

COMUNE DI SAN FIOR  
PROVINCIA DI TREVISO

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
CISL FP

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Valter Marcor

## COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

Le delegazioni trattanti sono così costituite:

Parte pubblica:  
SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE

Parte sindacale:  
la R.S.U.  
MANDIA CRISTINA  
CANZIAN DEBORAH  
MARCON VALTER

le OO.SS. territoriali  
U.I.L. FEDERAZIONE POTERI LOCALI  
FP CGIL  
CISL FP

L'anno 2021 il giorno venti (20) del mese di dicembre (12) alle ore 17.00, presso l'Amministrazione comunale di San Fior

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Gava Paola - Presidente (in presenza)
- Il Responsabile Ufficio Personale – Andretta Edda (in presenza)

Per la parte sindacale:

Carraretto Silvia – CISL FP (in videoconferenza)  
~~Meneghelle Roberto – UIL FPL (in videoconferenza) ASSENTE~~  
Lopin Alberto – FP CGIL (in videoconferenza)

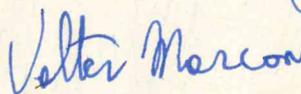
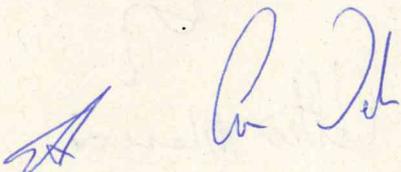
in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente;

- Canzian Deborah – componente della RSU (in presenza)
- Mandia Cristina – componente della RSU (in presenza)
- Marcon Valter – componente della RSU (in presenza)

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019 al fine di definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti danno atto che l'ipotesi di CCDI sottoscritta il 01.12.2021 è stata sottoposta alla certificazione e al controllo del revisore del conto e che la Giunta comunale, con atto n. 171 del 13.12.2021, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detto contratto.

Le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2021.



## ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

## ART.2 - DURATA

Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2021, salvo diversa previsione delle singole clausole, ed è sottoposto, entro 10 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

Il presente CCDI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

## ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2018.

In virtù delle disposizioni dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018 il Fondo delle risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizioni organizzativa deve rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ovvero l'importo destinato a tali finalità nell'anno 2016.

Le parti danno atto che il nuovo limite al trattamento accessorio come definito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 e dalle premesse del D.M. 17.3.2020, considerato che il numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2021, corrispondente a 22,85, è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pari a 24,29, rimane confermato nel limite delle risorse anno 2016.

## ART. 4 – CRITERI PER LA INDIVIDUAZIONE E CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

Si confermano i criteri ed i valori delle indennità previste dall'art. 70-bis, 70-quinquies e 56-quinquies del CCNL 21/5/2018, come stabiliti dall'art. 18, 19, 20 e 23 del CCDI sottoscritto il 03.10.2019 con le decorrenze e le modalità ivi previste.

## ART. 5 – RISPARMI DERIVANTI DA BUONI PASTO

Alla luce delle previsioni di cui all'art. 1 c. 870 della Legge 178/2020, che testualmente recita: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, le risorse destinate, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. [...]"*, il Revisore in data 20.07.2021 ha certificato il risparmio di spesa di buoni pasto dell'anno 2020 quantificato in € 1.842,54. Pertanto, le somme destinate a performance sono pari a 1.392,70 euro, al netto di oneri e IRAP.

3

CISL FP

## ART. 6 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE

### NELL'ART. 68 CCNL 21/5/2018

Per l'anno 2021 si prende atto dell'importo di € 97.807,79 importo totale del Fondo costituito con DRS 519 del 19.11.2021 nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (anno 2016), come risulta dal prospetto allegato al presente accordo.

Le risorse annualmente disponibili di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004, sono destinate ai seguenti utilizzi:

#### 1. erogazione indennità

Si conferma quanto già indicato al precedente art. 4, come successivamente integrato dall'accordo 2020 nel quale è stato precisato che l'indennità di condizioni lavoro spettante per le attività disagiate per servizi resi presso l'abitazione nell'ambito dell'attività di notificazione sia riconosciuta al personale adibito a tale attività, indipendentemente dal profilo professionale.

