

VERBALE N. 7 DEL 06/05/2025

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 73 DEL 30.4.2025 AD OGGETTO "MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 15 del 19.2.2025 NELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"

L' anno duemilaventicinque, addì 06 del mese di maggio, il Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 in data 07 febbraio 2024 nella persona del dott. Paolo Tonini, per procedere all'esame della proposta di Giunta Comunale n. 73 del 30.4.2025 ad oggetto: "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con deliberazione n. 15 del 19.2.2025 nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale":

PREMESSO che:

- a. il D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 06.08.2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001), un nuovo strumento di programmazione, definito "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (di seguito "PIAO"), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012 (cfr. art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80);
- b. la Legge 24 febbraio 2023, n. 14, recante: "Conversione in legge, con modificazioni, del D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative", all'art.11-bis recita: "Per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e dall'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023".
- c. ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80 il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:
 - gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009;
 - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
 - gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.lgs. n. 165/2001;
 - gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
 - l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
 - le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
 - le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
 - le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.lgs. n.

COMUNE

MORIAGO DELLA BATTAGLIA

Libro verbali Revisore Unico

150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.lgs. n. 198/2009;
VISTO il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 1 del D.P.R. n. 81/2022 sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di seguito riportati:

- a. Piano dei Fabbisogni di Personale di cui all'art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b. Piano delle Azioni concrete di cui all'art. 60 –bis, comma 2 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- c. Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- d. Piano della Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- e. Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1 del D.lgs. 18/82000, n. 267;
- f. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- g. Piano Organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- h. Piano delle Azioni Positive di cui all'art. 48, comma 1 del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO:

- a. il D.M. 30.06.2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: "Regolamento recante definizione del contenuto del PIAO";
- b. l'art. 2 del D.M. 30.06.2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, che definisce la composizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione e in dettaglio:
 - Sezione 1 – Scheda anagrafica Ente
 - Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione
 - Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano
 - Sezione 4 – Monitoraggio

PRECISATO che sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

PRESO ATTO che mediante dimissioni volontarie presentate dal dipendente di cui alla matricola n. 22002 con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 898 del 31.1.2025 e alla relativa cessione del contratto di lavoro con decorrenza 1.3.2025 (ultimo giorno di lavoro 28.2.2025), e che, pertanto, il relativo posto di "Istruttore Servizi Tecnico-Amministrativi" risulta vacante in dotazione organica, dalla medesima data;

ATTESO che il Comune di Moriago della Battaglia intende provvedere alla copertura del posto resosi vacante e alla determinazione delle relative modalità, in considerazione che sono già state esperite, in via sperimentale, le procedure di "mobilità obbligatoria ex art. 34 bis Dlgs. 165/2001" e di "mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs- 165/2001";

VISTA la proposta di modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2025/2027, già approvati con le deliberazioni su citate, ed in coerenza con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 23.12.2024 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027, esecutiva;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 23.12.2024 di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento unico di Programmazione (DUP) 2025/2027, esecutiva;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 8.1.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027, esecutiva;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 19.2.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027, esecutiva;
- la deliberazione consiliare n. 7 del 9.4.2025 di approvazione del rendiconto di gestione 2024;

RILEVATO che:

- a. l'Amministrazione Comunale ravvisa la necessità di procedere all'approvazione della modifica della sotto-sezione 3.3 relativa al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Piano integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2025/2027, già approvati con le deliberazioni sopra citate, ed in coerenza con il quadro normativo vigente;
- b. viene richiesto il parere al sottoscritto Revisore Unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del DM 17.03.2020, in merito alla sezione 3 – *Organizzazione e Capitale umano*, sotto-sezione di programmazione *Piano triennale del fabbisogno del personale* del PIAO 2025/2027;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi entrambi dal Responsabile del Servizio Finanziario;

ESPRIME

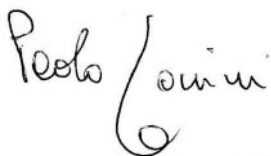
PARERE FAVOREVOLE sulla proposta modifica alla sotto-sezione 3.3 avente per oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, allegato alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 30.4.2025, ad oggetto: "Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 approvato con deliberazione n. 15 del 19.2.2025 nella sottosezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale".

INVITA

l'Amministrazione ad effettuare:

- a. la pubblicazione del PIAO 2025/2027 adottato nelle apposite sottosezioni della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale dell'Ente;
- b. la trasmissione del PIAO 2025/2027 al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80 convertito con modificazioni in 06/08/2021, n. 113.

IL REVISORE UNICO



Rag. Paolo Tonini