeno per il momento nuove assunzioni, salve diverse determinazioni da adottarsi a seguito di sopravvenute necessità;

Ritenuto pertanto di dare atto che la consistenza della dotazione organica dell'Ente rimodulata ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 è quella che risulta dal prospetto riportato al punto 1 della parte dispositiva della presente delibera:

Ritenuto altresì di procedere alla approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 come previsto dall'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2000:

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui alla presente deliberazione è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2018/2020 in fase di predisposizione della Giunta e da approvarsi nel prossimo Consiglio Comunale;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 123 del 31 ottobre 2000, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale, dei requisiti per l'accesso, delle procedure di selezione e della progressione verticale, approvato con D. G. C. n. 22 del 4 aprile 2009, esecutiva ai sensi di legge;

Visti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di dare atto che la consistenza della dotazione organica dell'Ente rimodulata ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 è quella che risulta dal prospetto che segue:

| Profilo | Cat. | N. posti | Coperti | Vacanti |
|---|------|----------|---------|---------|
| Funzionario amministrativo-finanziario – Vice Segretario | D3 | 1 | 1 | - |
| Istruttore direttivo tecnico | D1 | 2 | 2 | - |
| Istruttore di segreteria | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore servizi demografici | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore contabile | C | 1 | 1 | - |
| Istruttore tecnico <i>a tempo parziale – 27 ore su 36</i> | C | 1 | 1 | - |
| Agente Polizia Municipale | C | 1 | 1 | - |

| | | | | |
|--|----|-----------|-----------|----------|
| Operaio specializzato – conduttore macchine op. compl. – autista scuolabus | B3 | 5 | 5 | - |
| Autista macchine operatrici complesse | B3 | 1 | 1 | - |
| Collaboratore Tecnico <i>a tempo parziale -27 ore su 36</i> | B3 | 1 | 1 | - |
| Esecutore amministrativo | B1 | 1 | 1 | - |
| Operatore servizi tecnici ed ausiliari <i>a tempo parziale -19 ore su 36</i> | A | 1 | 1 | - |
| Totali | | 17 | 17 | - |

2. di approvare il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2018/2020 come da prospetto di seguito riportato:

| Assunzioni a tempo indeterminato | |
|---|--------------------|
| Anno 2018 | Nessuna assunzione |
| Anno 2019 | Nessuna assunzione |
| Anno 2020 | Nessuna assunzione |
| Assunzioni a tempo determinato | |
| - Per esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, ricorso a contratto a tempo determinato utilizzando graduatorie interne di concorsi pubblici o approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della Legge 24/12/2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato. | |

3. di dare atto che la spesa che consegue al suddetto programma di assunzioni è stata inserita nel bilancio di previsione 2018-2020 già predisposto da questa Giunta e da approvarsi nel prossimo Consiglio Comunale;
4. di dare atto che le assunzioni previste avranno luogo nel rispetto degli obblighi relativi ai limiti di spesa nonché in materia di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, e di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34 bis del medesimo D. Lgs.;
5. di incaricare il Segretario Comunale ed i responsabili degli uffici interessati a compiere i conseguenti atti per quanto di rispettiva competenza;
6. di inviare copia della presente deliberazione al Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 ed ai soggetti sindacali ai sensi dell'art. 7 del CCNL stipulato in data 1° aprile 1999;
7. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione unanime e palese, immediatamente eseguibile ai sensi di legge, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Noventa Ornella

Il Segretario Comunale
F.to Marino Giovanni

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

PARERI (art. 49 D. Lgs. n. 267/200)

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 16-02-2018

Il responsabile del servizio

F.to Todesco Nicola

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Vista la proposta di deliberazione riguardante l'argomento di cui all'oggetto si esprime:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 16-02-2018

Il responsabile del servizio

F.to Todesco Nicola

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio da oggi 20-02-2018 fino al 07-03-2018 ai sensi dell'art. 32 della legge n. 69/2009.

L'incaricato della pubblicazione
F.to Istruttore Amministrativo Rag. Malacarne Renzo

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio;
è divenuta esecutiva il giorno 03-03-2018 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Il Segretario Comunale
F.to Marino Giovanni

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.