

COMUNE DI SAN FIOR
PROVINCIA DI TREVISO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019



COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:

SEGRETARIO COMUNALE
RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

Parte sindacale:

la R.S.U.
MANDIA CRISTINA
MARCON VALTER
CANZIAN DEBORAH
GIRO STEFANO

le OO.SS. territoriali

U.I.L. FEDERAZIONE POTERI LOCALI
FP CGIL
CISL FP

L'anno 2019 il giorno diciannove (19) del mese di dicembre (12), presso l'Amministrazione comunale di San Fior

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Gava Paola - Presidente
- Il Responsabile Ufficio Personale – Zamai Nadia

Per la parte sindacale:

Meneghello Roberto – UIL FPL
Lopin Alberto – FP CGIL
~~De Carlo Paolo~~ – CISL FP
SILVIA CARARETTO

in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente;

- Canzian Deborah – componente della RSU
- Giro Stefano – componente della RSU
- Mandia Cristina – componente della RSU
- Marcon Valter – componente della RSU

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019 al fine di definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2019 tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti danno atto che l'ipotesi di CCDI sottoscritta il 04.12.2019 è stata sottoposta alla certificazione e al controllo del revisore del conto e che la Giunta comunale, con atto n. 197 del 16.12.2019, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detto contratto.

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2019.

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

ART.2 - DURATA

Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2019, salvo diversa previsione delle singole clausole, ed è stato sottoposto, entro 10 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

Il presente Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2019.

In virtù delle disposizioni dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018 il Fondo delle risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizioni organizzativa deve rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ovvero l'importo destinato a tali finalità nell'anno 2016.

Le parti concordano nel ritenere che il nuovo limite al trattamento accessorio come definito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, opera dall'entrata in vigore del decreto attuativo che sarà emanato per l'attuazione dei nuovi meccanismi inerenti la verifica della capacità assunzionale dell'ente e che, pertanto, il presente accordo sarà stipulato nel rispetto della normativa di cui al paragrafo precedente (limite risorse anno 2016).

ART. 4 – CRITERI PER LA INDIVIDUAZIONE E CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

Si confermano i criteri ed i valori delle indennità previste dall'art. 70-bis, 70-quinquies e 56-quinquies del CCNL 21/5/2018, come stabiliti dall'art. 18, 19, 20 e 23 del CCDI sottoscritto il 03.10.2019 con le decorrenze e le modalità ivi previste. Le parti danno atto quindi che dal 01.01.2019 e fino alla data di applicazione del suddetto CCDI 2019/2021 le indennità verranno erogate con i criteri previsti dal previgente CCDI.

ART. 5 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE

NELL'ART. 68 CCNL 21/5/2018

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo di € 89.078,86 importo totale del Fondo costituito nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (anno 2016), come risulta dal prospetto allegato al presente accordo.

Le risorse annualmente disponibili di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004, sono destinate ai seguenti utilizzi:

1. erogazione indennità

Si conferma quanto già indicato al precedente art. 4.

2. erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

Si conferma per l'anno 2019 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 12 e 13.

L'importo complessivo destinato alla performance è pari ad € 14.927,37, di cui € 4.478,21 destinato alla performance organizzativa e € 10.449,16 destinato alla performance individuale.

L'importo destinato alla performance individuale è pari ad € 10.449,16 e come previsto dall'art. 68, comma 3 del CCNL 21/5/2018 tale importo è superiore al 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (variabili) del CCNL 21/5/2019 con esclusione delle risorse destinate alle specifiche disposizione di legge.

Ai sensi dell'art. 13, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, le parti concordano di prevedere in n. 1 dipendente la figura a cui attribuire il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio correlato alla performance individuale rispetto al valore medio pro capite del premio assegnato al personale di ciascuna categoria.

3. Progressione economica all'interno della categoria

Si conferma per l'anno 2019 la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 15 e seguenti.

Le parti concordano che, per l'anno 2019, la quota limitata di dipendenti a cui viene attribuita la PEO, non può superare il 50% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.

L'importo complessivo destinato alla PEO è pari ad € 5000,00 per consentire n. 3 progressioni in cat. C e n. 1 progressione in cat. D.

Ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

4. Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018

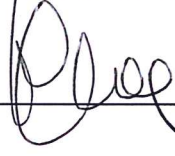
Fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)

Per la liquidazione del fondo si fa riferimento al Regolamento comunale per la ripartizione dell'incentivo approvato con deliberazione giuntale n. 105 del 02.07.2018.

