

COMUNE DI POSSAGNO

Provincia di Treviso

COMUNE DI POSSAGNO					
Region.	Prot. N° 4139		Urbanis		
Tributi	19 GIU. 2020		LL. PP.		
Peris.			Bibliot.		
Levu	Cat. 3	Ci.	Fasc.	Segret.	
Elettor.	S. C.	Comm.	Polizio Munic.	Assisten.	Sindaco

VERBALE N. 1/2020 DI INCONTRO DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO ASSOCIATO DI VALUTAZIONE – valutazioni 2019

L'anno duemilaventi addì 19 del mese di giugno, alle ore 10.30 nella sede municipale di Asolo, si è riunito l'organismo di valutazione intercomunale nelle persone dei sigg.

1. Dott. Bortolan Simone, Segretario comunale, Presidente;
2. Dott. Claudio Fommei, componente esterno;

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei titolari di posizione organizzativa;
- 4) Verifica degli obblighi relativi alla trasparenza, all'integrità, alla prevenzione, alla repressione della corruzione e dell'illegalità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett.g) del D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- 5) Analisi quantitativa dei dati.

1) Sul primo punto all'ordine del giorno in via preliminare l'organismo di valutazione procede all'esame dei sotto indicati documenti, i quali costituiscono il piano della performance dell'ente, al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- a) Deliberazione del Consiglio comunale n. 24/2019 di approvazione del documento unico di programmazione;
- b) Deliberazione di Consiglio comunale n. 11/2019 di approvazione del bilancio di previsione 2016;
- b) Programma biennale degli acquisti dei beni e servizi 2019-2020 e programma triennale delle opere pubbliche 2019-2020 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 8/2019;
- c) Piano esecutivo di gestione 2019, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 8/2019.

L'OIV rileva che l'attività di programmazione svolta contiene in modo sufficientemente definito gli obiettivi dati ai titolari di posizione organizzativa con indicazione dei dipendenti coinvolti, e che gli obiettivi appaiono correlati ad indicatori di risultato (temporali e/o quantitativi).



A questo punto si prende atto delle relazioni sugli obiettivi per l'anno 2019 prodotte dai titolari di posizione organizzativa in ordine al raggiungimento degli obiettivi, che vengono depositate agli atti.

L'organismo di valutazione procede alla valutazione ed analisi degli obiettivi del piano esecutivo di gestione assegnati ai titolari di posizione organizzativa, all'analisi delle relazioni dagli stessi prodotte ritenendo le stesse esaurienti ai fini della valutazione dei comportamenti e del risultato.

L'organismo di valutazione attesa l'eshaustività delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa ritiene non necessario procedere ai colloqui individuali.

2) Per il secondo punto si procede all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli titolari di posizione organizzativa, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

Dall'analisi dei dati, l'OIV rileva che le valutazioni presentate garantiscono il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge, e che le medie valutative in generale non tendono a valori eccessivamente elevati.

3) Con riferimento al punto tre si procede alla valutazione dei responsabili delle posizioni organizzative dall'OIV.

Quanto alle proposte di valutazione sull'operato (obiettivi e comportamenti) dei responsabili dei servizi formulate:

- le valutazioni sono coerenti rispetto al raggiungimento degli obiettivi ed alla adeguatezza dei responsabili rispetto al ruolo ricoperto;
- la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa;
- la non sussistenza di anomalie nelle valutazioni del personale.

Dall'analisi dei dati come sopra esposti, preso atto delle considerazioni del componente interno, l'OIV rileva che le valutazioni presentate garantiscono il rispetto della differenziazione e della selettività in applicazione dei principi di legge nonché la coerenza rispetto agli obiettivi affidati e raggiunti.

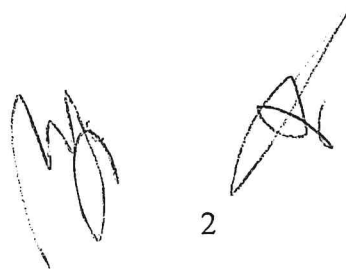
Nel giudizio di valutazione dei responsabili dei servizi, l'OIV dichiara di aver tenuto conto delle previsioni di cui:

- All'articolo 147-bis del D.Lgs. 267/2000 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile- Articolo inserito dall'art. 3, comma 1, lett. d), D.L. 10 ottobre 2012, n. 174);
- All'art. 43 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Obblighi del responsabile della trasparenza/responsabile per la prevenzione della corruzione);
- All'art. 46 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Violazione degli obblighi di trasparenza).

Prende atto che non è stato attivato il potere sostitutivo ai sensi dell'art. 2, comma 9 bis, L. 241/1990 così come modificato dall'art. 1. del D.L. 5/2012.

Inoltre prende atto che non sono stati segnalati inadempimenti o illeciti relativi agli obblighi della trasparenza ed a quelli relativi alla prevenzione della corruzione.

4) Verifica degli obblighi relativi alla trasparenza, all'integrità, alla prevenzione, alla repressione della corruzione e dell'illegalità, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett.g) del D.Lgs. 150/2009 e D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33.



L'OIV attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità; a tal fine si dà atto che:

- che l'OIV, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.A.C. in materia, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione;
- l'avvenuta adozione, con deliberazioni della Giunta comunale n. 10/2019 (confermato dal 2018, essendo il Comune al di sotto dei 5000 abitanti) di un documento in tema di trasparenza (Sezione II), da cui si evincono gli adempimenti previsti dalle norme ed i soggetti responsabili;
- nei casi previsti dall'art. 43 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, l'OIV dovrà tener conto ai fini della valutazione di Titolari di P.O. di casi di inadempimento o di adempimento parziale degli obblighi in materia di pubblicazione previsti dalla normativa vigente. A tal fine non vi sono segnalazioni da parte del Responsabile della Trasparenza.

5) Nella sotto riportata tabella sono riportate, per ogni T.P.O., le valutazioni complessive per l'anno 2019:

Bissaro Enrico	4/2019)
Bonato Stefano	12/2019)
Fornasier Stella	
Pavan Arturo	09/2019)
Sagrillo Nadia	

Concluse le fasi precedenti, l'OIV dà atto di quanto segue:

- a) che gli obiettivi programmati per l'anno 2019 sono stati raggiunti;
- b) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa.

L'Organismo, dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa, che i giudizi espressi sono quelli riassunti nella tabella sottostante e che il presente verbale viene trasmesso al servizio personale dell'ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente dott. Bortolan Simone

Il Componente esterno dott. Claudio Fommei

