COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

Provincia di Treviso

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

PARTE I – LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa: 26.10.2021**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2021**
Composizione della delegazione trattante		**Composizione delegazione trattante di parte pubblica:** Presidente Bassani dott.ssa Manuela Componenti Baratto dott.ssa Cristina **Componenti RSU** Amianti Matteo, Balliana Nadia, Casagrande Cecilia, Merotto Sara **Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione** UIL-FPL Meneghello Roberto – CISL-FPL Carrarretto Silvia – CGIL – FLP Lopin Alberto
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.**	**È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.** L'invio della presente relazione è propedeutico all'acquisizione del parere dell'Organo di Revisione
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?** E' stato adottato con Deliberazioni Giunta Comunale n. 58 del 06.05.2021
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si Deliberazione Giunta Comunale n. 34 del 25.03.2021
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione sul sito Amministrazione Trasparente dell'Ente. Si per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo
Si prende atto che:

- in data 23.12.2019 è stato siglato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021;
- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09.09.2021, ha adottato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2021 e riconfermando tra le risorse decentrate variabili, ai sensi dell'articolo 15 comma 2 del CCNL 01 aprile 1999, l'incremento dello 1,2% del monte salari anno 1997, pari ad € 8.181,80, destinando tale importo a progetti volti al raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità da realizzare in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

- la costituzione del fondo anno 2021 è stata effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio n. 396 del 04.10.2021 per un totale di € 119.838,64, come previsto dall'articolo 67 del CNL 21.05.2018;

- con la Preintesa al CCDI 2021, sottoscritta in data 26.10.2021, viene preso atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 per un totale di € 121.053,34, che comprende, tra le risorse variabili, in deroga al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017, anche le seguenti voci:
  - € 1.030,31 destinati a remunerare per gli anni 2020 e 2021 le prestazioni di lavoro straordinario della Polizia Locale legate al contenimento del Covid-19. Risorse trasferite dallo Stato ai sensi dell'art. 115 del D.L. 18/2020 L.178/2020;
  - € 184,39 per risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 870, della L. 178/2020 e come da certificazione dell'Organo di Revisione del 22.10.2021 con verbale n. 4;
- Nelle risorse stabili del fondo 2021 viene inoltre inserito l'importo di € 1.279,07 relativo al recupero RIA e assegno ad persona del personale cessato dal 2017, già presente nella costituzione fondo anno 2020.

In considerazione degli importi di cui sopra il totale del fondo risorse decentrate anno 2021 ammonta ad € 122.332,41. Nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 detto importo viene decurtato di € 153,85 e ricalcolato in € 122.178,56.

Vengono riconfermati gli istituti di destinazione delle risorse decentrate anno 2021, dando atto che gli importi già erogati ai dipendenti, in corso d'anno, hanno seguito i criteri e i limiti previsti dal CCDI per ciascun istituto. Di seguito si riporta la costituzione del fondo:

		COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2021 -	
Parte stabile (art. 67, commi 1 e 2 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Unico importo consolidato anno 2017	110.982,00
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.662,40
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.035,30
	c)	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato *dal 2017 (fino al 2016 è compreso nell'unico importo 2017) - da inserire nell'anno successivo alla cessazione*	1.279,07
	d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	
	e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
	g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	
	h)	Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	
		Totale parte STABILE	116.958,77
Parte variabile (art. 67, comma 3 - CCNL 21/05/2018)			
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 1 - contratti sponsorizzazione	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	
		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 4 - contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT - RISPARMI BUONI PASTO COMMA 870 L178/2020 € 184,39 - STRAORDINARIO COVID ART. 115 D.L. 18 del 17.03.2020. Legge 178/2020 € 1030,31	1.214,70
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	4.800,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	
	d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione - *da inserire nell'anno successivo alla cessazione*	
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - *da inserire nell'anno successivo*	1.007,49
	f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	
	h)	Incremento contrattabile, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza (Delibera G.C. 99 del 09.09.2021)	8.181,80
	i)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	
	k)	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
Parte variabile (art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018)			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	5.110,67
		Totale parte VARIABILE	20.314,66
DECURTAZIONI			
art. 9 co. 2- bis D.L. 78/2010 e art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014			
		Decurtazione permanente dall'anno 2015 = riduzione operata nel 2014 *(v. tab. 15 C.A. 2017 voce F271)*	14.941,02
		TOTALE FONDO	122.332,41

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7 - CCNL 21/05/2018)

