

# COMUNE DI MORIAGO DELLA BATTAGLIA

PROVINCIA DI TREVISO

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		19 dicembre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale - dott.ssa Somnavilla Vaile</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, FP-UIL RSU</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP: Silvia Carrarretto e Paolo De Carlo</p> <p>RSU: Franco Morello</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL il piano della performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di G.C n. n. 15 del 20.02.2019 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione e della performance 2019-2021".</li> </ul> <p><b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</b> Con deliberazione della Giunta Comunale n. n.08 del 31/01/2019 è stato approvato il "Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza – Conferma del Piano 2018-2020".</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La delegazione trattante ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019 quantificato in € 43.911,03 ed è costituito da € 39.040,66 corrispondenti a risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità ed € 4.870,47 di risorse variabili.

L'accordo riconferma tutto quanto stabilito nel precedente contratto collettivo decentrato e definisce la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2019 viene utilizzato nel modo seguente:

- |                                                                    |             |
|--------------------------------------------------------------------|-------------|
| ➤ art. 17, comma 2, lett. a) – produttività collettiva             |             |
| ○ risorse stabili                                                  | € 21.281,91 |
| ○ risorse variabili                                                | € 4.870,47  |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | € 9.370,40  |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di rischio                | € 720,00    |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. d) – indennità di disagio                | € 600,00    |
| ➤ art. 17, comma 2, lett. i) – indennità specifiche responsabilità | € 250,00    |
| ➤ art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto                   | € 6.818,25  |

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e primialità**

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano le regole di cui alla vigente normativa, anche regolamentare relative al ciclo della performance.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

Per il 2019 non sono state previste progressioni..

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

E' possibile affermare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 segue le linee di fondo del CCDI vigente così come espressamente riportato per la parte economica e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nessuna.

Moriago della Battaglia, 19.12.2019

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Valle Sommavilla