

## VERBALE N. 7/2022

L'anno duemilaventidue, addì 4 (quattro) del mese di maggio, il Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 in data 28 dicembre 2020 nella persona della dott.ssa Daniela Zambon

**PREMESSO** che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 10.12.2021, avente ad oggetto: "Ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze del personale", l'Ente ha proceduto alla revisione della dotazione organica, alla ricognizione delle eccedenze e alla programmazione dei fabbisogni di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 160/2022 è stato ridefinito per la sola annualità 2022 il parametro di riferimento del lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e quantificandolo in Euro 85.000,00;
- con proprio precedente verbale n. 15/2021 è stato espresso parere favorevole all'adeguamento del parametro di riferimento per il limite di spesa per lavoro flessibile;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 15.12.2021 è stato approvato il Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2022/2024;
- presa visione della proposta di deliberazione n. 71 del 04.05.2022 di approvazione della revisione del Piano Triennale del Fabbisogno 2022/2024, e rilevato in particolare che in relazione alle cessazioni di personale, e per altre motivazioni (aspettativa con conservazione del posto) che avranno luogo nel corso degli anni, è stata modificata la dotazione organica dell'Ente ed è stato predisposto il relativo piano triennale;

**RILEVATO** che l'Ente, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, potrà avvalersi:

- di apposite convenzioni tra enti per l'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente, ex art. 1 co. 557 L. 311/2004, per lo svolgimento delle funzioni di Segretario Comunale reggente, in conformità all'art. 16 ter del D.L. 162/2019;
- di forme flessibili di impiego nei limiti delle disponibilità finanziarie e con il parametro di riferimento per il limite di spesa sopra meglio specificato, per la copertura temporanea di posti vacanti, tutti con diritto alla conservazione del posto, nonché per altre necessità di carattere straordinario;

**DATO ATTO** che decorsi i diversi termini per la conservazione dei posti si renderà necessario provvedere tempestivamente, al fine di non pregiudicare il livello e qualità del pubblico servizio, alla copertura degli stessi;

**DATO ATTO** che in data 27.04.2022 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 il Rendiconto di Gestione per l'anno 2021;

**VALUTATO** che risulta necessario aggiornare il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 ai sensi del D.M. 17.03.2020, attuativo dell'art. 33 D.L. 34/2019, il quale prevede che si deve procedere all'analisi della situazione dell'Ente, esclusivamente in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti Dubbia Esigibilità, come risultanti dai rendiconti della spesa 2019, 2020, 2021 e del Bilancio di Previsione assestato con riferimento alla parte corrente 2021, per cui la dotazione organica è così determinata:

Categoria	Profilo Professionale	Totale n. posti	N. posti occupati	N. posti Vacanti
CAT. B/B3	Collaboratori Prof.li	3	1	2
CAT. C	Istruttori amministrativi, Istruttori Agenti P.L., Istruttori tecnici	5	4	1
CAT. D /D3	Istrutt. Direttivi amministrativi, Istrutt. Direttivi Ispett. Polizia Loc.le, Istrutt. Direttivi Tecnici, Istrutt. Direttivi Assistenti sociali/ Funzionari Amm.vi	6 di cui 1 dipendente assente con diritto alla conservazione del posto nel 2022 e 1 dipendente PT 50%	6 di cui 1 dipendente assente con diritto alla conservazione del posto nel 2022 e 1 dipendente PT 50%	0
<b>Totali</b>		<b>14</b>	<b>11</b>	<b>3</b>

**PRESO ATTO**, inoltre, che vengono confermate per l'anno 2022:

- l'assunzione di n. 1 Operaio altamente specializzato Cat. B3 Pos. Ec. B3, presso l'Area Tecnica/Servizio n. 3, a tempo pieno e indeterminato, mediante scorrimento di graduatoria valida anche presso altri enti;
- l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C Pos. Ec. C1, presso l'Area Tecnica/Servizio n. 3, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico;
- l'assunzione di n. 1 Collaboratore amministrativo Cat. B3 Pos. Ec. B3, presso l'Area Finanziaria/Servizio n. 2, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico;

