

COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI
Provincia di Treviso

PARERE N. 10/2020

**RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREE DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA - AGGIORNAMENTO LIMITE DI CUI ART. 23 D.LGS. N.
75/2017 E ART. 11, COMMA 2, LEGGE N. 12/2019 PER GLI ANNI 2019 E
2020**

**IL REVISORE DEI CONTI
DOTT. CLAUDIO PICCIN**

Il sottoscritto Revisore dei conti, dott. Claudio Piccin, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione "RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AGGIORNAMENTO LIMITE DI CUI ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 E ART. 11, COMMA 2, LEGGE N. 12/2019 PER GLI ANNI 2019 E 2020"

IL REVISORE DEI CONTI

Visto il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 e in particolare l'art. 15 che prevede:

- che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa;
- che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

che gli enti destinano alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

Vista la proposta di deliberazione n. 50 del 26.06.2020 relativa a "RISORSE PER IL FINANZIAMENTO AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - AGGIORNAMENTO LIMITE DI CUI ART. 23 D.LGS. N. 75/2017 E ART. 11, COMMA 2, LEGGE N. 12/2019 PER GLI ANNI 2019 E 2020" predisposta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria all'ordine del giorno della Giunta Comunale di domani 27.06.2020, propedeutica alla modifica del Regolamento per l'Area delle posizioni organizzative e a seguito della riorganizzazione della struttura organizzativa dell'Ente;

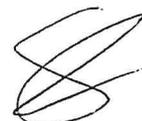
Considerato che pur rispettando il Comune di San Zenone degli Ezzelini il limite di cui al succitato punto 3 del dispositivo del presente atto, l'art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni nella Legge. n. 12/2019 prevede che: "Fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, per i Comuni privi di posizioni dirigenziali, il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non si applica al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa di cui agli articoli 13 e seguenti del contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali - Triennio 2016-2018, limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL, attribuito a valere sui risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario."

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dal responsabile dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi per il finanziamento delle posizioni organizzative (posizione e risultato), ai sensi dell'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, il sottoscritto ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO



del rispetto del limite di cui all'art. 23 D.Lgs. n. 75/2017 e di quanto stabilito dall'art. 11 bis, comma 2, del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni nella Legge. n. 12/2019, quantificato in complessivi 57.500,00 (indennità di posizione e risultato) sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020. Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, così come nella predisposizione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Belluno, 26 giugno 2020

Il revisore dei conti
dott. Claudio Piccin

