



# COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

*Provincia di Treviso*

e-mail: [comune.moriago.tv@pecveneto.it](mailto:comune.moriago.tv@pecveneto.it) – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

COPIA

## DETERMINAZIONE N. 418 del 12-12-2023

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PER PROGRESSIONE DI CARRIERA "VERTICALE", EX ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D.LGS. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL 16/11/2022, PER L'ASSUNZIONE DI 1 FUNZIONARIO SERVIZI AMMINISTRATIVI E/O CONTABILI PRESSO IL SERVIZIO TECNICO.**

CIG:

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTA** la propria precedente determinazione n. 387 del 23-11-2023 con la quale è stato dato avvio alla procedura di selezione per il reclutamento di n. 1 Funzionario servizi amministrativi e/o contabili a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 ed art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;

**DATO ATTO** che

- l'avviso di selezione prot n. 9830 del 23-11-2023 è stato in pari data comunicato a tutti i dipendenti mediante posta elettronica istituzionale;
- entro il termine perentorio del 09-12-2023 fissato nell'avviso è pervenuta n. 1 domanda di partecipazione;
- con determinazione n. 417 dell'11-12-2023 si è proceduto alla nomina della Commissione Esaminatrice per la selezione in oggetto, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento contenente la disciplina per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del Ccnl 16 novembre 2022 in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021 convertito in l. n. 113/2021;
- la commissione, insediatasi in data 12.12.2023, esperita e conclusa la procedura comparativa prevista dall'art. 4 del vigente Regolamento comunale contenente la disciplina per le progressioni straordinarie tra le aree di cui all'art. 13 commi 6, 7 e 8 del Ccnl 16 novembre 2022 in applicazione del penultimo periodo dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 3 comma 1 del D.L. n. 80/2021 convertito in l. n. 113/2021 ha rassegnato, per i successivi adempimenti di competenza, tutta la documentazione relativa ai propri lavori;

**VISTO** il verbale della Commissione Esaminatrice e la graduatoria di merito e ritenuto di procedere all'approvazione del medesimo dal quale risulta che l'unica candidata esaminata, Sig.ra Breda Chiara, è risultata idonea, avendo riportato un punteggio complessivo di 28,251;

**RICHIAMATO** l'art. 8 del vigente regolamento comunale per la disciplina delle progressioni straordinarie tra le aree secondo cui la graduatoria finale viene approvata con determinazione del Segretario Comunale, costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione e viene pubblicata nell'Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente dedicata ai concorsi;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il vigente Regolamento di contabilità;

**VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

**VISTO** il bilancio di previsione 2023-2025 approvato con delibera di Consiglio n. 41 del 28.12.2022;

**VISTO** il piano esecutivo di gestione approvato con delibera di Giunta n. 2 dell'01-02-2023;

**VERIFICATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;

**ATTESTATO**, ai sensi dell'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, di non essere in situazione di conflitto d'interessi riguardo al presente provvedimento

#### **DETERMINA**

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare il verbale della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di Funzionario Servizi Amministrativi e/o Contabili a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale ex art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001 ed art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
3. di dichiarare vincitrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 unità di personale dell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione con profilo di Funzionario Servizi Amministrativi e/o Contabili, indetta con determinazione n. 387 del 23-11-2023, la candidata Sig.ra Breda Chiara;
4. di assumere, a tempo pieno e indeterminato, all'esito della verifica sul possesso dei requisiti dichiarati dal candidato ai sensi del DPR n. 445/2000 e s.m.i. la Sig.ra Breda Chiara con decorrenza 16-12-2023 alla quale spetterà il relativo trattamento economico stabilito dal CCNL vigente;
5. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto di lavoro individuale che sarà sottoscritto dalla dipendente e dal Segretario Comunale;
6. di trasmettere il presente provvedimento alla dipendente interessata, al Servizio Amministrativo e al Servizio Finanziario per l'espletamento delle fasi successive;

7. di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione in servizio della vincitrice trova imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio 2023-2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Chiara Surrenti  
(documento sottoscritto digitalmente)

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

---

Si certifica, che copia della presente determinazione è affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

COMUNE DI MORIAGO DELLA  
BATTAGLIA li 12-12-2023

L' INCARICATO  
F.to PANSOLIN MARIAGRAZIA