



COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA (Treviso)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016 (art. 10, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

PREMESSA

L'art. 40 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, al comma 3 – sexies prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 4bis, comma 1, stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

Attualmente gli atti di contrattazione integrativa possono appartenere a tre distinte tipologie:

- *Contratti integrativi normativi* (c.d. articolato) – si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello;
- *Contratti integrativi economici* – costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale sono riferiti ad uno specifico anno;
- *Contratto stralcio di specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello;

La presente relazione divisa è in due parti:

- la relazione illustrativa, che ha lo scopo di illustrare il contenuto della preintesa di cui all'oggetto;
- la relazione tecnico-finanziaria che permette il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio risultanti dai documenti di programmazione finanziaria, da parte dell'organo di revisione.

Il tutto in conformità all'articolo 5, comma 3, del CCNL 1.4.1999.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	30 novembre 2016	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - dott.ssa Somnavilla Vaile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FP-UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL/FPL: Umberto Pinton CISL-FP: Paolo De Carlo RSU: Morello Franco	
Soggetti destinatari	Dipendenti comunali	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. E' stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti in data <u>14-12-16</u> con esito positivo. La certificazione del Revisore dei Conti viene allegata alla presente Relazione Illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 in quanto tale norma non è direttamente applicabile. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per le amministrazioni statali, è assicurato dall'ente nella massima trasparenza attraverso la pubblicazione nel sito, in apposita sezione dedicata dei dati e notizie previste dall'art. 11, comma 8, del D.Lgs. 150/2009. Il programma triennale per la Trasparenza è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 13 del 27.01.2016.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 nei modi descritti al punto precedente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La delegazione trattante ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2016 quantificato in € 42.549,84 ed è costituito da € 36.922,52 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 5.627,32 di risorse variabili.

L'accordo riconferma tutto quanto stabilito nel precedente contratto collettivo decentrato e definisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2016.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2016 viene utilizzato nel modo seguente:

- | | |
|--|-------------|
| ➤ art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva | |
| ○ risorse stabili | € 20.037,35 |
| ○ risorse variabili | € 5.627,32 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 9.475,05 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio | € 320,77 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di disagio | € 267,31 |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. i) – indennità specifiche responsabilità | € 250,00 |
| ➤ art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | € 6.572,04 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primalità

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le regole di cui alla vigente normativa, anche regolamentare relative al ciclo della *performance*.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno 2016 non si prevedono progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Moriago della Battaglia, 1 dicembre 2016



Il Segretario Comunale
Dott.ssa Vaile/Sommavilla