



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14

Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

Moriago della Battaglia, 30 marzo 2022

Al Responsabile dell'Area Amministrativa
Giuseppe Tonello

Alla rispettabile Giunta Comunale

All'OIV

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Funzione Pubblica
Dipartimento delle Pari Opportunità
monitoraggiocug@funzionepubblica.it

Oggetto: Relazione del Comitato Unico di Garanzia (CUG) sulla situazione del personale – Anno 2021.

PREMESSA

Riferimento normativo

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” così come integrata dalla presente direttiva.

Finalità

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano di azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Struttura della Relazione

La **prima parte** della relazione è dedicata all'analisi dei dati sul personale raccolti da varie fonti (dati forniti dall'Ufficio Personale sulla distribuzione del personale per genere e dati ed informazioni provenienti da altri organismi);



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14
Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

Nella **seconda parte** della relazione trova spazio una analisi relativa al rapporto tra il Comitato e i vertici dell'amministrazione, nonché una sintesi delle attività curate direttamente dal Comitato nell'anno di riferimento.

PRIMA PARTE – ANALISI DEI DATI

SEZIONE 1. DATI SUL PERSONALE

SITUAZIONE AL 31.12.2021

Dati sul personale dipendente e sull'attività formativa

TABELLA 1.1. – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO (dettagliare il tipo di contratto e il livello o l'accorpamento)

	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
CATEGORIA D				3*	1		1	1	1	
CATEGORIA C		1		2		1*	2			
CATEGORIA B3			1							
CATEGORIA B										
CATEGORIA A										
Totale personale % sul personale complessivo		1 7,14%	1 7,14%	5* 35,72%	1 7,14%	1* 7,14%	3 21,43%	1 7,14%	1 7,14%	

Nota: l'asterisco indica la presenza di n. 2 dipendenti con regime di lavoro flessibile; n. 1 dipendente cat. D in convenzione con altro ente (scavalco di eccedenza ai sensi art. 1 co. 557 L. 311/2004) e n. 1 dipendente cat. C assunta a tempo determinato per n. 1 anno.

TABELLA 1.2 – RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Tempo Pieno		1	1	4		6	42,86%	1	3	1	1		6	42,86%
Part Time >50%					1	1	7,14%							
Part Time <50%				1*		1	7,14%							
Totale Totale %		1 7,14%	1 7,14%	5 35,72%	1 7,14%	8	57,14%	1 7,14%	3 21,43%	1 7,14%	1 7,14%		6	42,86%

Nota: l'asterisco indica dipendente in convenzione di cui alla nota della tabella 1.1, il quale è inquadrato con un part-time a 10h settimanali.



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14

Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

TABELLA 1.3 - POSIZIONI DI RESPONSABILITA' REMUNERATE NON DIRIGENZIALI, RIPARTITE PER GENERE

Tipo Posizione di responsabilità	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
AREA AMMINISTRATIVA						
AREA TECNICA	1	50%			1	50%
AREA FINANZIARIA			1	50%	1	50%
Totale personale	1		1		2	
% sul personale complessivo		50%		50%		100%

TABELLA 1.4 - DIVARIO ECONOMICO, MEDIA DELLE RETRIBUZIONI OMNICOMPRESIVE PER IL PERSONALE A TEMPO PIENO, SUDDIVISE PER GENERE NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Inquadramento	UOMINI	DONNE	Divario economico per livello	
	Retribuzione netta media	Retribuzione netta media	Valori assoluti	%
CATEGORIA D	2110,09	1927,97	182,12	4,51%
CATEGORIA C	1661,89	1573,16	88,73	2,74%
CATEGORIA B3	1975,42	-	-	-
CATEGORIA B				
CATEGORIA A				
Totale personale	8	6		
% sul personale complessivo				



