



COMUNE DI SAN ZENONE DEGLI EZZELINI-

Provincia di Treviso-

31020 Via Roma n.1

Tel.: 0423/968478 – fax 0423/567840

segreteria@comune.san-zenone.tv.it

<http://www.sanzenonedegliezzelini.ue>

INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

Il giorno 26/06/2017 alle ore 09.00 presso la sede del Comune di San Zenone degli Ezzelini ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione di parte pubblica** nelle persone:

- Segretario Generale: dr. Orso Paolo
- Responsabile area finanziaria: dr.ssa Pellizzari Sabrina

La **Delegazione di parte sindacale** di seguito elencate:

- Rappresentanti Sindacali Territoriali Cisl : Grossi Samanta
CGIL: Vanin Stefano
DICCAP SULPM: Milani Antonietta

-R.S.U. aziendale: Bertonecchio Paola, Sitton Sandra, Congiu Renato.
Assente giustificata la Sig.ra Giacomelli Antonella.

Per la sottoscrizione dell'intesa del contratto collettivo decentrato integrativo 2015;

- che con determina del responsabile del servizio n. 421 del 19/12/2016 è stato costituito il fondo produttività anno 2015 e rivisitazione fondi anni precedenti;
- premesso che la preintesa è stata sottoscritta il 16/12/2016;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 38 del 21/06/2017 ha approvato la preintesa relativa al fondo 2015;

Ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

Art.1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato 2013-2015 ed ai contratti collettivi nazionali vigenti.

Art.2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di San Zenone degli Ezzelini.
2. Sono destinatari del Contratto Decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse del pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.

Bertonecchio Paola

Alessandro 1

Podalun

Sitton Sandra

4. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2015, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.

Art.3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo dell'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art.4 Costituzione del Fondo artt.31 e 32 (CCNL 2002-2005)

1. Le risorse destinate per il 2015 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo per un totale di € 65.239,31 di cui € 52.389,13 quali risorse stabili e € 12.850,18 quali risorse variabili, così come evidenziato dettagliatamente nell'allegato prospetto sub "A".

Art.5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2015 il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1999 pari a € 65.239,31 è destinato nel modo seguente:

- a) indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005 (uff. Stato Civile – Anagrafe) per euro 825,00;
- b) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2000 (indennità maneggio valori) per euro 222,70;
- c) incentivi derivanti da compenso art. 92 c. 5 e 6 D.LGS. 12/04/2006 N. 163 per euro 5.700,00;
- d) incentivi derivanti da compensi per accertamenti I.C.I. per euro 6.680,33;
- e) indennità di rischio per euro 291,96;
- f) indennità comparto quota fondo 2015 per euro 9.302,97;
- g) progetto miglioramento produttività personale ufficio finanziario (delibera di G.C. n. 44/2014) per euro 1.000,00;
- h) progressioni orizzontali per euro 23.695,84;
- i) accantonamento somme alta professionalità per euro 860,89;
- j) produttività collettiva per euro 16.659,62: si fa presente che, a seguito recupero delle somme erogate erroneamente negli anni pregressi, come da verbale del 19/12/2016 agli atti, la parte pubblica ha disposto il recupero secondo quanto disposto dal D.L. 16/2014 convertito nella L. 68/2014, della somma totale di € 38.466,30 (importo calcolato a partire dall'anno 2010), da trattenere per n. 5 anni a partire dal fondo 2015 (recupero annuale € 7.693,26). La somma da liquidare per il 2015 è perciò di € 8.966,36=.

2. Deve, comunque, essere operata una verifica continua delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità.

Art.6 Indennità di rischio

1. L'indennità di rischio viene confermata nella misura di € 360,00/annuo pro-capite e corrisposta in base alla presenza all'operaio.

Art.7 Incarichi a progetto

1. L'importo per progetto miglioramento produttività personale ufficio finanziario (delibera di G.C. n. 44/2014) viene confermato in €. 1.000,00.

