



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia di Treviso

e-mail: segreteria@comune.moriago.tv.it – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N. 20 DEL 17-02-2016

Oggetto: LEGGE N.183/2010 COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. REVOCA PROPRIA DELIBERAZIONE N. 36 DEL 26.03.2014. NUOVO ATTO DI INDIRIZZO.

L'anno duemilasedici il giorno diciassette del mese di febbraio alle ore 18:00 nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco si è riunita la Giunta Comunale.

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti/Assenti
TONELLO GIUSEPPE	SINDACO	P
RIZZETTO LORIS	ASSESSORE	A
PILLON PAOLA	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **SOMMAVILLA VAILE**

Il Signor **TONELLO GIUSEPPE** in qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la Seduta.

PARERI DI COMPETENZA

(Art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to FAVERO LUIGI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- l' art. 57, comma 1, del D.Lgs n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04.11.2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;
- il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)";

RILEVATO il compito importante affidato a tali Comitati per una corretta gestione del personale in un'ottica di parità e di contrasto alle discriminazioni;

CHE attraverso i C.U.G., soggetto del tutto nuovo, il legislatore tenendo conto delle criticità esistenti, intende assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione;

CHE si intende favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, tenendo conto delle novità introdotte dal D.Lgs N. 150/2009 e ss.mm. e delle indicazioni derivanti dal D.Lgs n.81/2008 e ss.mm., nonché dal D.Lgs n.198/2006 di attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

ATTESO che la citata Direttiva del 04.03.2011 stabilisce che la nomina del C.U.G. è in capo al soggetto al quale è affidata la responsabilità in tema di gestione delle risorse umane;

RICORDATO che è stata attivata la procedura per la nomina del C.U.G.;

RITENUTO di revocare la propria precedente deliberazione n. 36 del 26.03.2014 ad oggetto: "Approvazione protocollo d'intesa per la gestione in forma associata tra i Comuni di Farra di Soligo, Moriago della Battaglia, Pieve di Soligo, Refrontolo, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ed esprimere un nuovo atto di indirizzo in merito alla nomina del C.U.G.;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

RILEVA
favorevo
267/200
stessa or

CON V

1)

2)

3)

4)

RILEVATO che, sulla proposta di cui alla presente deliberazione, è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, ai sensi del primo comma, dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000, da parte del competente Responsabile dell'Area Amministrativa, non comportando la stessa oneri finanziari diretti o riflessi.

CON VOTI favorevoli ed unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) di revocare la propria precedente deliberazione n. 36 del 26.03.2014 ad oggetto: "Approvazione protocollo d'intesa per la gestione in forma associata tra i Comuni di Farra di Soligo, Moriago della Battaglia, Pieve di Soligo, Refrontolo, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".
- 3) Di comunicare ai Comuni di Farra di Soligo, Pieve di Soligo, Refrontolo, San Pietro di Feletto e Sernaglia della Battaglia l'avvenuta revoca del proprio atto n. 36/2014;
- 4) di manifestare quale atto di indirizzo la volontà di costituire il CUG "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 seguendo i sotto elencati indirizzi in merito all'adozione:
 - a. il Comitato Unico di Gestione è Unico ed esplica i suoi effetti nei confronti di tutto il personale;
 - b. il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.
 - c. é fatta salva la possibilità di ammettere la partecipazione ai lavori del CUG, senza diritto di voto, di soggetti esterni all'amministrazione, nonché di esperti;
 - d. il CUG, vista la complessità dei compiti demandati, dà il giusto rilievo ai requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della gestione di gruppi di lavoro, rilevabili attraverso il percorso professionale, nonché particolari attitudini personali che si possono desumere dalle caratteristiche individuali, relazionali e motivazionali;
 - e. il CUG adotterà, una volta costituito, un proprio regolamento interno e dura in carica 4 anni;
 - f. il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate;

- g. il CUG promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo;
 - h. il CUG opera in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente.
- 5) di dare atto che gli indirizzi sopra elencati sono emanati in conformità alle indicazioni contenute nella direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011, con la quale il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione ed il Ministro per le Pari Opportunità hanno dettato le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia.

LA GIUNTA COMUNALE

CON VOTI favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

IL PRESIDENTE
f.to TONELLO GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to SOMMAVILLA VAILE

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n. 267.
Addi 18.02.2016

La presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio Comunale, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267.

L'INCARICATO UFFICIO SEGRETERIA
f.to Mariagrazia Pansolin

L'INCARICATO UFFICIO SEGRETERIA
f.to Mariagrazia Pansolin

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

SI ATTESTA

che la suesesa deliberazione, è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa È DIVENUTA ESECUTIVA, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il giorno 17-02-2016

Li, 17-02-2016

L'INCARICATO DELL'UFFICIO SEGRETERIA

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 18.02.2016

L'INCARICATO DELL'UFFICIO SEGRETERIA
Mariagrazia Pansolin