#### 2. erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 12 e 13.

L'importo complessivo destinato alla performance è pari ad € 21.698,26, di cui € 6.509,48 destinato alla performance organizzativa e € 15.188,78 destinato alla performance individuale.

L'importo destinato alla performance individuale è pari ad € 15.188,78 e come previsto dall'art. 68, comma 3 del CCNL 21/5/2018 tale importo è superiore al 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (variabili) del CCNL 21/5/2019 con esclusione delle risorse destinate alle specifiche disposizioni di legge.

Ai sensi dell'art. 13, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, le parti danno atto che è stato concordato di prevedere in n. 1 dipendente la figura a cui attribuire il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio correlato alla performance individuale rispetto al valore medio pro capite del premio assegnato al personale di ciascuna categoria e che, in caso di parità, il premio verrà erogato a tutti gli aventi titolo nella misura del 30% a ciascuno.

#### 3. Progressione economica all'interno della categoria

Si conferma per l'anno 2021 la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 15 e seguenti.

Le parti concordano che, per l'anno 2021, la quota limitata di dipendenti a cui viene attribuita la PEO, non può superare il 50% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.

L'importo complessivo destinato alla PEO è pari ad € 2.950,00 per consentire n. 1 progressione in cat. B3, 2 in cat. C e 1 in cat. D non responsabile.

Ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

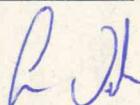
#### 4. Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018

Fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)

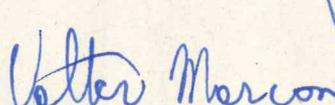
Per la liquidazione del fondo si fa riferimento al Regolamento comunale per la ripartizione dell'incentivo approvato con deliberazione giunta n. 105 del 02.07.2018.

Le somme stanziare a bilancio per l'anno 2021 sono pari ad € 15.000,00.

Indennità di ordine pubblico

  4



  
CISL FP

L'indennità di ordine pubblico riconosciuta al personale della Polizia Locale per i servizi di controllo del territorio collegati alla situazione emergenziale da COVID-19, verrà erogata nell'importo giornaliero di € 13,00 in base ai rendiconti formulati dal Responsabile del Servizio e sulla base degli importi che verranno erogati all'ente dalla Prefettura.

Compensi per censimenti ISTAT

I compensi riconosciuti al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento per le attività inerenti il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2021 verranno erogati in base alle attività effettivamente svolte e agli importi determinati e rimborsati da parte dell'ISTAT.

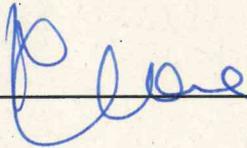
**ART. 6 – IMPEGNI ULTERIORI**

Le parti si impegnano ad organizzare l'incontro per il decentrato 2022 entro il primo semestre 2022.

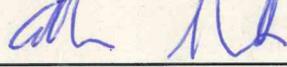
Inoltre le parti danno atto che per l'ulteriore progressione in categoria C, chiesta e non autorizzata, l'Amministrazione si è impegnata a concederla nel 2022 e le organizzazioni sindacali chiedono che questa sia in aggiunta al percorso delle progressioni fin qui fatto e quindi non sia l'unica.

Per la parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante  
Il Segretario Comunale

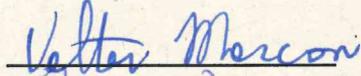
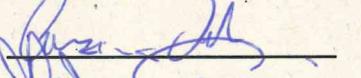
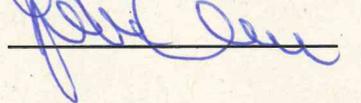
  
\_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Personale

  
\_\_\_\_\_

Per la parte sindacale

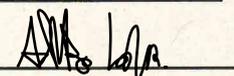
La R.S.U.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Le OO.SS. territoriali

CISL FP 

~~U.I.L. FPL~~ ASSENTE

FP CGIL 

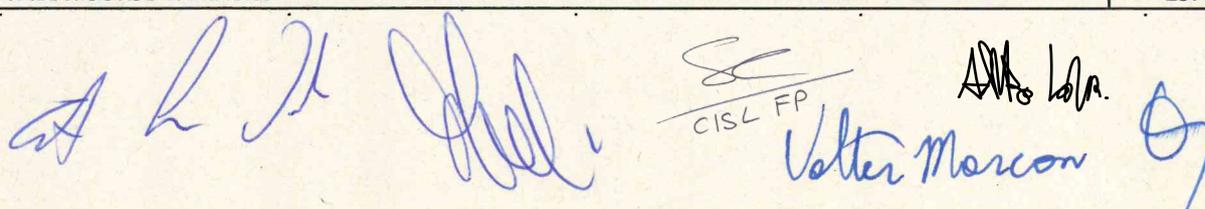
## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

### PARTE STABILE (art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018)

comma 1	unico importo consolidato (totale risorse stabili 2017 che comprendeva risorse art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)	73.117,53
comma 2		
lett. A)	dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 27 dipendenti)	2.246,40
lett. B)	differenziali progressioni economiche orizzontali	1.454,37
lett. C)	RIA ed assegno ad personam personale cessato dal 2017	252,89
lett. D)	risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	-
lett. E)	integrazione parte stabile per oneri trattamento economico personale trasferito	-
lett. F)	(solo Regioni)	
lett. G)	risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-
lett. H)	incrementi dotazioni organiche	-
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>77.071,19</b>

### PARTE VARIABILE

	<b>art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018</b>	
lett. A)	somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)	-
lett. B)	risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011	-
lett. C)	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)	8.063,19
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi recupero evasione ICI art. 59 D.Lgs. 446/1997)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi per condono edilizio)	
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (indennità di ordine pubblico P.L.)	403,00
	risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018)	15.000,00
lett. D)	frazione di RIA personale cessato nell'anno in corso	-
lett. E)	economie fondo straordinario	2,02
lett. F)	risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni (art. 54 CCNL 14/9/2000)	-
lett. G)	risorse personale addetto alle case da gioco	
lett. H)	incremento (contrattabile), ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari 1997	-
lett. I)	risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater CCNL 21/5/2018)	
lett. J)	risorse stanziare da Regioni e città metropolitane	
lett. K)	integrazione parte variabile a seguito trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi,... (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
	<b>art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018</b> (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)	628,49
	RISPARMIO DI SPESA BUONI PASTO ANNO 2020 - ART. 1, COMMA 870, LEGGE 178/2020.	1.392,70
	<b>AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2020</b> di cui all'art. 33, comma 2 del DL 34/2019	-
	<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>25.489,40</b>


  
 CISL FP
   
 Walter Marcon

**DESTINAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2021**

TOTALE FONDO 2021		97.807,69
	ART. 68 CCNL 21/5/2018	
c. 1	progressioni orizzontali storiche attribuite al 31/12/2020	35.355,89
c. 1	indennità di comparto quota fondo	9.057,58
c. 2 lett. a	performance organizzativa	
c. 2 lett. b	performance individuale	
c. 2 lett. c	ind. Condizioni di lavoro ex art. 70-bis	
	attività disagiate	523,00
	attività rischiose	774,00
	maneggio valori	258,00
c. 2 lett. d	reperibilità servizi demografici	192,78
c. 2 lett. e	specifiche responsabilità	
	<i>responsabile del sistema informatico comunale</i>	1.200,00
	<i>coordinatore squadra operai</i>	600,00
	<i>ufficiale stato civile e anagrafe</i>	700,00
c. 2 lett. j	progressioni economiche orizzontali	
c. 2 lett. g	compensi previsti da disposizioni di legge (ISTAT)	8.063,19
	art. 113 D.Lgs. 50/2016 - incentivi funzioni tecniche	15.000,00
	indennità ordine pubblico P.L.	403,00
	ART. 56-quater - indennità di servizio esterno	1.032,00
		73.159,43

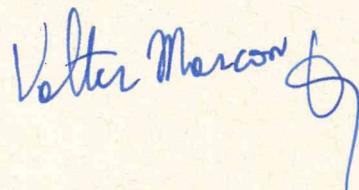
= importi oggetto di contrattazione

**TOTALE FONDO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE 24.648,26**  
 Massimo costo per progressioni 2.950,00  
**Quota residua da destinare a performance 21.698,26**  
 di cui 30% performance organizzativa 6.509,48  
 di cui 70% performance individuale 15.188,78

  
 CISL FP





  
 Walter Marconi