

VERBALE N. 16/2021

L'anno duemilaventuno, addì 15 del mese di dicembre, il Revisore Unico dei Conti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 in data 28 dicembre 2020 nella persona della dott.ssa Daniela Zambon per procedere all'esame della proposta di Giunta Comunale ad oggetto: "Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024";

Il sottoscritto Revisore Unico:

- prende atto che con deliberazione n. 154 del 10-12-2021 la Giunta Comunale ha proceduto alla ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, verificando che il Comune di Moriago della Battaglia non presenta situazioni di soprannumero né di eccedenza di personale per l'anno 2022;
- con proprio precedente verbale n. 15 in data odierna è stato espresso parere favorevole all'adeguamento del parametro di riferimento per il limite di spesa per lavoro flessibile, previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, per il solo anno 2022;
- presa visione della proposta di deliberazione n. 220 del 14-12-2021 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2022 - 2024, e rilevato in particolare che in relazione alle cessazioni di personale, e per altre motivazioni (aspettativa e assenza per patologia grave) che avranno luogo nel corso degli anni, è stata modificata la dotazione organica dell'Ente ed è stato predisposto il relativo piano triennale;

RILEVATO che l'Ente, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, potrà avvalersi:

- di apposite convenzioni tra enti per l'utilizzo a tempo parziale di personale dipendente, in particolare, dall'01.04.2021 fino al 31.03.2022, salvo ulteriori proroghe, ai sensi dell'art. 16 ter del D.L. 162/2019, convertito in legge, si è proceduto mediante convenzione in eccedenza con il Comune di Pederobba (TV) all'assunzione, con contratto a tempo determinato e parziale (10 ore settimanali), di 1 Funzionario cat. D3/D5, al quale sono state attribuite con decreto sindacale le funzioni di Vice Segretario reggente la sede di segreteria comunale.
- di forme flessibili di impiego nei limiti delle disponibilità finanziarie e con il parametro di riferimento per il limite di spesa sopra meglio specificato, per la sostituzione di personale assente per aspettativa, per grave patologia, per la sostituzione di personale assente, tutti con diritto alla conservazione del posto, nonché per altre necessità di carattere straordinario;

DATO ATTO che decorsi i diversi termini per la conservazione dei posti si renderà necessario provvedere tempestivamente, al fine di non pregiudicare il livello e qualità del pubblico servizio, alla copertura degli stessi;

VERIFICATO che questo Comune:

- rispetta il principio del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater, della Legge 27-12-2006, n. 296, e successive modificazioni, con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 (€ 563.412,91);
- ha adottato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) del corrente bilancio ed il Piano della Performance, come previsto dall'art. 169, comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000;



- ha approvato il Piano delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità per il triennio 2021/2023;
- non risulta inadempiente all'obbligo di certificazione dei crediti prevista dall'art. 9 comma 3 bis del D.L. 29-11-2008 n. 185, convertito dalla legge 28-01-2009 n. 2;
- ha trasmesso telematicamente in data 25-05-2021 al MEF la certificazione prevista dall'art. 1 della legge 232/2016, mediante l'apposito portale informatico, entro i termini ivi indicati;
- non ha ricevuto istanze in ordine all'obbligo di certificazione dei crediti previsti dall'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008, convertito con modificazioni in legge n. 2/2009 e ss.mm.ii.;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché i termini per l'invio dei relativi dati dalla BDAP di cui all'art. 13 della Legge 196/2009 ai sensi dell'art. 9 comma 1 *quinquies* del D.L. 113/2006, convertito in Legge n. 160/2016;
- non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio come dagli atti che sono stati approvati in sede di rendiconto 2020;

Tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Relativamente alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 14-12-2021 ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, per le motivazioni espresse in premessa".

IL REVISORE UNICO

Dott.ssa Daniela Zambon