Risorse escluse dal limite			
art. 67 CCNL 21/05/2018			
comma 2)	a)	DAL 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2.662,40
	b)	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.035,30
comma 3)	a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97, comma 3 - risorse conto terzi	0,00
	b)	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
	c)	Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi censimento ISTAT	1.214,70
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n.	4.800,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
		Risorse previste da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	0,00
	e)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario - *da inserire nell'anno successivo*	1.007,49
art. 68 CCNL 21/05/2018			
comma 1)		Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	5.110,67
		TOTALE RISORSE ESCLUSE	16.830,56
Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo			
		TOTALE FONDO 2021	122.332,41
		TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	105.501,85
		FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021	63.625,00
		TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE + FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021+ FONDO LAVORO STRAORDINARIO ai fini della verifica del limite	177.606,85
		LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	177.453,00
		DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	153,85
		TOTALE FONDO 2021 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	122.178,56

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.05.2018:

• Premi performance organizzativa e individuale	€ 38.487,84
• progressioni economiche orizzontali storiche	€ 59.568,54
• progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2021	€ 5.491,10
• Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	€ 1.000,00
• indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies comma 1	€ 2.200,00
• indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 70 quinquies comma 2	€ 550,00
• indennità di comparto	€ 13.930,02
• incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016	€ 4.800,00
• indennità di servizio esterno Polizia Locale di cui all'art. 56 quinquies	€ 100,00
• straordinario COVID-19 art. 115 D.L. 18 del 17.03.2020, Legge 178/2020	€ 1.030,31

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La destinazione delle risorse decentrate viene effettuata in coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità. Al personale si applica il Sistema di Valutazione (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 213 del 24.12.2010 e s.m.i e per ultimo con deliberazione n. 109 del 15.10.2020) in recepimento delle disposizioni di cui al D.lgs. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nell'anno 2020 sono state effettuate progressioni orizzontali per un importo pari a **€ 3.937,21** con decorrenza 01.01.2020 a valere sul fondo risorse decentrate anno 2020, in linea con gli indirizzi dell'Amministrazione Comunale di cui alla deliberazione di Giunta n. 69 del 11.08.2020 e nel rispetto del principio di selettività previsto dall'art. 16 del nuovo CCNL 21.05.2018.
Con la sottoscrizione della Preintesa in data 26.10.2021 le delegazioni trattanti hanno concordato di destinare alle progressioni economiche orizzontali € 5.491,10 a valere sul fondo 2021 con decorrenza 01.01.2021, secondo le modalità previste dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019, in cui si afferma che le progressioni economiche orizzontali devono essere riferite ad un numero limitato di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura e rispettando il principio di selettività.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, sono state previste le somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti dalle seguenti deliberazioni:

- Giunta Comunale n. 23 del 23.02.2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021 -2023. Parte finanziaria.";
- Giunta Comunale n. 58 del 06.05.2021 avente ad oggetto "Piano della Performance 2021 – 2023".

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili
Nessuna

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato provvisoriamente quantificato con provvedimento del Responsabile del Servizio n. 396 del 04.10.2021.
Con la Preintesa al CCDI 2021, sottoscritta in data 26.10.2021, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale prendono atto che la costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021 dovrà comprendere tra le risorse variabili anche € 1.214,70 di cui:

- € 1.030,31 destinati a remunerare per gli anni 2020 e 2021 le prestazioni di lavoro straordinario della Polizia Locale legate al contenimento del Covid-19. Risorse trasferite dallo Stato ai sensi dell'art. 115 del D.L. 18/2020 L.178/2020;
- € 184,39 per risparmi buoni pasto non erogati nell'anno 2020 ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, comma 870, della L. 178/2020 e come da certificazione dell'Organo di Revisione del 22.10.2021 con verbale n. 4;

Dovendo inserire tra le risorse stabili del fondo 2021 anche l'importo di € 1.279,07 relativo al recupero RIA e assegno ad persona del personale cessato dal 2017, già presente nella costituzione fondo anno 2020, il fondo 2021 ammonta complessivamente ad € 122.332,41. Nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 detto importo viene decurtato di € 153,85 e ricalcolato in € 122.178,56.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 116.958,77
Risorse variabili	€ 20.314,66
Decurtazione permanente dall'anno 2015	€ 14.941,02
Decurtazione anno 2021 per rispetto limite fondo anno 2016	€ 153,85
Totale fondo	€ 122.178,56

Sezione I – Risorse parte stabile

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata in € 116.958,77 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nel modo seguente:

