

**COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI**  
**Provincia di Treviso**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO**  
**ANNO 2024**

---



Giacomelli



Beratte

Luca Rossi



Visto il CCDI 2023-2025 stipulato tra le parti il 27/12/2023 e la delibera di Giunta Comunale n. 107 del 16.12.2024 di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica sulla costituzione della parte variabile del fondo incentivante la produttività per i dipendenti del Comune di San Zenone degli Ezzelini per l'anno 2024. Si concorda quanto segue:

#### **Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata**

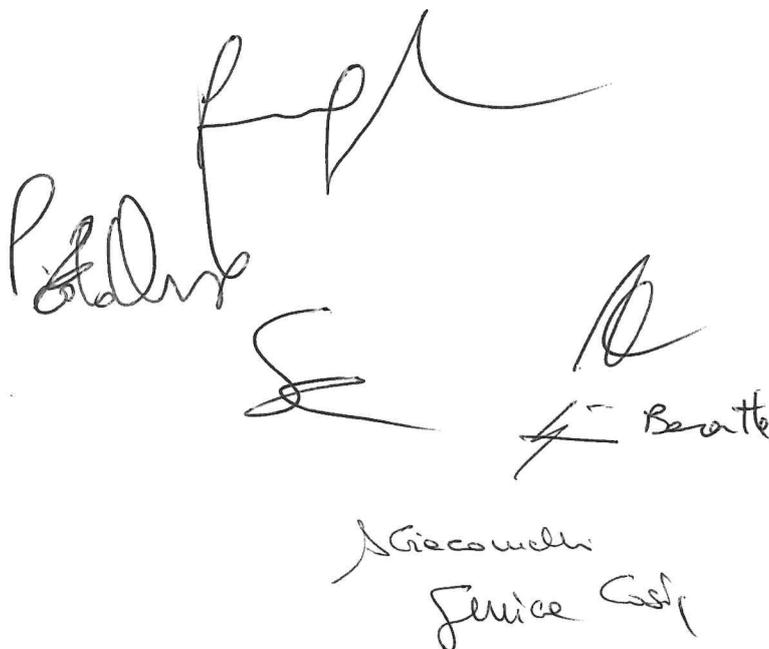
1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

#### **Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini.
2. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2024, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

#### **Art.3 Costituzione del Fondo art. 79 CCNL 16/11/2022**

1. Le risorse complessive destinate per il 2024 al trattamento accessorio sono pari a € 106.418,13, per come di seguito evidenziato:



Handwritten signatures and names:

- Top signature: [Illegible]
- Left signature: [Illegible]
- Bottom center signature: [Illegible]
- Bottom right signature: [Illegible]
- Bottom right signature: Beatte
- Bottom right signature: Giacomelli
- Bottom right signature: Jemice Casp

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	677,56
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 - ANNO 2022 E 2023	1.487,98
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>38.365,54</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>43.696,38</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>111.289,40</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>62.905,89</b>
<b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>48.383,51</b>
<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.871,27
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>4.871,27</b>
<b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>106.418,13</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)</b>	-
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>106.418,13</b>

#### Art.4 Utilizzo del fondo per le risorse umane e per la produttività

1. Il fondo da distribuire ai dipendenti del Comune di San Zenone degli Ezzelini per l'anno 2024 ammonta a € 106.418,13 con la seguente destinazione:

*Bacatta*

*Giacomelli*

*[Signature]*

*Service Cos.*

*[Signature]*

*[Signature]*

	Anno 2024
TOTALE RISORSE STABILI	<b>62.721,75</b>
TOTALE RISORSE VARIABILI	<b>43.696,38</b>
FONDO RISORSE DECENTRATE	<b>106.418,13</b>

DESTINAZIONE FONDO RISORSE STABILI	
TOTALE RISORSE STABILI DA DESTINARE	<b>62.721,75</b>
Art. 33 c. 4 lett b) e c) CCNL 22/01/2004 - e art. 68 c 1 CCNL 21/05/2018 INDENNITA DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	10.180,70
Art. 17 c.2 lett b) - art 68 c.1 CCNL 21/05/2018 FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	25.164,55
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - <b>Tabella F)</b> allegata Ccnl 16/11/2022	4.744,70
ALTE PROFESSIONALITA'	860,89
Totale destinazioni non contrattate da CCI di riferimento	40.950,84
<b>DIFFERENZA DA CONTRATTARE</b>	<b>21.770,91</b>
Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO A RISCHIO	0,00
Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2012 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, DISAGIO	396,00
Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, MANEGGIO VALORI	276,00
Art. 30 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI TURNO	0,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI REPERIBILITA'	0,00
Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.667,00
Art. 84 c. 1 CCNL 16.11.2022 COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER UFFICIALE STATO CIV. - ELETTORALE - RESPONSABILE TRIBUTI - ARCHIVISTI INFORMATICI - ADDETTI SERV. PROT. CIVILE	1.275,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI FUNZIONE	0,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	500,00
Art. 14 CCNL 16.11.2022 PROGRESSIONI ECONOMICHE CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	4.700,00
(FINANZiate CON FONDO RISORSE STABILI)	10.814,00
<b>QUOTA RISORSE STABILI DA DESTINARE</b>	<b>10.956,91</b>

