



# COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

DECORATO CON MEDAGLIA D'ORO AL MERITO CIVILE

*Provincia di Treviso*

e-mail: [comune.moriago.tv@pecveneto.it](mailto:comune.moriago.tv@pecveneto.it) – tel. 0438.890811 – fax 0438.892803

**ORIGINALE**

N°15  
Reg. delib.

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Graduazione posizioni organizzative e determinazione retribuzione di posizione
---------	--------------------------------------------------------------------------------

Oggi **ventinove** del mese di **gennaio** dell'anno **duemilaventuno** alle ore **09:30**, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
TONELLO GIUSEPPE	SINDACO	Presente
RIZZETTO LORIS	VICE SINDACO	Presente
FRANCOVIGH ARIANNA	ASSESSORE	Assente

2	1
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale SOMMAVILLA VAILE.

TONELLO GIUSEPPE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

<b>OGGETTO</b>	Graduazione posizioni organizzative e determinazione retribuzione di posizione
----------------	--------------------------------------------------------------------------------

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., agli artt. 3,7 e 89 attribuisce agli Enti Locali la potestà – organizzativa in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni loro attribuite;
- gli articoli 2 e 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., stabiliscono che le Amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi delle loro attività, nonché di comunicazione e interconnessione tra gli uffici nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;

**PRESO ATTO** che il 31-12-2020 ha avuto termine la gestione in forma associata con il Comune di Sernaglia della Battaglia della funzione fondamentale “Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale”

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29.12.2020 avente ad oggetto: “Revisione della struttura organizzativa del Comune. Approvazione modifica organigramma analitico”, con la quale è stato deliberato di procedere alla modifica della struttura organizzativa e del relativo organigramma analitico, con decorrenza 01.01.2021, incorporando il servizio relativo alla funzione fondamentale “Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale” nell’Area Tecnica/Servizio n. 3, attribuendo al Responsabile dell’Area Tecnica/Servizio n. 3 i relativi compiti e le funzioni previsti dall’art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dal vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** l’art. 13 del CCNL 2016-2018 che prevede, al comma 1, che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità di particolare complessità e caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa oppure posizioni che implicano attività di alta professionalità;

**CONSIDERATO** che il richiamato CCNL, all’art. 17, comma 1, dispone che “*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l’ordinamento organizzativo dell’ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall’art. 13*”;

**RILEVATO** che gli incarichi relativi alle posizioni organizzative sono conferiti dal Sindaco a personale di cat. D, previa determinazione dei criteri generali stabiliti da parte degli enti, e il trattamento economico

accessorio del personale titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato;

**PRESO ATTO** che, ai fini della retribuzione di posizione gli enti definiscono i criteri per la graduazione

delle posizioni sulla base della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali;

**RICHIAMATO** il Regolamento di disciplina delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 09.05.2019, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 in data 25.01.2021, nel quale sono stati determinati, all’art. 8, i criteri per la graduazione e pesatura di ciascuna posizione organizzativa, come di seguito indicati:

- rilevanza strategica della posizione rivestita;
- preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali e amministrative;
- complessità ed eterogeneità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali, correlati a pluralità di responsabilità procedurali;
- intensità delle relazioni con soggetti esterni ed organi istituzionali complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza;
- gestione e promozione di innovazioni procedurali o tecnologiche;

**RILEVATO** che il valore della posizione organizzativa, determinato dall'Organismo di Valutazione a norma dell'art. 6, comma 2, del Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative, e secondo i criteri sopra elencati, determina la fascia di retribuzione di posizione tra un minimo di euro 5.000,00 ed un massimo di euro 16.000,00, secondo la graduazione prevista nell'art. 8, comma 2, del medesimo Regolamento e comunque in base alle disponibilità di bilancio;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 26.09.2018 di nomina dell'Organismo di valutazione (O.d.V.);

**VISTA** la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative formulata dall'Organismo di valutazione (O.d.V.), acquisita agli atti in considerazione dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente;

**RITENUTO** di approvare la suddetta proposta in quanto rispondente ai criteri stabiliti nel regolamento della disciplina delle posizioni organizzative;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

**DATO ATTO** che la retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, pari ad almeno il 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, verrà determinata a seguito di contrattazione con i soggetti sindacali dei criteri generali, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.05.2018;