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14

Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

TABELLA 1.5 - PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore	1	7,14%			1	7,14%
Diploma di scuola superiore	5	35,71%	4	28,57%	9	64,29%
Laurea	1	7,14%			1	7,14%
Laurea magistrale	1	7,14%	2	14,29%	3	21,43%
Master di I livello						
Master di II livello						
Dottorato di ricerca						
Totale personale	8		6		14	
% sul personale complessivo		57,13%		42,86%		100%

TABELLA 1.6 - COMPOSIZIONE DI GENERE DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO

Tipo di Commissione	UOMINI		DONNE		TOTALE		Presidente (D/U)
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	
Commissione per assunzione di Istr. amm.vo informatico cat. C a tempo indeterminato	2		1		3		U
Commissione per assunzione di Istr. tecnico cat. C a tempo determinato	2		1		3		U
% sul personale complessivo	66,67%		33,3%		100%		

TABELLA 1.7 - FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> 60	Tot	%
Tipo Formazione														
Obbligatoria (sicurezza)				4		4	2,85%							
Aggiornamento professionale		13		10		23	16,37%		26	10	1		37	26,33%
Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG									5					3,56%
Violenza di genere														
Altro (Anticorruzione e Trasparenza)		6,5	6,5	19	6,5	38,5	27,40%	5,5	16,5	5,5	5,5		33	23,49%
Totale ore		19,5	6,5	33	6,5	65,5		5,5	47,5	15,5	6,5		75	
Totale ore %		13,88%	4,63%	23,49%	4,63%		46,62%	3,91%	33,81%	11,03%	4,63%			53,38%



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14
Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

SEZIONE 2. CONCILIAZIONE VITA/LAVORO

Occorre evidenziare che, in tema di pari opportunità, il Comune di Moriago della Battaglia applica già numerose politiche di conciliazione, fra le quali:

1. flessibilità di orario, consistente nella possibilità di posticipare l'entrata e l'uscita giornaliera antimeridiana e pomeridiana di 30 minuti;
2. flessibilità nella concessione di assenze per motivi personali e familiari;
3. vengono riconosciuti i permessi di cui alla legge 104/1992 per l'assistenza a familiari portatori di handicap in situazione di gravità, ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.lgs 151/2001.
4. concessione del part time. Nel corso degli anni il Comune di Moriago della Battaglia ha prestato particolare attenzione nella concessione nel regime di lavoro parziale a seconda delle specifiche esigenze personali e familiari.
5. valutazione e approvazione di richieste per un'articolazione oraria diversificata e ridotta in modo da conciliare i tempi di lavoro con le esigenze personali e di famiglia;
6. concessione del periodo di aspettativa. Si fa notare che una dipendente fruirà di un periodo di aspettativa per tutto il 2022 per motivi personali ai sensi dell'art. 39 del CCNL 2016-2018 del Comparto Regioni ed Autonomie.
7. possibilità di utilizzare le ore di straordinario a recupero;
8. possibilità di accedere a corsi di formazione e di aggiornamento, nell'ambito del settore di appartenenza, al fine di favorire e sviluppare la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori.

SEZIONE 3. PARITA'/PARI OPPORTUNITA'

Il Piano Triennale di Azioni Positive è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.01.2022 e lo stesso prevede la programmazione di attività formative attraverso l'iniziativa n. 1, la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali con l'iniziativa n. 2, lo sviluppo di carriera e professionalità tramite l'iniziativa n. 3 e la promozione delle tematiche riguardanti le pari opportunità attraverso l'iniziativa n. 4. Sul predetto Piano la Consigliera di Parità della Provincia di Treviso ha espresso parere positivo in data 26.01.2022. L'Ente ha comunque garantito il rispetto del principio delle pari opportunità nella fruizione delle ore di formazione da parte del personale dipendente, ed ha assicurato il rispetto delle necessità individuali in tema di orario di lavoro consentendo l'adozione di soluzioni che consentissero la conciliazione della vita professionale con quella familiare, continuando inoltre a prestare particolare attenzione al rispetto del principio di parità di genere nella nomina delle posizioni organizzative.