TOTALE RISORSE VARIABILI DA DESTINARE	43.696,38
Art. 56-ter CCNL 21.05.2018 PROVENTI PRESTAZIONI DEL PERSONALE PER INIZIATIVE A CARATTERE PRIVATO	<b>0,00</b>
Art. 98 CCNL 16.11.2022 UTILIZZO PROVENTI VIOLAZIONE CODICE DELLA STRADA	<b>0,00</b>
Art. 68 c.2 lett. g) CCNL 21.05.2018 sponsorizzazioni, convenzioni, contributi dell'utenza (art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21.05.2018)	<b>0,00</b>
Art. 20 c.1 lett. h) CCNL 16.11.2022 Incentivi per funzioni tecniche	<b>30.000,00</b>

*Giacomelli*

*Baratto*

*[Signature]*

*[Signature]*

*ferribile*

3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

#### **Art.7 Progressioni orizzontali**

1. Per l'anno 2024 vengono previste somme da destinare alle progressioni orizzontali con valenza economica dal 01.01.2024, per n. 2 dipendenti dell'Area degli Istruttori, per n. 2 dipendenti dell'Area Funzionari per un importo previsto di € 4.700,00. Le parti concordano che a decorrere dal 2025 laddove siano previste delle peo in area Funzionari, queste saranno destinate alle Elevate Qualificazioni

#### **Art.8 Specifici obiettivi di produttività**

1. Nel 2024 non sono stati approvati specifici obiettivi dell'Ente definiti negli strumenti di programmazione della gestione.

#### **Art. 9 Incentivi per funzioni tecniche**

Per quanto riguarda l'attività svolta dagli uffici interessati di stanziare nel fondo la somma complessiva di 30.000,00 più contributi e IRAP.

#### **Art. 10 Incentivi IMU**

Per il Comune di San Zenone degli Ezzelini relativamente all'incentivo entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 145/2018 è stata inserita la facoltà di istituzione nel regolamento IUC approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 31.12.2014 all'art. 19, comma 4, secondo i dettami previsti dal Regolamento incentivi anti evasione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 11.11.2020.

Il fondo incentivante è alimentato o costituito avendo riferimento alle riscossioni IMU verificate nell'anno precedente a quelle di riferimento nella misura del 5 per cento come stabilito in regolamento (5 per cento delle entrate da riscossione mediante accertamento e da riscossione coattiva indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento).

In particolare l'obiettivo con individuazione degli indicatori riferito alle attività connesse alla partecipazione del Comune dell'accertamento dei tributi erariali dev'essere indicato nel P.I.A.O.

Sulla base di quanto la somma che si prevede di riscuotere nel 2024 relativamente agli accertamenti emessi negli anni precedenti, si ritiene di stanziare nel fondo la somma complessiva di € 4.000,00 più contributi e IRAP.

La ripartizione del fondo, per l'anno 2024, con riferimento alle riscossioni verificatesi nel 2024, viene così effettuata:

15 % Responsabile del tributo;

85% sulla base delle percentuali di apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi del Servizio Tributi e i relativi compensi incentivanti vengono corrisposti a favore dei dipendenti che effettivamente partecipano alle attività di recupero dell'evasione tributaria dell'IMU, della NUOVA IMU e della TARI, determinati in sede consuntiva 2024 dal Responsabile del tributo.

Negli anni successivi la distribuzione della quota dell'85% tra i dipendenti interessati varierà di anno in anno in base all'apporto quali - quantitativo che gli stessi effettueranno sempre determinati a consuntivo dal Responsabile del tributo.

L'importo del fondo che verrà erogato, rispettando il limite del 15% del tabellare individuale del dipendente, successivamente all'approvazione del bilancio consuntivo e dopo aver verificato il raggiungimento dell'obiettivi.