**VISTO** l'allegato sub "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale relativo alla graduazione e pesatura delle posizioni organizzative, alla determinazione dell'indennità di posizione e di risultato;

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare gli artt. 107 e 109, comma 2;

**VISTO** lo Statuto comunale;

**VISTI** i pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 rispettivamente dal Responsabile del Servizio Amministrativo e del Servizio Finanziario attestante la regolarità tecnica e contabile, allegato al presente atto;

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente;
2. **di dare atto** che con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29.12.2020 avente ad oggetto: "Revisione della struttura organizzativa del Comune. Approvazione modifica organigramma analitico" è stato deliberato di procedere alla modifica della struttura organizzativa e del relativo organigramma analitico, con decorrenza 01.01.2021, incorporando il servizio relativo alla funzione fondamentale "Polizia Municipale e Polizia Amministrativa Locale" nell'Area Tecnica/Servizio n. 3, attribuendo al Responsabile dell'Area Tecnica/Servizio n. 3 i relativi compiti e le funzioni previsti dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dal vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

3. **di dare atto** che l'assegnazione delle risorse finanziarie, strumentali e umane ai singoli Servizi sarà contenuta nel Piano esecutivo di Gestione e della Performance 2021/2023;
4. **di approvare** la graduazione e pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, come da proposta dell'O.d.V., acquisita agli atti e riassunta nella tabella allegata alla presente sub A);
5. **di dare atto** che le retribuzioni di posizione delle posizioni organizzative rientrano nel limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
6. **di dare atto** che la retribuzione di risultato spettante ai titolari di posizione organizzativa, pari ad almeno il 20% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e risultato, verrà determinata a seguito di contrattazione con i soggetti sindacali dei criteri generali, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 21.05.2018;
7. **di inviare** il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali e alle RSU di sede;

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**CON** voti unanimi favorevoli, espressi in forma palese,

### **DELIBERA**

**di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO</b>	<b>Graduazione posizioni organizzative e determinazione retribuzione di posizione</b>
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO**  
**TONELLO GIUSEPPE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL Segretario Comunale**  
**SOMMAVILLA VAILE**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## Allegato SUB A

Graduazione e pesatura delle posizioni organizzative, determinazione dell'indennità di posizione e di risultato

Il valore della posizione organizzativa istituita, determinata dall'Organismo di valutazione a norma dell'art. 6, comma 2, secondo i criteri di cui alla scheda in allegato B), determina la fascia attribuita di retribuzione di posizione tra un minimo di euro 5.000, 00 ed un massimo di euro 16.000,00, secondo la seguente graduazione:

Punteggio attribuito alla posizione organizzativa	Valore economico	Fascia
Da 0 a 30 punti	€ 5.000,00	A
Da 31 a 40 punti	€ 6.500,00	B
Da 41 a 50 punti	€ 7.500,00	C
Da 51 a 60 punti	€ 8.500,00	D
Da 61 a 70 punti	€ 10.000,00	E
Da 71 a 80 punti	€ 12.000,00	F
Da 81 a 90 punti	€ 14.000,00	G
Da 91 a 100 punti	€ 16.000,00	H

**GRADUAZIONE E PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

AREE-POSIZIONI ORGANIZZATIVE	CRITERI DI GRADUAZIONE E PESATURA						PUNTEGGIO TOTALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
	Rilevanza strategica della posizione organizzativa MAX 20 PUNTI	Preminenza dell'autonomia delle funzioni svolte a diretta rilevanza esterna con responsabilità gestionali ed amministrative MAX 20 PUNTI	Complessività ed eterogenità di compiti riconducibili a diversi ambiti settoriali correlati a pluralità di responsabilità procedurali MAX 20 PUNTI	Complessità dell'attività di coordinamento delle risorse umane, di indirizzo e di vigilanza MAX 15 PUNTI	Intensità delle relazioni con soggetti esterni ad organi istituzionali MAX 15 PUNTI	Complessità dei processi MAX 10 punti		
AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO N. 1 Responsabilità dell'Area assunta dal Sindaco								
AREA FINANZIARIA - SERVIZIO N. 2	15	10	13	8	9	7	62	€ 10.000,00
AREA TECNICA - SERVIZIO N. 3	20	5	20	12	15	9	81	€ 14.000,00