SEZIONE 4. BENESSERE DEL PERSONALE

Il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Moriago della Battaglia è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2014 e si rileva che in data 23.12.2021 è stata effettuata una valutazione del Rischio Stress Correlato ai sensi del D.lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. con la quale si è concluso che per tutte le aree di lavoro la percezione della sicurezza e dell'organizzazione è ad un livello buono e che non sussiste la presenza di effetti rispetto alle potenziali cause di stress, in primis il contatto con il pubblico. In ogni caso è stata pianificata con cadenza quadriennale un'attività di nuova verifica della presenza del rischio stress.

SEZIONE 5. PERFORMANCE

Il sistema di valutazione delle performance vigente, aggiornato ai sensi del D.lgs. 150/2009 e del D.lgs. 74/2017, ha lo scopo primario di orientare le prestazioni verso una sempre migliore



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14

Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

partecipazione dei singoli al raggiungimento degli obiettivi dell'istituto, senza nessun tipo di discriminazione di genere. Questo scopo primario comprende due diversi aspetti:

- la chiarificazione a ciascun dipendente, degli obiettivi dell'organizzazione e, in questo contesto, degli obiettivi affidati al singolo dipendente e delle conseguenti responsabilità;
- la facilitazione del confronto aperto tra responsabili di strutture e loro collaboratori sui risultati ottenuti

Secondo importante scopo del sistema è di rendere esplicito, trasparente e analitico il processo di valutazione delle prestazioni del personale, superando i difetti di genericità e ambiguità.

Terzo fondamentale scopo del sistema è di valorizzare al meglio le risorse umane dell'ente facendo emergere, attraverso l'analisi e la valutazione delle prestazioni individuali, sia le esigenze e le condizioni per un miglior impiego del personale, sia le eventuali esigenze ed opportunità di formazione

SECONDA PARTE – L'AZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA

A. OPERATIVITA'

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Moriago della Battaglia è stato nominato con determinazione n. 82 del 17.03.2022 ai sensi dell'art. 2 del vigente "Regolamento comunale per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", a seguito della scadenza del mandato del precedente Comitato il quale ha operato in regime di proroga sino alla nomina di nuovi componenti. Esso è composto da 4 membri, 2 titolari e 2 supplenti.

B. ATTIVITA'

Essendo stato il Comitato Unico di Garanzia recentemente nominato, si rileva che i componenti del precedente Comitato, seppur nella difficoltosa situazione organizzativa in materia di personale, hanno costantemente monitorato la situazione circa il rispetto del principio di pari opportunità, proponendo l'adozione di un nuovo Regolamento in linea con la direttiva n. 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione, il quale è stato poi adottato nel corso del 2022.

In materia di monitoraggio del Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023 si riscontra che è stato favorito il principio delle pari opportunità nella gestione degli eventi formativi e anche in materia di adozione di misure finalizzate alla conciliazione tra responsabilità familiari e professionali. Pertanto il Comitato ritiene sia opportuno continuare a svolgere attività di monitoraggio e funzioni consultive affinché i principi di pari opportunità e di sviluppo professionale, come peraltro è stato definito nelle iniziative esplicitate nel Piano delle Azioni Positive 2022/2024.

CONSIDERAZIONI CONCLUSIVE

L'analisi della situazione del personale dipendente in servizio al 31 dicembre 2021 consente di dare atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.lgs. 11.04.2006 n.198 in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi.



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

C.F./P.I.: 00486670268 - Cap. 31010 - P.za della Vittoria, n. 14

Tel: 0438-890811 - Fax: 0438-892803 – Sito web: www.comune.moriago.tv.it

L'analisi quantitativa della fruizione delle ore di formazione del personale dipendente consente di rilevare una maggiore quantità di ore fruite dal personale di genere femminile in tema di aggiornamento professionale. E' da notare la possibilità di aumentare la quota di ore di formazione in tema di pari opportunità, CUG e violenza di genere, coinvolgendo maggiormente il personale di genere maschile.

Il Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Gregorio Cecchetto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa