

# **COMUNE DI FARRA DI SOLIGO**

# PROVINCIA DI TREVISO

# INTESA

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2020 –

In data 27 ottobre 2020 tra la Delegazione Trattante di parte datoriale composta da:

- Bassani Manuela Presidente
- Baratto dott.ssa Cristina Componente

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Amianti Matteo R.S.U.
- Balliana Nadia R.S.U
- · Casagrande Cecilia R.S.U.
- Merotto Sara R.S.U. ASSENTE

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Roberto Meneghello rappresentante OO.SS. territoriali (U.I.L.)
- Silvia Carrarretto rappresentante O.SS. territoriali (C.I.S.L.)

#### Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto "Funzioni Locali", per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l'art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale "i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo" di cui alla lett. a), comma 4, dell'art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del "Fondo risorse decentrate" e l'utilizzo dello stesso;
- l'art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto.

#### Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n.56 del 18.06.2018 è stata costituita, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa:
- in data 20.12.2019 è stato sottoscritto il Contratto Colletivo Integrativo per il triennio 2019-2021;

- in data 09.09.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo del personale non diregenti del Comunae di Farra di Soligo, annualità 2020;
- il Revisore Unico dei Conti con verbale n.16 del 08.10.2020 ha espresso parere favorevole sulla pre intesa ai sensi delgli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001;
- la Giunta Comunle con deliberazione n.107 del 08.10.2020 ha autorizzato la delegazione datoriale alla sottoscrizione definitiva definitiva del contratto integrativo del personale non dirigenti del Comunae di Farra di Soligo, annualità 2020;

Si sottoscrive l'allegata intesa:

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2020.

Le Parti condividono l'iscrizione fra le risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 della quota prevista dall'articolo 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018, pari all'1,2% del monte salari 1997 per un importo complessivo annuo di euro 8.181,80, da destinare, come accordato nel contratto collettivo integrativo sottoscritto per l'anno 2019, ovvero:

- per euro 1.500,00 all'obiettivo biennale previsto dal Piano della Performance 2019 2021 e [ 2020 2022 dell'Area Tecnica Lavori Pubblici Urbanistica, inerente la conclusione della ventennale controversia legata agli espropri delle aree PIP (l'obiettivo prevede, tra le altre, le attività di: preparazione degli atti, effettuazione dei conteggi e delle simulazioni per la conclusione degli accordi transattivi tra le parti (anno 2019), la gestione in termini di predisposizione e controllo delle determinazioni di nulla osta agli svincoli delle somme depositate e di controllo dei versamenti da effettuare a saldo delle rate in ottemperanza agli accordi sottoscritti (anno 2020));
- per la restante quota di euro 6.621,80 in generale all'attuazione degli obiettivi di performance secondo le direttive fornite dall'Amministrazione.

# Le Parti, inoltre, concordano:

- di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti, di quelle necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo e delle somme necessarie a pagamento delle indennità di cui al Capo V del contratto collettivo integrativo 2019 2021 come segue :
- alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, da attribuire con decorrenza dal 01.01.2020, con l'applicazione dei criteri definiti al Capo IV del citato contratto collettivo integrativo 2019 2021, per l'importo indicativo di euro 3.937,21 al fine di consentire, nel rispetto, in via prudenziale, di quanto indicato nella Circolare della Ragioneria Generale dello Stato numero 15/2015 contenente le indicazioni per la compilazione del conto annuale, che individua il carattere di selettività per le medesime progressioni, previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo numero 150/2009, indicando come il numero limitato di dipendenti corrisponda al non superiore al 50% degli aventi diritto, alle seguenti categorie, nel rispetto delle indicazioni fornite alla delegazione trattante di parte datoriale con deliberazione della Giunta comunale numero 69 dell'11 agosto 2020:
- n. 1 progressione della categoria B
- n. 1 progressione della categoria C
- n. 1 progressione della categoria D
- n. 1 progressione alla categoria D posizione organizzativa;
- per compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 del citato collettivo integrativo 2019 2021, e di cui all'articolo 70 quinquies, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018, nell'importo di euro 2.700,00;
- per compensare l'esercizio di compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui all'articolo 17 del citato collettivo integrativo 2019 2021, e di cui all'articolo 70 quinquies, comma 2, lettera a), del CCNL 21 maggio 2018, nell'importo di euro 625,00.

Herry Land

UK FP

Le Parti, infine, danno atto che in sede di costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 si terrà conto:

 nella parte variabile, delle somme che verrano indicate dal Responsabile dell'Area Tecnica Lavori Pubblici quali somme da destinare all'incentivazione delle funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del decreto legislativo numero 50 del 18 aprile 2016, secondo i criteri di cui all'intesa sottoscritta il 22.10.2018 e successivo regolamento;

- dell'eventuale incremento di cui al comma 2 dell'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019 numero 34, secondo il quale "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Letto, confermato e sottoscritto.

Farra di Soligo, 27/10/2020

# Parte pubblica:

- Bassani Manuela - Segretario comunale - Presidente

- Baratto Cristina - Responsabile Area Finanziaria-Contabile - componente

OO.SS. - RSU:

- Meneghello Roberto UIL-FPL

-Carrarretto Silvia CISL -FPL

- Amianti Matteo RSU

- Balliana Nadia RSU

- Casagrande Cecilia RSU

- Merotto Sara RSU ASSENTE