

COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI
Provincia di Treviso

PARERE N. 11/2020

Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020 a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 (proposta di deliberazione n. 49 del 19.07.2020)

**IL REVISORE DEI CONTI
DOTT. CLAUDIO PICCIN**

Parere del revisore dei conti sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020 a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Il sottoscritto Revisore dei conti, dr. Dott. Claudio Piccin, in ottemperanza alle nuove vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione n. 56 del 19/07/2020 "sull'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020 a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019"

IL REVISORE DEI CONTI

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'art. 33 del decreto legge 34 del 30 aprile 2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019;
- vista la legge n. 160/2019;
- visto il decreto legge 162/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 8/2020;
- visto il D.M. del 27/04/2020;

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno UGM_FP 1374 del 08/06/2020, con cui il Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzione di personale da parte dei Comuni;

Vista la proposta di deliberazione n. 49 del 19.07.2020 relativa all'**aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 e del piano assunzioni 2020 a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019** con la quale la Giunta Comunale intende ulteriormente modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022, sulla base della medesima nuova normativa;

Visti i prospetti, inseriti nella proposta di delibera, dai quali si desume il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale;

Verificato che questo Ente ha rispettato i seguenti presupposti normativi necessari per procedere ad assunzioni:

- previsione del conseguimento del saldo non negativo di bilancio in termini di competenza tra entrate finali e spese finali per il 2020 (in caso di mancato conseguimento del saldo opera il divieto assoluto nel 2021 di assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualunque tipologia contrattuale);
- adozione del piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. Il piano triennale 2020-2021-2022 è stato adottato con la delibera di Consiglio Comunale n. 50 del 31.12.2019;
- adozione del PEG con il Piano della Performance, o degli obiettivi di performance collegati al PEG 2020/2022;
- obbligo di contenimento della spesa del personale nei limiti della spesa media del triennio 2011-2013;
- rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, rendiconto e bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei dati al BDAP;
- avvenuto caricamento dei debiti/crediti nella piattaforma PPA;
- assenza dello stato di deficiarietà strutturale e di dissesto;



- ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con la proposta di deliberazione in esame;

Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli, rilasciati in data odierna dal responsabile dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, il sottoscritto ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del mantenimento del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dall'aggiornamento dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 e del piano assunzioni 2020 in base al calcolo della nuova capacità assunzionale del Comune di San Zenone degli Ezzelini, in quanto la spesa di personale dell'anno 2020, e in previsione degli anni 2021 e 2022, non supera la spesa massima prevista dall'art. 4, comma 1, del DM 17/03/2020.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Belluno, 20 luglio 2020

Il revisore dei conti
dott. Claudio Piccin



