



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2024-2026

Si dà atto che il Contratto Collettivo Integrativo 2024-2026, avendo contenuto normativo, non determina effetti economici in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno del fondo per la contrattazione integrativa.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa costituisce oggetto di specifico atto dell'Amministrazione che ne quantifica l'ammontare in applicazione delle regole contrattuali e delle normative vigenti. La relazione sul contenuto della costituzione del fondo verrà effettuata all'atto dello specifico accordo annuale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La destinazione delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa è demandata a uno specifico accordo annuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Pieve di Soligo, 11.07.2024

 **IL SEGRETARIO COMUNALE**
Dott. Rosario Cammilleri