Bartolomeo

Podalì²

Saba Sena
Alicia

Art.8 Indennità previste nell'art.36 del CCNL del 2004-2005

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01.04.1999, così come integrato dall'art.36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è confermata nella misura di €.300,00/annuo pro-capite
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

Art.9 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria

1. La graduatoria per l'attribuzione delle progressioni orizzontali è unica per l'intero ente.
2. Gli importi fruiti per progressioni economiche orizzontali dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, che sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni, sono utilizzati prioritariamente per le nuove progressioni economiche.
3. Relativamente al 2015 si concorda di non procedere all'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, stante il blocco degli incrementi retributivi fino al 2015, ai sensi della Legge 122/2010.

Art.10 Incentivi derivanti da norme legislative

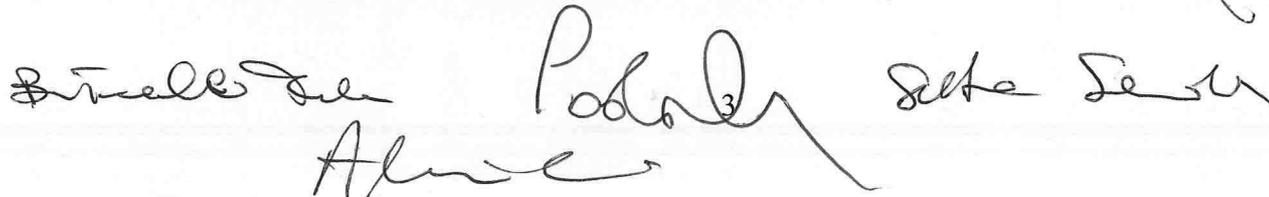
1. Tra le parti si conviene che le attività cui destinare tali incentivi siano rappresentate dagli incaricati agli accertamenti I.C.I. (€ 6.680,33=).
2. Le somme degli incentivi alla progettazione di cui all'art.92 del D.Lgs.12.04.2006, n. 163 sono direttamente accantonati all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche e liquidati secondo quanto previsto nell'apposito regolamento comunale per gli incentivi alla progettazione. L'importo per l'anno 2015 è comunque di euro 5.700,00=.

Art.11 Produttività collettiva

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale, per l'importo complessivo pari a €.16.659,62=.

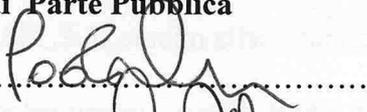
Art.12 Liquidazione del fondo accessorio

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti voci:
 - Indennità di rischio;
 - Progressione economica della categoria;
 - Indennità di comparto;
2. Tutte le altre somme sono liquidate con provvedimento annuale.
3. Si confermano le modalità di valutazione vigenti.



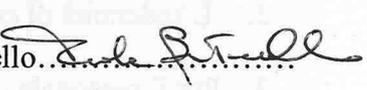
Firmato il 26/06/2017 ore 11.00

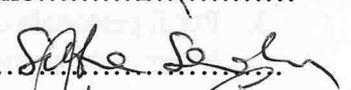
La Delegazione di Parte Pubblica

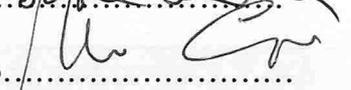
Dr. Orso Paolo.....

Dr.ssa Pellizzari Sabrina.....

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Paola Bertoncello.....

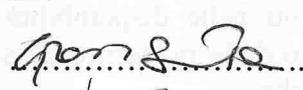
Sitton Sandra.....

Congiu Renato.....

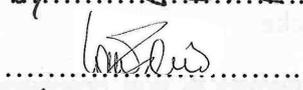
Giacomelli Antonella: assente giustificata

Rappresentanza Sindacale Territoriale:

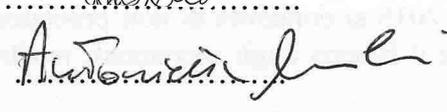
CISL Grossi Samanta



CGIL Vanin Stefano



DICCAP SULPM Milani Antonietta



Sintesi della costituzione del Fondo anno 2015

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	65.705,47
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	13.316,34
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	52.389,13
TOTALE Risorsevariabili (C)	14.021,05
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	1.170,87
Totale risorse variabilidopo le decurtazioni (C-D)	12.850,18
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	65.239,31

Podda

Podda

Podda

Podda

Podda

Podda

Podda

Podda