



COMUNE DI FARRA DI SOLIGO

PROVINCIA DI TREVISO

INTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019 -

In data 30 dicembre 2019 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- Bassani Manuela – Presidente
- Baratto dott.ssa Cristina – Componente

la delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:
- Amianti Matteo – R.S.U.
- Balliana Nadia – R.S.U.
- Casagrande Cecilia – R.S.U.
- Merotto Sara – R.S.U.

le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- Roberto Meneghello – rappresentante OO.SS. territoriali (U.I.L.)
- Lopin Alberto - rappresentante O.SS. territoriali (C.G.I.L.) - ASSENTE

Premesso che:

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni Locali”, per il triennio 2016-2018, con efficacia dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa prescrizione del contratto medesimo;
- l’art. 7, comma 4 del contratto su citato disciplina le 24 materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l’art. 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l’integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale “i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo” di cui alla lett. a), comma 4, dell’art. 7;
- gli artt. 67 e 68 disciplinano rispettivamente la costituzione del “Fondo risorse decentrate” e l’utilizzo dello stesso;
- l’art. 71 prevede la sostituzione integrale delle discipline in materia di fondi regolate dai precedenti contratti collettivi integrativi nazionali, fatte salve le disposizioni espressamente richiamate nello stesso contratto.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019-2021 sottoscritto il data 20.12.2019. Si conviene e si stipula quanto segue:

1

Handwritten signature or scribble, possibly reading "John" or similar, written diagonally across the page.

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2019.

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 438 del 10.12.2018 è stato costituito il fondo provvisorio delle risorse stabili decentrate per l'anno 2019.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 20.12.2019, sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi:

- la contrattazione dovrà essere condotta nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto con particolare attenzione al rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di carattere economico-finanziario;
- viene confermata l'iscrizione fra le risorse variabili della quota prevista dall'art. 67, comma 4, del CCNL 2016/2018 pari all'1,2% del monte salari 1997, per un importo complessivo di € 8.181,80 destinato:
 - per € 1.500,00 per ciascuno degli anni 2019 e 2020, all'esecuzione dell'obiettivo "Controversie aree PIP" previsto dal Piano della Performance 2019 – 2021 dell'Area Tecnica Lavori Pubblici – Urbanistica, per quei dipendenti interessati alle varie fasi inerenti la conclusione della ventennale controversia legata agli espropri delle are PIP, relativamente alla preparazione degli atti, all'effettuazione dei conteggi e delle simulazioni per la conclusione degli accordi transattivi tra le parti (anno 2019) e per la gestione in termini di predisposizione e controllo delle determinazioni di nulla osta agli svincoli delle somme depositate e di controllo dei versamenti da effettuare a saldo delle rate in ottemperanza agli accordi sottoscritti (anno 2020),
 - per la restante quota di € 6.621,80 per ciascuno degli anni 2019 2020, all'attuazione del PEG secondo le direttive fornite dall'Amministrazione;
- disponibilità alla valutazione di progressioni orizzontali per l'anno 2019 a valere dal 01.01.2019 come previsto dal nuovo CCNL relativo al comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 per un valore complessivo di € 5.250,86;

Si da atto che, richiamato quanto sopra, il fondo costituito per l'esercizio 2019 è pari ad € 118.155,43, di cui:

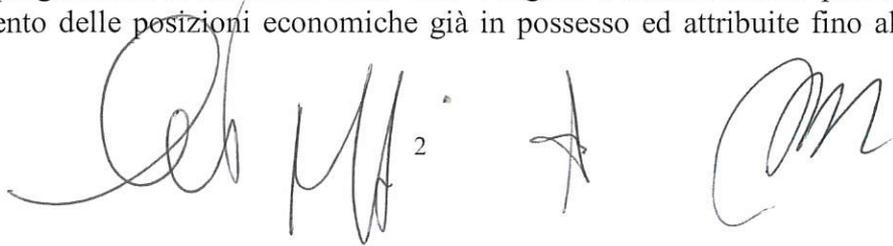
- € 116.958,77 di risorse stabili;
- € 18.443,52 di risorse variabili;
- € 14.941,02 di decurtazione permanente dall'anno 2015;
- € 2.305,84 di decurtazione anno 2019 per rispetto limite fondo 2016.

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA

Le parti prendono atto che una quota pari ad € **68.465,85** del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti stabili:

a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), c. 2, art. 17)

Al fondo per le progressioni economiche anno 2019 vengono destinate risorse pari a € **56.921,79** mirate al pagamento delle posizioni economiche già in possesso ed attribuite fino all'anno 2018,



Handwritten signature or scribble, possibly containing the letters "S", "A", "M", and "A" in a stylized, cursive script.

corretto con le cessazioni e i trasferimenti avvenuti nel corso dell'esercizio 2019 (€ 51.670,93) e delle nuove progressioni a valere dal 01.01.2019 (€ 5.250,86). Ai sensi dell'art. 34, comma 4, del C.C.N.L. del 22/01/2004, gli importi fruiti per progressione economica orizzontale del personale cessato dal servizio per qualsiasi causa, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni.

b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c)

A tal fine per l'anno 2019 si conteggiano, dal fondo di produttività, risorse pari a € 12.470,10.

Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti istituti stabili, le restanti risorse disponibili vengono utilizzate per compensare attività con particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di € 4.585,00, sulla base del precedente contratto collettivo decentrato, da ripartire come segue:

a) indennità di rischio, (lett. d), comma 2, art. 17)

Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di € 990,00 da erogare secondo l'art. 37 del CCNL 14/09/2000.

L'indennità di rischio è prevista per i dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano una continua e diretta esposizione a rischio pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Tale indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio, purchè superiori a 9 giorni lavorativi al mese.

b) compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di € 20,00 da erogare ai dipendenti sottoposti a particolari condizioni di disagio. Tale indennità compete solo per i periodi di effettiva esposizione al disagio, purchè superiori a 9 giorni lavorativi al mese.

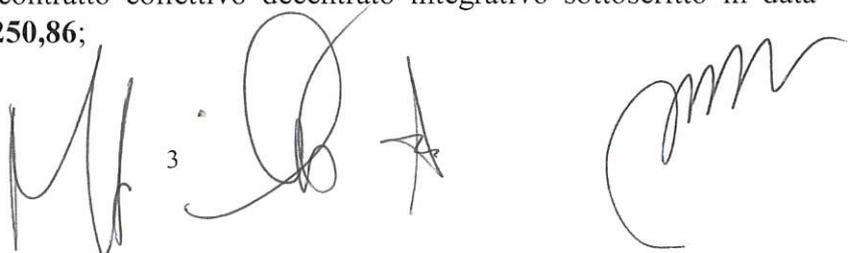
c) compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f ed i), comma 2, art. 17)

Le risorse pari a € 3.325,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- compensare l'esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità sino ad un massimo di € 2.700,00 lordi annui individuali (lettera f), comma 2, art. 17, come modificato dall'art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 9/05/2006).
- compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale.

Tali risorse corrispondono ad € 625,00.

d) Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2019 su valutazioni anno 2019, come da indicazioni riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20.12.2019, pari ad un totale di € 5.250,86;



Handwritten signature or scribble, possibly containing the letters "A", "S", and "A" in a stylized, cursive script.

e) **Compensi relativi alla produttività individuale e collettiva, per un totale di € 44.428,54** per erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione. Ai sensi dell'art. 7, comma 4 del C.C.N.L. stipulato il 21/05/2018, l'attribuzione dei compensi accessori è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento qualitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Le risorse di parte variabile acquisite con l'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, vengono assegnate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 16 CCNL 21.05.2018

In linea con le indicazioni fornite dall'Amministrazione Comunale nella deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 20.12.2019 vengono utilizzati i nuovi criteri per le progressioni orizzontali previsti dall'art. 13 del nuovo contratto collettivo decentrato intergrativo 2019-2021 a valere dal 01.01.2019 sul fondo 2019 con n.5 progressioni suddivise tra le seguenti categorie:
 n. 03 progressioni della categoria B
 n. 04 progressioni della categoria C
 n. 01 progressione della categoria D

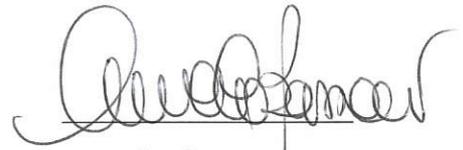
All'istituto della progressione economica all'interno delle categorie, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2019, vengono destinate risorse pari a € 5.250,86, da attuarsi secondo i criteri di seguito indicati dall'art. 13 sopra menzionato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Farra di Soligo, 30/12/2019

Parte pubblica:

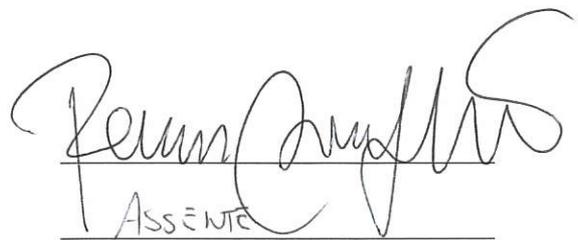
- Bassani Manuela – Segretario comunale – Presidente
- Baratto Cristina – Responsabile Area Finanziaria-Contabile – componente



C.B.

OO.SS. – RSU:

- Meneghello Roberto UIL-FPL
- Casagrande Cecilia RSU
- Balliana Nadia RSU
- Merotto Sara RSU
- Amianti Matteo RSU



ASSENTE

ASSENTE

ASSENTE



[Handwritten signature]