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 1	Unico importo consolidato anno 2017	€ 110.982,00
CCNL 21.05.2018 art. 67 c.2 lett. a)	Dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità in servizio al 31.12.2015	€ 2.662,40
CCNL 21.05.2018 art. 67 c.2 lett. b)	Incremento a regime riconosciuti alle posizioni economiche	€ 2.035,30
CCNL 21.05.2018 ART. 62 C. 2 lett. C)	Recupero RIA e assegni ad personam	€ 1.279,07

Le risorse di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'art. 67 CCNL 21.05.2018 non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili

La parte "variabile" del fondo per le risorse decentrate anno 2021 è stata quantificata in € 20.314,66 nel modo seguente:

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 09.09.2021 l'Amministrazione Comunale ha autorizzato l'integrazione del fondo risorse decentrate parte variabile sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su

base annua, del monte salari dell'anno 1997 per un importo di € 8.181,80, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21.05.2018.

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art.67 c. 3 lett. h)	Incremento contrattuale, ove nel Bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari anno 1997	€ 8.181,80

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs 75/2017

Riferimenti	Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 1.007,49
CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1	Economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile del fondo	€ 5.110,87
D.L. n. 90/2014 art. 13-bis	Compensi progettazione e innovazione	€ 4.800,00
L.178/2020 – D.L. 18 del 17.03.2020 L. 178/2020	Risparmi buoni pasto – Straordinario Covid-19 polizia locale	€ 1.214,70

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010, così come modificato dall' art. 1, comma 456, L.147/2013

Poiché trattasi decurtazione permanente dall'anno 2015, anche il fondo risorse decentrate anno 2021 viene decurtato di € 14.941,02. La decurtazione è stata quantificata tenendo conto sia delle risorse stabili che di quelle variabili (soggette la limite) in quanto la circolare MEF n. 12 del 15.04.2011 al punto 3) testualmente recita " *...è opportuno precisare che l'applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, riguarda l'ammontare complessivo delle risorse per il trattamento accessorio...*".

Decurtazione ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017

La quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2021 avviene nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, del CCNL 21.05.2018, e dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 il quale prevede che "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*". Di conseguenza non è necessario provvedere a decurtazione del fondo, come evidenziato nella seguente tabella:

Totale fondo 2021	€ 122.332,41
Totale fondo 2021 al netto di risorse escluse dal confronto (neutre)	€ 105.501,85
Totale fondo 2021 Posizione organizzative	€ 63.625,00
Fondo lavoro straordinario	€ 8.480,00
Ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2021 al trattamento accessorio del personale ai fini della verifica del limite	€ 177.606,85
Limite 2016 da non superare – art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017	€ 177.453,00
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	€ 153,85

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 116.958,77
Risorse variabili	€ 20.314,66
Decurtazione permanente dal 2015 ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.lgs. 78/2010	€ 14.941,02
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016	€ 153,85
Totale fondo 2021	**€ 122.178,56**

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	€ 13.941,87
Progressioni orizzontali storiche (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	€ 59.568,54
Indennità condizioni lavoro (rischio) (art. 68 comma 2, lettera c) CCNL 21/05/2018)	€ 1.000,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68 comma 2, lettera e) CCNL 21/05/2018)	€ 3.250,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quienquies CCNL 21/05/2018)	€ 100,00
Incentivi funzioni tecniche art.113 D.lgs. 50/2016	€ 4.800,00
lavoro straordinario della Polizia Locale per contenimento del Covid-19 (risorse trasferite dallo Stato ai sensi dell'art. 115 del D.L. 18/2020 L.178/2020)	€ 1.030,31
TOTALE	**€ 83.690,72**

Le somme suddette sono regolate direttamente dal CCNL o sono state regolate da precedenti CCDI.

L'importo di € 59.568,54 corrispondente alle progressioni orizzontali è stato aggiornato in base al nuovo CCNL 21.05.2018.
In linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 99 del 09.09.2021, si prevedono progressioni orizzontali per un importo previsto di € 5.491,10 con i criteri previsti dall'art. 16 del nuovo CCNL a valere dal 01.01.2021 sul fondo 2021 per le seguenti categorie:
n. 02 progressioni della categoria B
n. 04 progressioni della categoria C
n. 01 progressioni della categoria D posizione organizzativa;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Perfomance organizzativa (art. 68 comma 2, lettera a) CCNL 21.05.2018) 30%	€ 9.899,02
Perfomance individuale (art. 68 comma 2, lettera b) CCNL 21.05.2018) 70%	€ 23.097,72
Progressioni economiche orizzontali anno 2021	€ 5.491,10
TOTALE	**€ 38.487,84**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo	**€ 83.690,72**
Somme regolate dal contratto integrativo	**€ 38.487,84**