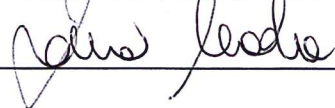
Le somme stanziare a bilancio per l'anno 2019 sono pari ad € 15.000,00.

Per la parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante
Il Segretario Comunale

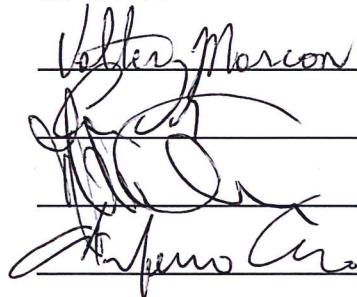


Il Responsabile del Servizio Personale



Per la parte sindacale

La R.S.U.



Le OO.SS. territoriali

UIL FPL

FP CGIL

CISL FP



PARTE STABILE (art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018)

comma 1	unico importo consolidato (totale risorse stabili 2017 che comprendeva risorse art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)	73117,53
comma 2		
lett. A)	dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2246,4
lett. B)	differenziali progressioni economiche orizzontali	1682,5
lett. C)	RIA ed assegno ad personam personale cessato dal 2017	192,96
lett. D)	risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	0
lett. E)	integrazione parte stabile per oneri trattamento economico personale trasferito	0
lett. F)	(solo Regioni)	
lett. G)	risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0
lett. H)	incrementi dotazioni organiche	0
	TOTALE RISORSE STABILI	77239,39

PARTE VARIABILE

	art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	0
lett. B)	risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	0
lett. C)	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi recupero evasione ICI art. 59 D.Lgs. 446/1997)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi per condono edilizio)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018))	15000
lett. D)	frazione di RIA personale cessato anno precedente	0
lett. E)	economie fondo straordinario	0
lett. F)	risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni (art. 54 CCNL 14/9/2000)	0
lett. G)	risorse personale addetto alle case da gioco	
lett. H)	incremento (contrattabile), ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari 1997	0
lett. I)	risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater CCNL 21/5/2018)	
lett. J)	risorse stanziare da Regioni e città metropolitane	
lett. K)	integrazione parte variabile a seguito trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)	1532,44
	TOTALE RISORSE VARIABILI	16532,44

VERIFICA LIMITE FONDO 2016 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)

Risorse escluse dal limite

	art. 67, comma 2, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015	2246,4
lett. B)	differenziali progressioni economiche orizzontali	1682,5
	art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018	
lett. A)	somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	0
lett. B)	risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	0
lett. C)	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018))	15000
lett. E)	economie fondo straordinario	0
	art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)	1532,44
	TOTALE RISORSE ESCLUSE	20461,34

TOTALE FONDO 2019 (parte stabile + variabile)	93771,83
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	73310,49
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	20461,34

DECURTAZIONI

Decurtazione permanente art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	2775,59
decurtazione parte stabile (trasferimento personale ATA)	1493,36
TOTALE DECURTAZIONI	4268,95

Calcolo eventuale decurtazione e rideterminazione fondo

TOTALE FONDO 2019	93771,83
TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI RISORSE ESCLUSE	73310,49
DECURTAZIONI	4268,95
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ai fini della verifica del limite	69041,54
LIMITE FONDO 2016 da non superare - art. 23 co. 2 D.Lgs. 75/2017	68617,52
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	424,02
TOTALE FONDO 2019 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	89078,86

DESTINAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2019

TOTALE FONDO 2019	89078,86
ART. 68 CCNL 21/5/2018	
c. 1 progressioni orizzontali storiche attribuite al 31/12/2018	38668,48
c. 1 indennità di comparto quota fondo	9619,03
c. 2 lett. a performance organizzativa	4478,21
c. 2 lett. b performance individuale	10449,16
c. 2 lett. c ind. Condizioni di lavoro ex art. 70-bis (da 1/11/2019)	
attività disagiate	126
attività rischiose	93,33
maneggio valori	23
indennità di rischio/disagio fino al 31/10/2019	2634,97
c. 2 lett. d reperibilità servizi demografici	219,24
c. 2 lett. e specifiche responsabilità	
responsabile del sistema informatico comunale/amministratore di sistema	1200
coordinatore squadra operai	600
ufficiale stato civile e anagrafe	647,44
c. 2 lett. j progressioni economiche orizzontali	5000
art. 113 D.Lgs. 50/2016 - incentivi funzioni tecniche	15000
ART. 56-quater - indennità di servizio esterno	320
	89078,86

importo stanziato (da aggiornare)

sc 9 12
Cm

Valter Mercuri
Gao