



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON LA MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

Provincia Di Treviso

COPIA

DETERMINAZIONE N. 102 DEL 23-03-2016

Oggetto: NOMINA DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART. 21 DELLA LEGGE N. 183/2010.

CIG:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che :

- l'art. 57, comma 1, del D.lgs, n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1, lettera c) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;
- il Comitato Unico di Garanzia ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 17.02.2016 sono stata espressa la volontà di costituire il Comitato Unico di Garanzia soprarichiamato fornendo gli indirizzi in merito alla sua costituzione;

RICHIAMATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

DATO ATTO che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato a ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la nota del 17.03.2016, pervenuta in data 18.03.2016 al nr. 2.218 di prot., con la quale l'Organizzazione Sindacale UILFPL Belluno – Treviso ha comunicato i nominativi per la partecipazione al CUG e in particolare:

- Sig.ra Pansolin Mariagrazia – membro effettivo
- Sig. Dalto Loris – membro supplente

RILEVATO che, a seguito dell'avviso prot. n. 1.504 del 29.02.2016, per l'individuazione dei componenti effettivi e supplenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia, i seguenti dipendenti hanno manifestato il proprio interesse:

- Sig. Morello Franco
- Sig.ra Rossi Katia

RITENUTO di provvedere alla costituzione del CUG individuando i seguenti dipendenti, di seguito elencati, in servizio presso questo ente, di cui n. 2 titolari e n. 2 supplenti, che hanno la competenza per rivestire tali ruoli:

Componenti effettivi: Pansolin Mariagrazia, Morello Franco

Componenti supplenti: Dalto Loris, Rossi Katia

RITENUTO altresì di nominare Presidente di tale organismo in ottemperanza all'art. 21, comma 2, secondo periodo, legge 183/2010 la Sig.ra Pansolin Mariagrazia, la quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 21 della legge n. 183/2010;

DETERMINA

1. di nominare, per le motivazioni esposte in premessa, i componenti del Comitato Unico di Garanzia ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, come di seguito riportato:

Componenti designati della Organizzazione Sindacale:

Pansolin Mariagrazia (membro titolare)

Dalto Loris (membro supplente)

Componenti designati dall'Amministrazione

Morello Franco (membro titolare)

Rossi Katia (membro supplente)

Presidente del Comitato Unico di Garanzia

Pansolin Mariagrazia

2. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
3. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
4. di dare atto che ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.3.2011, entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
5. di dare atto che il CUG dovrà redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale dell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere

organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

6. di dare atto che il presente atto non comporta maggiori oneri per il Comune di Moriago della Battaglia;
7. di notificare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolare e supplente, così come indicato al precedente punto 1 della presente determinazione;
8. di trasmettere il presente atto al Sindaco e alla Giunta Comunale;
9. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune di Moriago della Battaglia.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Favero Luigi

CONTROLLO PREVENTIVO

(art. 147bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e art. 3 Regolamento dei controlli interni)

Parere di regolarità tecnica attestante la conformità del provvedimento alla norma applicabile in materia e la correttezza dell'azione amministrativa: **Favorevole.**

Moriago della Battaglia, lì 23-03-2016

Il Responsabile dell'Area
f.to FAVERO LUIGI