



COMUNE DI MONFUMO

Provincia di Treviso

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.R.G. 87 del 30-05-2023

Ufficio: AREA CONTABILE

Numero di Settore: 87

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA
COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1
ISTRUTTORE TECNICO AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) PER
L'AREA TECNICA**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

RICHIAMATE:

- la deliberazione C.C. n. 3 del 15.02.2023 con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento del D.U.P. per il triennio 2023-2025 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011) e ss.mm.ii.;
- la deliberazione C.C. n. 7 del 15.02.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023-2025, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di GC n. 17 del 28.02.2023 di approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2023-2025 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento per la disciplina delle assunzioni del personale comunale

- il decreto sindacale n. 7 del 09.12.2022 con cui alla scrivente veniva attribuita la responsabilità *ad interim* dell'Area Economico-Finanziaria;

RICHIAMATA, altresì, le deliberazioni G.C. n. 9 del 07.02.2023 e n. 29 del 29.03.2023 con la quale è stato definito il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 e successivamente aggiornato, previa attestazione dell'insussistenza di eccedenze e le successive modifiche puntuali;

DATO ATTO CHE con deliberazione di G.C. n. 31 del 29.03.2023 è stato approvato il PIAO 2023-2025 e che nella sezione Organizzazione e Capitale Umano l'organo esecutivo autorizza l'assunzione di n. 1 istruttore Tecnico – Area istruttori (ex cat. C) da assegnare all'Area Tecnica;

CONSIDERATO, pertanto, rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia ad avviare una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla futura vacanza d'organico;

ATTESTATO CHE:

- il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;
- il Comune ha esercitato la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001;
- con nota prot. 2094 del 26.04.2023 si trasmetteva la comunicazione ex art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- con lettera acclarata al protocollo comunale al numero 2253 del 05.05.2023 Veneto Lavoro comunicava l'assenza di iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti e provvedeva a trasmettere la richiesta del Comune alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica;
- è decorso il termine ulteriore, pari a venti giorni, previsto dal comma 4 dell'art. 34 *bis* cit. entro il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica avrebbe potuto assegnare all'amministrazione richiedente eventuale personale presente nell'elenco statale del personale in disponibilità;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante “Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79;
- in particolare, l'articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l'articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l'articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall'articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti

locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

DATO ATTO, pertanto, che ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

ACCERTATO CHE a decorrere dal 01.06.2023 l'utilizzo del Portale Unico di reclutamento diventa modalità obbligatoria anche per gli Enti Locali;

VERIFICATO che la procedura selettiva in parola NON opera riserve ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., essendo stato verificato che il Comune ha maturato, con l'indizione dei precedenti bandi, una frazione inferiore a 1;

REPUTATO necessario approvare l'allegato Bando di concorso pubblico per l'assunzione di cui all'oggetto;

ATTESTATO, altresì, che il Comune non è tenuto alla quota di riserva *ex art. 68/1999* e *smi*;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l'art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria *ex art. 30 D.Lgs. 165/2001* fino al 31.12.2024;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

- 1) **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

- 2) **DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico - Area Istruttori (ex cat. C) da assegnare all'Area Tecnica;
- 3) **DI APPROVARE** l'allegato Bando di concorso pubblico (**allegato A**) e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata Bandi di Concorso;
- 4) **DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:
 - la fissazione della sede d'esame e dell'orario della prova scritta teorico-pratica fissata per il giorno giovedì 13 luglio 2023;
 - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
- 5) **DI PUNTUALIZZARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per future assunzioni a tempo determinato/indeterminato e/o pieno/parziale, ricorrendone i presupposti nonché di metterla a disposizione di Enti Terzi.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del Servizio
SIMONETTO MIRKA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.