Destinazione ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 122.178,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le destinazioni di utilizzo avente natura certa e continuativa sono interamente finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'erogazione degli incentivi economici è disciplinata dai CCNL e dal CCDI 2019-2021 sottoscritto in data 23.12.2019. I premi per la performance individuale ed organizzativa vengono erogati sulla base dei risultati della valutazione del personale operata annualmente e con l'attestazione del rispetto del sistema di valutazione adottato dall'ente rilasciata dall'Organismo di valutazione. I compensi sono proporzionati ai punteggi ottenuti.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La disciplina delle progressioni economiche orizzontali è dettata dall'art.13 del CCDI 2019-2021. L'istituto si applica in modo selettivo, con i seguenti criteri:

a) come previsto dal CCDI, la progressione è attribuita a una quota limitata di dipendenti, comunque in misura non superiore, in ciascun anno di riferimento, al 30% dei dipendenti dell'ente. Nel rispetto delle indicazioni fornite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2019, viene individuata una quota limitata di dipendenti che accedono alla progressione in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.
b) ai fini della partecipazione alla selezione della progressione economica è richiesta un'anzianità di servizio prestato di 36 mesi nella posizione economica alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione, oltre ad aver maturato, alla medesima data, almeno 24 mesi di servizio a tempo indeterminato presso l'Ente;
c) la progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per categoria: A, B, C, D. L'ordine della selezione è stabilito secondo il valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio precedente, tenendo conto anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, come segue:
incidenza della valutazione: 80%
incidenza esperienza maturata: 20%.
Per esperienza maturata si intendono le capacità acquisite e la crescita professionale dimostrata nel periodo di permanenza sulla precedente posizione economica acquisita. A tale fine l'esperienza sarà valutata attribuendo punti 0,05 per ogni anno di permanenza nella posizione economica, per un massimo di 10 anni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020

COSTITUZIONE FONDO	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2021
Totale risorse stabili	€ 116.958,77	€ 116.958,77
Risorse stabili non soggette al limite	€ 4.697,70	€ 4.697,70

Risorse stabili soggette al limite	€ 1.279,07	€ 1.279,07
Risorse variabili non soggette al limite	€ 12.782,40	€ 12.132,86
Risorse variabili soggette al limite	€ 9.208,79	€ 8.181,80
TOTALE RISORSE	€ 138.949,96	€ 137.273,43
TOTALE risorse decentrate al netto delle risorse escluse	€ 120.512,87	€ 120.442,41
Decurtazione permanente ai sensi dell'art.9, comma 2-bis, D.lgs. 78/2010	€ 14.941,02	€ 14.941,02
limite accessorio 2016 (comprensivo di fondo p.o. e fondo straordinario) da non superare	€ 177.453,00	€ 177.453,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	€ 2.305,84	€153,85
TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI PERMANENTE E PER RISPETTO LIMITE 2016	€ 121.703,10	€ 122.178,56

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020

UTILIZZO FONDO	Fondo anno 2020	Fondo anno 2021
Indennità di comparto	€ 12.719,35	€ 13.941,87
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1) CCNL 21/05/2018)	€ 54.677,65	€ 59.568,54
Progressioni orizz. a valere sul fondo dell'anno di riferimento	€ 3.937,21	€ 5.491,10
Indennità di condizioni lavoro rischio	€ 1.080,00	€ 1.000,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 2.491,58	€ 2.700,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018)	€ 625,00	€ 550,00
Indennità di servizio esterno personale polizia locale (art. 56-quinquies, CCNL 21/05/2018)	€ 600,00	€ 100,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	€ 40.572,24	€ 33.023,91
Incentivi previsti da disposizioni di legge (CCNL 21.05.2018 art. 68, c.2, lett. g)	€ 5.000,00	€ 4.800,00
Straordinario Polizia Locale COVID-19	-	€ 1.030,31

TOTALE	**€ 121.703,10**	**€ 122.178,56**
Risorse regolate dal decentrato	**€ 45.215,15**	**€ 38.487,84**
Risorse non regolate dal decentrato	**€ 76.487,95**	**€ 83.690,72**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

La quota relativa alle progressioni economiche orizzontali e al LED, attribuite al personale negli anni precedenti, trova copertura nei capitoli dedicati agli emolumenti stipendiali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il Fondo dell'anno precedente rispetta il limite 2016.

Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del Fondo, gli oneri riflessi e l'IRAP, trovano tutti copertura negli stanziamenti dei capitoli del bilancio di previsione 2021/2023.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Baratto dottssa Cristina