



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

N°5
Reg. delib.
del 03-02-2020

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Piano triennale azioni positive 2020 - 2022
---------	---

Oggi **tre** del mese di **febbraio** dell'anno **duemilaventi** alle ore 19:00, nella sede del Comune di Farra di Soligo si è riunita la Giunta Comunale.

		Presenti/Assenti
PERENCIN MATTIA	SINDACO	Presente
ANDREOLA MICHELE	ASSESSORE	Presente
SPADETTO SILVIA	ASSESSORE	Presente
BIANCO MARIA TERESA	ASSESSORE	Presente
MEROTTO MANUELA	ASSESSORE	Presente

5	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa BASSANI MANUELA.

PERENCIN MATTIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	Piano triennale azioni positive 2020 - 2022
----------------	---

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- l'articolo 1, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in base al quale le pubbliche amministrazioni devono darsi un'organizzazione in grado di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane, assicurando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, applicando condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, garantendo pari opportunità alle lavoratrici ed ai lavoratori nonché l'assenza di qualunque discriminazione e di violenza morale e psichica;
- l'articolo 7, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, che sancisce che le pubbliche amministrazioni nella gestione del personale devono garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
- l'articolo 57, del medesimo decreto legislativo n. 165/2001 ad oggetto "Pari opportunità", secondo il quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni". "Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri";
- l'articolo 48 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni devono predisporre piani di azioni positive, aventi durata triennale, al fine di assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani sono finalizzati, tra l'altro, a promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), del decreto legislativo n. 165/2001, e a favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e posizioni giuridiche ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi;

VISTE, altresì:

- la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per le riforme e innovazioni nella pubblica amministrazione e dal Ministro per i diritti e le pari opportunità;
- il decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 "Attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la legge 4 novembre 2010, n. 183 "Deleghe al governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, di aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro";
- la Direttiva 4 marzo 2011 concernente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la legge 7 agosto 2015, n. 124 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 3 giugno 2017, n. 3 recante "indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e Linee Guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";

DATO ATTO che la succitata direttiva interministeriale 4 marzo 2011 individua, tra i compiti propositivi del C.U.G., la predisposizione dei piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne;

RICHIAMATA la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

ATTESO che la succitata direttiva interministeriale n. 2/2019:

- sostituisce la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";
- aggiorna alcuni degli indirizzi, di cui alla direttiva 4 marzo 2011, sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.;
- riscrive gli adempimenti a carico delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione e al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità;
- introduce il collegamento del Piano triennale delle azioni positive con il Piano della performance, rendendone obbligatorio l'aggiornamento annuale;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 188 in data 15 dicembre 2014 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2014-2016;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 99, in data 22 giugno 2015 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2015-2017 ed è stato costituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - C.U.G. del Comune di Farra di Soligo;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 83 in data 16 maggio 2016 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 44 in data 27 marzo 2017 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 12 marzo 2018 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 25 febbraio 2019 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 104, in data 11 novembre 2019 è stata deliberata l'adesione al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità costituito in forma associata dall'Unione Montana Feltrina;

DATO ATTO che la succitata direttiva del 26 giugno 2019, n. 2, stabilisce che "In ragione del collegamento con il ciclo della *performance*, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della *performance*";

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019-2021, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 7 in data 21 marzo 2019 e successive modificazioni;
- il Bilancio di previsione 2019-2021, approvato con la medesima deliberazione del Consiglio comunale n. 7 in data 21 marzo 2019 e successive modificazioni;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 25 marzo 2019, ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021. Parte finanziaria" e successive modificazioni;
- le deliberazioni di Giunta comunale n.58 del 8 luglio 2019 ad oggetto "Piano Performance 2019 -2021" e n.118 del 23 dicembre 2019 ad oggetto "Modifica degli obiettivi contenuti nel Piano Performance 2019 -2021";

CONSIDERATO CHE il decreto legislativo n. 198/2006, all'articolo 48, introduce, quale sanzione per il caso di mancata adozione del suddetto Piano triennale, il divieto di assumere da parte dell'Amministrazione nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RITENUTO di confermare, quale aggiornamento da effettuare entro il 31 gennaio 2020, il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2019 – 2021 di cui alla citata deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 25 febbraio 2019;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", e successive modificazioni;

VISTI gli allegati pareri, resi ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

1. per le motivazioni di cui in premessa, di confermare, quale aggiornamento annuale da effettuare entro il 31 gennaio 2020, di cui all'articolo 3.2 della Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, n. 2, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2019 – 2021 di cui alla deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 25 febbraio 2019;
2. di dare atto che il Piano delle Azioni Positive per le Pari Opportunità dovrà essere allegato al Piano della performance 2020 – 2022;
3. di dare atto che il Piano è pubblicato nel sito *web* istituzionale del Comune, nella apposita sotto sezione della sezione "Amministrazione trasparente", nonché nell'apposita area dedicata al C.U.G.;
4. di comunicare la presente deliberazione, mediante trasmissione di copia della stessa, al C.U.G. e alla R.S.U. del Comune;
5. di dichiarare la presente deliberazione, con separata votazione favorevole ed unanime, espressa in forma palese nei modi di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 stante l'urgenza dettata dal termine del 31 gennaio di cui all'articolo 3.2 della sopra citata Direttiva n. 2/2019.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Piano triennale azioni positive 2020 - 2022
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
Dott. PERENCIN MATTIA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa BASSANI MANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale azioni positive 2020 - 2022

Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SETTORE

a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-02-2020

Il Responsabile del Servizio
BARATTO CRISTINA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: Piano triennale azioni positive 2020 - 2022

Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO
FINANZIARIO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 03-02-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
BARATTO CRISTINA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

Allegato di pubblicazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 03-02-2020

Oggetto: Piano triennale azioni positive 2020 - 2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 163.

COMUNE DI FARRA DI SOLIGO li
10-02-2020

Il Segretario Comunale

dott.ssa BASSANI MANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

Allegato di esecutività

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 5 del 03-02-2020

Oggetto: Piano triennale azioni positive 2020 - 2022

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo Pretorio Online del Comune a norma di legge, è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
BASSANI MANUELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa