

COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI
Provincia di Treviso

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
ANNO 2023

Il giorno 29.12.2023 ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Segretario Comunale dott. Paolo Orso
- Responsabile Area Economico Finanziaria: dott. Giorgio Zen

la Delegazione di parte sindacale di seguito elencate:

- Rappresentanti Sindacali Territoriali
- CGIL FP: Lopin Alberto
- CISL FP: Carraretto Silvia

la R.S.U. aziendale: Giacomelli Antonella

Costa Gessica
Baratto Gianni

Al termine della riunione le parti hanno il CCDI 2023 del personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini seguito dell'autorizzazione alla stipula ottenuta dall'Amministrazione Comunale con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 28.12.2023.

Visto il CCI 2023-2025 stipulato tra le parti il 27/12/2023 e la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 19.12.2023 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sulla costituzione della parte variabile del fondo incentivante la produttività per i dipendenti del Comune di San Zenone degli Ezzelini per l'anno 2023 ed a seguito dell'autorizzazione alla stipula ottenuta dall'Amministrazione Comunale con delibera di Giunta Comunale n. 122 del 29.12.2023. Si concorda quanto segue:

Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2023, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Costituzione del Fondo art. 67 CCNL 21/05/2018

1. Le risorse complessive destinate per il 2023 al trattamento accessorio sono pari a € 96.971,67, per come di seguito evidenziato:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	56.089,53
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.485,52
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	4.161,68
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.647,20
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (19 dip)	1.580,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	593,27
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.605,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.493,70
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - ALLA DATA DEL 01/04/2023 - Tabella F) allegata Ccnl 16/11/2022	3.558,51
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	8.831,78
TOTALE RISORSE STABILI	70.568,51
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	1.663,84
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.663,84
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	4.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - DIGITALIZZAZIONE PROCEDURE	-
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026) - SOLO ENTI PNRR	
CONDONO EDILIZIO L. 2003	

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	911,61
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - ANNI 2022 E 2023	1.487,98
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.211,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	29.610,59
TOTALE RISORSE VARIABILI	31.274,43
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	101.842,94
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	63.400,57
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	38.442,37
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.871,27
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
TOTALE DECURTAZIONI	4.871,27
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	96.971,67
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	-
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	96.971,67

Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di San Zenone degli Ezzelini per l'anno 2023 ammonta a € 96.971,67 con la seguente destinazione:

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PREINTESA UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2023	
RESIDUO FONDO	
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	29.232,82
FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	24.774,18
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNUALE	3.750,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.320,31
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	39.070,31
INDENNITA' DI TURNO	0,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	0,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	730,00
<i>di cui:</i>	
<i>maneggio valori</i>	300,00
<i>rischio</i>	330,00
<i>disagio</i>	100,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.400,00
<i>di cui:</i>	
<i>comma 1 - anagrafe - stato civile - elettorale</i>	1.000,00
<i>comma 2 (MESSI NOTIFICATORI)</i>	400,00
INDENNITA' ESTIVA ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	0,00
ECONOMIA LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2022	911,61
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.	0,00
INCENTIVI PERFORMANCE	0,00
INCENTIVI PROGETTI	0,00
ALTE PROFESSIONALITA'	860,89
RISORSE DESTINATE ALLE P.O. PER INCREMENTO DOTAZIONI ORGANICHE	825,46
RECUPERO PER SOMMA STANZIATA IN PIU' NEL 2021 (N. 19 DIPENDENTI NO 21)	166,40
RECUPERO MALATTIE ANNI PRECEDENTI (2018-2017-2016-2015-2014)	0,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	3.982,75
TOTALE UTILIZZO FONDO	43.053,06

art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge	24.000,00
TOTALE art. 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018	24.000,00
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	67.053,06
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2023 (verifica)	96.971,67

Si precisa che le somme indicate sono stimate in base all'andamento verificato fino alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Eventuali scostamenti positivi e/o negativi andranno a conguaglio in sede di liquidazione della produttività a consuntivo, previa verifica bontà dati inseriti, con particolare riferimento alla dotazione organica effettivamente presente al 31.12.2023.

Art.5 Incarichi di responsabilità

1. In applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL del 22.11.2022, gli incarichi per specifiche responsabilità sono attribuiti al personale appartenente alle Aree degli Istruttori e dei Funzionari, formalmente incaricato, con l'esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.
2. L'importo complessivo delle risorse destinato alle indennità per specifiche responsabilità non viene stabilito.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.6 Indennità previste nell'art. 70 quinquies comma 2 del CCNL

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 70, comma 2, (anagrafe, stato civile ed elettorale), è prevista un'indennità.
2. Per l'anno 2023 l'indennità di cui al presente punto è fissata nella misura di € 300,00/annuo pro-capite rapportata al tempo di effettiva funzione.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.7 Progressioni orizzontali

1. Per l'anno 2023 vengono previste somme da destinare alle progressioni orizzontali con valenza economica dal 01.01.2023, per n. 1 dipendenti dell'Area degli Operatori Esperti, per n. 2 dipendenti dell'Area degli Istruttori, per n. 1 dipendenti dell'Area dell'Elevata Qualificazione per un importo previsto di € 3.750,00.

Art.8 Specifici obiettivi di produttività

1. Nel 2023 non sono stati approvati specifici obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione.

Art.9 Incentivi per funzioni tecniche

Le somme degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, accantonate all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche per l'anno 2022 (importo dell'incentivo relativo alla quota dell'80% del 2%, al netto della quota del 20% accantonata ai sensi dell'art. 4 del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche). Le parti continuano a concordare in continuità con il 2020, 2021 e 2022 che in sessione trattante siano mantenuti i seguenti criteri, per come stabilita dal Regolamento Comunale approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 28.12.2020:

TABELLA RIPARTIZIONE INCENTIVO			LAVORI		SERVIZI E FORNITURE	
			100%	€	100%	€-
1)	Programmazione spesa per investimenti		10%	€	10%	€
	a)	RUP	70%	€	70%	€
	b)	Collaboratori	30%	€	30%	€
2)	Valutazione preventiva progetti		10%	€		
	a)	RUP	70%	€		
	b)	Collaboratori	30%	€		
3)	Predisposizione e controllo procedure di gare		15%	€	25%	€
	a)	RUP	70%	€	70%	€
	b)	Collaboratori	30%	€	30%	€
4)	Controllo esecuzione dei contratti pubblici		50%	€	50%	€
	a)	RUP	45%	€	45%	€
	b)	Direttore Lavori o Direttore dell'Esecuzione	45%	€	45%	€
	c)	Collaboratori	10%	€	10%	€
5)	Per la fase di collaudo o verifica di conformità		15%	€	15%	€
	a)	RUP	40%	€	40%	€
	b)	Collaudatore o Certificatore regolare esecuzione	50%	€	50%	€
	c)	Collaboratori	10%	€	10%	€

Per quanto riguarda l'attività svolta dagli uffici interessati di stanziare nel fondo la somma complessiva di 20.000,00 al netto dei contributi e dell'IRAP.

Art.10 Incentivi IMU

Per il Comune di San Zenone degli Ezzelini relativamente all'incentivo entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145/2018 è stata inserita la facoltà di istituzione nel regolamento IUC approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 31.12.2014 all'art. 19, comma 4, secondo i dettami previsti dal Regolamento incentivi anti evasione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 11.11.2020.

Il fondo incentivante è alimentato o costituito avendo riferimento alle riscossioni IMU verificate nell'anno precedente a quelle di riferimento nella misura del 5 per cento come stabilito in regolamento (5 per cento delle entrate da riscossione mediante accertamento e da riscossione coattiva indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento).

In particolare l'obiettivo con individuazione degli indicatori riferito alle attività connesse alla partecipazione del Comune dell'accertamento dei tributi erariali dev'essere indicato nel P.E.G.

Sulla base di quanto la somma che si prevede di riscuotere nel 2023 relativamente agli accertamenti emessi negli anni precedenti, si ritiene di stanziare nel fondo la somma complessiva di € 4.000,00 al netto dei contributi e dell'IRAP.

La ripartizione del fondo, per l'anno 2023, con riferimento alle riscossioni verificatesi nel 2023, viene così effettuata:

15 % Responsabile del tributo

85% sulla base delle percentuali di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi del Servizio Tributi e i relativi compensi incentivanti vengono corrisposti a favore dei dipendenti che effettivamente partecipano alle attività di recupero dell'evasione tributaria dell'IMU, della NUOVA IMU e della TARI, determinati in sede consuntiva 2023 dal Responsabile del tributo.

Negli anni successivi la distribuzione della quota dell'85% tra i dipendenti interessati varierà di anno in anno in base all'apporto quali – quantitativo che gli stessi effettueranno sempre determinati a consuntivo dal Responsabile del tributo.

L'importo del fondo che verrà erogato, rispettando il limite del 15% del tabellare individuale del dipendente, successivamente all'approvazione del bilancio consuntivo e dopo aver verificato il raggiungimento dell'obiettivi.

Art.11 Disposizioni finali

La quota del Fondo si considera al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione ed è erogata in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75.

Le parti prendono atto altresì, che la costituzione è stata effettuata con le disposizioni contrattuali vigenti. E' stato definito quanto previsto dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 che prevede "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Per l'anno 2023 è stato previsto uno stanziamento di € 4.161,68 perché il valore medio pro capite calcolato con riferimento al 31.12.2023 deve essere aumentato con riferimento a quello calcolato al 31.12.2018 sulla base dei cedolini emessi.

La Delegazione di Parte Pubblica

dott. Paolo Orso

dott. Giorgio Zen

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Giacomelli Antonella

Costa Gessica

Baratto Gianni

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

CGIL FP Lopin Alberto

CISL FP Carraretto Silvia