



## Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

### VERBALE

#### ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024

ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022  
a integrazione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)  
TRIENNIO 2024 - 2026

Addì 22 del mese di Novembre 2024 alle ore 12.30, alla presenza della delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 22.5.2024, delle Rappresentanze Sindacali Unitarie, elette dai dipendenti del Comune di Giavera del Montello e dei rappresentanti territoriali delle OO.SS., come appresso composta:

| Nominativo         | Ruolo                                                        | Presenza |
|--------------------|--------------------------------------------------------------|----------|
| dr. Claudio Fommei | Segretario comunale – Presidente                             | Si       |
| dr. Gilberto Gobbo | Rappresentante della delegazione trattante di parte pubblica | Si       |
| Carraretto Silvia  | FPS CISL                                                     | Si       |
| Anselmi Mauro      | FP UIL                                                       | Si       |
| Barbara Favero     | R.S.U.                                                       | Si       |
| Franca Meneghin    | R.S.U                                                        | Si       |
| Michielin Roberto  | R.S.U                                                        | Si       |

#### Premesso che:

- ✓ in data 16 novembre 2024 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- ✓ l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- ✓ l'art. 8 del predetto CCNL disciplina tempi e procedure della contrattazione stabilendo che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, di cui all'art.7 lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- ✓ in data 25 ottobre 2024 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2024-2026;
- ✓ le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024;



## Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

### Rilevato che:

- ✓ l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, art. 79 del CCNL 16/11/2022, con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 22.5.2024 e determinazione n. 427 del 8.10.2024 come esplicitato nei prospetti **Allegati sub A) e B) alla preintesa del 13.11.2024**;
- ✓ in applicazione delle norme del CCNL 16/11/2022 (art. 80) e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto indicato all'art. 4.3 al presente accordo decentrato.

### Visti i seguenti atti:

- Preintesa sottoscritta in data 13.11.2024;
- Relazione illustrativa in data 14.11.2024;
- Parere favorevole del revisore in data 15.11.2024;
- Deliberazione di Giunta di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo definitivo n. 62 del 20.11.2024;

sottoscrivono definitivamente il sopra riportato Contratto Collettivo Nazionale integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'annualità 2024.

====oOo====

### Art. 1 - Quadro normativo e contrattuale

L'art.1 comma 3° del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2024-2026 del Comune di Giavera del Montello, sottoscritto il 25.10.2023, prevede:

- *"E' fatta salva la facoltà delle parti trattanti di contrattare, con cadenza annuale, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo".*

### Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, materie trattate

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, con contratto di formazione lavoro o di somministrazione a tempo determinato ed è relativo alla ripartizione del fondo delle risorse economiche decentrate dell'anno 2024, destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività per il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2024.

### Art. 3 - Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate (fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022), effettuata dall'Amministrazione Comunale con i seguenti atti:

- la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 22.5.2024 che ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2024.
- la determinazione del responsabile del servizio personale nr. 427 del 8.10.2024 che ha approvato la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – parte stabile;



## Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

Si evidenzia che la parte variabile del fondo soggetta al limite ammonta ad euro 4.018,03 (1,2 monte salari 1997).

### Art. 4 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2024

#### Art 4.1 – P.E.O.

Le parti concordano nel destinare nel 2024 al finanziamento di questo istituto, secondo la disciplina dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022 e secondo i criteri del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2024-2026 del Comune di Giavera, sottoscritto il 25.10.2024, circa **€ 1.400,00**, a valere sulla parte stabile tutt'ora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024, destinandoli a n. 1 Istruttori e n.1 area Operatori Esperti, pari al 50% degli aventi diritto, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2024.

#### Art. 4.3 - Ripartizione delle risorse decentrate anno 2024

Le parti definiscono la ripartizione del fondo disponibile delle risorse decentrate **ANNO 2024** di **€ 84.361,70** come di seguito indicato:

|                                                                                                                                                                                             |                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1) gli incrementi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 (art.17 c. 2, lettera b) del C.C.N.L. dell'01/04/1999) | 47.313,23        |
| 2) quota riservata al pagamento dell'indennità condizione lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21 maggio 2018;                                                                           | 1.709,50         |
| 3) quota riservata al pagamento dell'indennità di servizio esterno (art.100 del CCNL 16/11/2022)                                                                                            | 458,00           |
| 4) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022)                                                                                                                    | 4.730,00         |
| 5) Indennità di comparto, (art. 33 del C.C.N.L. 22/01/2004)                                                                                                                                 | 9.300,00         |
| 6) quota destinata alle progressioni orizzontali anno 2024 (art. 14 CCNL 16/11/2022)                                                                                                        | 1.400,00         |
| 7) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)                                                                               | 11.422,89        |
| <b>SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE</b>                                                                                                                                                     | <b>76.333,62</b> |
| 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO 2024 - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2020 DA DESTINARE A SOLE EQ                                                                                         | 606,34           |
| <b>SOMMA COMPLESSIVA A DISPOSIZIONE con fondo EQ</b>                                                                                                                                        | <b>76.939,96</b> |
| risorse da specifiche disposizioni di legge (IMU, art.113,c.2 D.Lgs.50/16)                                                                                                                  | 7.421,74         |
| <b>TOTALE RIPARTIZIONE FONDO DISPONIBILE RISORSE DECENTRATE 2024</b>                                                                                                                        | <b>84.361,70</b> |





## Comune di Giavera del Montello Provincia di Treviso

### Art. 4.4 – Incremento Fondo E.Q.

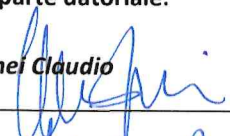
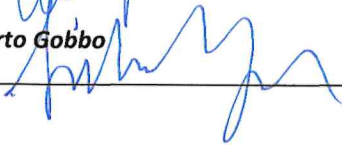
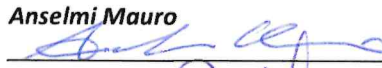
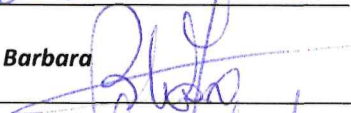
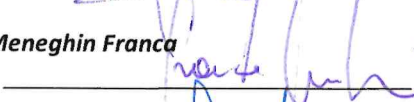
Le parti definiscono di destinare una tantum pari ad € 606,34 alla retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q.

### Art. 5. REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE (art. 45 del D. Lgs. 31 marzo 2023, n. 36)

Le parti danno atto dell'avvenuta contrattazione e dell'intesa sul testo di Regolamento **allegato sub. C) alla preintesa del 13.11.2024.**

Essendosi perfezionati gli adempimenti successivi alla preintesa del 13.11.2024, le parti sottoscrivono definitivamente il presente accordo economico annuale 2024, ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del CCNL 16/11/2022 ad integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo (CCI) triennio 2024 – 2026.

Letto, approvato e sottoscritto.

| Per la delegazione parte datoriale:                                                                                     | Per la delegazione sindacale:                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Presidente <b>Fommei Claudio</b><br> | OO.SS. CISL-FP <b>Carraretto Silvia</b><br> |
| Componente <b>Gilberto Gobbo</b><br> | OO.SS. UIL-FPL <b>Anselmi Mauro</b><br>     |
|                                                                                                                         | RSU Aziendale- <b>Favero Barbara</b><br>   |
|                                                                                                                         | RSU Aziendale- <b>Meneghin Franca</b><br>   |
|                                                                                                                         | RSU Aziendale- <b>Michielin Roberto</b><br> |