**DATO ATTO** che il Comune di Moriago della Battaglia non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, con conseguente rideterminazione della dotazione organica, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 15.12.2021;
- ha provveduto alla comunicazione del suddetto piano alla Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001;
- ha assicurato la riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, per 2021, con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dalla relazione dell'Organo di Revisione alla deliberazione consiliare di approvazione del Rendiconto della Gestione 2021, n. 6 del 27.04.2022;
- il bilancio di previsione 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 29.12.2021, è improntato al rispetto del principio di riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, L. 296/2006, come risulta dalla Relazione dell'organo di revisione, verbale n. 18 del 20.12.2021, alla deliberazione consiliare di approvazione;
- ha approvato, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31.02.2022, il Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024, in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198;
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione della Performance 2022/2024, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 29.12.2021, integrato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 8/2022 di approvazione del Piano triennale della performance e del Piano dettagliato degli Obiettivi;
- è in regola con gli obblighi di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. 185/2008, convertito con modificazioni in Legge n. 2/2009, e s.m.i.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, del rendiconto di gestione 2021, nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della Legge 196/2009, ai sensi dell'art. 9, comma 1 – quinquies, del D.L. n. 113/2016, convertito in Legge n. 160/2016;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come dagli atti che sono stati approvati in sede di rendiconto 2021;
- ai sensi dell'art. 3 D.M. 17.03.2020 il Comune di Moriago della Battaglia rientra nella lettera c), avendo una popolazione compresa fra i 2.000 e 2.999 abitanti;
- il valore-soglia di massima spesa del personale è quindi il 27,6% rispetto alle entrate correnti;
- il Comune di Moriago della Battaglia si colloca al di sotto della fascia di cui al citato art. 4 e quindi, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore-soglia sopracitato del 27,6%;
- fino al 31.12.2024, tale incremento, applicato alla spesa di personale 2018, non può comunque superare la percentuale indicata all'art. 5, comma 1, fissata per i Comuni di fascia c) per l'anno 2022 nel 28%, nell'anno 2023 nel 29% e nell'anno 2024 nel 30%, come da prospetto che segue:



	2022	2023	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	28,00%	29,00%	30,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	142.607,63 €	147.700,76 €	152.793,89 €
IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM. ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".	653.801,47 €	658.894,60 €	663.987,73 €
E' POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?	SI	SI	SI

- il calcolo della capacità assunzionale è stato effettuato con riferimento al rendiconto 2021 per le spese e degli anni 2019, 2020 e 2021 per le entrate, assumendo, quale fondo crediti di dubbia esigibilità, quello risultante nel bilancio 2021, ultimo anno del triennio;
- la spesa derivante dalle nuove assunzioni rientra nei limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557-quater e comma 562 della Legge 296/2006 e nel rispetto delle soglie di cui agli artt. 4 e 5 del DPCM 17 marzo 2020, come da tabella predisposta del Responsabile dell'Area Amministrativa (allegata alla proposta di delibera);

**VISTA** le tabelle allegate alla proposta deliberazione 71/2022, relative al calcolo degli spazi assunzionali e del rispetto delle soglie di cui agli artt. 4 e 5 del D.M. 17.03.2020;

**ATTESO** che la spesa derivante dalla dotazione organica così rappresentata, tenuto conto del sopraccitato art. 7 è contenuta nel valore medio delle spese di personale del triennio 2011 – 2013, come certificate dai relativi rendiconti, ammontante ad € 563.412,91 che costituisce la spesa potenziale massima dell'Ente;

#### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla modifica e integrazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, previsto nella proposta di Giunta Comunale n. 71 del 04.05.2022, per le motivazioni espresse in premessa, attraverso la previsione delle assunzioni dettagliatamente descritte in premessa.

**IL REVISORE UNICO**  
**Dott.ssa Daniela Zambon**

